



ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ОҚУ-АҒАРТУ,
ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫ

**РОЛЬ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

Трудовой кодекс Республики Казахстан регулирует отношения:

- 1) трудовые;**
- 2) непосредственно связанные с трудовыми;**
- 3) социального партнерства;**
- 4) по безопасности и охране труда.**

(п.1 ст. 8 Трудового кодекса РК)

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – система взаимоотношений между работниками (*представителями работников*), работодателями (*представителями работодателей*), государственными органами, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанная на равноправном сотрудничестве.

(пп.7) п.1 ст.1 Трудового кодекса РК)

(пп.2) п.1 ст.1 ЗРК О профессиональных союзах)



СОГЛАШЕНИЕ: ГЕНЕРАЛЬНОЕ, ОТРАСЛЕВОЕ, РЕГИОНАЛЬНОЕ -



➤ правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между сторонами социального партнерства, определяющий содержание и обязательства сторон по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников на республиканском, отраслевом и региональном уровнях.

(пп.8) п.1 ст.1 Трудового кодекса РК)



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ В ФОРМЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН ПОСРЕДСТВОМ ОРГАНОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:

1) НА РЕСПУБЛИКАНСКОМ УРОВНЕ

республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – республиканская комиссия);

2) НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ

отраслевыми комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – отраслевая комиссия) ;

3) НА РЕГИОНАЛЬНОМ (ОБЛАСТНОМ, ГОРОДСКОМ, РАЙОННОМ) УРОВНЕ

областными, городскими, районными комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – региональная комиссия);

4) НА УРОВНЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

в форме коллективных договоров, устанавливающих конкретные взаимные обязательства в сфере труда между представителями работников и работодателем на основе законодательства Республики Казахстан.

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Обеспечение организации социального партнерства возлагается на:

- 1) **РЕСПУБЛИКАНСКОМ УРОВНЕ** – на уполномоченный государственный орган по труду;
- 2) **ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ** – на уполномоченные государственные органы соответствующих сфер деятельности;
- 3) **РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ** – на местные исполнительные органы соответствующей административно-территориальной единицы.

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

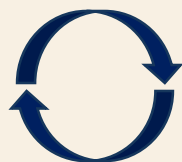
**ВНИМАНИЮ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**



Работодатель обязан соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов.

(пп.1) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса РК)

ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН



2. ДЕЙСТВИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ОТРАСЛИ.

3. ДЕЙСТВИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА МЕСТНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ЕДИНИЦЫ.

7. УКЛОНЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН ОТ УЧАСТИЯ В ПЕРЕГОВОРАХ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ, ДОПОЛНЕНИЮ СОГЛАШЕНИЙ ИЛИ НЕОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ ОТ ПОДПИСАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ, НАРУШЕНИЕ СРОКОВ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ И НЕОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КОМИССИИ, НЕПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЙ, А РАВНО НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ИХ УСЛОВИЙ ВЛЕКУТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, УСТАНОВЛЕННУЮ ЗАКОНАМИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

за нарушение требований законодательства по заключению коллективного договора, соглашения

1. Уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения или нарушение сроков проведения указанных переговоров, необеспечение работы соответствующей комиссии в определенные сторонами сроки –

влекут штраф на лиц, уполномоченных на ведение переговоров, в размере 400 (четырёхсот) МРП.

2. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения –

влечет штраф на лиц, уполномоченных заключить коллективный договор, соглашение, в размере 400 (четырёхсот) МРП.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

за нарушение требований законодательства по заключению коллективного договора, соглашения

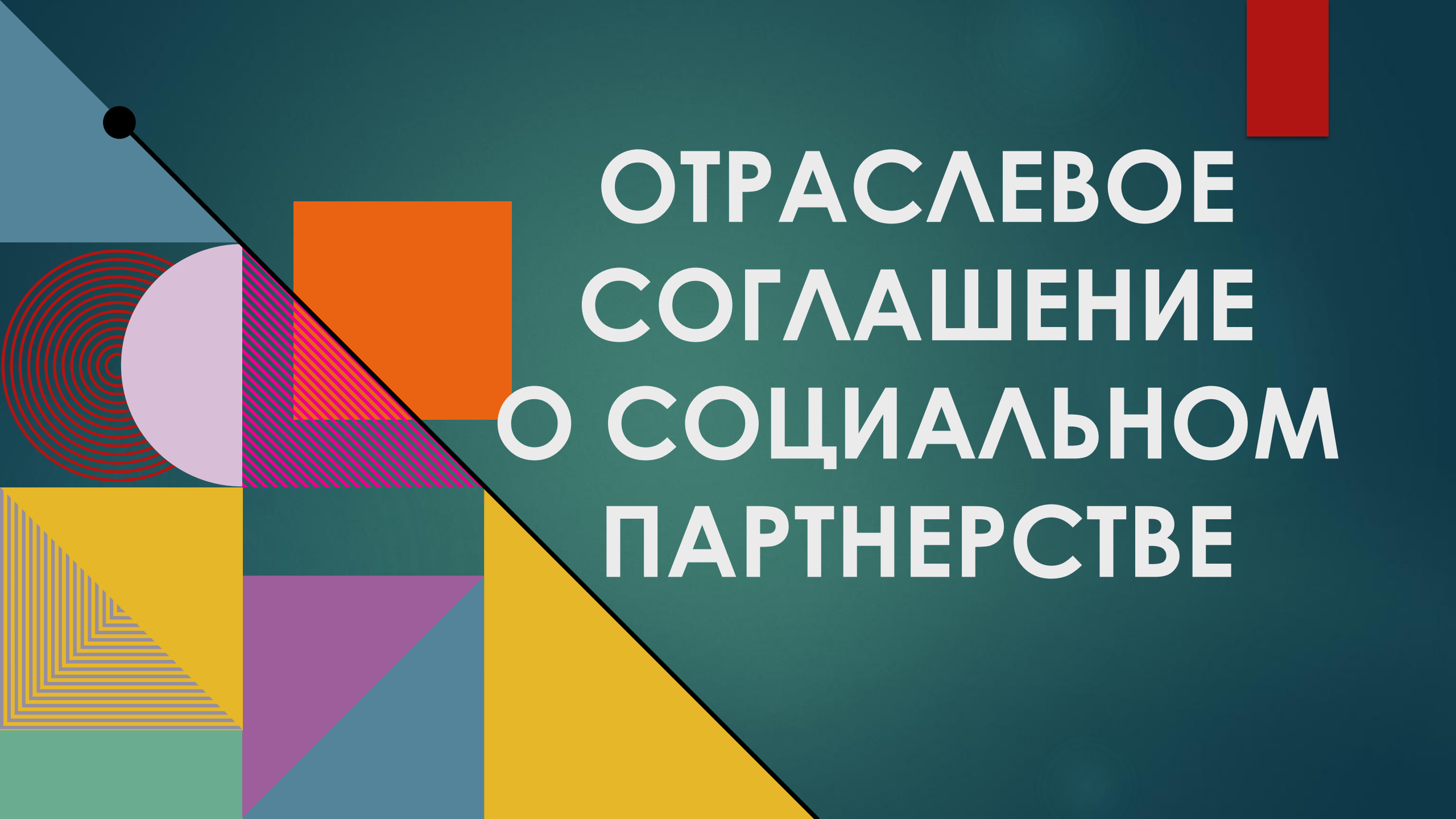
3. Невыполнение или нарушение обязательства по коллективному договору, соглашению –

влечет штраф на лиц, виновных в невыполнении обязательств по коллективному договору, соглашению, в размере 400 (четырёхсот) МРП.

4. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений, –

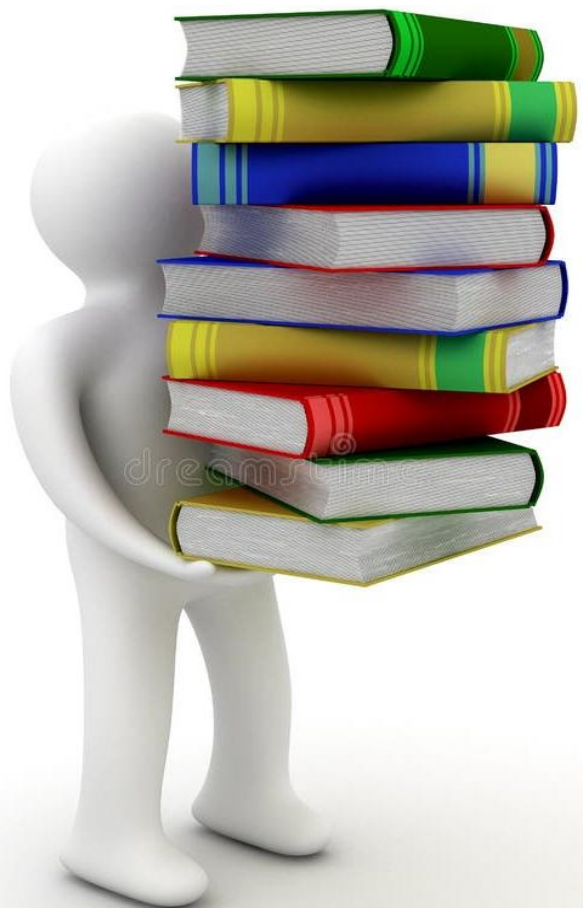
влечет штраф на лиц, виновных в непредоставлении информации, в размере 80 (восемидесяти) МРП.





ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА НОРМАХ



- ✓ Конституция Республики Казахстан;
- ✓ Трудовой кодекс РК;
- ✓ Законы Республики Казахстан:
 - «Об образовании»;
 - «О науке»;
 - «О статусе педагога»;
 - «О Профессиональных союзах»;
 - «Об общественных объединениях»;
 - «О некоммерческих организациях»;
- ✓ Устав и другие законодательные акты РК.

ПРАВО НА ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ПОДГОТОВКЕ СОГЛАШЕНИЙ

- 1.** Инициатором переговоров по разработке, содержанию, заключению, изменению, дополнению соглашения вправе выступить любая из сторон социального партнерства.
- 2.** При наличии на республиканском, отраслевом, региональном уровнях нескольких уполномоченных работниками и работодателями представителей каждому из них предоставляется право на ведение переговоров на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых работников и работодателей.



(ст. 149 Трудового кодекса РК)



Порядок ведения переговоров, разработки и заключения соглашений

1. Стороны, получившие письменные предложения о начале переговоров от другой стороны, обязаны в течение **10 календарных** дней рассмотреть их и приступить к переговорам.

2. Порядок ведения переговоров, сроки разработки и заключения соглашений, а также внесение в них изменений и дополнений утверждаются комиссиями.

3. **Соглашения вступают в силу с момента их подписания сторонами либо со дня, установленного в соглашениях.** Все приложения к соглашениям являются их неотъемлемой частью и имеют с ними равную юридическую силу.



(ст. 150 Трудового кодекса РК)

Порядок ведения переговоров, разработки и заключения соглашений



4. **Срок действия соглашения устанавливается по согласованию сторон либо до принятия нового соглашения, но не может превышать 3 года.**

5. **В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие нескольких соглашений, применяются наиболее благоприятные для работников условия соглашений при наличии письменных заявлений работников.**

7. **Генеральное, отраслевые, региональные соглашения закрепляются подписями представителей сторон социального партнерства.**



РЕГИСТРАЦИЯ СОГЛАШЕНИЙ

Подписанные сторонами отраслевые, региональные соглашения с приложениями в десятидневный срок направляются для уведомительной регистрации.

Регистрацию отраслевых и региональных соглашений, заключенных на областном уровне, осуществляет уполномоченный государственный орган по труду.

Регистрацию отраслевых и региональных соглашений, заключенных на городском, районном уровнях, осуществляют местные исполнительные органы.

(ст. 151 Трудового кодекса ⁴⁶РК)





СОДЕРЖАНИЕ СОГЛАШЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

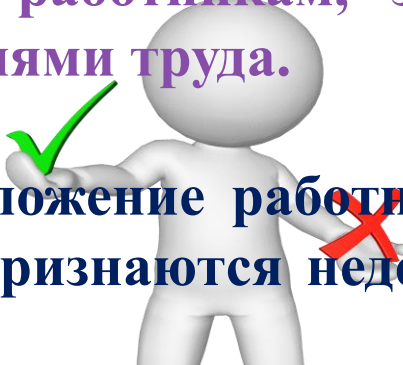
1. СОГЛАШЕНИЯ ДОЛЖНЫ ВКЛЮЧАТЬ В СЕБЯ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1) о сроке действия;
- 2) о порядке контроля за исполнением;
- 3) о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение;
- 4) об ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств.

3. Содержание отраслевого и регионального соглашений определяется отраслевой и региональной комиссиями на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.



ОТРАСЛЕВЫМИ СОГЛАШЕНИЯМИ ДОЛЖНЫ ПРЕДУСМАТРИВАТЬСЯ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1) о рассмотрении программных и стратегических документов соответствующей отрасли;
 - 2) о развитии социального партнерства и диалога в отрасли;
 - 3) о мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;
 - 4) об основных принципах системы оплаты труда отрасли, в том числе установление:
 - минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли;
 - минимальных значений межразрядных коэффициентов;
 - единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
 7. Положения соглашения, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.
- 

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Республиканские и отраслевые объединения работников осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан на условиях и в порядке, закрепленных в соглашениях и коллективных договорах.

(ст. 155 Трудового кодекса РК)





ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

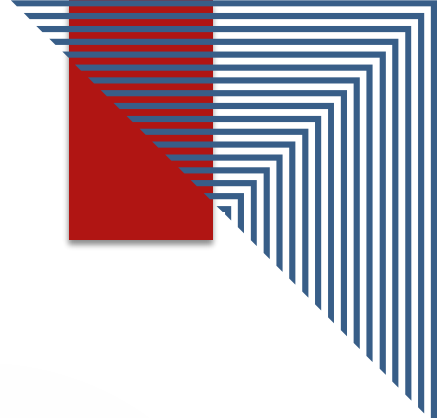
Профсоюзы имеют право осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов в соответствии с настоящим Законом.



(пп.7) п.1 ст.16 ЗРК «О профессиональных союзах»)



ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗОВ



Проведение разъяснительной работы среди *членов профсоюза* по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, а также положениям коллективного договора, соглашения о работе согласительной комиссии (при наличии), развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах является *одной из основных обязанностей профсоюзов.*



*(п.5) ст.17 ЗРК «О профессиональных союзах»*¹

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – *правовой акт* в форме письменного соглашения, заключаемого между работниками в лице их представителей и работодателем, регулирующей социально-трудовые отношения в организации.

(пп. 79), п.1, ст. 1 Трудового кодекса РК)

Работодатель обязан вести коллективные переговоры в порядке, установленном Кодексом, заключать коллективный договор.

(пп.8) п.2 ст. 23 Трудового кодекса РК)

ПРОФСОЮЗ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



1. Сторонами коллективного договора являются работодатель и работники в лице их представителей, уполномоченных в установленном порядке.

2. Предложение о начале коллективных переговоров и заключении коллективного договора может исходить от любой из сторон.

3. Коллективный договор может заключаться как в организациях, так и в филиалах и представительствах иностранных юридических лиц.

В организации заключается один коллективный договор.



(ст. 156 Трудового кодекса РК)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



5. Подготовленный комиссией проект коллективного договора подлежит обязательному обсуждению работниками организации. Проект дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.

6. При достижении соглашения сторон коллективный договор составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается представителями сторон.



Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить орган профессионального союза для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем, на тех же условиях, как и для членов профсоюза.



(ст. 156 Трудового кодекса РК)

(п.8) ст.17 ЗРК О профессиональных союзах)