

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении рейтинговой оценки деятельности членских организаций Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки

Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Исполкома Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки № 5 п.8 от 21 декабря 2015г. «О рейтинговой оценке деятельности членских организаций Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки».

Основной целью проведения рейтинговой оценки деятельности членских организаций является повышение эффективности работы областных, территориальных организаций отраслевого профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работников сферы образования, дальнейшее развитие и укрепление отраслевого профсоюзного движения.

Положение устанавливает основные принципы определения результатов рейтинговой оценки эффективности деятельности членских организаций отраслевого профсоюза.

Организатором проведения рейтинговой оценки является Исполком Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки.

Принципы проведения рейтинговой оценки

Основными принципами оценки эффективности деятельности членских организаций и методики проведения рейтинговой оценки являются:

комплексный подход – оценка проводится практически по всем основным направлениям работы членских организаций;

принцип достоверности – подтверждение результатов оценки соответствующими документами;

принцип прозрачности – возможность проверить происхождение источников информации;

гласность – публикация результатов рейтинга в средствах массовой информации, на сайте отраслевого профсоюза, информационных бюллетенях;

Источники информации и направления деятельности для проведения рейтинговой оценки

Показателями для определения критериев деятельности членских организаций являются: организационная работа, деятельность профсоюза по социальной, правовой защите членов профсоюза, вопросы укрепления финансовой дисциплины, информационная и учебно-методическая работа, состояние исполнительской дисциплины.

Источниками информации для рейтинговой оценки и определения показателей эффективности работы областных, территориальных организаций профсоюза по указанным направлениям работы являются отчеты и информации о проведенной работе за отчетный период по установленной форме, ход выполнения решений коллегиальных органов отраслевого профсоюза работников образования и науки, официальные статистические данные и сведения, а также результаты целевых проверок и изучений деятельности членских организаций, реализация областных, территориальных соглашений по социальному партнерству.

Рейтинговая оценка эффективности осуществляется по следующим направлениям деятельности членских организаций:

- организационная и мотивационная деятельность;
- социальное партнерство;
- правовая защита членов профсоюза;
- охрана труда и техника безопасности;
- финансовая деятельность;
- информационная работа;
- обучение профсоюзных активистов и членов профсоюза.

По каждому направлению деятельности разрабатываются и устанавливаются критерии и показатели оценки эффективности деятельности членских организаций.

Требованиями к критериям и показателям эффективности являются следующее: показатели должны быть основаны на официальных статистических сведениях и данных, подлежащих объективной проверке информации и однозначными для интерпретации, сопоставимыми(сравнимыми) за определенные периоды и т.д.

При оценке выполнения решений органов отраслевого профсоюза определяющим фактором являются своевременность, качество и полнота их исполнения.

Методика подведения итогов рейтинговой оценки

Рейтинговая оценка эффективности работы членских организаций осуществляется по итогам отчетного (календарного) года аппаратом Совета отраслевого профсоюза.

При подведении итогов показатели по всем направлениям деятельности переводятся в баллы, по результатам которых все членские организации Профсоюза будут ранжироваться по каждому показателю в блоке, а затем складываются итоговые баллы по блокам и выводится итоговая таблица рейтинга. Членские организации располагаются последовательно по мере нарастания баллов.

Итоги проведения рейтинговой оценки вносятся на рассмотрение и утверждение Исполкома отраслевого профсоюза.

Ответственность за достоверность, полноту и своевременность предоставления отчетов и информации для проведения рейтинговой оценки возлагается на руководителей членских организаций.

Награждение победителей и церемония награждения.

Подведение итогов и награждение победителей рейтинговой оценки проводится в марте-апреле месяце публично в присутствии представителей членских организаций. Чествование и награждение победителей производится в торжественной обстановке с вручением Дипломов и денежных премий в соответствии с условиями настоящего Положения.

По итогам проведения рейтинга учреждаются 3 призовых места:

за первое место – денежная премия в сумме 3 (три млн.) тенге;

за второе место – денежная премия в сумме 2 (два млн.) тенге;

за третье место - денежная премия в сумме 1 (один млн.) тенге.

Членские организации - победители рейтинговой оценки могут использовать выделенные денежные средства на реализацию уставных целей, а также поощрение профсоюзных работников и активистов.