

**«Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім
қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағының
_____ облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы»
қоғамдық бірлестігінің
ЖОБАЛЫҚ ЖАРҒЫСЫ**

1 бап. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағының _____ облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы» қоғамдық бірлестігі (ары қарай мәтін бойынша – Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы) _____ облыс (қала) аумағындағы меншік түріне қарамастан әр түрдегі және типтегі білім және ғылым мекемелерінде, білім және ғылымды басқару органдарында жұмыс атқаратын, кәсіптік білім беру ұйымдарында оқитын кәсіподақ мүшелерін ерікті негізде біріктіретен қоғамдық ұйым болып табылады.

Ұйымдық-құқықтық түрі – қоғамдық бірлестік.

Қызмет мерзімі шектеусіз.

Кәсіподақтың басшы органының тұрғылықты мекен-жайы:

1.2. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы өзінің сайланбалы органдары арқылы кәсіподақ мүшелерінің заңды құқықтары мен мүдделеріне мемлекеттік билік органдарында, жұмыс берушілер мен олардың бірлестіктері алдында, сот және өзге де органдар мен ұйымдарында өкілеттік етеді және қорғайды, сондай-ақ кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғауда Қазақстан Республикасының заңдылығымен көзделген барлық құралдарды пайдаланады.

1.3. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ-нің (мәтін бойынша одан ары қарай – Кәсіподақ) мүшелік ұйымы болып табылады, өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы, Қазақстан Республикасының заңдары және өзге де құқықтық актілеріне, Кәсіподақ Жарғысына және осы Жарғыға сәйкес жүзеге асырады.

1.4. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы өз қызметінде мемлекеттік билік органдарынан, жұмыс берушілер және олардың бірлестіктерінен, саяси партиялар және өзге де қоғамдық ұйымдардан тәуелсіз, оларға есеп бермейді және бақылауында болмайды, олармен өзара серіктестік мәселелерін өз бетінше теңқұқылық әріптестік негізінде шешеді.

1.5. Жарғыға сәйкес Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы өзінің ұйымдық құрылымы, конференциялар мен отырыстарды өткізу жиілігі, басшы органдарды жасақтау, жұмыс тәртібін белгілеу, Кәсіподақ Жарғысында көзделген жағдайлардан басқа, сұрақтарды өз бетінше шешеді.

1.6. Кәсіподақ жұмысының жекелеген проблемалары мен бағыттары бойынша кәсіби мүдделерді толыққанды есепке алу мен қызметті үйлестіру үшін Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымдарында комиссиялар мен секциялар құрылуы мүмкін.

1.7. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы заңды тұлға болып табылады, өз атынан мүліктік және мүліктік емес құқықтар мен міндеттерді иемденуге және жүзеге асыруға, сотта талапкер және жауапкер болуға құқылы.

1.8. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы өз мүшелерінің және Кәсіподатың мүлкінен бөлек мүлікке иелік етеді және олардың міндеттемелері бойынша жауапкершілік артпайды.

1.9. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының өз балансы, банктерде есеп-шоттары, мөрі, мөртабаны, бланкілері және жарғылық қызметке қажетті басқа да атрибуттары болады.

1.10. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы қала _____ (_____ облыс) аумағында құрылымдық бөлімшелер құқығындағы өз филиалдарын, өкілдіктерін құруға құқылы. Филиалдар мен өкілдіктердің құқықтық мәртебесі, олардың басқарушы органдарының жасақталу тәртібі, қызметтері мен міндеттері Конференцияда бекітілетін филиалдар мен өкілдіктер туралы Ережелермен белгіленеді.

1.11. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы құқықтық мүмкіндікке заңды тұлға ретінде мемлекеттік тіркеуден өткеннен кейін ие болады.

1.12. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы өз қызметінде Кәсіподақтың символикасын пайдаланды.

2. КӘСІПОДАҚТЫҢ ОБЛЫСТЫҚ (ҚАЛАЛЫҚ, АУМАҚТЫҚ) ҰЙЫМЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ МӘНІ, ПРИНЦИПТЕРІ, МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

2.1. Ұйым қызметінің мәні _____ облыс (қала, _____) аумағындағы кәсіптік одақ мүшелерінің мүдделеріне өкілеттік ету және қорғау болып табылады.

2.2. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы қызметінің негізгі принциптері:

2.2.1. ынтамақтастық, кәсіподақ ұйымдарының бірлескен әрекеті мен өзара қолдауы;

2.2.2. кәсіподаққа кіру мен оның қатарынан шығу еріктілігі;

2.2.3. барлық кәсіподақ мүшелерінің тең құқылығы;

2.2.4. кәсіподақтың барлық алқалы органдарының сайланбалығы және олардың кәсіподақ мүшелерінің алдындағы есептілігі;

2.2.5. шешім қабылдауда Кәсіподақ Жарғысының ережелеріне басымдық беру, шешім қабылдағанға дейін аз топтың пікірін ескеру мен құрметтеу, қабылданған шешімдердің барлық кәсіподақ мүшелері мен ұйымдар үшін орындау міндеттілігі;

2.2.6. кәсіподақ ұйымдары мен олардың сайланбалы органдарының жарғылық құзырет аясында шешім қабылдаудағы дербестігі;

2.2.7. жоғары тұрған сайланбалы кәсіподақ органдары шешімдерінің барлық кәсіподақ мүшелері мен кәсіподақ ұйымдары үшін орындау міндеттілігі;

2.2.8. жоғары тұрған кәсіподақ органының төменгі сайланбалы кәсіподақ органдарының конференциялары мен кәсіподақ жиналыстарының осы Жарғыны, Кәсіподақ Жарғысы мен Қазақстан Республикасының заңдылығын бұза отырып қабылданған шешімдерінің күшін жою немесе тоқтату құқығы;

2.2.9. сайланбалы кәсіподақ органдары жұмысының алқалылығы, кәсіподақ ұйымдары жетекшілерінің Кәсіподақ Жарғысы мен осы Жарғының, сайланбалы органдар қабылдаған шешімдердің орындалуы үшін жеке жауапкершілігі;

2.2.10. барлық кәсіподақ ұйымдары мен олардың сайланбалы органдарының жұмысындағы жариялылық;

2.2.11. кәсіподақ ұйымдарының жарғылық қызмет, статистикалық және қаржылық сұрақтар бойынша өз ұйымы және жоғары тұрған кәсіподақ органдары алдындағы тұрақты есептілігі;

2.2.12. барлық кәсіподақ ұйымдарының қаржылық тәртіпті сақтауы;

2.3. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының негізгі мақсаттары:

2.3.1. кәсіподақ мүшелерінің еңбек жағдайлары мен өмір сүру сапасын арттыру;

2.3.2. Кәсіподақтың мақсаттарын аймақ аумағында жүзеге асыру болып табылады.

2.4. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының негізгі міндеттері:

2.4.1. кәсіподақтың өз мүшелерінің заңды мүдделерін қорғау мақсатына қол жеткізудегі бастауыш кәсіподақ ұйымдарының іс әрекетін үйлестіру мен күштерін біріктіру;

2.4.2. кәсіподақ мүшелерінің кәсіби, еңбек және өзге де әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғау мен жүзеге асыруға жағдай жасау;

2.4.3. кәсіподақ мүшелерінің мүддесі үшін мемлекеттік биліктің тиісті жергілікті органдарында өкілеттік ету;

2.4.4. кәсіподақ мүшелерін құқықтық қорғауды қамтамасыз ету;

2.4.5. сала ұйымдарында әлеуметтік әріптестікті дамыту болып табылады.

2.5. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы:

2.5.1. мемлекеттік билік органдарымен және жұмыс берушілермен, жұмыс берушілер бірлестіктерімен келіссөздер жүргізеді;

2.5.2. аймақ аумағында кәсіподақ мүшелерінің атынан және олардың тапсыруы бойынша ұжымдық шарттар мен келісімдер жасайды, олардың орындалуына септік етеді;

2.5.3. кәсіподақтардың аумақтық ұйымдарына арқылы аумақтың әлеуметтік-экономикалық даму бағдарламаларының әзірленуі мен жүзеге асырылуына қатысады;

2.5.4. кәсіподақтың бастауыш және аумақтық ұйымдарына, кәсіподақ мүшелеріне әдістемелік, кеңесшілік, құқықтық, сондай-ақ материалдық және қайырымдылық көмек көрсетеді.

2.5.5. Еңбек заңдылығының, білім және ғылыми ұйымдарда еңбек қорғау мен қауіпсіздігі нормалары мен ережелерінің сақталуына қоғамдық бақылау жүргізеді;

2.5.6. кәсіподақ мүшелерінің тапсыруы бойынша жеке еңбек дауларын карауда олардың мүдделеріне өкілеттік етеді;

2.5.7. еңбек қатығыстарын ескерту мен алдын-алу, қолданыстағы заңдылыққа сәйкес ұжымдық еңбек дауларын реттеу жөніндегі жұмыстарды жүргізеді;

2.5.8. Қазақстан Республикасының заңдылығына сәйкес шаруашылық қызметті жүргізеді;

2.5.9. Қазақстан Республикасының заңдылығы мен Кәсіподақ Жарғысына қайшы келмейтін өзге де қызмет түрлерін жүзеге асырады.

3. КӘСІПОДАҚТЫҢ ОБЛЫСТЫҚ (ҚАЛАЛЫҚ, АУМАҚТЫҚ) ҰЙЫМДАРЫНЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымдары:

3.1.1. өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіруге және қорғауға, сондай-ақ, өз өкілеттігі шегінде, мемлекеттік органдармен жұмыс берушілермен, жұмыс берушілер бірлестіктерімен, өзге де қоғамдық ұйымдармен өзара қарым-қатынастарда қызметкерлердің өкілдері болуға;

3.1.2. өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін сотқа талаптар беруге, медиация жүргізу кезінде, сотта, аралық сотта, өзге органдарда олардың мүдделерін жақтап әрекет етуге, оларға өзге де құқықтық көмек көрсетуге;

3.1.3. мемлекеттік органдарға кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделеріне қысым жасайтын, олар қабылдаған нормативтік құқықтық актілердің толық немесе ішінара күшін жою не оларды өзгерту туралы өтініш жасауға;

3.1.4. мемлекеттік органдардың кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделеріне қысым жасайтын актілері бойынша сотқа шағымдануға;

3.1.5. еңбек дауларын сотқа дейін шешуге қатысуға;

3.1.6. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына және Қазақстан Республикасының медиация туралы заңнамасына сәйкес жеке және ұжымдық еңбек дауларын шешуге қатысуға;

3.1.7. еңбек заңдылығына сәйкес кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерінің сақталуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыруға;

3.1.8. келіссөздер жүргізуге, келісімдер және ұжымдық шарттар жасасуға;

3.1.9. ақша қорларын қалыптастыруға;

3.1.10. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі комитет (комиссия) құрамында еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, өндірістік жарақаттану мен кәсіби науқастанудың алдын алу бойынша, сондай-ақ жұмыс орындарындағы еңбек жағдайы мен еңбекті қорғауға тексерулер жүргізу бойынша жұмыс берушімен бірлескен іс-қимылдарды ұйымдастыруға;

3.1.11. азаматтардың еңбек және әлеуметтік құқықтары мен мүдделеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді әзірлеуге қатысуға;

3.1.12. келісімдер мен ұжымдық шарттарға сәйкес еңбекті қорғау мен қауіпсіздік ережелерін сақтай отырып, өз өкілдері арқылы кәсіподақ мүшелерінің жұмыс орындарына барып, оны зерделеу мен оңтайлы еңбек жағдайларын қамтамасыз ету шараларын қабылдауға;

3.1.13. Қазақстан Республикасының заңдылығымен белгіленген тәртіппен ереуілдер, бейбіт жиналыстар, митингілер, шерулер және демонстрациялар ұйымдастыруға және өткізуге;

3.1.14. Қазақстан Республикасының кәсіподақтар туралы заңнаманы бұзатын, келісімдерде және ұжымдық шарттарда көзделген міндеттемелерді орындамайтын тұлғаларды жауапкершілікке тарту жөнінде мемлекеттік органдарға ұсыныстар енгізуге;

3.1.15. баспа қызметімен айналысуға, өз жұмысын баспасөзде және өзге де бұқаралық ақпарат құралдарында, оның ішінде мекемелерде жария етуге;

3.1.16. меншіктегі мүлікті иемденуге, пайдалануға және иелік етуге;

3.1.17. жарғылық мақсаттарға сәйкес өз мүшелерінің мүддесі үшін өндірістік және шаруашылық қызметті жүзеге асыруға;

3.1.18. жоғары тұрған кәсіподақ органдарының салалық келісімді, өзге де келісімдерді әзірлеу мен жасау қызметіне қатысуға және ұсыныс енгізуге;

3.1.19. жоғары тұрған кәсіподақ органдарына кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін заң шығарушы (өкілетті), атқарушы және сот билігін жүргізуші мемлекеттік органдарда қорғау туралы ұсыныс енгізуге;

3.1.20. жоғары тұрған тиісті кәсіподақ органдарының қызметкерлердің әлеуметтік-еңбек құқықтары мен білімгерлердің әлеуметтік құқықтарына қатысты заң және өзге де нормативтік құқықтық актілер жобаларына ұсыныстар әзірлеу жұмысына қатысуға;

3.1.21. жоғары тұрған тиісті кәсіподақ органдарына бұқаралық акциялар, оның ішінде митингтер, шерулер, демонстрациялар мен пикеттер ұйымдастыру, сондай-ақ Кәсіподақтың облыстық (қалалық) ұйымымен

өткізілетін ұжымдық әрекеттерге Кәсіподақтың қолдауын көрсету туралы ұсыныстармен шығуға;

3.1.22. жоғары тұрған тиісті кәсіподақ органдарының қарауына ұсыныстар мен құжаттар жобаларын енгізуге, олардың қаралу нәтижелері бойынша ақпарат алуға;

3.1.23. жоғары тұрған тиісті кәсіподақ органдарына кеңестер, көмек пен қолдау алу үшін қайырылуға;

3.1.24. жоғары тұрған тиісті кәсіподақ органдарына өз өкілдерін жолдауға, оларды кері шақыруға және алмастыруға;

3.1.25. кәсіподаққа қабылдауды және Кәсіподақ Жарғысымен көзделген жағдайларда одан шығаруды жүзеге асыруға;

3.1.26. Кәсіподақтың және оның тиісті аумақтық ұйымдарының мүмкіндіктерін кәсіподақ кадрлары мен белсенділерін оқытуға, қажетті ақпарат алу мен тарату үшін пайдалануға;

3.1.27. кәсіподақ мүшелерін ерекше белгілермен марапаттау туралы ұсыныстар енгізуге;

3.1.28. Кәсіподақтар Федерациясының құрамына кіретін кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктерінің алқалы органдарының құрамына, егер олардың жарғыларымен осы жағдай көзделген болса, өз өкілдерін жолдауға **құқылы.**

3.2. Негізгі міндеттер:

3.2.1. Қазақстан Республикасының заңнамасын, Кәсіподақ Жарғысын, осы Жарғыны және жоғары тұрған кәсіподақ органдарының, өз құзыреті аясында, қабылдаған шешімдерін сақтауға;

3.2.2. кәсіподақты ұйымдық нығайту және жаңа бастауыш кәсіподақ ұйымдарын құру жұмыстарын жүргізуге;

3.2.3. ұжымдық шарт, салалық, өңірлік, бас келісімдер бойынша міндеттемелерді орындауға;

3.2.4. Кәсіподақтың қызметін қолдауға, Кәсіподақтың ұжымдық әрекеттерді ұйымдастыру мен өткізуіне атсалысуға және ынтамақтастық білдіруге;

3.2.5. Кәсіподақ Жарғысымен белгіленген тәртіп, мерзім мен мөлшерге сәйкес кәсіподақтық мүшелік жарналарды аудару жөніндегі шешімдердің орындалуын қамтамасыз етуге;

3.2.6. жоғары тұрған тиісті кәсіподақ органдарына кәсіподақ мүшелерінің, кәсіподақ ұйымдарының саны, жоғары тұрған кәсіподақ органдарымен белгіленген өзге де статистикалық мәліметтер мен есептілікті беріп тұруға;

3.2.7. конференция, сайланбалы алқалы органдарының қарауына жоғары тұрған кәсіподақ органдарымен ұсынылған сұрақтарды енгізуге;

3.2.8. Кәсіподаққа нұқсан мен шығын (залал)** келтіретін әрекеттерге жол бермеуге;

3.2.9. өкілеттік шегінде әлеуметтік-еңбек жанжалдарының алдын алу жөнінде шаралар қолдануға;

3.2.10. кәсіподақ мүшелерінің заңнамада белгіленген ереуілдер, бейбіт жиналыстар, митингілер, шерулер, демонстрациялар мен өзге де акциялар ұйымдастыру және өткізу тәртібін сақтауын қамтамасыз етуге;

3.2.11. кәсіподақ мүшелері арасында олардың құқықтық, оның ішінде Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының негіздері бойынша сауаттылығын арттыру, еңбек дауларында келіссөздер жүргізе алуды дамыту және пәтуаға қол жеткізу жөнінде түсіндіру жұмысын жүргізуге;

3.2.12. қызметкерлердің ішкі еңбек тәртіптемесі мен еңбек тәртібі қағидаларын, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қағидаларын сақтауына жәрдемдесуге;

3.2.13. кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктерінің жарғылары мен ережелеріне сәйкес қызметіне қатысу;

3.2.14. Кәсіподақ Жарғысымен және осы Жарғыда белгіленген шарттар мен тәртіп бойынша кәсіподақ мүшелеріне қаржының түсуі және жұмсалуды туралы ақпарат беруге **міндетті**.

4. КӘСІПОДАҚТАҒЫ МҮШЕЛІК, МҮШЕЛІККЕ ИЕ БОЛУ ЖӘНЕ ОНЫ ЖОҒАЛТУ, КӘСІПОДАҚТАН ШЫҒУ ТӘРТІБІ МЕН ШАРТЫ

4.1. Кәсіподақтағы мүшелік, мүшелікке ие болу мен оны жоғалту тәртібі мен шарты Кәсіподақ Жарғысымен анықталады.

4.2. Кәсіподақ Жарғысын мойындайтын және кәсіподақтың мүшелік жарнасын төлейтін жеке тұлға Кәсіподақ мүшесі бола алады.

4.2.1. білім және ғылым мекемелерінде еңбек шарты бойынша еңбек міндеттерін жүзеге асыратын қызметкерлер;

4.2.2. кәсіптік және техникалық, жоғарыдан кейінгі, жоғары және жоғарыдан кейінгі кәсіби білім беру ұйымдарында білім алушылар;

4.2.3. бұрын соңды Кәсіподақта мүшелікте болған білім және ғылым жүйесінің бұрынғы қызметкерлері- жұмыс істемейтін зейнеткерлер, зейнетке шыққандар;

4.2.4. еңбек қызметін уақытша тоқтатқан қызметкерлер, еңбек қатынастарын сақтау мерзіміне;

4.2.5. штат немесе қызметкерлер санының қысқаруымен, мекемінің жойылуымен байланысты жұмыссыз қалған қызметкерлер, жұмысқа орналасу кезеңіне, бірақ 6 айдан артық емес мерзімге;

4.2.6. шетелдік немесе бірлескен кәсіпорында, шетелдегі білім беру ұйымында еңбек ету (білім алу) туралы мерзімді келісім жасағандар, келісім мерзімі аяқталғаннан кейін білім және ғылым мекемесіне қайта оралу шарты болған жағдайда **қамтыла алады**.

Осы тармақтың 4,5,6 абзацтарында көрсетілген тұлғалар мүшелік жарна төлеуден босаталады.

4.3. Кәсіподақ мүшесіне қабылдау бастауыш кәсіподақ ұйымына, ал білім және ғылым жүйесінің ұйымында бастауыш кәсіподақ ұйымы болмаған

жағдайда – Кәсіподақтың тиісті аумақтық ұйымына жазбаша түрде берілген жеке өтініш бойынша жүргізіледі.

4.4. Кәсіподаққа қабылдау және Кәсіподақтағы мүшеліктің тоқтатылуы кәсіподақ органының сәйкес сайланбалы органының шешімімен рәсімделеді.

4.5. Кәсіподақ мүшелігі, кәсіподақтық өтіл Кәсіподаққа мүшелікке қабылдау туралы өтініш берілген күннен бастап есептеледі.

4.6. Кәсіподаққа қабылданған қызметкерге немесе білім алушыға сайланбалы кәсіподақ органымен Кәсіподақтағы бірыңғай үлгідегі мүшелік билет беріліп, ол кәсіподақтағы мүшелікті куәландырады және Кәсіподақ мүшесінде сақталады.

4.7. Кәсіподақ мүшесі, ереже бойынша, негізгі жұмыс, оқу орны бойынша бастауыш кәсіподақ ұйымында есепте тұрады.

Өзге бастауыш кәсіподақ ұйымына есепке алу туралы шешімді Кәсіподақтың сәйкес ұйымының сайланбалы алқалы органы қабылдайды.

4.8. Кәсіподақ билетінде Кәсіподақтың өкілетті органымен белгіленген тәртіппен кәсіподақтық мүшелік жарнаның төленуі туралы белгі қойылуы мүмкін.

4.9. Кәсіподақ мүшелерінің есебі кәсіподақтың тиісті сайланбалы органымен қабылданған Кәсіподақ мүшелерінің есебі туралы ұсыныстарға сәйкес қағаз немесе электронды түрдегі журнал нысанында бастауыш кәсіподақ ұйымында жүргізіледі.

4.10. Кәсіподақ мүшелері санының жалпы есебі Кәсіподақтың сәйкес аумақтық ұйымының сайланбалы органымен жүргізіледі.

4.11. Кәсіподақтағы мүшеліктің тоқтатылуы келесі жағдайларда:

4.11.1. кәсіподақтан ерікті түрде шыққанда;

4.11.2. білім және ғылым жүйесінің ұйымымен еңбек қатынастары тоқтатылғанда, білімгерлер білім беру ұйымын аяқтағанда (шығарылғанда);

4.11.3. зейнетке шығуымен байланысты еңбек қатынастары тоқтатылғанда, егер зейнеткер бастауыш кәсіподақ ұйымында кәсіподақтық есепте қалу туралы ерік білдірмесе;

4.11.4. кәсіподақтан шығарылғанда;

4.11.5. кәсіподақ мүшесінің қазасына байланысты **жүргізіледі.**

4.12. Кәсіподақтан шығу бастауыш кәсіподақ ұйымына берілген жеке өтініш негізінде жүргізіледі.

Кәсіподақтағы мүшелік Кәсіподақтан шығу туралы өтініш берілген күннен бастап тоқтатылады.

4.13. Кәсіподақтағы мүшелікті тоқтатқан немесе кәсіподақтан шығарылған тұлға кәсіподақтық қорғау, ортақ кәсіподақтық меншік пен кәсіподақтық жеңілдіктерді пайдалану құқығынан айырылады. Кәсіподаққа төленген мүшелік жарналар кері қайтарылмайды, кәсіподақ билеті бастауыш кәсіподақ ұйымына тапсырылады.

4.14. Кәсіподақ мүшелігінен шығарылған тұлға Кәсіподаққа, жалпы негізде, қайта қабылдана алады, бірақ бір жыл мерзімнен бұрын емес.

Кәсіподақтық өтілі бұл жағдайда Кәсіподаққа қайта қабылданған мерзімнен бастап есептеледі.

4.15. Кәсіподақ мүшелігінен шыққан тұлға Кәсіподаққа, жалпы негізде, қайта қабылдана алады. Кәсіподақтық өтілі бұл жағдайда Кәсіподаққа қайта қабылданған мерзімнен бастап есептеледі.

4.16. Кәсіподақ мүшесіне Жарғылық міндеттерді орындамағаны, оның ішінде үш айдан артық емес мерзім мүшелік жарнаны дәлелді себепсіз төлемегені немесе Кәсіподаққа нұқсан келтіретін әрекеттері үшін келесі жазалау шаралары қолданылуы мүмкін: ұялту, сөгіс, кәсіподақтан шығару туралы ескерту.

4.17. Кәсіподақ Жарғысын, осы Жарғының ережелерін өрескел бұзған, үш айдан артық уақыт мүшелік жарнаны дәлелді себепсіз төлемеген Кәсіподақ мүшесі кәсіподақтан шығарылады.

4.18. Кәсіподақ мүшесіне жаза белгілеу туралы сұрақ, сайланбалы кәсіподақ органдарымен, Кәсіподақтың жоғары тұрған ұйымының сайланбалы кәсіподақ органымен шешіледі.

4.19. Кәсіподақ мүшесіне жаза белгілеу туралы шешім оның қатысуымен қабылданады. Егер Кәсіподақ мүшесі өзінің жауапкершілігі туралы сұрақты қарауға қатысуға дәлелді себепсіз бас тартса, жауапкершілік туралы сұрақ оның қатысуынсыз қаралуы мүмкін.

4.20. Кәсіподақ мүшесіне жаза белгілеу туралы сұрақ, егер ол шешім үшін жиналысқа немесе сайланбалы алқалы кәсіподақ органының отырысына, кворум болған жағдайда, қатысушылардың кемінде екіден үші дауыс берсе қабылданды деп есептеледі.

5. КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІНІҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

5.1. Кәсіподақ мүшесі:

5.1.1. кәсіподақ тарапынан өзінің әлеуметтік-еңбек, кәсіби құқықтары мен мүдделерінің қорғалуына;

5.1.2. кәсіподақ ұйымдарымен жасалған ұжымдық шарттар мен келісімдердің нәтижесінде қызметкерлер үшін көзделген жеңілдіктер мен артықшылықтарды пайдалануға;

5.1.3. кәсіподақ ұйымдарының қызметіне атсалысуға;

5.1.4. кәсіподақ органдарының қызметі туралы ақпарат алуға, шешімдерді әзірлеу, талқылау және қабылдауға қатысуға;

5.1.5. сайланбалы кәсіподақ органдарына, кәсіподақ жиналыстары мен съездеріне делегат сайлауға және сайлануға;

5.1.6. өз мүдделеріне қатысты сұрақтар талқыланатын сайланбалы кәсіподақ органының отырыстарына қатысуға;

5.1.7. кәсіподақ қызметіне қатысты сұрақтар бойынша тегін кеңестер мен құқықтық көмек алуға;

5.1.8. жеке өтініші негізінде кәсіподақтан ерікті түрде шығуға **құқылы**.

5.2. Кәсіподақ қызметіне белсенді араласқаны және атсалысқаны үшін кәсіподақ мүшелері келесі ынталандыру (көтермелеу) түрлеріне ие бола алады:

5.2.1. алғыс жариялау;

5.2.2. сыйақы беру;

5.2.3. бағалы сыйлық алу;

5.2.4. кәсіподақтағы ерекше белгілермен және Құрмет грамоталарымен марапатталу;

5.2.5. өзге де ынталандыру шаралары.

5.3. Кәсіподақ мүшелері белгіленген тәртіппен Құрмет грамоталарымен, кәсіподақ бірлестіктерінің (қауымдастықтары) ерекше белгілерімен және мемлекеттік наградалармен, құрметті атақтармен марапатталуға ұсыныла алады.

5.4. Кәсіподақ мүшесі:

5.4.1. Кәсіподақ Жарғысын, осы Жарғыны орындауға, бастауыш кәсіподақ ұйымдарының жұмысына қатысуға;

5.4.2. негізгі жұмыс, оқу орны бойынша бастауыш кәсіподақ ұйымында есепте тұруға;

5.4.3. мезгілінде, белгіленген мөлшерде мүшелік жарналарды төлеп тұруға;

5.4.4. ұжымдық шарттармен, келісімдермен көзделген міндеттемелерді орындауға;

5.4.5. кәсіподақтың беделі мен мәртебесінің артуына ықпал етуге, кәсіподаққа нұқсан келтіретін және осы Жарғыға қайшы келетін әрекеттерге жол бермеуге **міндетті**.

5.5. Кәсіподақ мүшесі бір мезгілде өзге кәсіподақтарда мүшелікте бола алмайды.

6. КӘСІПОДАҚТЫҢ ОБЛЫСТЫҚ (ҚАЛАЛЫҚ, АУМАҚТЫҚ) ҰЙЫМЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

6.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының құрамына білім және ғылым мекемелері қызметкерлерінің, кәсіби білім беру ұйымдарының бастауыш кәсіподақ ұйымдары кіреді.

6.2. Бастауыш кәсіподақ ұйымдары сәйкес сайланбалы органдарды жасақтайтын (сайлайтын) аумақтық аудандық (қалалық) ұйымдарға бірігеді.

6.3. Кәсіподақтың бастауыш және аумақтық ұйымдары, олардың сайланбалы органдары осы Жарғыға, Кәсіподақ Жарғысына сәйкес және Бастауыш кәсіподақ ұйымы туралы Ереже, Аумақтық ұйым туралы Ереже негізінде әрекет етеді.

6.4. Бастауыш кәсіподақ ұйымдары Облыстық (қалалық, аумақтық) кәсіподақ ұйымының ішкі құрылымы болып табылады және әділет органдарында мемлекеттік тркеуге жатпайды.

6.4. Кәсіподақтың аудандық, облыстық бағыныстағы қалалық аумақтық ұйымдары Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы – заңды тұлғаның филиалы мәртебесінде құрылады және мемлекеттік тіркеуге жатады.

Заңды тұлғаның филиалы мәртебесінде жоғары және жоғарыдан кейінгі білім беру мекемелерінің бастауыш кәсіподақ ұйымдары құрыла алады.

7. БАСТАУЫШ КӘСІПОДАҚ ҰЙЫМДАРЫ

7.1. Бастауыш кәсіподақ ұйымын құру, оның негізгі құқықтары мен міндеттері, мүліктік қатынастары Кәсіподақтың Салалық Кеңесімен бекітілетін «Қазақстандық оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ-нің Бастауыш кәсіподақ ұйымы туралы Ережемен айқындалады.

7.2. Қажетті жағдайда кәсіподақтың сәйкес аумақтық ұйымының сайланбалы алқалы кәсіподақ органының шешімі бойынша бастауыш кәсіподақ ұйымына білім және ғылым жүйесінің бірнеше мекемелерінде жұмыс атқаратын кәсіподақ мүшелері біріге алады.

8. АУМАҚТЫҚ (АУДАНДЫҚ, ҚАЛАЛЫҚ) ҰЙЫМДАР

8.1. Кәсіподақтың аумақтық (аудандық, қалалық) ұйымдарының құрылуы

8.1.1. Кәсіподақтың аумақтық (аудандық, қалалық) ұйымы Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы Конференциясының шешімімен филиал (өкілдік) мәртебесінде құрылады және оның құрылымдық бөлімшесі болып табылады.

8.1.2. Филиал (өкілдік) мәртебесінде құрылған аудандық, қалалық ұйымдар міндетті мемлекеттік тіркеуге жатады. Филиал туралы Ереже Облыстық (қалалық, аумақтық) кәсіподақ ұйымының Конференциясымен, Кәсіподақтың Салалық Кеңесі бекіткен Үлгілік Ереже негізінде бекітіледі.

9. КӘСІПОДАҚТЫҢ ОБЛЫСТЫҚ (ҚАЛАЛЫҚ, АУМАҚТЫҚ) ҰЙЫМЫНЫҢ БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫ, ОЛАРДЫҢ ҚҰЗЫРЕТІ

9.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының басшы органы Конференция болып табылады.

9.2. Конференция:

9.2.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының негізгі қызметінің бағыттарын айқындайды, кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-еңбек құқықтары мен мүдделерін қорғаудың маңызды сұрақтарын қарайды;

9.2.2. Кәсіподақтың Облыстық (қалалық, аумақтық) Комитетінің және Бақылау-тексеру комиссиясының қызметі туралы есептерін тыңдайды;

9.2.3. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының Жарғысын, оған енгізілген өзгертулер мен толықтыруларды бекітеді;

9.2.4. филиалдар (өкілдіктер) ашу туралы шешім қабылдайды, олар туралы ережелерді бекітеді;

9.3. Конференция:

9.3.1. Комитет төрағасын, мүшелерін сайлайды (өкілеттігін растайды);

9.3.2. Бақылау-тексеру комиссиясын;

9.3.3. Кәсіподақ Съездеріне делегаттар сайлайды.

9.5. Конференция Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) Комитетінің, оның Атқару комитетінің ұсынысы немесе Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымына кіретін бастауыш ұйымдардың үштен екісінің астамы ұсыныс берсе шақырылады. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының Конференциясын шақыру туралы шешім бір айдан кеш емес мерзім бұрын хабарланады.

Конференция шешімі егер ол үшін дауыс беруге қатысқан делегаттардың жартысынан астамы, ал, Кәсіподақ Жарғысымен көзделген жағдайларда – Конференция делегаттарының нақты 2/3 астамы жақтап дауыс берсе қабылданды деп есептеледі. ***

Дауыс беруді тәртібі мен нысанын (ашық, құпия (жабық)) Конференция анықтайды.

9.6. Конференция кемінде бес жылда бір рет шақырылады.

9.7. Конференция делегаттары Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) Комитетімен белгіленген тәртіппен сайланады.

9.8. Конференция аралығындағы өкілеттік басқару органы болып Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) **Комитеті** есептеледі.

Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) Комитеті заңды тұлғаның құқықтарын Облыстық (қалалық, аумақтық) кәсіподақ ұйымының атынан жүзеге асырады.

9.9. Облыстық (қалалық, аумақтық) Комитет өз отырыстарын, қажетіне қарай, бірақ бірі жылда кемінде 1 рет шақырылатын, Пленум нысанында өткізеді.

9.10. Облыстық (қалалық, аумақтық) Комитет:

9.10.1. Кәсіподақ съездері, конференциялар, пленумдар шешімдерінің, Кәсіподақ Жарғысының, осы Жарғының, кәсіподақтың басқару органдарының қаулыларының орындалуын ұйымдастырады;

9.10.2. Мемлекеттік биліктің орталық органдарында кәсіподақ мүшелерінің, Кәсіподақ Жарғысымен және осы Жарғымен белгіленген мақсаттарына сәйкес, құқықтары мен мүдделеріне өкілеттік етеді.

9.10.3. білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіби, еңбек және өзге де азаматтық әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделеріне қатысты сұрақтар бойынша аймақтағы өкілетті, атқарушы билік органдарына ұсыныстар енгізеді;

9.10.5. еңбек заңдылығының, еңбекті қорғау мен қауіпсіздігі туралы заңдылықтың сақталуына қоғамдық бақылауды жүзеге асырады;

9.10.6. бастауыш және аумақтық (аудандық, қалалық) кәсіподақ ұйымдарына тәжірибелік және әдістемелік көмек көрсетеді, олардың озық тәжірибелерін жинақтайды және насихаттап таратады.

9.10.7. Комитеттің кіріс және шығыс сметасын бекітеді.

9.10.8. өз ұйымдарын құру туралы шешімдер қабылдайды және олардың қызметі туралы есептерін тыңдайды;

9.10.9. Конференция шақырады;

9.10.10. әлеуметтік әріптестік жөніндегі келісімдердің талаптары мен шарттарының, төменгі тұрған кәсіподақ органдарымен қабылданған шешімдердің орындалуына мониторинг (сараптама, талдау) жүргізеді;

9.10.11. Атқару комитетінің жұмысы ақпаратты тыңдайды;

9.10.12. Төрағаның ұсынысы бойынша төраға орынбасарын сайлайды;

9.10.13. Кәсіподақтың Салалық Кеңесінің құрамына өкілдер сайлайды;

9.11.14. конференциялар аралығында Төрағаның өкілеттігін тоқтату туралы шешім қабылдайды.

9.11.15. Кәсіподақтың облыстық (қалалық) ұйымының Пленумдар аралығындағы қызметін ұйымдастыру үшін алқалы атқарушы орган – **Атқару комитетін** сайлайды.

9.12. Атқару комитеті:

9.12.1. Облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымның аясында қызметтік әртүрлі бағыттары бойынша кәсіподақ мүшелерінің кәсіби және өзге де мүдделеріне өкілеттік ету мен қорғау үшін комиссиялар, секциялар мен өзге құрылымдар құру (жасақтау) туралы шешім қабылдайды;

9.12.2. келісімдер жасау мақсатымен жұмыс берушілермен ұжымдық келіссөздер жүргізу туралы шешім қабылдап, кәсіподақтың келіссөздердегі негізгі талаптарын айқындайды;

9.12.3. Кәсіподақ съездерінің, конференциялар, пленумдар шешімдерінің орындалуын ұйымдастырады, бастауыш және аумақтық кәсіподақ ұйымдарының қызметін үйлестіреді;

9.12.4. шаруашылық және қаржылық қызметті ұйымдастырады, Комитетпен белгіленген тәртіппен және бекітілген сметаға сәйкес Комитет балансындағы мүлікке және қаржы-қаражаттарға иелік етеді;

9.12.5. Комитет Пленумдарын өткізу күні мен күн тәртібін белгілейді;

9.12.6. кәсіподақ мүшелерін оқытуды ұйымдастырады;

9.12.7. Комитет пен филиалдар (өкілдіктер) аппаратының құрылымы мен штатын белгілейді, штаттық кестені бекітеді;

9.13. Атқару комитетінің шешімі, егер ол үшін Атқару комитеті мүшелерінің жартысынан астамы, отырысқа барлық мүшелердің жартысынан астамы қатысқан жағдайда, жақтап дауыс берсе қабылданды деп есептеледі.

9.14. Атқару комитетінің кезекті отырысының мерзімі, өтетін орны мен күн тәртібі туралы шешімді, Атқару комитеті мүшелерінің пікірлері мен ұсыныстарын ескере отырып, Төраға қабылдайды.

9.15. Төраға:

9.15.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымын мемлекеттік және өзге құрылымдарда, бұқаралық ақпарат құралдарында танытады, қажетті жағдайда Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының атынан өтініштер білдіріп, үндеулер мен сұраныстар жолдайды;

9.15.2. Комитеттің немесе оның Атқару комитетінің тапсыруы бойынша кәсіподақ білестіктерімен, атқарушы билік органдарымен және өзге де ұйымдармен келісімдер жасайды.

9.15.3. Конференция, Комитет немесе Атқару комитетімен берілген құзырет шегінде өз қызметін жүзеге асырады.

9.15.4. Кәсіподақтың аумақтық ұйымының аппаратын жасақтайды және оған жетекшілік етеді, Қазақстан Республикасының еңбек заңдылығына сәйкес аппарат пен филиалдар (өкілдіктер) қызметкерлерімен еңбек шартын жасайды және бұзады;

9.15.5. Атқару комитетімен белгіленген құзыретке сай және ұйымның кіріс және шығыс сметасаның шегінде Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының мүліктері мен қаржы- қаражатына иелік етеді;

9.15.6. төраға орынбасарының міндетін белгілейді, онымен өкілеттік мерзімге еңбек шартын жасайды және оған бірқатар құзыреттерді жүктейді;

9.15.7. Комитет, филиалдар (өкілдіктер) аппараты қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарын бекітеді;

9.15.8. Комитет және Атқару комитетімен берілген өзге де қызметтерді орындайды.

9.16. Төраға, Төраға орынбасарлары Комитет пен Атқару комитетінің құрамына кіреді, Төраға Комитет пен Атқару комитетінің отырыстарына төрағалық етеді.

9.17. Төраға мен оның орынбасарлары лауазымдары бойынша Конференция делегаты болып табылады.

10. КӘСІПОДАҚТЫҢ ОБЛЫСТЫҚ (ҚАЛАЛЫҚ, АУМАҚТЫҚ) ҰЙЫМЫНЫҢ ҚАРЖЫСЫ МЕН ӨЗГЕ ДЕ МҮЛКІНІҢ ҚАЛЫПТАСУ КӨЗДЕРІ, МҮЛІКТЕРДІ БАСҚАРУ ҚҰҚЫҚТАРЫ

10.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы қаржылық дербестікке ие, өзінің балансында жеке мүлкі, банктерде есепшоты, мөрі, мөртабаны, реквизиттері болады.

10.2. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы шаруашылық қызметпен айналысуға құқылы: кәсіпорындар құру, иелігіндегі мүлкті жалға беру; бос қаржы-қаражаттарын банктерге орналастыру; Қазақстан Республикасының заңдылығына қайшы келмейтін және жарғылық мақсат-міндеттерге сәйкес өзге де қызметтермен айналысуға құқылы.

10.3. Кәсіпкерліктен және өзге қызметтен түскен қаржы мен кірістер Кәсіподақ Жарғысымен, осы Жарғымен белгіленген мақсаттар мен міндеттерді шешуге бағытталады. Алынған қаржы мен кірістер кәсіподақ мүшелерінің арасында қайта бөлуге жатпайды.

10.4. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының мүлігі:

10.4.1. кәсіподақтық мүшелік жарналардан;

10.4.2. ерікті қайырымдылық салымдар мен жарналардан;

10.4.3. Қазақстан Республикасының заңдылығымен тыйым салынбаған түсімдерден құралады.

10.5. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының меншігінде ғимараттар, құрал-жабдықтар, жер телімдері, көлік және жарғылық қызметті қамтамасыз етуге қажетті өзге де мүліктер болуы мүмкін.

11. КӘСІПОДАҚТЫҚ МҮШЕЛІК ЖАРНАНЫ ТӨЛЕУ МЕН ОНЫ ҮЛЕСТІРУ ТӘРТІБІ. КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІН ҚАРЖЫНЫҢ ТҮСУІ МЕН ЖҰМСАЛУЫ ТУРАЛЫ ХАБАРДАР ЕТУ ТӘРТІБІ

11.1. Кәсіподақ мүшесінің ай сайынғы ең төменгі мүшелік жарна мөлшері қызметкерге бір айға есептелген барлық түрдегі еңбек ақысының 1 пайызы, білімгерлерге тағайындалған шәкіртақының 1 пайызы, жұмыс істемейтін зейнеткердің зейнетақысының 0.5 пайызы мөлшерінде белгіленеді.

11.2. Барлық кәсіподақ ұйымдарында кәсіподақтық мүшелік жарналарды қолма-қол емес нысанда (аударым арқылы) төлеу жүргізіледі.

Мүшелік жарналарды қолма-қол төлеу тек жарнаны дәлелді себептерге байланысты аудару мүмкін болмаған жағдайда ғана пайдаланылады.

11.3. Кәсіподақтың бастауыш ұйымында жиналған кәсіподақтық мүшелік жарналар, толық көлемде, банкте ағымдағы және есепшоттары бар жоғары тұрған ұйымының (аудандық, қалалық комитеттер) есепшотына аударылады. Облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымдар құрылымдарындағы мүшелік жарнаның үлестірілу мөлшері туралы шешімді Комитет қабылдайды. Кәсіподақтың Салалық Кеңесіне аударылатын мүшелік жарналардың мөлшері Кәсіподақ Съезімен белгіленіп, оның Жарғысында бекітіледі.

11.4. Уәкілетті кәсіподақ органдары жыл сайын кезекті жылдың наурыз айынан кешіктірмей тиісті ұйымдардың мүшелерін кәсіподақ активінің жиналыстарында түскен мүшелік жарналар мен олардың жұмсалуды туралы хабарландырып отырады.

12. КӘСІПОДАҚТАҒЫ БАҚЫЛАУ-ТЕКСЕРУ ОРГАНДАРЫ

12.1. Кәсіподақта біртұтас бақылау-тексеру қызметі жұмыс атқарады. Кәсіподақтағы Бақылау-тексеру органдарына:

Кәсіподақтың Бақылау-Тексеру Комиссиясы; Кәсіподақтың аумақтық ұйымының бақылау-тексеру комиссиясы; бастауыш кәсіподақ ұйымының бақылау-тексеру комиссиясы жатады.

12.2. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының Бақылау-Тексеру комиссиясы – Конференцияда Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы Комитетінің өкілеттік мерзіміне сайланатын дербес

бақылаушы орган болып табылады. Бақылау-тексеру комиссиясының сандық құрамы Конференциямен анықталады.

12.3. Өз қызметінде бақылау-тексеру комиссиясы Конференцияға есепті және Кәсіподақ Жарғысын, осы Жарғыны, Кәсіподақтың Салалық Кеңесі бекіткен Бақылау-тексеру органдары туралы Ережені басшылыққа алады.

12.4. Бақылау-тексеру комиссиялары кәсіподақтық мүшелік жарналардың дұрыс төленуіне, кәсіподақ бюджетінің орындалуына, кәсіподақ жарналарының Облыстық кәсіподақ ұйымының, жоғары тұрған органның есепшоттарына толық аударылуына, қаржы және материалдық құрал-жабдықтардың тиімді пайдаланылуына, кәсіподақ мүшелеріне берілген материалдық көмектің жеделдігі мен дұрыстығына, қаржылық қызметті есепке алу талаптарының сақталуына бақылау жүргізеді.

12.5. Бақылау-тексеру комиссиясы Кәсіподақтың облыстық ұйымының қаржылық қызметін бір жылда кемінде бір рет, қажетті жағдайда Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы төрағасының тапсыруы бойынша Облыстық (қалалық, аумақтық) ұйым құрамына кіретін кез-келген құрылымның қаржылық қызметін тексеріп отырады.

12.6. Бақылау-тексеру комиссиясы мен Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) Комитеті арасында туындайтын келіспеушіліктер конференцияда шешіледі.

12.7. Бақылау-тексеру комиссияларының қаржылық қызметі кәсіподақтың Комитетімен бекітілетін сметаға сәйкес жүргізіледі.

13. КӘСІПОДАҚТЫҢ ОБЛЫСТЫҚ (ҚАЛАЛЫҚ, АУМАҚТЫҚ) ҰЙЫМЫНЫҢ ЖАРҒЫСЫНА ӨЗГЕРТУЛЕР ЖӘНЕ ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

9.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының Жарғысына өзгертулер мен толықтырулар енгізу құқығы:

13.1.1. кәсіподақ мүшелеріне;

13.1.2. бастауыш кәсіподақ ұйымдарына;

13.1.3. кәсіподақтың сайланбалы органдарына беріледі.

13.2. Осы Жарғы тек Конференциямен, жаңа Жарғының жобасы кәсіподақ ұйымдарының талқылауына Конференция ашылғанға дейін екі айдан кеш емес мерзімде және оның күн тәртібінде көзделген жағдайда ғана, өзгертіледі.

13.3. Жарғыға Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы қызметінің негізгі әрі басты принциптеріне қатысты өзгертулер мен толықтырулар енгізу Конференция қарауына бастауыш кәсіподақ ұйымдарында алдын-ала талқылаудан өтіп, кәсіподақ мүшелерінің кемінде үштен бірінің жазбаша талабы алынған күннен бастап төрт айдан кешіктірілмей жіберіледі.

13.4. Жарғының негізін өзгертуге байланысты шешімге Конференция делегаттарының кемінде үштен екісі жақтап дауыс берсе, қабылданды деп есептеледі. Басқа жағдайларда шешім қарапайым көпшілік дауыспен қабылданады.

13.5. Жарғыға енгізілген өзгертулер мен толықтырулар заңдылықпен белгіленген тәртіппен тіркеуден өтеді.

13.6. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының Жарғысына өзгертулер мен толықтырулар енгізу туралы сұрақты қарау күні мен уақыты алдын-ала, өткізу күнінен 15 күн кешіктірмей, Кәсіподақтың Салалық Кеңесіне хабарланады.

13.7. Енгізілген өзгертулер мен толықтырулар Кәсіподақ Жарғысының ережелері мен талаптарына қайшы келмеуі тиіс.

14. КӘСІПОДАҚТЫҢ ОБЛЫСТЫҚ (ҚАЛАЛЫҚ, АУМАҚТЫҚ) ҰЙЫМЫН ҚАЙТА ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ТАРАТУ ТУРАЛЫ ШЕШІМ ҚАБЫЛДАУ ТӘРТІБІ, ТАРАТЫЛҒАН ЖАҒДАЙДА МҮЛІКТЕРДІ ПАЙДАЛАНУ ТӘРТІБІ

14.1. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымының қызметі Конференцияның шешімі немесе заңдылықпен белгіленген тәртіппен сот шешімі бойынша тоқтатылуы мүмкін.

14.2. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы қолданыстағы заңдылыққа сәйкес қайта құрылуы мүмкін.

14.3. Конференцияның қайта құру немесе тарату туралы шешімі, кворум болған жағдайда, егер ол үшін Конференцияға сайланған делегаттардың кемінде үштен екісі жақтап дауыс берсе, қабылданды деп есептеледі.

14.4. Кәсіподақтың облыстық (қалалық, аумақтық) ұйымы таратылған жағдайда, қарыз берушілердің (кредитор) талаптары қанағаттандырылғаннан кейін, қалған мүлік құқық иеленушіге, ал ол болмаған жағдайда Кәсіподаққа өтеді және осы Жарғымен белгіленген мақсаттар мен міндеттерді жүзеге асыруға пайдаланылады.

ПРИМЕРНЫЙ УСТАВ
Общественного объединения «_____ областная (городская, территориальная) организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественное объединение «_____ областная (городская, территориальная) организация _____ Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования» (далее - Областная (городская, территориальная) организация профсоюза) является общественной организацией, объединяющей на добровольной основе членов профсоюза, работающих в организациях образования и науки различных типов и видов, органах управления образования и науки, обучающихся в организациях профессионального образования, независимо от форм собственности, на территории _____ области (города).

Организационно-правовая форма – общественное объединение.

Срок действия не ограничен.

Местонахождение постоянно действующего руководящего органа:

1.2. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза через свои выборные органы представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти, перед работодателями и их объединениями, в судебных органах и иных органах и организациях, используя для защиты прав и интересов членов профсоюза все предусмотренные законодательством Республики Казахстан средства.

1.3. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза является членской организацией ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (Далее – Профсоюз), действует в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законами и иными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

1.4. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза в своей деятельности независима от органов государственной власти, объединений работодателей, политических партий и других общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна, самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства

1.5. В соответствии с Уставом Профсоюза Областная (городская, территориальная) организация профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения конференций

и заседаний, формирования руководящих органов, регламента работы, кроме случаев, оговоренных в Уставе Профсоюза.

1.6. Для более полного учета профессиональных интересов и координации деятельности по отдельным проблемам и направлениям профсоюзной работы в Областной (городской, территориальной) организации профсоюза могут создаваться комиссии и секции.

1.7. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза является юридическим лицом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права и обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.8. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза обладает имуществом, обособленным от имущества своих членов и Профсоюза и не несет ответственности по их обязательствам.

1.9. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза имеет самостоятельный баланс, счета в банках, печать, штампы, бланки и другие атрибуты, необходимые для уставной деятельности.

1.10. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза вправе создавать на территории города _____ (_____ области) филиалы и представительства на правах структурных подразделений. Правовое положение филиалов и представительств, порядок формирования их руководящих органов, функции и задачи определяются Положениями о филиалах и представительствах, утверждаемых Конференцией.

1.11. Правоспособность Областной (городской, территориальной) организации профсоюза возникает с момента государственной регистрации юридического лица.

1.12. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза использует в своей деятельности символику Профсоюза.

2. ПРЕДМЕТ, ПРИНЦИПЫ, ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Предметом деятельности организации является представительство и защита интересов членов профсоюза на территории _____ области (города _____).

2.2. Основными принципами деятельности Областной (городской, территориальной) организации профсоюза являются:

2.2.1. солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций профсоюза;

2.2.2. добровольность вступления в профсоюз и свободный выход из него;

2.2.3. равенство прав всех членов профсоюза;

2.2.4. выборность всех коллегиальных органов профсоюза и их подотчетность членам профсоюза;

2.2.5. приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решения, обязательность выполнения принятых решений для всех членов и организаций профсоюза;

2.2.6. самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий;

2.2.7. обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза и организациями профсоюза;

2.2.8. право вышестоящего профоргана отменять или приостанавливать решения профсоюзных собраний, конференций и нижестоящих выборных профорганов, принятые в нарушение настоящего Устава, Устава Профсоюза и законодательства Республики Казахстан;

2.2.9. коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов, личная ответственность руководителей организаций профсоюза за выполнение Устава Профсоюза и настоящего Устава, принятых выборными органами решений;

2.2.10. гласность в работе всех организаций профсоюза и их выборных органов;

2.2.11. регулярность отчетности профсоюзных органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими профсоюзными органами;

2.2.12. соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями профсоюза.

2.3. Основными целями Областной (городской, территориальной) организации профсоюза выступают:

2.3.1. улучшение условий труда и качества жизни членов профсоюза;

2.3.2. реализация задач Профсоюза на территории региона.

2.4. Основными задачами Областной (городской, территориальной) организации профсоюза являются:

2.4.1. объединение усилий и координация действий первичных организаций профсоюза для достижения целей профсоюза по защите законных интересов его членов;

2.4.2. создание условий для реализации и защиты профессиональных, трудовых и иных социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

2.4.3. представительство в соответствующих местных органах государственной власти в интересах членов профсоюза;

2.4.4. обеспечение членов профсоюза правовой защитой;

2.4.5. развитие социального партнерства в организациях отрасли;

2.5. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза:

2.5.1. ведет переговоры с органами государственной власти и работодателями, объединениями работодателей;

2.5.2. заключает коллективные договоры и соглашения от имени и по поручению членов профсоюза на территории региона, содействует их выполнению;

2.5.3. участвует в разработке и реализации социально-экономических программ развития региона через участие в территориальных объединениях профсоюзов;

2.5.4. оказывает методическую, юридическую, консультационную, материальную и благотворительную помощь членам профсоюза, первичным и территориальным организациям профсоюза;

2.5.5. обеспечивает осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в организациях образования и науки;

2.5.6. представляет по поручению членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

2.5.7. ведет работу по предупреждению трудовых конфликтов, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством;

2.5.8. ведет хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2.5.9. осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие законодательству Республики Казахстан и Уставу Профсоюза.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза имеет право:

3.1.1. представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителями работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями работодателей, иными общественными организациями;

3.1.2. предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов членов профсоюза, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде, трудовом арбитраже или третейском суде, в государственных органах, оказывать им иную правовую помощь;

3.1.3. обращаться в государственные органы об отмене полностью или частично либо изменении принятых ими нормативных правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.4. обжаловать в суд акты государственных органов, ущемляющие права и законные интересы членов профсоюза;

3.1.5. участвовать в досудебном разрешении трудовых споров;

3.1.6. участвовать в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и законодательством Республики Казахстан о медиации;

3.1.7. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюза в соответствии с трудовым законодательством;

3.1.8. вести переговоры, заключать соглашения и коллективные договоры;

3.1.9. формировать денежные фонды;

3.1.10. в составе комитета (комиссии) по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

3.1.11. участвовать в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы граждан;

3.1.12. в соответствии с соглашениями и коллективными договорами с соблюдением правил безопасности и охраны труда посещать в лице своих представителей рабочие места членов профсоюза для изучения и принятия мер по обеспечению нормальных условий труда;

3.1.13. организовывать и проводить в установленном законодательством Республики Казахстан порядке забастовки, мирные собрания, митинги, шествия, пикеты и демонстрации;

3.1.14. вносить предложения государственным органам по привлечению к ответственности лиц, нарушающих законодательство Республики Казахстан о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

3.1.15. заниматься издательской деятельностью, освещать свою работу в печати и других средствах массовой информации, в том числе и в организациях;

3.1.16. владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, принадлежащим на праве собственности;

3.1.17. осуществлять производственную и хозяйственную деятельность в интересах своих членов в соответствии с уставными целями.

3.1.18. вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений;

3.1.19. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

3.1.20. участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;

3.1.21. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе

проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Областной (городской) организацией профсоюза;

3.1.22. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

3.1.23. обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

3.1.24. делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

3.1.25. осуществлять прием и исключение из профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

3.1.26. использовать возможности соответствующей территориальной организации профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

3.1.27. вносить предложения о награждении членов профсоюза знаками отличия профсоюза;

3.1.28. направлять своих представителей в коллегиальные органы территориальных объединений профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов, если это предусмотрено их уставами.

3.2. Основные обязанности:

3.2.1. соблюдать законодательство Республики Казахстан, выполнять Устав Профсоюза, настоящий Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

3.2.2. проводить работу по организационному укреплению профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

3.2.3. выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;

3.2.4. поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

3.2.5. обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствии с установленным Уставом Профсоюза порядком, сроками и размерами;

3.2.6. представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов профсоюза, количестве организаций профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

3.2.7. вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами;

3.2.8. не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу;

3.2.9. в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

3.2.10. обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;

3.2.11. проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам [трудового законодательства](#) Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;

3.2.12. содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

3.2.13. участвовать в деятельности территориальных объединений профсоюзов в соответствии с их уставами и положениями;

3.2.14. информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных настоящим Уставом и Уставом Профсоюза.

4. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИОБРЕТЕНИЯ И УТРАТЫ ЧЛЕНСТВА, ВЫХОДА ИЗ ПРОФСОЮЗА

4.1. Членство в профсоюзе, условия и порядок приобретения и утраты членства, выхода из профсоюза определяются Уставом Профсоюза.

4.2. Членом профсоюза может **быть физическое лицо**, признающее Устав Профсоюза и уплачивающее членские взносы:

4.2.1. работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в организациях образования и науки;

4.2.2. обучающиеся в образовательных организациях профессионального и технического, послесреднего, высшего и послевузовского профессионального образования;

4.2.3. неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;

4.2.4. работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

4.2.5. работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

4.2.6. заключившие срочный договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации образования за рубежом при условии возвращения в организацию образования и науки после истечения срока договора.

Лица, указанные в абзацах 4,5,6, освобождаются от уплаты членских взносов.

4.3. Прием в профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования и науки первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию профсоюза.

4.4. Прием в профсоюз и прекращение членства в профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.5. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в профсоюз.

4.6. Принятому в профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в профсоюзе и хранится у члена профсоюза.

4.7. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей организации профсоюза.

4.8. В профсоюзном билете могут производиться отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом уполномоченным органом профсоюза.

4.9. Учет членов профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным органом профсоюза.

4.10. Учет общей численности членов профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной организации профсоюза.

4.11. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

4.11.1. добровольного выхода из профсоюза;

4.11.2. прекращения трудовых отношений с организацией системы образования и науки, отчисления обучающегося из образовательной организации;

4.11.3. выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

4.11.4. исключения из профсоюза;

4.11.5. смерти члена профсоюза.

4.12. Выход из профсоюза осуществляется по личному заявлению члена профсоюза

Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюза.

4.13. Лицо, прекратившее членство в профсоюзе, либо исключенное из профсоюза, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

4.14. Лицо, исключенное из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в профсоюз.

4.15. Лицо, вышедшее из профсоюза, может быть вновь принято в профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в профсоюз.

4.16. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение не более трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред профсоюзу, к члену профсоюза могут быть применены следующие взыскания: порицание; выговор; **предупреждение об исключении из профсоюза.**

4.17. Член профсоюза, **грубо нарушающий** положения Устава Профсоюза, настоящего Устава, не уплативший в течение более трех месяцев членские взносы без уважительной причины, исключается из профсоюза.

4.18. Вопрос о наложении взыскания на члена профсоюза решается выборными профсоюзными органами, выборным профсоюзным органом вышестоящей организации профсоюза.

4.19. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза присутствовать без уважительных причин в рассмотрении вопроса об ответственности может решаться в его отсутствие.

4.20. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании выборного профсоюзного органа при наличии кворума.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

5.1. Член профсоюза имеет право:

5.1.1. на защиту профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;

5.1.2. пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения профсоюзом коллективных договоров и соглашений;

5.1.3. участвовать в деятельности профсоюзных организаций;

5.1.4. принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности профсоюза;

5.1.5. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

5.1.6. участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

5.1.7. на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности профсоюза;

5.1.8. добровольно выйти из профсоюза по личному заявлению.

5.2. За активное участие в деятельности профсоюза члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

5.2.1. объявление благодарности;

5.2.2. премирование;

5.2.3. награждение ценным подарком;

5.2.4. награждение почетными грамотами и другими знаками отличия профсоюза;

5.2.5. иные поощрения.

5.3. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций) и государственным наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Член профсоюза обязан:

5.4.1. выполнять Устав Профсоюза, настоящий Устав, принимать участие в работе первичной профсоюзной организации;

5.4.2. состоять на учете в первичной организации профсоюза по основному месту работы, учебы;

5.4.3. своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

5.4.4. выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

5.4.5. способствовать росту авторитета профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

5.5. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

6. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОСТРОЕНИЕ ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. В состав Областной (городской, территориальной) организации профсоюза входят первичные профсоюзные организации работников организаций образования и науки, обучающихся в организациях профессионального образования.

6.2. Первичные организации профсоюза объединяются в территориальные районные (городские) организации, которые избирают соответствующие выборные органы.

6.3. Первичные и территориальные организации профсоюза, их выборные органы действуют в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза и на основании Положения о первичной организации, Положения о территориальной организации.

6.4. Первичные профсоюзные организации являются внутренней структурой Областной (городской, территориальной) профсоюзной организации и не подлежат государственной регистрации в органах юстиции.

6.5. Районные, городские областного подчинения территориальные организации профсоюза создаются в статусе филиала юридического лица – Областной (городской, территориальной) организации профсоюза и подлежат государственной регистрации.

В статусе филиала юридического лица могут создаваться первичные профсоюзные организации высшего и послевузовского образования.

7. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Порядок создания, права и обязанности, имущественные отношения первичной профсоюзной организации определяются Положением о первичной организации ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников просвещения, науки и высшего образования», утверждаемым Отраслевым Советом Профсоюза.

7.2. В случае необходимости в первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального органа соответствующей территориальной организации профсоюза могут объединяться члены профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования и науки.

8. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ) ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Создание территориальной (районной, городской) организации Профсоюза

8.1.1. Территориальная (районная, городская) организация Профсоюза создается по решению Конференции Областной (городской, территориальной) организации Профсоюза в статусе филиала (представительства) и является её структурным подразделением.

8.1.2. Районные, городские организации, созданные в статусе филиалов (представительств), подлежат обязательной государственной регистрации. Положение о филиале утверждается Конференцией Областной (городской, территориальной) профсоюзной организации на основе Примерного Положения, утвержденного Отраслевым Советом Профсоюза.

9. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ИХ КОМПЕТЕНЦИЯ

9.1. Высшим органом Областной (городской, территориальной) организации профсоюза является Конференция.

9.2. Конференция:

9.2.1. определяет основные направления деятельности Областной (городской, территориальной) организации профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

9.2.2. заслушивает отчеты о деятельности Областного (городского, территориального) Комитета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии;

9.2.3. утверждает Устав Областной (городской, территориальной) организации профсоюза, дополнения и изменения к нему;

9.2.4. принимает решения об открытии филиалов (представительств), утверждает положения о них;

9.3. Конференция избирает:

9.3.1. Председателя, членов Комитета (подтверждает их полномочия);

9.3.2. Контрольно-ревизионную комиссию;

9.3.3. делегатов на съезды Профсоюза.

9.5. Конференция созывается по предложению Областного (городского, территориального) Комитета профсоюза, его Исполкома, либо по предложению более 2/3 первичных организаций, входящих в Областную (городскую, территориальную) организацию профсоюза. Решение о созыве конференции Областной (городской, территориальной) профсоюзной организации объявляется не позднее, чем за один месяц.

Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвовавших в голосовании, а в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза - квалифицированным большинством в 2/3 делегатов Конференции.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются Конференцией.

9.6. Конференции созывается не реже одного раза в пять лет.

9.7. Делегаты на Конференцию избираются в порядке, определяемом Областным (городским, территориальным) Комитетом профсоюза.

9.8. В период между Конференциями уполномоченным руководящим органом является Областной (городской, территориальной) **Комитет** профсоюза.

Областной (городской, территориальный) Комитет осуществляет права юридического лица от имени Областной (городской, территориальной) профсоюзной организации.

9.9. Областной (городской, территориальный) Комитет проводит свои заседания в форме Пленумов, которые созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

9.10. Областной (городской, территориальный) Комитет:

9.10.1. организует выполнение решений съездов Профсоюза, конференций, пленумов, Устава Профсоюза, настоящего Устава, постановлений руководящих профсоюзных органов;

9.10.2. представляет в органах государственной власти интересы членов профсоюза в соответствии с целями, определенными Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;

9.10.3. вносит предложения по вопросам, касающимся профессиональных, трудовых и иных гражданских социально-экономических прав и интересов работников образования и науки в органы представительной, исполнительной власти региона;

9.10.4. координирует проведение коллективных действий работников – членов профсоюза в защиту их прав и законных интересов;

9.10.5. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства об охране и безопасности труда;

9.10.6. оказывает практическую и методическую помощь первичным и территориальным (районным, городским) профсоюзным организациям, обобщает и распространяет опыт их работы;

9.10.7. принимает решение о размерах распределения членских взносов в структурах Областной (городской, территориальной) организации, утверждает смету доходов и расходов Комитета;

9.10.8. принимает решения об учреждении своих организаций и заслушивает отчеты об их деятельности;

9.10.9. созывает Конференцию;

9.10.10. осуществляет мониторинг выполнения условий соглашений по социальному партнерству и решений, принимаемых нижестоящими профсоюзными органами;

9.10.11. заслушивает информацию о работе Исполкома;

9.10.12. избирает по представлению Председателя заместителей председателя;

9.10.13. избирает представителей в состав Отраслевого Совета Профсоюза;

9.10.14. в период между конференциями принимает решение о прекращении полномочий Председателя.

9.11.15. для организации деятельности Областной (городской) организации профсоюза в период между Пленумами избирает коллегиальный исполнительный орган - **Исполком.**

9.12. Исполком:

9.12.1. принимает решение о создании в рамках Областной (городской, территориальной) организации комиссий по различным направлениям деятельности, секций и других формирований для представительства и защиты профессиональных и иных интересов членов профсоюза;

9.12.2. принимает решение о проведении коллективных переговоров с работодателями с целью заключения соглашений, определяет основные требования профсоюза на переговорах;

9.12.3. организует выполнение решений съездов Профсоюза, конференций, пленумов, координирует деятельность первичных и территориальных профсоюзных организаций;

9.12.4. осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом, находящемся на балансе Комитета, и денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой и в порядке, определенном Комитетом;

9.12.5. определяет даты проведения и повестки Пленумов Комитета;

9.12.6. организует обучение членов профсоюза;

9.12.7. определяет структуру и штаты аппарата Комитета и филиалов (представительств), утверждает штатное расписание;

9.13. Решение Исполкома считается принятым, если за него проголосовало не менее половины членов Исполкома, при условии, что на заседании присутствует более половины его состава.

9.14. Решение о времени, месте проведения и повестке дня очередного заседания Исполкома принимается Председателем с учетом мнения и предложений членов Исполкома.

9.14. Председатель:

9.14.1. представляет Областную (городскую, территориальную) организацию профсоюза в государственных и других структурах, средствах массовой информации, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Областной (городской, территориальной) организации профсоюза;

9.14.2. заключает соглашения с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти и иными организациями по поручению Комитета или его Исполкома;

9.14.3. осуществляет свою деятельность в рамках полномочий, предоставляемых Конференцией, Комитетом или Исполкомом;

9.14.4. формирует и осуществляет руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата и филиалов (представительств) в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

9.14.5. распоряжается имуществом и денежными средствами Областной (городской, территориальной) организации профсоюза в пределах сметы

доходов и расходов организации и полномочий, установленных Исполкомом;

9.14.6. определяет обязанности заместителя председателя, подписывает с ним срочный трудовой договор на срок полномочий и делегирует ему отдельные полномочия.

9.14.7. утверждает должностные инструкции работников аппарата Комитета, филиалов (представительств);

9.14.8. выполняет другие функции, делегируемые ему Комитетом и Исполкомом.

9.15. Председатель, его заместители входят в состав Комитета и Исполкома. Председатель руководит проведением заседаний Комитета и Исполкома.

9.16. Председатель и его заместители являются делегатами Конференции по должности.

10. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИНОГО ИМУЩЕСТВА ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПРАВА ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ

10.1. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество на своем балансе, имеет счета в банках, печать, штампы, реквизиты.

10.2. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза имеет право заниматься хозяйственной деятельностью: создавать предприятия, сдавать в аренду принадлежащее ей имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских учреждениях, заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Казахстан, соответствующей уставным целям.

10.3. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели и решение задач, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Уставом. Полученные средства и доходы не подлежат перераспределению между членами профсоюза.

10.4. Имущество Областной (городской, территориальной) организации профсоюза образуется из:

10.4.1. членских профсоюзных взносов;

10.4.2 добровольных взносов и пожертвований;

10.4.3. иных не запрещенных законами Республики Казахстан поступлений.

10.5. В собственности Областной (городской, территориальной) организация профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, транспорт и другое имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

11. ПОРЯДОК УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ И ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА О ПОСТУПЛЕНИИ И РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

11.1. Минимальный ежемесячный членский взнос члена профсоюза устанавливается в размере 1 процента от начисленного месячного заработка, стипендии, 0,5 процента от пенсии неработающих пенсионеров.

11.2. Во всех профсоюзных организациях осуществляется безналичная форма уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

Наличная форма уплаты членских взносов может использоваться только в случаях, когда уплата взносов в безналичной форме невозможна по объективным причинам.

11.3. Членские профсоюзные взносы, собранные в первичной организации, в полном объеме перечисляются на расчетный счет вышестоящей профсоюзной организации (районный, городской комитеты), имеющей текущие и расчетные счета в банках. Решение о размерах распределения членских взносов в структурах Областной (городской, территориальной) организации принимается Комитетом. Размеры отчислений членских взносов в Отраслевой Совет Профсоюза устанавливаются Съездом Профсоюза и закрепляются в его Уставе.

11.4. Уполномоченные профсоюзные органы ежегодно не позднее марта месяца следующего года информируют членов соответствующих организаций о поступлении и расходовании поступивших членских взносов на собраниях профсоюзного актива.

12. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

12.1. В Профсоюзе действует единая контрольно-ревизионная служба. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются:

Контрольно-Ревизионная Комиссия Профсоюза; контрольно-ревизионные комиссии территориальных организаций; контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций.

12.2. Контрольно-ревизионная комиссия Областной (городской, территориальной) организации профсоюза - самостоятельный контрольный орган, избираемый Конференцией на срок полномочий Комитета Областной (городской, территориальной) организации профсоюза. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется Конференцией.

12.3. В своей деятельности Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна Конференции и руководствуется Уставом Профсоюза,

настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионных органах, утвержденным Отраслевым Советом Профсоюза.

12.4. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами профсоюза, исполнением профсоюзного бюджета, полнотой перечисления профсоюзных взносов на расчетные счета Областной организации профсоюза, вышестоящего органа, эффективностью использования финансовых и материальных средств, оперативностью и правильностью выделения материальной помощи членам профсоюза, соблюдения требований учета финансовой деятельности.

12.5. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности Областной организации профсоюза не реже одного раза в год, по мере необходимости по распоряжению председателя Областной (городской, территориальной) организации профсоюза проводит проверки финансовой деятельности любой структуры, входящей в состав Областной (городской, территориальной) организации.

12.6. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и Областным (городским, территориальным) Комитетом профсоюза, разрешаются конференцией.

12.7. Финансовая деятельность контрольно-ревизионной комиссии осуществляется в соответствии со сметой, утвержденной Комитетом профсоюза.

13. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

13.1. Право предложений об изменениях и дополнениях в Устав Областной (городской, территориальной) организации профсоюза предоставляется:

13.1.1. членам профсоюза;

13.1.2. первичным профсоюзным организациям;

13.1.3. выборным органам профсоюза.

13.2. Данный Устав может быть изменен только Конференцией при условии, что проект нового Устава направлен на обсуждение профсоюзным организациям не позднее двух месяцев до открытия Конференции и предусмотрен в ее повестке дня.

13.3. Изменения и дополнения в Устав, касающиеся основополагающих принципов деятельности Областной (городской, территориальной) организации, вносятся на рассмотрение Конференции не позднее четырех месяцев со дня получения письменного требования не менее одной трети членов профсоюза после предварительного обсуждения в первичных профсоюзных организациях.

13.4. Решение об изменениях Устава, касающихся его основ, считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов Конференции. В остальных случаях решение принимается большинством голосов.

13.5. Внесение изменений и дополнений в Устав регистрируется в установленном законодательством порядке.

13.6. Дата и время рассмотрения вопроса по внесению изменений и дополнений в Устав Областной (городской, территориальной) организации профсоюза сообщаются заблаговременно, не позднее 15 дней до дня проведения, в Отраслевой Совет Профсоюза.

13.7. Вносимые изменения и дополнения не могут противоречить положениям Устава Профсоюза.

14. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОБЛАСТНОЙ (ГОРОДСКОЙ, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА В СЛУЧАЕ ЛИКВИДАЦИИ

14.1. Деятельность Областной (городской, территориальной) организации профсоюза может быть прекращена путем ликвидации по решению Конференции или по решению суда в установленном законом порядке.

14.2. Областная (городская, территориальная) организация профсоюза может быть реорганизована в соответствии с действующим законодательством.

14.3. Решение Конференции о реорганизации или ликвидации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей избранных на Конференцию делегатов при наличии кворума.

14.2. В случае ликвидации Областной (городской, территориальной) организации профсоюза имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, переходит в собственность правопреемника, а в случае его отсутствия – в Профсоюз и используется на цели и решение задач, определенные настоящим Уставом.