

**Оценка деятельности
первичных профсоюзных организаций –
участников смотра-конкурса**

Профсоюзная организация _____

№ п/п	Критерии оценки деятельности профорганизаций	Показатели профорганизаций	Оценка в баллах
1.	Охват профсоюзным членством работающих или обучающихся за последние три года, состояние учета членов профсоюза;		
2.	Выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;		
3.	Практика социального партнерства (наличие и выполнение коллективного договора, уровень дополнительных социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре организации, контроль за его выполнением, участие в регулировании социально-трудовых отношений в коллективе и т.д.);		
4.	Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание правовой помощи, наличие и работа согласительной комиссии в организации;		
5.	Организация общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда (создание производственного совета, работа технических инспекторов, выполнение мероприятий по		

	улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и т.д.);		
6.	Проведение культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, работа по санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов профсоюза и их семей, организация летнего отдыха детей;		
7.	Информационная работа (наличие и содержание информационных стендов, сайта (страницы на сайте вышестоящей профсоюзной организации, социального партнера), аккаунта в социальных сетях, бюллетеней, публикации в СМИ с информацией о своей деятельности, подписка на газету «Қазақстан кәсіподағы» и т.д.);		
8.	Наличие системы работы с молодежью, представительство молодежи в выборных профсоюзных органах, организация наставничества;		
9.	Работа по реализации финансовой политики профсоюза, работа ревизионной комиссии, полнота и своевременность уплаты членских взносов, планирование и внедрение стандарта профсоюзного бюджета;		
10.	Регулярность проведения		

	мероприятий, направленных на реализацию профсоюзных целей и задач, актуальность рассматриваемых вопросов, эффективность принимаемых решений, организация работы профсоюзного комитета;		
11.	Состояние делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел;		
12.	Кадровая работа, наличие кадрового резерва на председателя первичной организации профсоюза. Работа по обучению профсоюзного актива;		
13.	Работа с ветеранами войны и труда – членами профсоюза;		
14.	Новаторские идеи и их воплощение.		
	ИТОГИ:		