


Нормы проекта Трудового кодекса,  
которые необходимо учитывать при  
разработке коллективного договора

г. Астана  
2015г.




# Статья 1. Основные понятия

п.41. **акты работодателя** -  
приказы, распоряжения,  
инструкции, правила,  
положения, графики  
сменности, графики вахт,  
графики отпусков, издаваемые  
работодателем;




## Статья 12. Порядок учета мнения представителей работников при издании актов работодателя

п.1. Работодатель, в случаях  
предусмотренных  
соглашениями, **коллективным  
договором** издает **акты** с  
учетом мнения  
**представителей работников.**




## Статья 12. Порядок учета мнения представителей работников при издании актов работодателя

п.7 В случае, если изданный акт работодателя содержит положения, нарушающие либо ухудшающие права и гарантии работников, предусмотренные настоящим Кодексом, трудовым, **коллективным договорами**, соглашениями, он может быть обжалован в местный орган по инспекции труда либо в суд.




## Статья 24. Предмет трудоого договора

По трудовому договору работник обязуется лично выполнять работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, **коллективным договором**, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.




## Статья 39. Перевод работника в другую местность вместе с работодателем

п.1 Работодатель обязан письменно уведомить работника о предстоящем переезде работодателя в другую местность не позднее чем за один месяц, если трудовым, **коллективным договорами** не предусмотрен более длительный срок уведомления.




## Статья 43. Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья

п.1 В связи с производственной травмой, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, полученным в связи с исполнением трудовых обязанностей или иным повреждением здоровья, не связанным с производством, на основании медицинского заключения работодатель обязан до восстановления трудоспособности или установления инвалидности либо установления утраты профессиональной трудоспособности временно перевести работника на более легкую работу либо освободить его от работы на условиях, оговоренных в трудовом, **коллективном договорах.**




## Статья 46. Изменение условий труда

п.2 Работодатель обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда, произошедшем по причинам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым, **коллективным договорами** не предусмотрен более длительный срок уведомления.



## Статья 53. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя

п.1 Работодатель при расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 1) и 2) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, обязан письменно уведомить работника о расторжении трудового договора не менее чем за один месяц, если в трудовом, **коллективном договорах** не предусмотрен более длительный срок уведомления. С письменного согласия работника расторжение трудового договора может быть произведено до истечения срока уведомления.



## Статья 53. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя

п.2 При расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом 3) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, работодатель обязан письменно уведомить работников о расторжении трудового договора за пятнадцать рабочих дней, если в трудовом, **коллективном договорах** не предусмотрен более длительный срок уведомления. По соглашению сторон срок уведомления может быть заменен выплатой заработной платы, пропорциональной неотработанному сроку. В уведомлении работодатель обязан указать причины, послужившие основанием для расторжения трудового договора.

## Статья 53. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя

- ▶ п.3 Расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом 4) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, должно основываться на решении аттестационной комиссии, в составе которой должен участвовать представитель работников, если иное не установлено законами Республики Казахстан.
- ▶ Порядок, условия и периодичность проведения аттестации работников определяются **коллективным договором** или актом работодателя.

# Статья 53. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя

▶ п.9 Расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом 24) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, допускается по достижении работником пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», с уведомлением работника не менее чем за один месяц до даты расторжения трудового договора, с выплатой компенсации в размере, определяемом трудовым, **КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМИ** и (или) актом работодателя.

# Статья 67. Рабочее время и его виды

- ▶ Периоды времени подготовительно-заключительной работы (получение наряда-задания, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и другие), перерывы, предусмотренные технологией, организацией труда; правилами безопасности и охраны труда; время присутствия или ожидания работы на рабочем месте, когда работник не располагает свободно своим временем; дежурства в праздничные и выходные дни; дежурства на дому, а также другие периоды, которые в соответствии трудовым, **коллективным договорами**, актами работодателя или нормативными правовыми актами Республики Казахстан относятся к рабочему времени.

# Статья 70. Неполное рабочее время

- ▶ п.2 Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника ограничений в продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, исчисления трудового стажа и других прав в сфере труда, установленных настоящим Кодексом, трудовым, **коллективным договорами,** соглашениями.

# Статья 71. Режим рабочего времени

- ▶ п.3 Пятидневная или шестидневная рабочая недели устанавливаются работодателем в соответствии с условиями трудового и **КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРОВ** или актом работодателя.
- ▶ П.5 Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены), время начала и окончания ежедневной работы (рабочей смены), время перерывов в работе определяются с соблюдением условий, установленных правилами трудового распорядка, трудовым и **КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМИ**.
- ▶ п.6 Для творческих работников профессиональных организаций искусства и культурного досуга, работников средств массовой информации, спортсменов, тренеров может устанавливаться иная продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, актами работодателя, **КОЛЛЕКТИВНЫМ** или трудовым договорами.

## Статья 72. Разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части

- ▶ п.3 Виды работ, где производится разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части, количество и продолжительность перерывов в работе, а также виды и размеры компенсационных выплат работникам за работу с такими условиями определяются трудовым, **КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМИ.**

## Статья 74. Работа в режиме гибкого рабочего времени

- ▶ п.6 Продолжительность фиксированного рабочего времени, гибкого (переменного) рабочего времени, учетный период в режиме гибкого рабочего времени устанавливаются актом работодателя, трудовым или **КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМИ.**



## Статья 75. Суммированный учет рабочего времени

- ▶ п.5 Порядок работы при суммированном учете рабочего времени, категории работников, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени, определяются **коллективным договором** или актом работодателя.

# Статья 81. Перерыв для отдыха и приема пищи


- ▶ П. 2 Время предоставления перерыва для отдыха и приема пищи, его продолжительность устанавливаются правилами трудового распорядка, трудовым, **коллективным договорами**.
- ▶ п.3 Время перерыва для отдыха и приема пищи не включается в рабочее время. На работах, где по условиям производства предоставление перерыва невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время в специально оборудованном месте. Перечень таких работ, порядок и место для отдыха и приема пищи устанавливаются **коллективным договором** или актами работодателя.

## Статья 82. Внутрисменные и специальные перерывы

- ▶ п.1 На отдельных видах работ работникам предоставляются внутрисменные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда, которые включаются в рабочее время. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются **коллективным договором** или актами работодателя.


## Статья 84. Выходные дни

- ▶ п.3 При пятидневной и шестидневной рабочей неделе общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается **коллективным договором** или правилами трудового распорядка.



## Статья 88. Продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска

- Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам предоставляется продолжительностью двадцать четыре календарных дня, если большее количество дней не предусмотрено настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, **коллективным договором** и актами работодателя.



# Статья 89. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска


- ▶ П.3 Трудовым, **коллективным договорами** работникам могут устанавливаться дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска поощрительного характера за длительную непрерывную работу, выполнение важных, сложных, срочных работ, а также работ иного характера.

## Статья 97. Отпуск без сохранения заработной платы

- ▶ п.3 На основании уведомления работника работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней при:
  - ▶ регистрации брака;
  - ▶ рождении ребенка;
  - ▶ смерти близких родственников;
  - ▶ в иных случаях, предусмотренных трудовым, **коллективным договорами.**

## Статья 98. Учебный отпуск

- ▶ п.2 Оплата учебного отпуска определяется соглашениями, **КОЛЛЕКТИВНЫМ**, трудовым договорами, договором обучения.




# Статья 99. Отпуска в связи с беременностью и рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)

- ▶ П.4 Работодатель оплачивает отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы, если это предусмотрено условиями трудового и (или) **КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**, актом работодателя, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.

## Статья 104. Установление минимального размера заработной платы

- ▶ п.3 Минимальный размер месячной заработной платы или размер месячной тарифной ставки работника первого разряда, предусмотренный условиями трудового, **коллективного договоров** и (или) актами работодателя, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.



## Статья 105. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- ▶ п.1 Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда работников, занятых на работах с нормальными условиями труда, путем установления повышенных должностных окладов (ставок) или доплат, размер которых определяется **коллективным договором** или актом работодателя с учетом отраслевых коэффициентов, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности, определяемых отраслевым соглашением.

# Статья 107. Система оплаты труда

- ▶ п.2 Система оплаты труда определяется условиями трудового, **коллективного договоров** и (или) актами работодателя.
- ▶ п.3 Для усиления повышения заинтересованности работников в увеличении эффективности производства и качества выполняемых работ работодателем могут вводиться системы премирования и другие формы стимулирования труда, определенные условиями **коллективного договора** и (или) актами работодателя.
- ▶ П.5 Условия оплаты труда, определенные соглашениями, трудовым, **коллективным договорами** и актами работодателя, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан

## Статья 108. Оплата сверхурочной работы

- При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или **коллективного договоров** и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника. При сдельной оплате труда доплата за работу в сверхурочное время производится в размере не ниже пятидесяти процентов от установленной дневной (часовой) ставки работника.

## Статья 109. Оплата работы в праздничные и выходные дни

- ▶ Оплата работы в праздничные и выходные дни производится в повышенном размере согласно условиям трудового или **КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРОВ** и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.

## Статья 110. Оплата труда в ночное время


- Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или **коллективного договоров** и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.

## Статья 112. Оплата времени простоя

- ▶ п.1 Порядок оформления простоя и условия оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, определяются трудовым, **коллективным договорами** и устанавливаются в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине работодателя - в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.


## Статья 114. Исчисление средней заработной платы работника

- ▶ п.2 Для исчисления средней заработной платы расчетным периодом являются двенадцать календарных месяцев, предшествующих событию, с которым связана соответствующая оплата (выплата) согласно настоящему Кодексу. Для работников, проработавших менее двенадцати календарных месяцев, средняя заработная плата определяется за фактически отработанное время.
- ▶ В **коллективном договоре** могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положения работников.




## Статья 118. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

- ▶ п.6 В соглашении, **КОЛЛЕКТИВНОМ** и (или) трудовом договорах могут предусматриваться льготы и компенсационные выплаты, связанные с обучением.



Статья 120. Обязанность стороны  
трудового договора  
по возмещению причиненного  
ущерба (вреда)

- ▶ П.3 В трудовом, **коллективном договорах** может конкретизироваться материальная ответственность работника и работодателя.




Статья 121. Материальная  
ответственность работодателя за  
ущерб, причиненный работнику  
незаконным лишением его  
возможности трудиться

п.2 Трудовым, **КОЛЛЕКТИВНЫМ**  
договорами могут быть установлены  
дополнительные случаи возмещения  
работодателем ущерба, причиненного  
незаконным лишением работника  
возможности трудиться.


# Статья 123. Материальная ответственность работника за причинение ущерба работодателю

- П.8 Материальная ответственность в полном размере ущерба, причиненного работодателю, возлагается на работника в случаях:
- 1) необеспечения сохранности имущества и других ценностей, переданных работнику на основании письменного договора о принятии на себя полной материальной ответственности;
- 2) необеспечения сохранности имущества и других ценностей, полученных работником под отчет по разовому документу;
- 3) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсикоманического опьянения (их аналогов);
- 4) недостачи, умышленного уничтожения или умышленной порчи материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных работодателем работнику в пользование;
- 5) нарушения условия о неконкуренции, которое повлекло причинение ущерба для работодателя;
- 6) в иных случаях, оговоренных в трудовом, **коллективном договорах.**




## Статья 125. Гарантии для работников, направляемых на медицинский осмотр

На время прохождения за счет средств работодателя периодических медицинских осмотров за работниками, обязанными проходить их в соответствии с настоящим Кодексом либо **коллективным договором**, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.



Статья 127. Гарантии и  
компенсационные выплаты для  
работников, направляемых в  
командировки


П.3 Условия и сроки направления в командировки работников определяются трудовым, **коллективным договором** или актом работодателя.



## Статья 128. Компенсационные выплаты при переводе работника в другую местность вместе с работодателем

- ▶ п.1 При переводе работника на работу в другую местность вместе с работодателем работодатель обязан возместить работнику расходы по:
  - ▶ переезду работника и членов его семьи;
  - ▶ провозу имущества работника и членов его семьи.

п.2 Порядок и размеры компенсационных выплат, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, определяются трудовым, **КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМИ** или актом работодателя.




Статья 130. Компенсационные выплаты работникам в случаях, когда их работа протекает в пути или имеет разъездной характер либо связана со служебными поездками в пределах обслуживаемых участков

П.1 Работникам, когда их работа протекает в пути или имеет разъездной характер либо связана со служебными поездками в пределах обслуживаемых участков, производятся компенсационные выплаты за каждый день нахождения вне постоянного места жительства в порядке, установленном соглашением, **коллективным**, трудовым договорами и (или) актом работодателя.

# Статья 131. Компенсационные выплаты в связи с потерей работы

- ▶ П.1 Работодатель производит компенсационные выплаты в связи с потерей работы в размере средней заработной платы за месяц в следующих случаях:
  - ▶ - при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации работодателя - юридического лица либо прекращения деятельности работодателя - физического лица;
  - ▶ - при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников;
  - ▶ - при расторжении трудового договора по инициативе работника в случае неисполнения работодателем условий трудового договора.
- ▶ п.2 Работодатель производит компенсационные выплаты в связи с потерей работы при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя, в размере средней заработной платы за два месяца.
- ▶ п.3 В трудовом, **коллективном договорах** или акте работодателя может предусматриваться более высокий размер компенсационной выплаты в связи с потерей работы.




## Статья 132. Порядок и условия выплаты полевого довольствия

п.2 Порядок, условия выплаты и размер полевого довольствия, учета времени работы в полевых условиях устанавливаются в соглашениях, **коллективном**, трудовом договорах и утверждаются актом работодателя.


# Статья 135. Вахтовый метод работы

- ▶ П.2 Работодатель обязан обеспечивать работников, работающих вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ жильем и организовать их питание для обеспечения их жизнедеятельности, доставку до места работы и обратно, а также условиями для выполнения работ и междусменного отдыха.
- ▶ Работодатель обеспечивает условиями пребывания работника на объекте производства работ, а также порядок применения вахтового метода в соответствии с трудовым, **коллективными договорами** и (или) положением о вахтовом методе работы, утверждаемым работодателем.




## Статья 157. Содержание и структура коллективного договора

В коллективный договор включаются положения об актах работодателя, требующих учета мнения представителей работников (п.8).




## Статья 159. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора

п.3 Количественный состав членов согласительной комиссии, порядок ее работы, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, срок полномочий согласительной комиссии, вопрос о привлечении посредника устанавливаются в письменном соглашении между работодателем и представителями работников либо в **коллективном договоре**.



## Статья 163. Возникновение коллективного трудового спора

п.1 Коллективный трудовой спор считается возникшим со дня письменного уведомления работодателя о требованиях работников по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) **коллективного договоров**, актов работодателя, оформленных в соответствии со статьей 164 настоящего Кодекса.




Статья 164. Органы по рассмотрению коллективных трудовых споров и порядок оформления и рассмотрения требований работников

П.2 Требования работников по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, **коллективного** и (или) трудового договоров, актов работодателя между работниками и работодателем, объединением работодателей формируются и утверждаются на общем собрании (конференции) работников.

## Статья 180. Требования по безопасности и охране труда и финансирование мероприятий

- П.3 Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда осуществляется за счет средств работодателя и других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.
- Работники не несут расходов на эти цели.
- Объем средств определяется актом работодателя или **КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ.**



Статья 181. Права и обязанности  
работника в области безопасности и  
охраны труда

- П.1 Работник имеет право на:
- 2) обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда, а также трудовым, **КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМИ**;