

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о работе Актюбинской областной профсоюзной организации
работников образования и науки по координации деятельности
профсоюзных органов и организации

Приоритетным направлением в деятельности Актюбинского областного комитета профсоюза работников образования и науки является координация деятельности профсоюзных организации, входящих в структуру областной профсоюзной организации, формирование новых взглядов на дальнейшее развитие профсоюзного движения, создание имиджа профсоюза, как организованной и сплоченной общественной организации, действующей на основе закона РК «О профессиональных союзах», Трудового кодекса Республики Казахстан, а так же иных нормативно -законодательных актов.

На современном этапе главной задачей профсоюза работников образования и науки Актюбинской области является защита социально-экономических правовых, трудовых интересов членов профсоюза, организационное и финансовое укрепление организаций, мотивация профсоюзного членства и реальная заинтересованность в нем, проведение целенаправленной и эффективной работы по защите прав молодежи, оказание ей поддержки и активное привлечение в профсоюзное членство.

На основе действующего законодательства по регулированию трудовых отношений в учреждениях и организациях образования и науки области получило широкое развитие социальное партнерство, гарантирующего обеспечение социальных льгот и гарантий наемным работникам –членам профсоюза а так же совершенствование общественного контроля над соблюдением трудового законодательства, состоянием охраны труда.

В области заключены и действуют 1 областное, 12 районных соглашений, 592 коллективных договора между работодателем и профсоюзным комитетом, благодаря которым удается достичь положительного решения ряда проблем в сфере социально-экономических и трудовых отношений работающих.

Социальными льготами, предусмотренными в соглашениях и коллективных договорах, пользуются 31986 членов профсоюза.

Совместно с социальными партнерами: областным управлением образования, районными отделами и руководителями учреждений образования работа по социальному партнерству стала более результативно оказывать положительное влияние на решение многих вопросов, касающихся трудовых отношений, оплаты труда, выплат пособия на коммунальные услуги в сельской местности, прохождение обязательного медицинского осмотра за счет работодателя и оказание благотворительной помощи за счет профсоюзного бюджета.

Приняты меры социальной поддержки женщин сверх предусмотренных трудовым законодательством.

В коллективных договорах предусмотрено освобождение беременных женщин, а так же женщин, имеющих детей до 14 лет, детей инвалидов до 16 лет от работы с сохранением заработной платы для посещения медицинских учреждений;

В Актюбинском автомобильно-дорожном колледже предусмотрен запрет на прекращение трудового договора по инициативе работодателя с одинокими матерями, воспитывающими детей в возрасте до 14 лет и детей-инвалидов до 16 лет;

В коллективном договоре Кандыгашского промышленно-экономического колледжа женщинам, имеющим детей до 14 лет, предоставляется 2 дня дополнительного оплачиваемого отпуска.

В Актюбинском региональном государственном университете имени К.Жубанова женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет, отпуск предоставляется в любое удобное для них время;

Во всех соглашениях и коллективных договорах гарантирована деятельность профсоюзной организации и обеспечена защищенность членов, избранных в состав профсоюзных органов.

Ежегодно проходят отчеты о выполнении обязательств по соглашениям и коллективным договорам на собраниях трудовых коллективов, заседаниях райкомов профсоюза и исполкоме областного комитета профсоюза.

Областной комитет профсоюза добивается, чтобы все соглашения и коллективные договоры прошли регистрацию в Управлении инспекции по охране труда Актюбинской области и в областном комитете профсоюза.

Контроль за ходом выполнения соглашений и коллективных договоров возложен на постоянно действующие комиссии, созданные на паритетных началах от работодателя и от профсоюзного комитета-представителя работников.

На исполкоме областного комитета профсоюза заслушана деятельность профсоюзных комитетов Шалкарского, Каргалинского, Иргизского, Мартукского райкома профсоюза, обсуждена работа профсоюзных комитетов и администрации Кандыгашского промышленно-экономического колледжа, Актюбинского колледжа транспорта, коммуникаций и новых технологий, музыкального колледжа им.А.Жубанова и колледжа «Рауан» по дальнейшему совершенствованию социального партнерства и повышению роли коллективного договора в защите законных прав и интересов членов профсоюза.

Председатель областного комитета профсоюза Серикова Р.С. является членом областной трехсторонней комиссии, председатели Хромтауского райкома профсоюза – Аканова Г.А., Кобдинского – Жиеналин Ж.З., Шалкарского – Махат Г.А., Темирского – Сабенова Н.Ж. Айтекебийского – Бактияров К.К. Каргалинского – Сакауова И.Б избраны председателями районных общественных Советов по координации деятельности профсоюзных организаций района. Это позволяет профсоюзу работников образования и науки области проводить на местах более плодотворную работу.

В результате совместной работы социальных партнеров, проведения переговоров, разъяснений и убеждений удалось достичь полного согласия и взаимопонимания между профсоюзными комитетами, администрацией учреждения и органами исполнительной власти.

В учреждениях и организациях образования и науки решены вопросы:

- нормативной нагрузки учителей;
- своевременной выплаты заработной платы;

- выплаты пособия на оздоровление и отпускных;
- оплаты коммунальных услуг.

Ежегодно профсоюзные организации принимают участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор», победителем конкурса стал коллективный договор Актюбинского областного дома молодежи.

В трудовых коллективах учреждений образования и науки области проводится активная работа по созданию нормальных условий труда.

На исполкоме областного комитета профсоюза рассмотрена работа администрации и профсоюзных комитетов первичных организаций технического колледжа и областной школы-интерната для детей с нарушением слуха по созданию условий труда и соблюдению техники безопасности на рабочих местах.

Контроль за состоянием условий труда в коллективах возложен на технических инспекторов по охране труда. Эту работу на общественных началах исполняют 630 технических инспекторов. Они включены в состав комиссии по проверке готовности зданий учебных заведений к зимнему периоду, соблюдению светового и теплового режима, санитарно-гигиенического состояния учебных кабинетов и мастерских. Особое внимание уделяется оформлению наглядной агитации и проведению инструктажа при работе с техническим оборудованием и компьютером.

В целях организации более активной работы по соблюдению здоровых условий труда в трудовых коллективах учреждений образования, областным комитетом профсоюза проведено семинарское занятие с профсоюзным активом, изучены вопросы организации и проведения контроля над безопасностью и охраной труда, предупреждению производственного и бытового травматизма.

Ежегодно первичные профсоюзные организации принимают участие в Республиканском общественном смотре по безопасности и охране труда на предприятиях и в организациях Республики Казахстан, победителем в номинации «Организация, предприятие» признаны Иргизская средняя школа №2 Иргизского района и Сагашилильская средняя школа Мугалжарского района.

Областной комитет профсоюза активно использует сложившиеся партнерские отношения между руководителями учреждений образования и профсоюзными комитетами при проведении в области профессиональных конкурсов, выявляющих лучших педагогов новаторов.

Совместно с областным управлением образования, областным научно-практическим центром и Национальным центром повышения квалификации «Орлеу», областной комитет профсоюза является организатором проведения областных конкурсов по профессиям, целью которых является повышение мастерства и квалификации педагогических кадров, распространение передового опыта среди педагогов области.

В координации деятельности профсоюзных организаций большая роль отведена правовой работе.

Сложилась четкая система взаимосвязи между областным комитетом профсоюза, райкомами и профкомами первичных организаций позволяющая оперативно принимать решения по возникающим правовым вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов профсоюза.

Наиболее часто применяемый способ – это консультирование. По состоянию на 10.12.2016г., правовая служба областного комитета профсоюза дала 294 консультации, в 2015 году – 203 консультации. Было устранено 47 нарушений законодательства, защищены права 82 членов профсоюза.

При принятии решений о расторжении трудового договора, наложении дисциплинарных взысканий, руководители организации и учреждений образования также консультируются в правовой службе областного комитета профсоюза, в 2015 году – 13 руководителей, в 2016 – 29. В результате не допущено ряд случаев незаконного увольнения или незаконного наложения дисциплинарного взыскания на членов профсоюза.

Директор Хлебодаровской средней школы Мартукского района А.Тажибай, незаконно отстранив от работы учителя А.Ордабаева, по решению суда должен был восстановить его на работе. Однако, А.Тажибай этого не сделал. При помощи правовой службы областного комитета профсоюза А.Ордабаев обратился в прокуратуру Мартукского района с просьбой защитить его законные права. Прокуратура района опротестовала приказ директора, потребовала его отменить и вынесла представление о привлечении А.Тажибая к дисциплинированной ответственности. По заявлению А.Ордабаева составленного, при помощи правовой службы в управление инспекции по труду Актюбинской области, он был восстановлен на работу.

Одним из способов координации действий профсоюзных организации является запрос информации по актуальным вопросам соблюдения трудового законодательства. В конце 2015 года из Мартукской районной организации поступила информация о том, что в районе образовалась задолженность по командировочным расходам перед педагогическими работниками. После выезда на место правового инспектора областного комитета профсоюза А.Алимпиева и изучения проблемы, возник вопрос о состоянии данного вопроса и в других районах области. Были направлены запросы, во все районы области, в результате чего выяснилось, что подобная проблема имеется еще в Темирском и Алгинском районах. В течении года шла активная переписка с акимами районов, заместителем акима области, с социальным партнером – Управлением образования.

В итоге, в Алгинском и Мартукском районах была выплачена задолженность по командировочным расходам на сумму 29387.0 тысяч тенге.

В то же время, ситуация в Темирском районе остается не полностью разрешенной. В связи с этим в ноябре т.г. было направлено обращение в Управление по инспекции труда Актюбинской области с просьбой направить предписание в отдел образования Темирского района об устранении нарушения трудового законодательства и положений областного соглашения о социальном партнерстве. Областным управлением по инспекции труда предписание было направлено в район. Вопрос будет находиться под контролем областного комитета профсоюза до его полного разрешения.

В апреле 2016 года от председателей районных комитетов Хромтауского, Мугалжарского, Каргалинского районов поступил сигнал о том, что сотрудники противопожарной службы совместно с работодателями вынуждают педагогов на платной основе изучать пожарно-технический минимум, в то время как обучение

должно проходить на безвозмездной основе, подготовленными в специальных центрах членами коллектива.

Областному комитету профсоюза пришлось дважды обращаться в Департамент по чрезвычайным ситуациям, в результате чего было заведено дело досудебного расследования.

Полученный ответ подтвердил незаконность подобных действий. Ответ Департамента по чрезвычайным ситуациям был направлен во все профсоюзные организации, а так же в областное управление и районные отделы образования. Порочная практика была отменена. Необходимо отметить, что плата за обучение одного человека составляет 5 тысяч тенге.

Проведена большая работа по выполнению пункта 9.8. областного соглашения о социальном партнерстве, согласно которому все работники государственных учреждений образования проходят обязательный медицинский осмотр за счет бюджетных средств. Однако в 5-ти районах медосмотр за счет средств работодателя проходят все работающие в системе образования, в 6-ти районах медосмотр оплачивается только педагогам, в 1-ом Темирском районе – работники сами оплачивают медосмотр.

Такое же положение было в Каргалинском районе. Однако, благодаря принятым мерам со стороны районного комитета профсоюза (председатель И.Сакауова), разъяснительной работе во время проведения семинара по основам трудового законодательства, начиная с 2016 года бесплатно проходят медосмотр все работники учреждений образования Каргалинского района. В результате сэкономлены личные средства работников образования района.

В целях разрешения в трудовых коллективах индивидуальных конфликтов созданы согласительные комиссии в большинстве первичных организациях, имеются они во всех районных филиалах областной организации. От деятельности правовой службы общеэкономический эффект составил 34904,8 тыс.тенге в том числе.

По итогам анализа общественного контроля по соблюдению трудового законодательства проводится обобщение опыта и информирование профсоюзных организации.

Из поступивших актов контроля следует, что в учреждениях образования грубых нарушений по состоянию охраны труда и безопасности техническими инспекторами не отмечено.

Однако, при проверках, проводимых правовой службой областного комитета, выяснилось, что в трудовых договорах с работниками зачастую отсутствуют размеры заработной платы, учебная нагрузка и другие важные разделы, без которых трудовой договор теряет смысл.

Областным комитетом профсоюза был подготовлен обзор и разослан по районным и первичным профсоюзным организациям с приложением образца дополнительного соглашения к трудовому договору, было рекомендовано изучить этот вопрос при проведении общественного контроля.

На заседании исполкома областного комитета профсоюза обсуждено состояние правовой работы и организации общественного контроля по соблюдению трудового

законодательства в профсоюзных организациях Мартукского, Кобдинского и Уилского районов.

Областной комитет профсоюза считает, что координация действий профсоюзных организации должна иметь целенаправленный характер. В данное время особые усилия направлены на наличие в учреждениях образования трудовых договоров в полной мере соответствующих трудовому законодательству Республики Казахстан.

Важным разделом в деятельности областного комитета профсоюза по координации работой структурных подразделений является обучение профсоюзного актива на базе Учебного центра ФПРК, на семинарах, проводимых Казахстанским отраслевым профсоюзом работников образования и науки, областным Профцентром и областным комитетом профсоюза. Подготовка профсоюзных лидеров и специалистов, способных отстаивать интересы человека труда, повышение профессионализма и компетентности профсоюзного актива – основная цель областного комитета профсоюза. Семинары проводились всех районах области и в областном центре, на которых изучались вопросы, соблюдения трудового законодательства и трудовой дисциплины, методика составления районных соглашений и коллективных договоров, состояние охраны труда соблюдение уставных требований и ведение делопроизводства и другие.

Областным комитетом профсоюза подготовлены и доведены до членских организации методические рекомендации по делопроизводству, организационной работе, по охране труда, рекомендации по проведению отчетов и выборов, по принятию соглашения и коллективных договоров, финансовой работе и ряду других вопросов.

Председатели профсоюзных комитетов обеспечены Трудовым кодексом Республики Казахстан и методическим пособием «Трудовое законодательство Республики Казахстан в вопросах и ответах».

В соответствии со статистической отчетностью, представленной райкомами профсоюза и первичными организациями, выходящими непосредственно на областной комитет профсоюза, в 2015 году обучено 1584 профсоюзных активистов, за период 2016 года обучено 1690 человек. На семинарах по изучению практики применения трудового законодательства прошли обучение руководители районных отделов образования и учреждений образования, юристы и специалисты по работе с кадрами.

В 2015 году проведено 11 семинаров, 2016 году – 14.

Подготовлено 14 методических пособия и информационных бюллетеней.

Налажена двусторонняя оперативная связь со всеми районными и первичными организациями по электронной почте и по телефону, что значительно облегчает координирование и способствует конкретному решению проблем, возникающих в профсоюзной работе.

Особое значение имеет работа с резервом кадров на выборную должность в профсоюзные органы. Члены профсоюза, вошедшие в резерв состава профсоюзных органов, активно привлекаются к выполнению поручений, обучаются на семинарских занятиях. Состав резерва кадров утвержден на исполкоме областного комитета.

Проводимые мероприятия позволили поднять авторитет профсоюзной организации и явились стимулом для мотивации профсоюзного членства.

В течение двух лет в целом по области значительно увеличилось количество первичных профсоюзных организаций, возросла численность членов профсоюза, повысился охват профсоюзным членством.

Актюбинская областная профсоюзная организация работников образования и науки объединяет 592 первичных организаций, что на 17 вновь созданных первичных организаций. Из 592 первичек в 12 районах находится 545 организаций, непосредственно на областной комитет профсоюза выходят 47.

Численность членов профсоюза работающих в учреждениях и организациях образования составляет 31986. В отчетный период приняты в члены профсоюза 1920 человек.

Увеличение численности работающих членов профсоюза произошло в результате создании новых профсоюзных организаций, а также за счет вновь принятых на работу в учреждения системы образования области.

В соответствии с требованиями Устава отрасли и областного Устава профсоюза ежегодно проводится заседание областного Совета.

На заседании областного Совета обсуждена деятельность профсоюзных организации работников образования и науки Актюбинской области по мотивации профсоюзного членства, контролю над соблюдением трудового законодательства и оказанию социально-экономической защиты членам профсоюза (июнь 2015г.), а также роль и значение социального партнерства в предоставлении социальных льгот, оказания экономической защиты работающим в учреждениях образования Актюбинской области (июнь 2016г.).

Ежеквартально проводятся заседания исполкома областного комитета на которых в отчетном периоде заслушана работа 10 профкомов первичных организаций и всех 12 райкомов профсоюза. Постановления, принятые на заседании доведены до всех профсоюзных организаций.

Прошедшие выборы профсоюзных органов способствовали дальнейшему развитию и укреплению профсоюзного движения в трудовых коллективах учреждений образования и науки. В профсоюзные органы были избраны лица, пользующиеся заслуженным авторитетом, владеющие качествами организатора, умеющие отстаивать интересы наемных работников.

Положительное влияние на координацию деятельности профсоюзной организации оказывает работа, проводимая по пропаганде здорового образа жизни, широкого привлечения членов профсоюза к занятиям физической культурой, спортом и туризмом. Туристические слеты проведены в районах области.

Ежегодно в областном центре во время весенних каникул проводится областная спартакиада работников образования, которой предшествуют районные спартакиады.

В целях организованного оздоровления членов профсоюза с 6 санаториями Федерации профсоюзов РК заключены договора, составлен график приобретения санаторных путевок с указанием даты заезда в санаторий.

Путевки на санаторное лечение выделяются членам профсоюза по льготной стоимости, на основании личного заявления члена профсоюза, ходатайства

профсоюзного комитета и медицинской справки о нуждаемости в санаторном лечении.

Профсоюзные организации совместно с местными исполнительными органами, управлением образования и районными отделами образования ежегодно участвуют в организации летнего отдыха детей и подростков.

Особо остро в профсоюзных организациях стоит вопрос о работе с молодежью. Постоянно оказывается практическая помощь первичным организациям, которые возглавляют молодые председатели профкомов, с ними проводятся обучающие семинары, им в помощь подготовлены методические пособия «В помощь молодому профсоюзному лидеру» и «Рекомендации по повышению уровня эффективности работы профсоюзного комитета первичной организации».

Председатель первичной профсоюзной организации Регионального государственного университета им.К.Жубанова Зарликова Г.М. является членом Республиканского молодежного Совета профсоюза работников образования и науки.

Областной комитет профсоюза считает необходимым и в дальнейшем формировать в молодежной среде представление о профсоюзе, как о престижной и сильной общественной организации, реально способной защищать трудовые и социальные права членов профсоюза, особенно молодежи.

Забота о ветеранах всегда находится в центре внимания профсоюзных организаций. Областной комитет профсоюза совместно с областным управлением образования традиционно ежегодно организует встречу ветеранов педагогического труда, находящихся на заслуженном отдыхе, внесших большой личный вклад в обучение и воспитание подрастающего поколения. Проведена встреча педагогов – новаторов и молодых специалистов, начинающих педагогическую деятельность, а также чествование династий учителей под девизом «Единство поколений».

Ко Дню Победы в Великой Отечественной войне прошла акция «Помним. Чтим. Преклоняемся...», оказана благотворительная помощь педагогам-участникам Великой Отечественной войны и педагогам-участникам трудового фронта.

Профсоюзные организации приняли активное участие в акции «16 дней активных действий против насилия в отношении женщин».

Труд профсоюзных активистов всегда находит поощрение со стороны областного комитета профсоюза, они награждаются Почетной грамотой, благодарственным письмом, ценными подарками и денежными вознаграждениями. За особо отличившихся членов профсоюза, внесших большой вклад в развитие профсоюзного движения, областной комитет профсоюза ходатайствует перед Казахстанским отраслевым профессиональным союзом работников образования и науки о награждении нагрудным знаком «Білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағына сіңірген еңбегі үшін», перед Федерацией Профсоюзов Республики Казахстан нагрудным знаком «Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар Федерациясына сіңірген еңбегі үшін», перед Министерством образования и науки Республики Казахстан награждением медалью «Еңбек ардагері», а также Почетной грамотой.

В 2015 году всего награждены 306 членов профсоюза, медалью «Еңбек ардагері» 6, нагрудным знаком «Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар

Федерациясына сіңірген еңбегі үшін» 2 лидера профсоюза, нагрудным знаком «Білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағына сіңірген еңбегі үшін» 5 лидеров профсоюза, 3 активиста и 3 социальных партнера.

Такой вид стимулирования имеет продолжение и в 2016 году. Так в 2016 году всего награждены 252 члена профсоюза, нагрудным знаком «Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар Федерациясына сіңірген еңбегі үшін» 1 лидер нагрудным знаком «Білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағына сіңірген еңбегі үшін» 1 профсоюзный лидер, 1 профсоюзный активист и 1 социальный партнер.

На протяжении четырех лет во время летних каникул организуются поощрительные туристические поездки. В этом году за счет средств областного профбюджета в санатории «Мерке» отдыхали 50 учителей, ученики которых показали высокие результаты при сдаче ЕНТ, подтвердили получение знака «Алтын белгі» и 25 учителей начальных классов, в 2015 году 40 учителей посетили Турцию.

В результате координации деятельностью профсоюзных организации ежегодно проводится агитационная работа по подписке на профсоюзные средства массовой информации.

На 2017 год подписка осуществлена на 143 экземпляра «Қазақстан кәсіподақтары» и 87 экземпляров «Білімді ел». Подписка продолжается.

Значительно активизировалась работа по освещению профсоюзной деятельности в средствах массовой информации.

Областным комитетом профсоюза объявлен областной конкурс «Человек труда – высшая ценность государства» на лучшую публикацию о профсоюзной работе в средствах массовой информации. Задача конкурса поднять престиж и авторитет члена профсоюза – работника учреждения образования и науки, показать его значение в развитии современного государства, привлечь внимание молодежи к профессии педагога. Продемонстрировать на реальных фактах и примерах деятельность профсоюзных организаций. Отразить деятельность профсоюзных лидеров – председателей профсоюзных комитетов и рядовых членов профсоюза на страницах профсоюзных, областных и районных средств массовой информации.

Профсоюзным организациям выделена страничка в ежемесячно выпускаемой газете «Ақтөбе-Ұстазы» областного научно-практического центра.

Областной комитет профсоюза принял участие в телевизионных программах «Ақтөбе-Қазақстан» и «Ақтөбе тынысы», на которых шла речь о статусе педагогов в гражданском обществе. Задача заключалась в том, чтобы показать роль и значение профсоюза в решении социальной программы в регионе и повышении статуса педагогического работника.

Однако, несмотря на проводимую работу перед профсоюзными организациями стоит ряд нерешенных проблем, можно привести много фактов пассивности со стороны председателей райкомов профсоюза и председателей первичных организаций.

Для того, чтобы добиться высокого уровня профсоюзной деятельности всех членских организаций, работа областного комитета профсоюза нацелена на дальнейшую мотивацию профсоюзного членства, обеспечение членов профсоюза социальными гарантиями, на повышение статуса педагога в обществе, на улучшение

качества образования, на совершенствование духовно-нравственного воспитания молодежи.

Перед профсоюзными организациями работников образования и науки Актюбинской области поставлены задачи:

- укрепление и дальнейшее развитие мотивации профсоюзного членства
- выполнение уставных требований
- формирование резерва кадров и их обучение
- совершенствование социального партнерства
- улучшение условий труда на каждом рабочем месте
- повышение заработной платы работников
- укрепление финансовой и исполнительской дисциплины в членских организациях
- организация и проведение правового всеобуча профсоюзных работников, активистов и работодателей
- работа со средствами массовой информации.

Перед профсоюзными органами поставлена задача профессионально отстаивать интересы человека труда.

Председатель

Р.Серикова