

СПРАВКА

об оценке эффективности действующей системы профсоюзного обучения в ОО «Актюбинская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки»

1. Цель и предмет изучения. Целью проведения анализа является оценка эффективности функционирующей системы профсоюзного обучения в ОО «Актюбинская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки» (далее – Областная организация), выявление сильных сторон и проблемных зон, а также разработка предложений по совершенствованию системы обучения с учётом потребностей профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

2. Краткая характеристика областной организации. По состоянию на **01 января 2026** года Областная организация объединяет **614** первичных профсоюзных организаций, общая численность членов профсоюза составляет **33 557** человек.

3. Нормативно-организационная основа обучения. Организация профсоюзного обучения осуществляется в соответствии со следующими документами:

- Концепцией обучения профсоюзных кадров и актива в ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования»;
- Рекомендациями по организации обучения профсоюзных кадров и актива на 2024-2025 годы;
- Планом профсоюзного обучения, утвержденным на заседаниях Исполнительного комитета от 25 декабря 2024 года и 25 декабря 2025 года.

В Областной организации функционирует методический кабинет, созданный на основании постановления Исполкома № 8 от 24 июня 2016 года. Во всех первичных профсоюзных организациях действуют школы профсоюзного обучения. Областная организация обеспечивает методическое сопровождение: предоставление учебно-методических материалов, консультационную поддержку, организацию обратной связи.

Документация по организации обучения (планы, программы, списки участников, отчётные материалы, переписка, рассылки методических материалов, сводные справки) систематизируется и архивируется в отдельных папках делопроизводства.

Ответственным за организацию обучения в Областной организации назначен специалист Серимбетов А.Ж., осуществляющий планирование, подготовку и проведение обучающих мероприятий, а также методическую поддержку первичных организаций.

4. Действующая практика обучения и оценка результатов.

Профсоюзное обучение представляет собой комплекс мероприятий, направленных на информирование членов профсоюза, формирование и развитие практических компетенций. В рамках обучения рассматриваются вопросы трудового законодательства и защиты трудовых прав, коллективно-договорного регулирования, ведения переговоров, эффективной коммуникации, финансовой и информационной грамотности и иные актуальные темы.

Основные формы обучения:

- тематические семинары;
- семинары-совещания;
- семинары-тренинги;
- семинары-практикумы;
- круглые столы;
- обмен опытом;
- выездные обучающие мероприятия в трудовых коллективах.

При планировании мероприятий в ряде случаев предпочтение отдается краткосрочным форматам. На регулярной основе (ежемесячно) проводятся обучающие мероприятия на площадках районных и городских комитетов с участием председателей первичных профсоюзных организаций, а также выездные обучающие сессии в организациях образования.

Для оценки качества и практической применимости обучения по итогам мероприятий проводится опрос/анкетирование участников, а также выборочные интервью с представителями членских организаций. С 2026 года анкетирование организовано в цифровом формате с применением QR-кодов.

Ежегодно при подведении итогов обучения выявляются недостатки в организации и проведении мероприятий, на основании которых в планы обучения на следующий год вносятся соответствующие корректировки. Рекомендации по организации обучения на 2024-2025 годы доведены до всех первичных профсоюзных организаций. Информация о проводимых обучающих мероприятиях публикуется в официальных социальных сетях Профсоюза.

5. Количественные показатели участия в обучении.

За 2024 год проведено 29 обучающих мероприятий, в которых приняли участие 5 673 человека.

За 2025 год проведено 64 обучающих семинара, в которых приняли участие 6 101 человек.

Сведения о прошедших профсоюзное обучение:

№	Показатель	На 01.01.2025	На 01.01.2026
1.	Всего членов профсоюза	33 468	33 557
2.	Прошли профсоюзное обучение. В том числе:	5 673	6 101
3.	члены профсоюза	1 494	1 597
4.	члены ревизионных комиссий	545	593
5.	профсоюзный актив	238	1 131
6.	председатели профсоюзных организаций	583	522
7.	члены согласительных комиссий	2 813	2 258
8.	Доля прошедших обучение, % от общего числа членов профсоюза	16,9%	18,1%

6. Финансовое обеспечение обучения. Согласно единым требованиям Профсоюза, расходы на подготовку профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива должны составлять не менее 10 % расходной части сметы профсоюзного органа. Фактическая доля средств, направленных на обучение, составила: в 2025 году – 8 %, в 2026 году – 10 %, что свидетельствует об увеличении финансирования и приведении его в соответствие с установленным нормативом.

7. Выявленные факторы, влияющие на эффективность

Положительные факторы:

- наличие утверждённых планов обучения и функционирующей системы методического сопровождения;
- организация школ профсоюзного обучения во всех первичных профсоюзных организациях;
- регулярность проведения обучающих мероприятий и применение активных методов обучения (решение практических задач, разбор кейсов, ситуационное моделирование, дискуссионные форматы);
- внедрение цифрового анкетирования с 2026 года и развитие системы обратной связи.

Зоны, требующие внимания:

- необходимость более точной адаптации тематики и программ обучения под запросы первичных организаций (формирование программ «снизу»);
- риск снижения практической результативности при преобладании краткосрочных форматов обучения;
- потребность в усилении адресной методической поддержки по отдельным направлениям (правовая, финансовая и информационная грамотность).

8. Предложения по повышению эффективности профсоюзного обучения. Активизировать работу по повышению правовой, финансовой и информационной грамотности членов Профсоюза, профсоюзного актива и членов ревизионных комиссий через специализированные программы и материалы.

Продолжить разработку и регулярное обновление методических материалов (практические рекомендации, тематические сборники, кейсы) по итогам проведённых семинаров и тренингов с обеспечением их системного распространения в первичных профсоюзных организациях.

Организовать системный мониторинг профсоюзного обучения в первичных профсоюзных организациях, включающий учёт охвата, оценку удовлетворённости и практической применимости полученных знаний, анализ запросов и результатов с регулярным рассмотрением итогов на уровне Областной организации и последующей корректировкой планов обучения.

**Главный специалист
отдела организационной работы
Аппарата ЦК Профсоюза**

И. Сакаюва