



**ҚАЗАҚСТАНДЫҚ САЛАЛЫҚ  
БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ  
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ  
КӘСІПОДАҒЫ**

**РОЛЬ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ  
В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ**



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), государственными органами, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями

Пп.7) п.1 ст.1 Трудового кодекса РК

Пп.2) п.1 ст.1 ЗРК “О профессиональных союзах”



**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО обеспечивается в форме взаимодействия сторон посредством органов социального партнерства:**

- 1) на республиканском уровне** – республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (республиканская комиссия);
- 2) на отраслевом уровне** – отраслевыми комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (отраслевая комиссия);
- 3) на региональном (областном, городском, районном) уровне** – областными, городскими, районными комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (региональная комиссия);
- 4) на уровне организаций** - в форме коллективных договоров, устанавливающих конкретные взаимные обязательства в сфере труда между представителями работников и работодателем на основе законодательства Республики Казахстан.

## ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Обеспечение организации социального партнерства возлагается на:

- 1) республиканском уровне – на уполномоченный государственный орган по труду;
- 2) **отраслевом уровне** – на уполномоченные государственные органы соответствующих сфер деятельности;
- 3) региональном уровне – на местные исполнительные органы соответствующей административно-территориальной единицы.



## СОГЛАШЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ, ОТРАСЛЕВОЕ, РЕГИОНАЛЬНОЕ

➤ правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между сторонами социального партнерства, определяющий содержание и обязательства сторон по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников на республиканском, отраслевом и региональном уровнях.

П.п.8) п.1 ст.1 Трудового кодекса РК



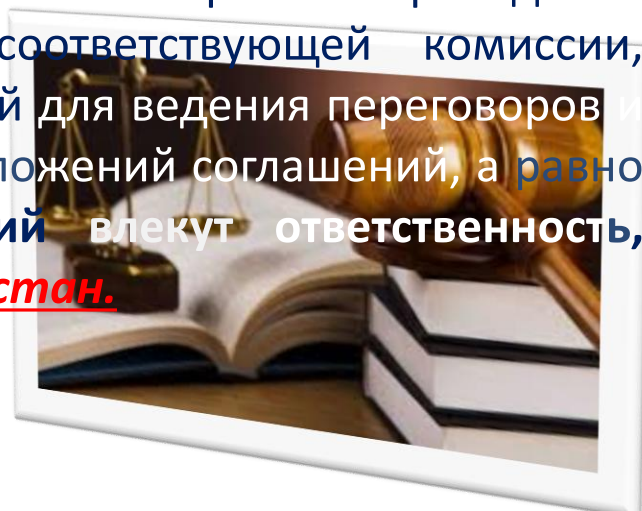
# ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

2. Действие отраслевого соглашения распространяется на государственные органы соответствующей сферы деятельности, работодателей, работников и их представителей соответствующей отрасли.

3. Действие регионального соглашения распространяется на местные исполнительные органы, работодателей, работников и их представителей соответствующей административно-территориальной единицы.

7. Уклонение представителей сторон от участия в переговорах по заключению, изменению, дополнению соглашений или необоснованный отказ от подписания соглашения, нарушение сроков проведения переговоров и необеспечение работы соответствующей комиссии, непредоставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением положений соглашений, а равно нарушение или невыполнение их условий влекут ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

Ст. 154 Трудового кодекса РК



## Ответственность за нарушение требований законодательства по заключению коллективного договора, соглашения

1. Уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения или нарушение сроков проведения указанных переговоров, необеспечение работы соответствующей комиссии в определенные сторонами сроки -

- влекут штраф на лиц, уполномоченных на ведение переговоров, в размере четырехсот месячных расчетных показателей.

2. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения –

- влечет штраф на лиц, уполномоченных заключить коллективный договор, соглашение, в размере четырехсот месячных расчетных показателей.

Ст.97 Кодекса РК «Об административных правонарушениях»



## Ответственность за нарушение требований законодательства по заключению коллективного договора, соглашения

3. Невыполнение или нарушение обязательства по коллективному договору, соглашению -

- влечет штраф на лиц, виновных в невыполнении обязательств по коллективному договору, соглашению, в размере четырехсот месячных расчетных показателей, (400 МРП), 962 000 тг.

4. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений, -

- влечет штраф на лиц, виновных в непредоставлении информации, в размере восемидесяти месячных расчетных показателей, (80 МРП), 192 400 тг.

Ст.97 Кодекса РК «Об административных правонарушениях»





## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

# Отраслевое соглашение основывается на нормах

- Конституция Республики Казахстан
- Трудовой кодекс РК
- Законы Республики Казахстан:
  - «Об образовании»
  - «О Профессиональных союзах»
  - «Об общественных объединениях»
  - «О некоммерческих организациях»
- Устав и другие законодательные акты РК



Қазақстан Республикасы білім және ғылым  
Министрлігі, «Атамекен» Қазақстан Республикасының  
Ұлттық кәсіпкерлер палатасы мен «Қазақстандық салалық  
білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіптік одағы» ҚБ  
арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған  
ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІШТЕСТІК ТУРАЛЫ  
САЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ

\*\*\*

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**  
между Министерством образования и науки  
Республики Казахстан, Национальной палатой  
предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»  
и ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз  
работников образования и науки» на 2018-2020 годы

Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым  
Министрлігі  
Әлеуметтік даму жиналғы-  
кеңесі  
15.02.2018 ж.

Соглашение подписали:

Министр образования и  
науки Республики  
Казахстан

  
Ф. К. Сағалиев

Заместитель Председателя  
правления НПП РК  
«Атамекен»

  
Э. Т. Думатаева

Председатель  
Казахстанского  
отраслевого  
профессионального союза  
работников образования и  
науки  
М. Т. Амантаева

  
М. Т. Амантаева



# Содержание Отраслевого соглашения

- 1. Общие положения
- 2. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения
- 3. Основные направления сотрудничества сторон в реализации государственной программы развития образования в Республике Казахстан на 2016-2019 годы
- 4. Трудовые отношения
- 5. Оплата и нормирование труда
- 6. Рабочее время и время отдыха
- 7. Профессиональная подготовка, переподготовка и ПКР
- 8. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству
- 9. Гарантии и компенсации
- 10. Охрана труда и здоровья
- 11. Гарантии профсоюзной деятельности
- 12. Развитие кадрового потенциала и работа с молодежью
- 13. Контроль за выполнением соглашения. Ответственность ст



# Система социального партнерства

- ▶ Отраслевое соглашение – 1
- ▶ Региональные, областные и территориальные соглашения – 18
- ▶ Городские и районные соглашения – 231
- ▶ Коллективные договора в организациях образования и науки – 10 241

## 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**Стороны подтверждают, что:**

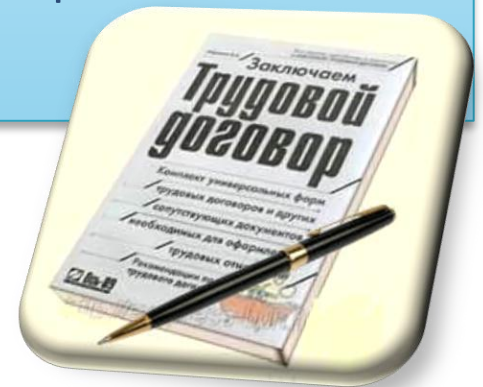
**4.1.** Трудовые отношения между работниками и работодателями регулируются трудовым законодательством Республики Казахстан, Генеральным соглашением, отраслевым соглашением, региональными соглашениями, коллективными договорами организаций.

**4.2.** Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым Кодексом РК, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставами (положениями) организаций отрасли и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также Генеральным, отраслевым, региональными соглашениями, коллективными договорами.

# ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** - письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

П.п. 36) п.1 ст.1 Трудового кодекса РК



## Допуск работодателем к работе лиц без заключения трудового договора

➤ **влечет штраф** на должностных лиц в размере тридцати, на субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации – в размере шестидесяти, на субъектов среднего предпринимательства – в размере ста, на субъектов крупного предпринимательства – в размере ста пятидесяти месячных расчетных показателей.

П.1 ст.86 Кодекса РК «Об административных правонарушениях»



# РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АКЦИЯ «ЗАКЛЮЧИТЕ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»

С марта 2018 года по декабрь 2019 года проводится **Республиканская акция «Заключите трудовой договор»**.

Организаторами республиканской акции являются Министерство труда и социальной защиты населения РК, Федерация профсоюзов РК, Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен».

Целью общереспубликанской акции «Заключите трудовой договор» является недопущение и выявление неформальных трудовых отношений, сокращение скрытых форм трудовых отношений, повышение уровня информированности граждан об их правах в сфере труда



## 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**4.3** Квалификационные требования к педагогическим, научно-педагогическим работникам при заключении трудового договора, проведении аттестации, а также во всех иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан, устанавливаются на основе профессионального стандарта «Педагог», утвержденного приказом Председателя Правления НПП РК «Атамекен» от 8 июня 2017 года № 133.

Стороны договорились, что в случаях, неурегулированных профессиональным стандартом, применяются положения Типовых квалификационных характеристик педагогических работников и приравненных к ним лиц, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц».

## 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**4.4.** Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, учебным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации с учетом мнения профкома.

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

## 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**4.15.** Руководителям организаций образования и их заместителям с разрешения уполномоченного органа может быть предоставлена дополнительная педагогическая работа в руководимых ими организациях по преподаванию предметов на условиях совмещения либо совместительства в объеме **не более 0,5 нормативной учебной нагрузки с полной оплатой.**

## 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**4.16.** Объем учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава определяется организацией образования самостоятельно в зависимости от квалификации работника и профиля кафедры и не может превышать **700** часов в учебном году;

**4.19.** Работодатель или его полномочный представитель обязан при заключении договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим соглашением, коллективным договором, Уставом (Положением) организации образования, правилами внутреннего трудового распорядка и иными актами по вопросам труда, действующими в организации.

## 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**4.20.** При расторжении трудового договора с работником – членом профсоюза по инициативе работодателя по любому основанию, предусмотренному ст. 52 ТК РК, Работодатель обязан получить предварительно мотивированное мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В случае расторжения трудового договора с руководителем организации сферы образования и науки, являющемся членом профсоюза, вышестоящий руководитель, обязан обратиться за получением мотивированного мнения в исполнительный профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации.

При расторжении трудового договора с руководителем организации сферы образования и науки, подведомственной МОН РК, если данный руководитель является членом профессионального союза, запрашивается мотивированное мнение Председателя Казахстанского отраслевого профессионального союза либо его заместителя.

## 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**5.1.** Порядок исчисления заработной платы работников организаций образования, созданных в организационно-правовой форме государственных учреждений и казенных предприятий, регламентируется постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

## 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**5.7.** Стороны договорились, что в перечень получателей доплат за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии и обучении, нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении, а также за работу с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, входят:

- руководители организаций образования;
- педагогические работники и приравненные к ним лица всех должностей и специальностей;
- не педагогические работники: помощники воспитателей, лаборанты, медицинские работники всех специальностей, библиотекари, повара и другие работники, непосредственно контактируемые с детьми указанных категорий.

## 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**5.8.** Стороны исходят из того, что за время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул;

**5.9.** На педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (учителя, преподаватели, воспитатели и т.д.), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки. В случае создания тарификационных комиссий в их состав включаются представители профсоюза.

## 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

**6.1.** Рабочее время работников организаций определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом (Положением) организации.

Продолжительность рабочего времени для педагогических и научно-педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

## 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

**6.9.** Педагогическим работникам, принятым на работу в период с августа по октябрь месяц, по окончании учебного года ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск за первый рабочий год предоставляется авансом продолжительностью, установленной действующим законодательством РК, для соответствующей категории работников.

Не допускается предоставление отпуска работнику в летнее каникулярное время за фактически отработанное время без письменного согласия самого работника.

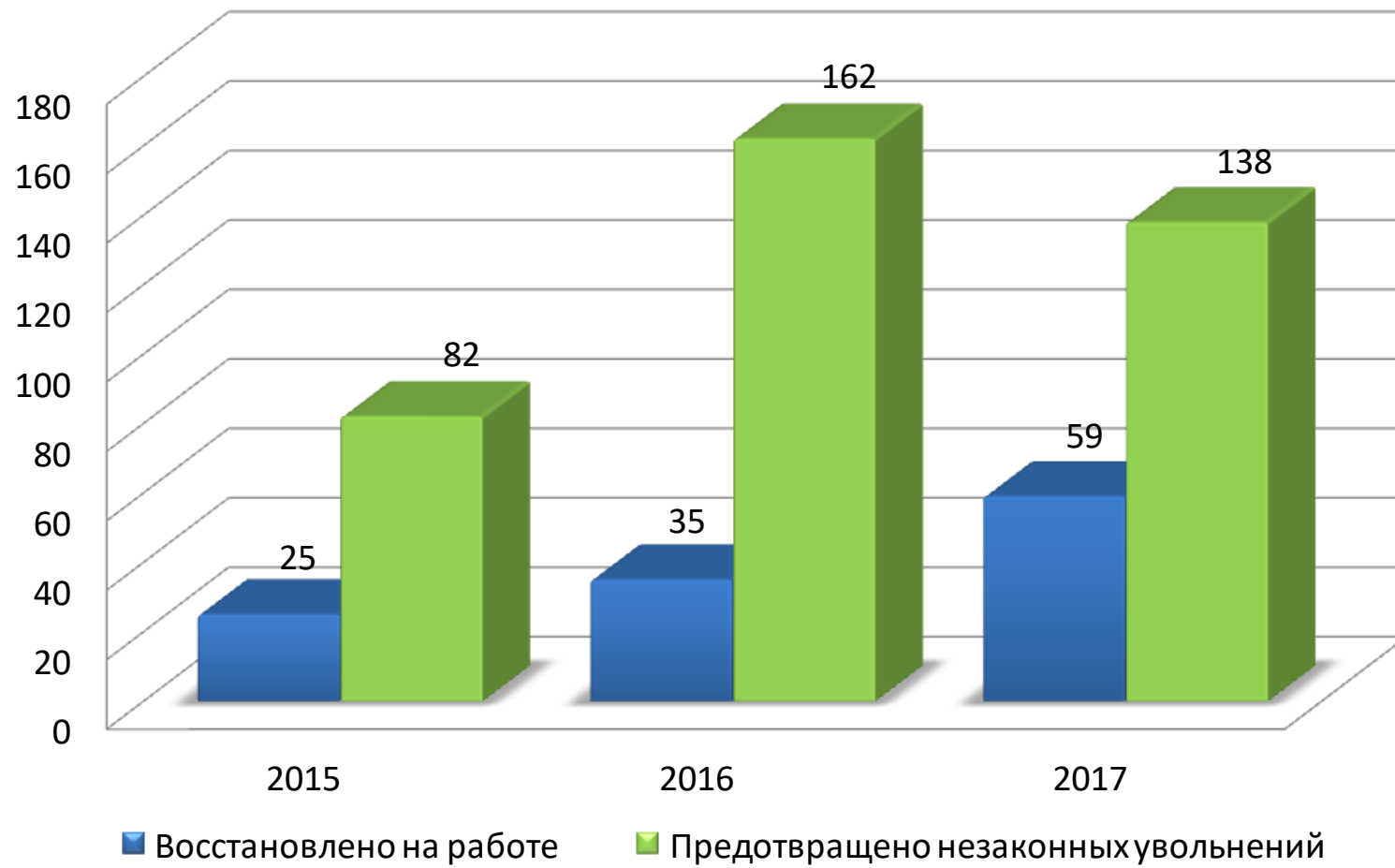


## **ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА**

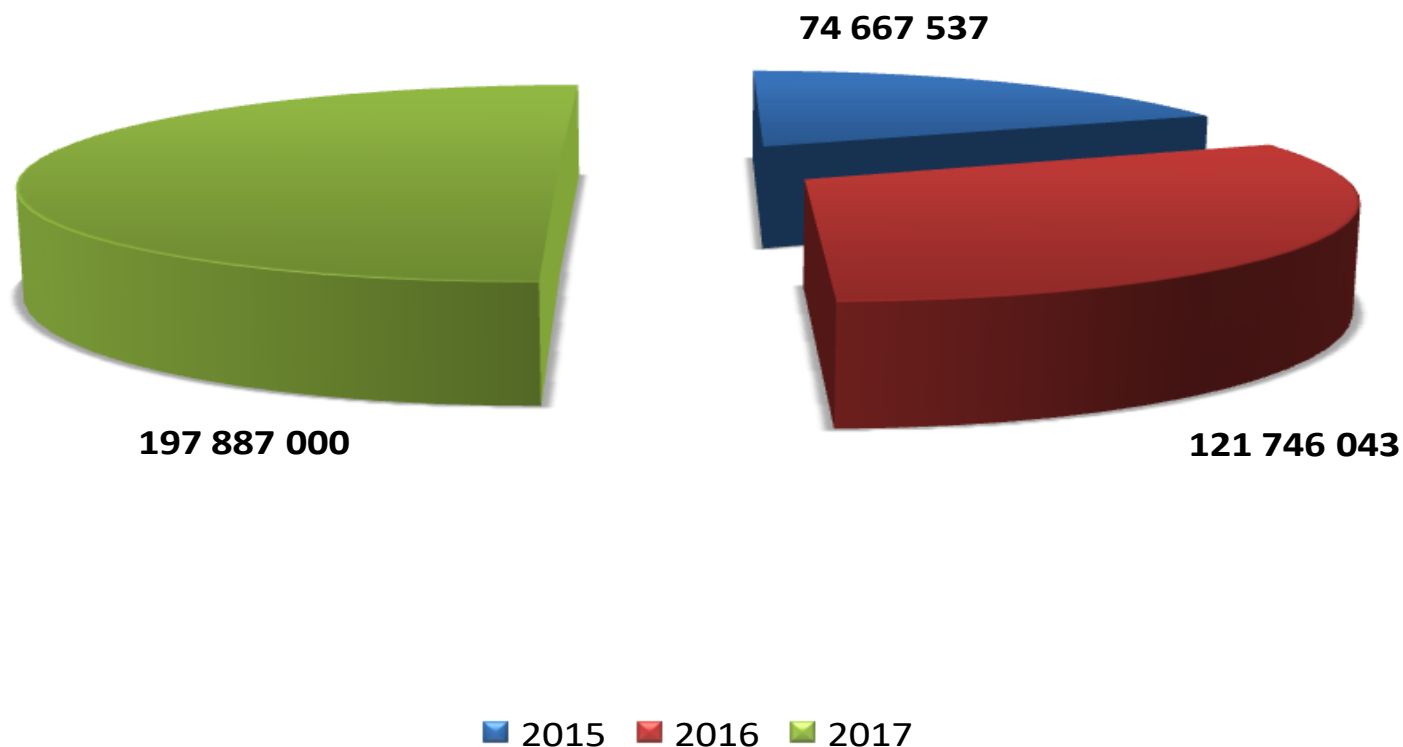
# Правовая защита

- Правовая служба профсоюза отрасли – **35** человек;
- За 2017 год проведено **700** проверок;
- Выявлено **3 562** нарушения;
- Направлены **1 853** заявлений об устранении нарушений трудового законодательства и восстановлении нарушенных прав работников;
- Восстановлено **59** работников
- Предотвращено незаконное увольнение **138** работников отрасли;
- Дано **18 878** консультаций;
- Рассмотрено **2 349** письменных обращений.

## Количественные и качественные показатели работы правовой службы Профсоюза за период 2015-2017 год



**Возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам Профсоюза денежных сумм за период 2015-2017 годы  
(в тенге)**



**Количественные и качественные показатели характеризующие деятельность работы правовой службы  
Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки за 2017 год**

№	Показатели	Период		Изменение	
		2016 год	2017 год	+,-	%
1	Количественный состав правовой службы (штатная единица)	28	35	7	25,0%
2.	Количество правовых инспекторов труда	10	31	21	210,0%
3.	Количество организаций, в отношении которых осуществлен общественный контроль исполнения трудового законодательства (всего)	4741	3639	-1 102	-23,2%
4.	Выявлено нарушений трудового законодательства (всего), в т.ч.:	3172	3562	390	12,3%
-	в части оплаты труда	450	712	262	58,2%
-	по режиму рабочего времени и времени отдыха	341	743	402	117,9%
-	по оформлению трудовых отношений	1015	1163	148	14,6%
5.	Направлено работодателям предложений по устранению нарушений	853	1833	980	114,9%
-	получено ответов об устранении нарушений	808	1597	789	97,6%
6.	Направлено материалов в государственную трудовую инспекцию, прокуратуру, другие гос.органы	37	62	25	67,6%
7.	Направлено исков в суд в защиту прав и законных интересов членов профсоюза	45	41	-4	-8,9%
8.	Составлено исковых заявлений, иных процессуальных документов, по просьбам членов профсоюза	52	83	31	59,6%
9.	Обеспечено представительство в судах	66	54	-12	-18,2%
10.	Восстановлено на работе (всего)	35	59	24	68,6%
	в т.ч. через обращения в судебные инстанции	14	14	0	0,0%
11.	Предотвращено незаконных увольнений	162	138	-24	-14,8%
12.	Возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам профсоюза денежных сумм по требованиям профорганов(в тенге)	121 746 043	197 886 964	76 141	62,5%
13.	Рассмотрено письменных обращений членов профсоюза	1735	2349	614	35,4%
14.	Дано консультаций по правовым вопросам, всего, в т.ч.	13429	18878	5 449	40,6%
-	на личном приеме	5163	5 841	678	13,1%
-	по телефону	7904	13273	5 369	67,9%
-	в СМИ	121	288	167	138,0%
-	в глобальной компьютерной сети Интернет	241	297	56	23,2%
15.	Прочитано лекций и докладов на правовые темы	726	949	223	30,7%
16.	Проведено семинаров с профсоюзным активом, руководителями, работниками – членами профсоюза по правовой тематике	791	806	15	1,9%
17.	Разработано методических рекомендаций по правовым вопросам для профкомов	173	216	43	24,9%

The background features a blurred image of a laptop on the left, a pen on the right, and several sheets of paper. The overall color palette is light blue and white. The text is centered in a dark blue, serif font.

**Благодарю за внимание!**



# Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіптік одағы



Қазақша / Русский

Республика Казахстан, 010000, г. Астана, проспект Абая, 38, офис 308  
Тел/факс: +7 7172/ 21-04-54 E-mail: proin.kz@mail.ru interdepkz@gmail.com

- 🏠 О нас
- 📄 Документы
- 👤 Деятельность
- 📖 Библиотека
- 🗣️ Пресс-служба
- 📷 Фото
- 📺 Видео
- ❓ Вопрос-Ответ

Поиск по сайту 🔍



Майра Амантаева приняла участие в работе внеочередной конференции Талдыкорганской территориальной организации Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки

Международный семинар "Профсоюз и молодёжь – мы вместе. Вместе в будущее!" в г.Минске

Почетным золотым знаком Всеобщей Конфедерации профсоюзов награждена Майра Тургановна Амантаева

Форум "Моя карьера - точка отсчета"

21 апреля 2017