

Актуальные вопросы защиты прав на безопасные условия труда



28 декабря 2023 года
Правительством РК
утверждена Концепция
безопасного труда РК на
2024-2030 годы,
направленная на
предупреждение и
исключение
профессиональных рисков на
рабочих местах

“ ...Крайне острой проблемой остается высокий уровень производственного травматизма. Правительству до конца года необходимо принять Концепцию безопасного труда до 2030 года

(Послание Главы государства от 1 сентября 2023 года)

Принципы политики обеспечения безопасного труда:

- ✓ системное и постоянное **улучшение** условий труда
- ✓ **превентивность** и сбалансированность на основе международных норм
- ✓ ответственность и **вовлеченность** на основе социального партнерства
- ✓ объективность и осведомленность на основе **полного охвата** достоверной информацией
- ✓ объективность исходных данных об **условиях труда и профессиональных рисках**

КОНЦЕПЦИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

на 2024-2030 годы

утверждена Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 декабря 2023 года № 1182

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

СФЕРЫ ОХРАНЫ ТРУДА

1

МОДЕРНИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ОСНОВЕ РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА

2

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ МЕР ПО СНИЖЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

3

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

4

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЯ И МОНИТОРИНГА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

«Будет внедрена модель **интегральной ОПР**, включающей данные о выполнении требований трудового законодательства, результатах оценки индивидуального профессионального риска, показателях ПТ и ПЗ...»

«Внедрение риск-ориентированного подхода предусматривает **исключение процедуры аттестации производственных объектов...**»

В цифровой карте предприятий будут отображаться результаты по интегральной оценке и **распределению предприятий по степени риска...**»

«Это потребует **интеграции государственных информационных систем** мониторинга условий труда и профессиональных рисков...»



ОПР



ОПР



ОПР



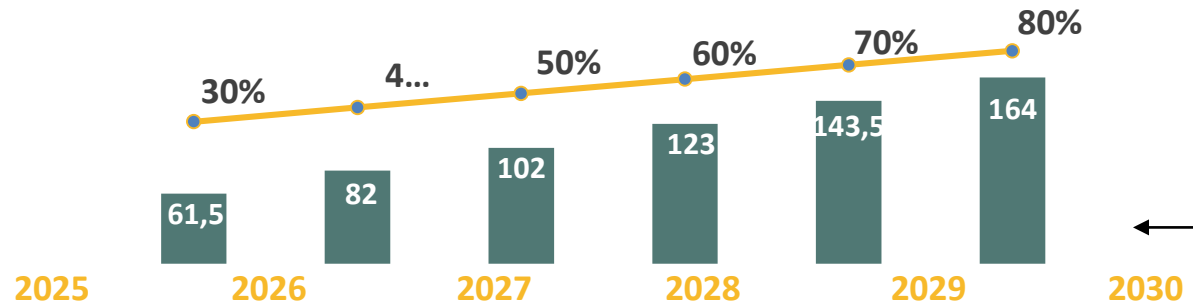
ОПР



ОПР (+ АПО)

Целевой индикатор

Охват оценкой профессионального риска действующих активных юридических лиц, %



Количество действующих активных юридических лиц, тыс.

*96% малые и микропредприятия с перспективой внедрения упрощенной оценки

Международные стандарты социальной защиты лиц, пострадавших на производстве

Конвенция о вознаграждении рабочих (сельское хозяйство) 1921 года (№ 12)

Конвенции о компенсации работникам (несчастные случаи) 1925 г. (№ 17), (профессиональные заболевания) 1925 г. (№ 18), Конвенция о равенстве обращения (компенсациях при несчастных случаях) 1925 г. (№ 19)

Конвенция о стандартах социального обеспечения 1952 г. (№ 102)

Конвенция о пособиях в случае производственного травматизма 1964 г. (№ 121)

Каждое государство-член Международной организации труда гарантирует:

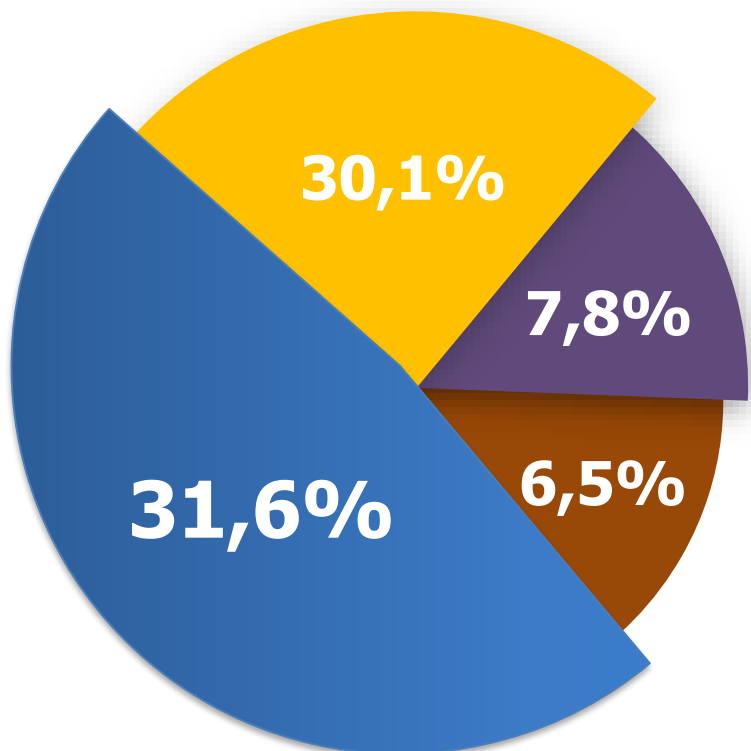
- гарантирует **медицинское обслуживание;**
- гарантирует **денежные выплаты;**
- принимает **меры для предупреждения** несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- создает **службы восстановления трудоспособности;**
- принимает **меры для того, чтобы способствовать устройству** инвалидов на подходящую работу.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ (за 8 месяцев 2025 года*)

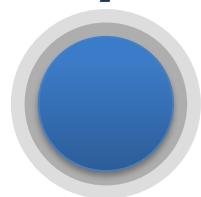


*По данным Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

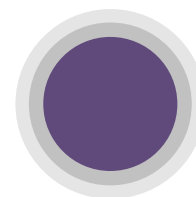
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ: ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ



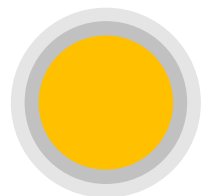
Основные причины возникновения несчастных случаев



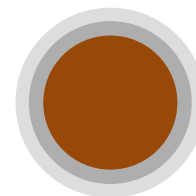
неудовлетворительная организация работ



нарушение правил автодорожного движения



грубая неосторожность самого пострадавшего



нарушение правил безопасности и охраны труда

Отрасли, где произошли несчастные случаи



18 %

горно-металлургический комплекс



9 %

строительство



6 %

нефтегазовая отрасль



5,5 %

энергетическая и химическая отрасль



5,5 %

транспортная отрасль

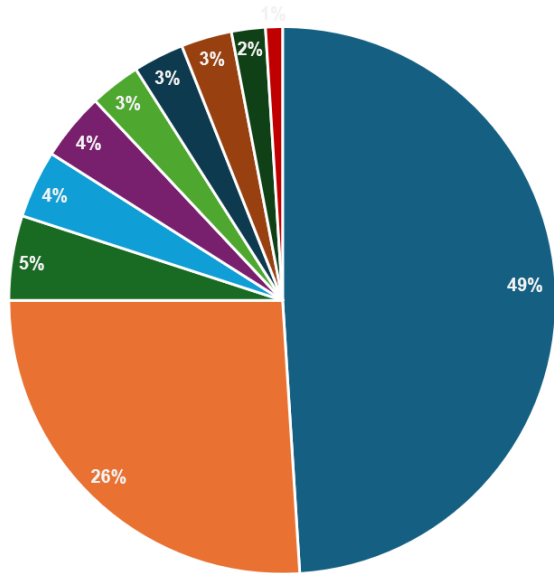


2,7 %

сельское хозяйство

Структура профессиональных заболеваний (за 2024 год)*

Хронические профессиональные заболевания



- радикулит
- болезнь вибрационная силикоз
- пневмокониоз
- артроз
- Остеоартроз, энцефалопатия
- бронхит пылевой
- силикоз
- нейросенсорная тугоухость
- антракосиликоз, токсическое действие фосфора и его соединений
- силикотуберкулез, бруцеллез и др.

Острые профессиональные заболевания:

- ✓ энцефалопатия – 4 случая;
- ✓ радикулит пояснично-крестцовый – 2 случая;
- ✓ радикулит шейный – 1 случай.

Основные обстоятельства и условия возникновения профессиональных заболеваний:

- несовершенство технологических процессов – 327,
- несовершенство рабочих мест – 298;
- Конструктивные недостатки машин механизмов, оборудования приспособлений и инструментов – 73;
- несовершенство санитарно-технологических установок – 34;
- аварии – 27;
- неисправность, прочие - 8;
- неприменение средств индивидуальной защиты - 7;
- нарушение правил техники безопасности, нарушение установленного режима труда и отдыха – 6;
- неисправность машин, механизмов, оборудования, приспособлений – 5.

Замеры физических факторов

Измерения	Всего	Выявлены превышения
Уровень шума	2 254	159
Уровень электромагнитный полей	4 074	54
Уровень вибрации	631	7
микроклимат	4 227	152
освещенность	4 460	147

*По данным Санитарно-эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ МЕРЫ: ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ РИСКОВ И ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА

Индикаторы

Исполнение

КРІ

1

обеспечение страхованием работников **70%** активных предприятий от несчастных случаев на производстве

70%

2

полная оцифровка коллективных договоров крупных и средних субъектов предпринимательства (оцифрованы 8,3 из 13 тыс.)

63%

3

максимальное внесение предприятиями электронных трудовых договоров в ИС «Единая система учета трудовых договоров» (внесены 3,8 из 4,5 млн.)

84%

4

присоединилось **610** предприятий к концепции «Vision Zero - Нулевой травматизм»

610 предприятий

Социальная защита лиц, занятых во вредных условиях труда

Количество лиц, занятых во вредных условиях труда в 2024 году - 428 тыс.чел.
Выплата работодателями социальных гарантий в 2024 году - 297,4 млрд.тенге

ССВ

Назначено

13,5

тыс. чел.

Выплачено

17

млрд. тенге

ОСНС

Внедрение
двухкомпонентного
страхового тарифа*



Будет расширен круг
получателей специальной
социальной выплаты (ССВ)

кто действительно работал во вредных
условиях



Будет обеспечена полная
цифровизация системы
обязательного страхования от
несчастных случаев (ОСНС)

что упростит процесс, ускорит выплаты и
сделает его прозрачным



2025 год – 19 183 млн. тенге (17,3 тыс. чел.)
2026 год – 22 611 млн. тенге (19,4 тыс. чел.)
2027 год – 27 027 млн. тенге (21,9 тыс. чел.)



**Возмещение страховыми компаниями
затрат** работодателей на превентивные
(6%) и реабилитационные мероприятия
(6%) (Приказ МТСЗН РК от 31 января 2024 года № 20)

1 компонент. Класс проф.риска по отраслям (22 кл) >>> Базовый страховой тариф

2 компонент. Степень интегральной оценки проф. рисков (от 1 до 5) >>> Страховой тариф скидка/надбавка

Превентивные мероприятия в рамках системы обязательного страхования от несчастных случаев

Меры по устранению факторов профессионального риска (23 наименования)

- проведение оценки профессиональных рисков (1,6 млрд.тенге в 2024 году)
- обучение руководителей и лиц, ответственных за охрану труда (6 млрд.тенге)
- Обеспечение санитарно-бытовыми устройствами (15,2 млрд. тенге)
- Обеспечение средствами индивидуальной защиты - 79 млрд.тенге
- проведение медицинских осмотров и предсменного медицинского освидетельствования (22,3 млрд.тенге)
- Обеспечение средствами коллективной защиты (12 млрд.тенге)

Затраты работодателей на охрану труда в 2024 году – 434,5 млрд. тенге,
из них на превентивные меры – 137,1 млрд.тенге

Меры, направленные на сохранение трудоспособности

- **Оснащение оздоровительных профилактических мероприятий** (инвентари, стенды, тренажеры, наглядные материалы)
- Устройство и содержание помещений и площадок (кабинетов) для проведения оздоровительных мероприятий, психоэмоциональных разгрузок
- **Организация и проведение оздоровительных мероприятий:**
 - производственной гимнастики,
 - ЛФК по результатам обязательных периодических медицинских осмотров
- **Приобретение индивидуальных средств профилактики, средств ортопедической защиты (коррекции)**
- приобретение **физиотерапевтического оборудования** в медицинские пункты предприятий для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда
 - оплата труда методистов, тренеров, реабилитологов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий
 - направление на оздоровление в условиях профилактория, пансионатов и санаторно-курортного лечения для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда

Мероприятия по социальной и (или) профессиональной реабилитации пострадавших на производстве в рамках системы обязательного страхования от несчастных случаев

Социальная реабилитация

- услуги по **психологической поддержке**, помощи и коррекция;
- медико-психологические консультации;
- **консультации** по вопросам реабилитации и здорового образа жизни.

Профессиональная реабилитация

- **модернизация** рабочего места для улучшения трудовых процессов и **адаптации** работника;
- **обучение** на курсах по профессиональной переподготовке и **повышения** квалификации;
- обеспечение **лечебно-профилактического питания**;
- **ортокоррекция** (использование бандажей, ортезов, корсетов)

Восстановительная и реконструктивная реабилитации

- **реабилитация и восстановительная терапия**;
- **реконструктивная хирургия**;
- **протезно-ортопедическая помощь**;
- разработка и обучение **программам**

Логопедическая и языковая реабилитации

- клинические и/или инструментальные **осмотры, диагностика**, лечение;
- приобретение **систем коммуникации и приспособлений** для лиц с ограничениями в вербальном общении.

Финансирование **программ реабилитации** в большей части осуществляется за счет средств **государства** (в рамках гарантированного объема медицинской помощи, обязательного социального медицинского страхования) и работодателя. Участие компаний по страхованию жизни возможно в соотв. ст.19 ЗПК ОСНС, в виде возмещения дополнительных расходов, за исключением медпомощи, предоставляемой в рамках ГОБМП и ОСМС, совокупный размер возмещения зависит от степени утраты профессиональной трудоспособности: 1) 30-59% СУПТ – 500 месячных расчетных показателей; 2) 60-89% СУПТ– 750 месячных расчетных показателей; 3) 90-100% СУПТ – 1 000 месячных расчетных показателей, а также возмещение понесенных расходов на оплату одного санаторно-курортного лечения (до 100 месячных расчетных показателей), на основании документов.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

Условия труда и профессиональные риски: классификация, категории и критерии группировки в рамках перехода к «зеленой экономике»

Результаты НИР за III квартал 2025 года

Руководитель НТП

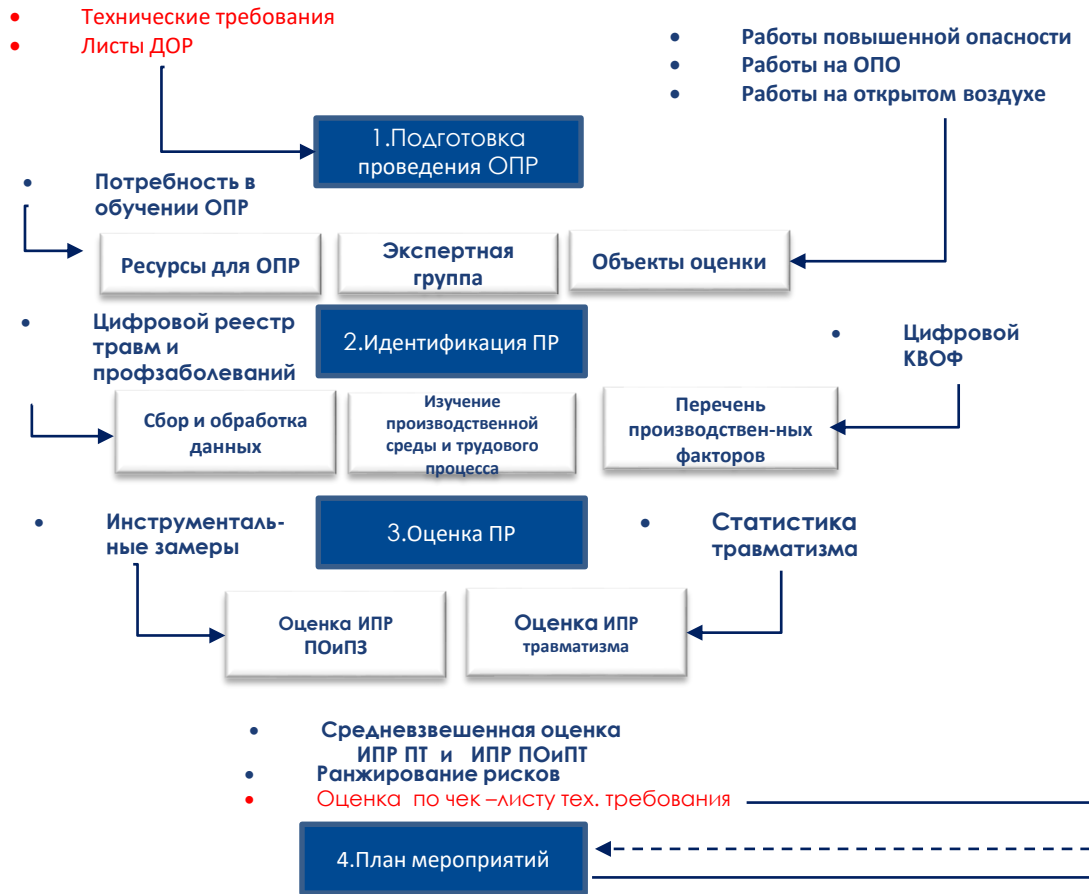
кандидат юридических наук, ассоциированный профессор

Бекмагамбетов А.Б.

Особые условия труда

Стандартная оценка профессионального риска (ОПР)

Оценка индивидуального риска

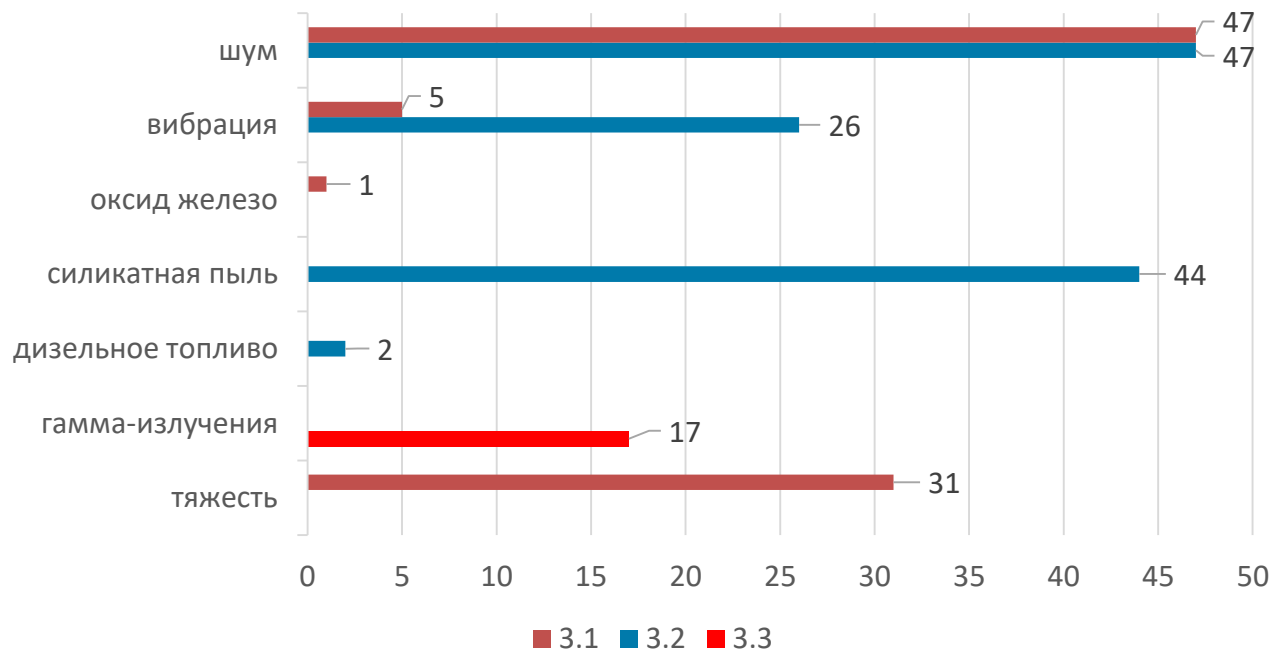


Оценка интегрального риска

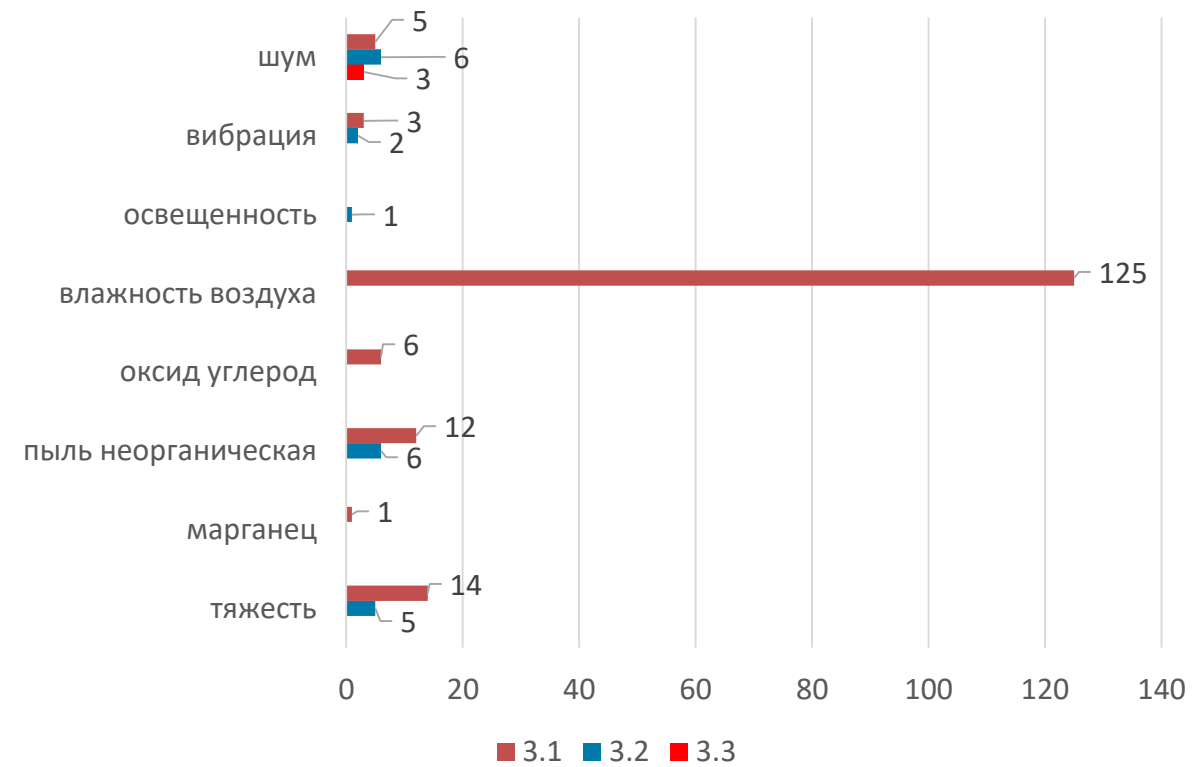


Сопоставительный анализ репрезентативных данных об условиях труда на рабочих местах в разрезе исследуемых отраслей по основным профессиональным группам с формированием карт опасностей (горнодобывающая отрасль)

ТОО «Жанашыр Проджект»



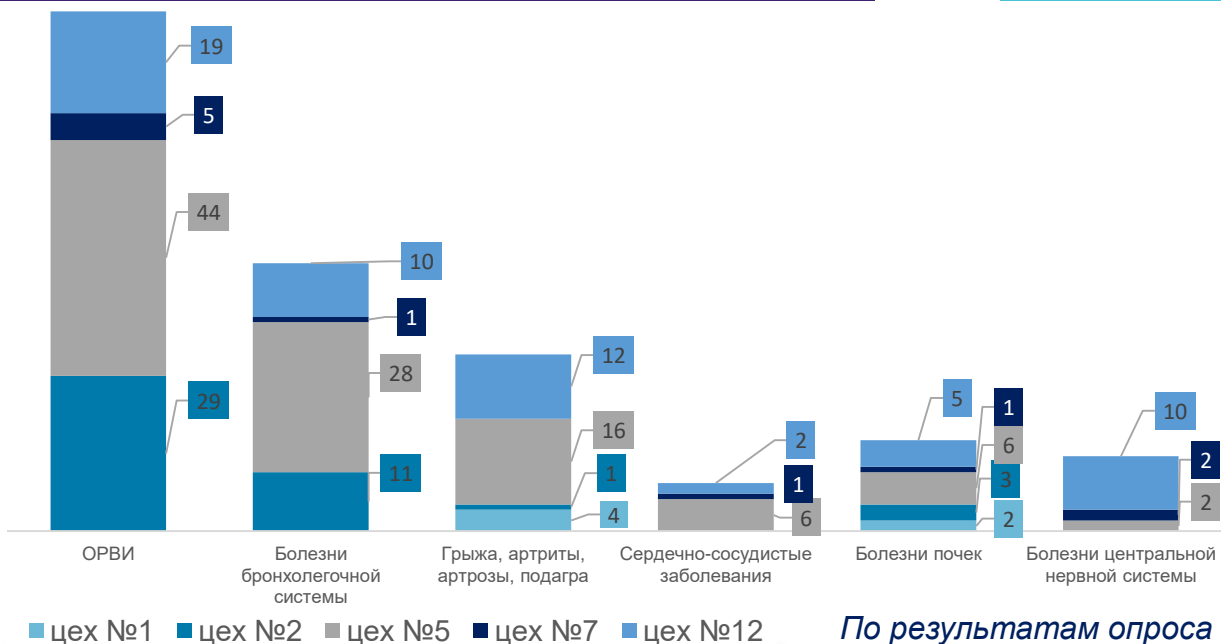
АО «АК Алтыналмас»



Вредные факторы производственной среды и превышение ПДК



- шум
- вибрация
- освещенность
- кокс, фосфорит, гипс
- кокс, фосфорит
- агломерат, шихта
- кварцит
- шихта
- сода
- фосфин
- фосфор (б)
- оксид фосфора



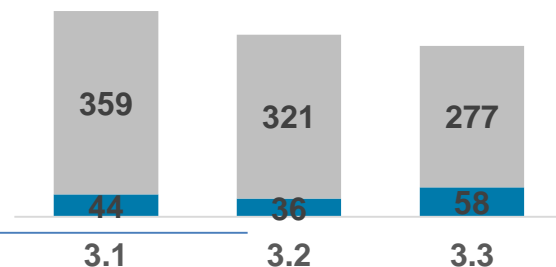
По результатам опроса

31 несчастный случай* **34** пострадавших **1** погибший **9** всего профболезней

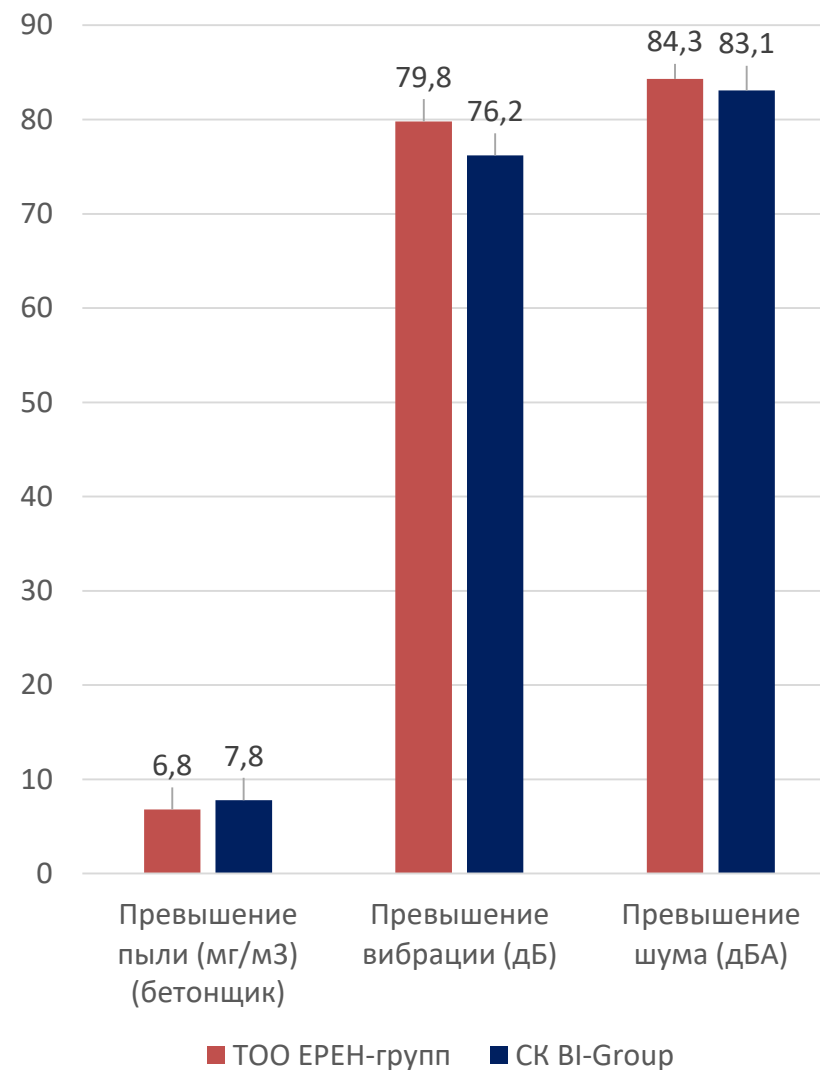
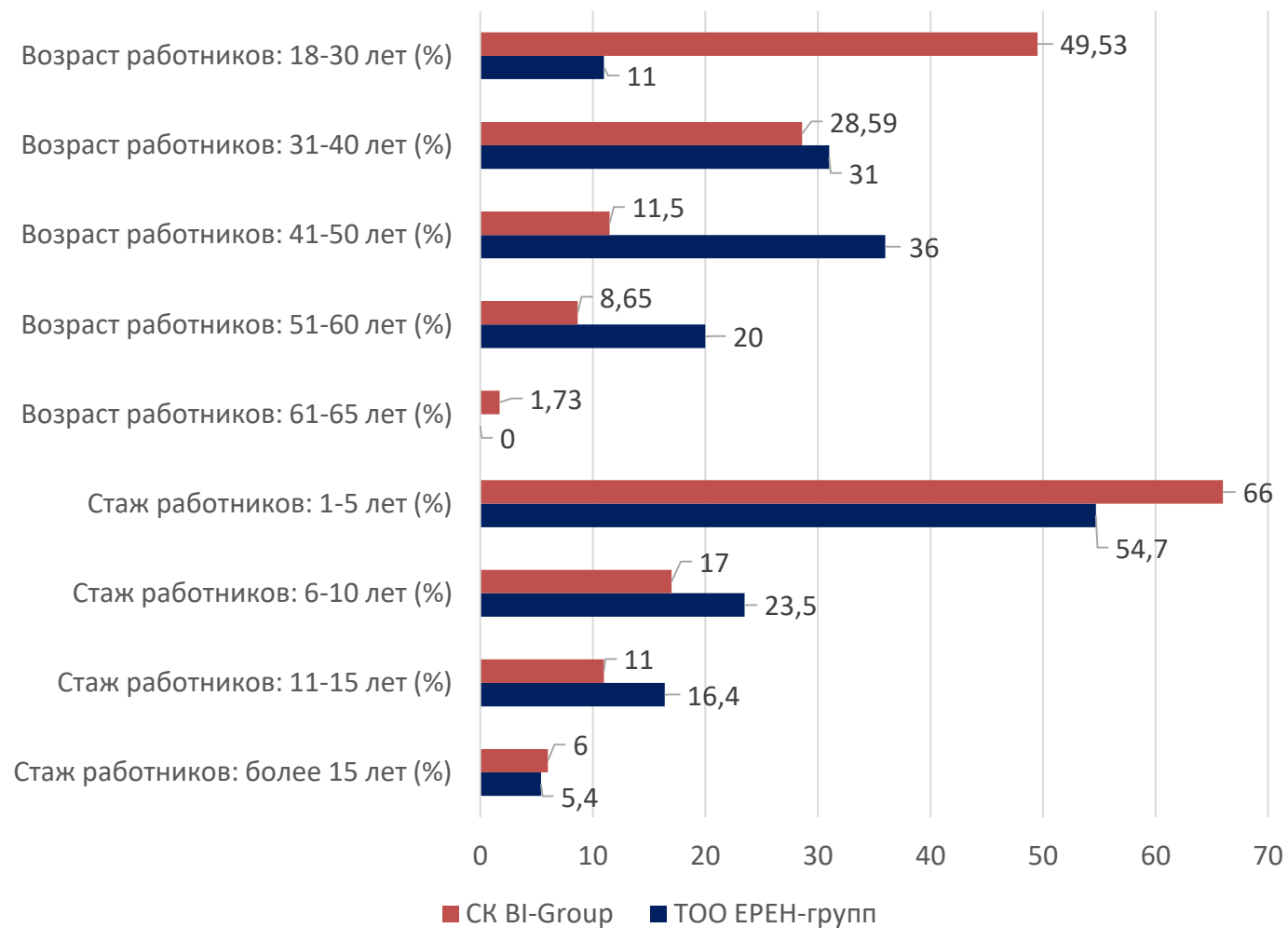
Преобладают такие виды НС как, падение пострадавшего, воздействие вредных производственных факторов, ожоги, падение пострадавшего с высоты

Преобладают такие заболевания как, хроническая интоксикация соединениями фосфора II степени, дыхательная недостаточность I степени.

Количество профессий/работников с условиями труда, характеризующимися наличием ВПФ



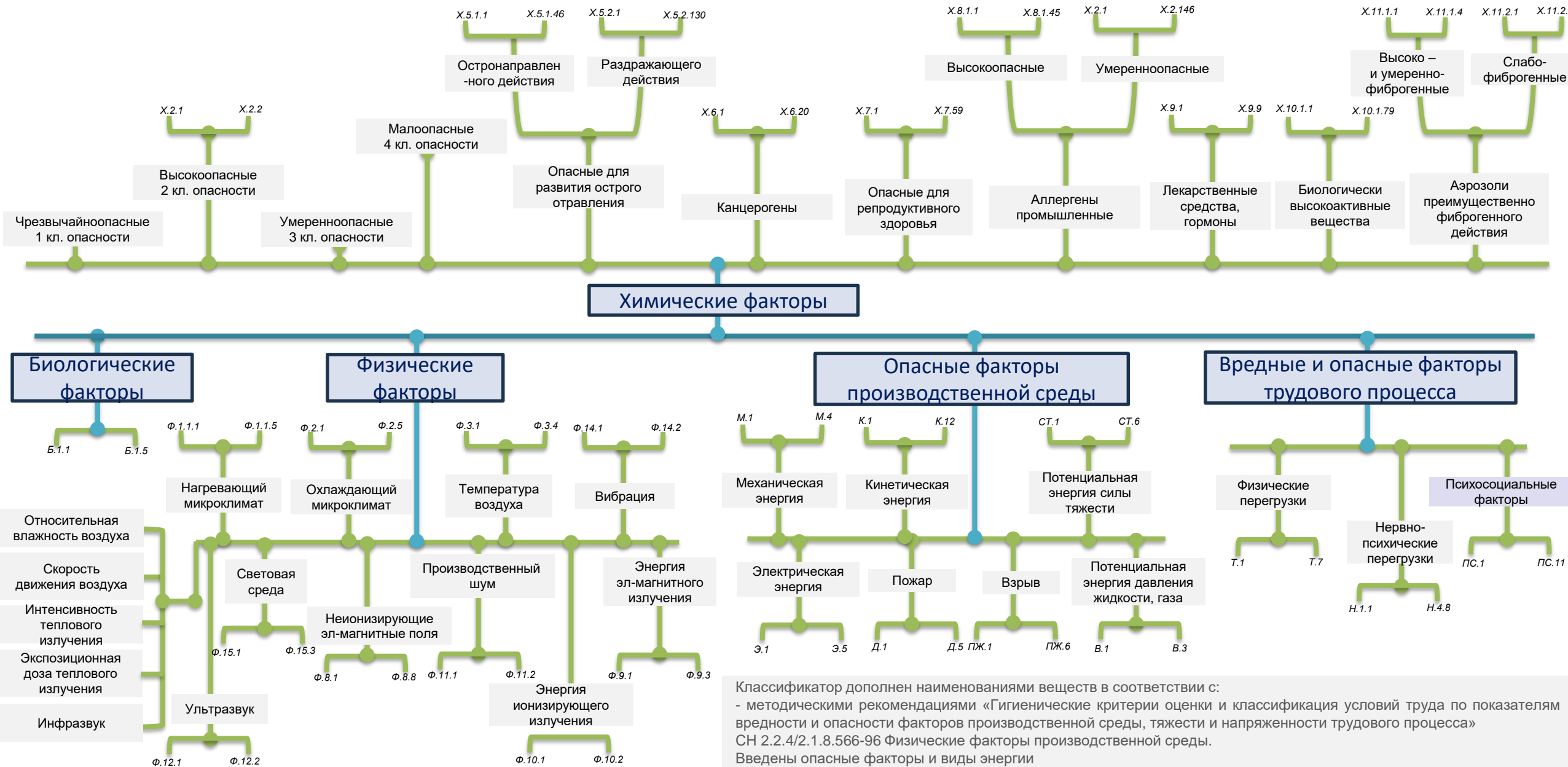
Сбор аналитических данных о состоянии условий труда, включая замеры факторов производственной среды, визуальный мониторинг, анкетирование, анализ результатов оценки профессиональных рисков на предприятиях различных сфер деятельности СК «Vi Group» и ТОО «ЕРЕН- групп»



Сопоставительный анализ репрезентативных данных об условиях труда на рабочих местах в разрезе исследуемых отраслей по основным профессиональным группам с формированием карт опасностей (строительная отрасль)

	СК «VI Group»	ТОО «ЕРЕН - групп»
Физические факторы	Шум: 82,5–84,3 дБ; Вибрация: 76,2–79,8 дБ	Шум: 82,5–84,3 дБ; Вибрация: 76,2–79,8 дБ
Химические факторы	Производственная пыль: Марганец и его соединения: 6,1–7,8 мг/м ³	Слабофиброгенные аэрозоли: 8,8–16,8 мг/м ³
Основные риски	Заболевания органов дыхания (респираторные заболевания, пневмокониоз); Кожные заболевания	Заболевания органов дыхания (ХОБЛ, пневмокониоз, хронический бронхит); Аллергические реакции
Профессиональные заболевания	Профессиональные заболевания не выявлены	67 работников с хроническими соматическими заболеваниями (глаза, костно-мышечная система, нервная система)
Производственный травматизм	Несчастных случаев за 2021–2024 годы не зафиксировано	2 несчастных случая за 2021–2024 годы (1 смертельный случай – ДТП)
Опасные профессии	Бетонщик; Сварщик; Монолитчик; Электрик	Монолитчик; Стропальщик
Общие выводы	Высокие риски профессиональных заболеваний из-за превышения физической нагрузки и воздействия пыли	Более высокий уровень травматизма; значительное воздействие вредных факторов

Научно-методические разработки. Актуализированный Классификатор вредных и опасных производственных факторов



**Разработан учебный модуль
«Оценка и классификация условий труда
по показателям производственной среды и трудового процесса»**

Цель учебного модуля: сформировать у обучающихся научно обоснованное понимание принципов, подходов и инструментов оценки и управления профессиональными рисками, а также компетенции в классификации условий труда на основе показателей производственной среды и трудового процесса с учетом действующего законодательства и международных стандартов в области охраны труда.

Задачи учебного модуля:

Ознакомить обучающихся с нормативно-правовой базой Республики Казахстан и международными требованиями (ISO 31000, ISO 45001, ГОСТ 12100, ГОСТ EN 11226 и др.) в области оценки условий труда и управления профессиональными рисками.

Изучить классификатор вредных и опасных факторов (КВОФ), а также методы гигиенической оценки условий труда.

Научить проводить идентификацию рисков и опасностей, а также определять показатели индивидуального и интегрального профессионального риска (ИПР ПОиПЗ, ИПР ПТ).

Освоить методики формирования корректирующих и предупреждающих мер на основе результатов оценки рисков и данных о происшествиях.

Развить навыки применения динамической оценки рисков в особых условиях труда (высотные, подземные работы, а также работы на открытом воздухе).

Сформировать представление о принципах интеграции системы управления профессиональными рисками (далее-СУР) в общую систему управления организацией и устойчивого развития.

Подготовить обучающихся к практическому применению полученных знаний на производстве.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

Трансформация государственного механизма социальных гарантий в отношении лиц, занятых во вредных условиях труда в современном контексте

Руководитель НТП

кандидат юридических наук, ассоциированный профессор

Бекмагамбетов А.Б.

Действующая модель предоставления социальных гарантий при работе во вредных и (или) опасных условиях труда в Казахстане

Социальные гарантии (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенный размер оплаты труда, обязательные профессиональные взносы и пр.) предоставляются на основе **списочного подхода** с подтверждением результатами **аттестации производственных объектов по условиям труда**



В случае **непроведения аттестации производственных объектов** по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации социальные гарантии согласно Списка производств, цехов, профессии и должностей

Недостатки:

Некачественная процедура проведения аттестации производственных объектов по условиям труда, **не отражающая** фактические условия труда и **не учитывающая** риски и дифференциацию для каждого рабочего места;

Различия в наименовании профессии **Списка и Единого тарифно-квалификационного справочник;**

Несоответствие наименования разделов **Списка с отраслями экономической деятельности ОКЭД;**

Дублирование профессии в Списке без уточнения отраслевой характеристики выполняемых работ;

Отсутствие качественных и достоверных данных по численности занятости во ВОУТ, что **усложняет** процедуру определения контингента имеющих право на получение и оценки фактических затрат;

Компенсаторный характер предоставления соцгарантий несет **большую финансовую нагрузку** на работодателя и **не стимулирует** его к устранению негативного воздействия вредных и опасных производственных факторов и улучшению условий труда.

Анализ практики предоставления социальных гарантий на предприятиях РК на основе списочного подхода

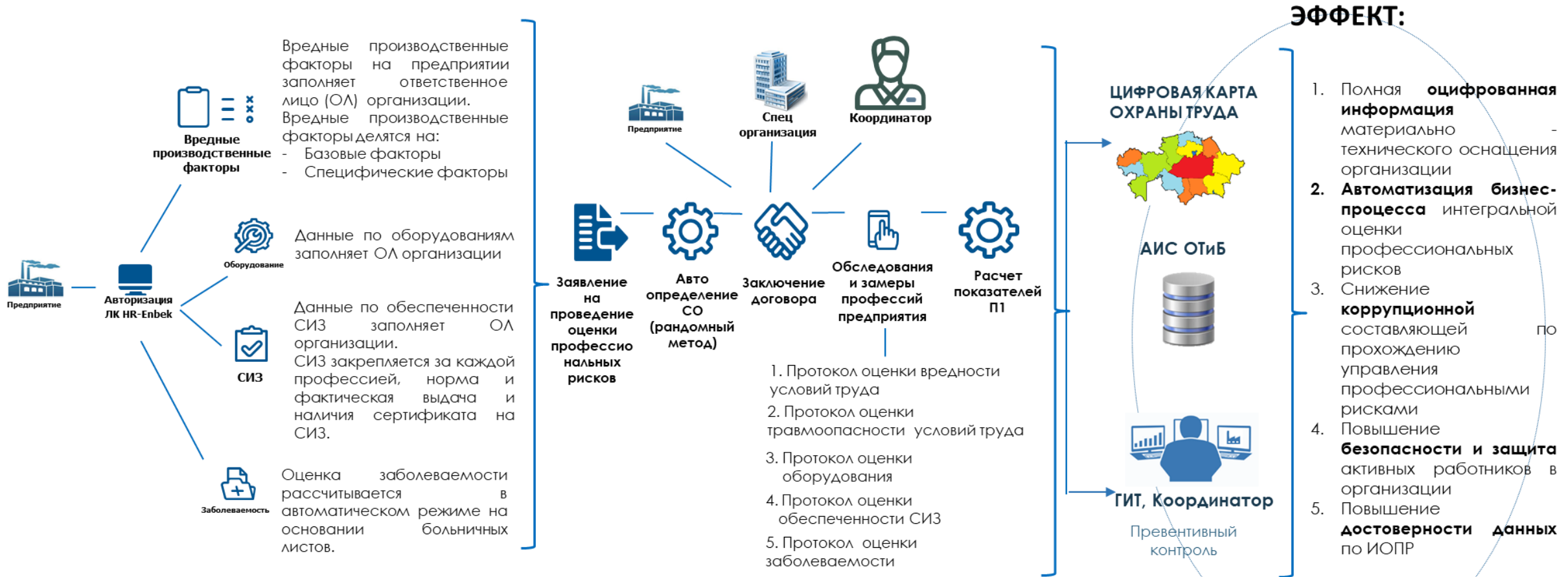


Получены данные о гарантиях и льготах от
19 предприятий Республики Казахстан с
общей численностью **24 434** работника

Алгоритм новой модели предоставления гарантий при работе во вредных и (или) опасных условиях труда в Республике Казахстан



Новая модель предоставления гарантий при работе во вредных и (или) опасных условиях труда в Республике Казахстан



$$\text{ИОПР} = 0,7 * \text{П1} + 0,2 * \text{П2} + 0,1 * \text{П3}$$

П1

Определяется автоматически по результатам оценки индивидуального риска каждой профессии с учетом удельного веса структурных подразделений

П2

Автоматически анализируется информация путем интеграции АИС «ОТИБ», HR.enbek.kz и stat.gov.kz

П3

Чек-лист содержит 15 вопросов, заполняется в модуле ОПР АИС «ОТИБ» работодателем, подтверждается спецорганизацией

МАТРИЦА МЕТОДИКИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВИДОВ И ОБЪЕМОВ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОФФ и СТЕПЕНИ ПРОФРИСКА

Код	Наименование	ПДУ (ПДК)/ виды СГ	Классы условий труда*/Степень индивидуального профессионального риска/объем СГ				
			2	3.1	3.2	3.3	3.4
			1-допустимый	2-низкий	3-средний	4-высокий	5-очень высокий
I.	ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ						
Ф.	ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ						
Ф.11.	Производственный шум, эквивалентный уровень звука, дБА	ПДУ (ПДК)	80-84	85-94	95-104	105-114	<115
		Дополнительный отпуск	-	-	6 дней	18 дней	24 дня
		Сокращ. рабочее время	-	-	-	36 часов	36 часов
		ОППВ	-	-	-	-	5%
		Повышенная оплата труда	-	-	повышающий отраслевой коэффициент		
Ф.14.	Вибрация	превышение ПДУ(общая)	116	до 6 раз	до 12 раз	до 18 раз	более 24 раз
		Дополнительный отпуск	-	-	6дней	18 дней	24 дня
		Сокращ. рабочее время	-	-	36 часов	36 часов	30 часов
		ОППВ	-	-	-	-	5%
		Повышенная оплата труда	-	-	повышающий отраслевой коэффициент		
Х.	ХИМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ						
Х.1.	Чрезвычайно опасные химические вещества 1 - 4 классы опасности (мышьяк, ртуть, свинец, хром, оксид кадмия) ²	ПДК	≤ ПДК м.р	1,3 - 3,0	3,1 - 10,0	10,1 - 15,0	15,1 - 20,0
		Дополнительный отпуск	-	-	6 дней	12 дней	18 дней
		Сокращ. рабочее время	-	-	-	36 часов	30 часов
		ОППВ	-	-	-	5%	5%
		Повышенная оплата труда	-	-	повышающий отраслевой коэффициент		
		Молоко и (или) РПП	-	-	согласно норме выдачи		
Х.13.	Аэрозоли Преимущественно Фиброгенного Действия (АПФД)	превышение ПДК	≤ПДК мг/м3	до 2 раз	до 4 раз	до 10 раз	более 10 раз
		Дополнительный отпуск	-	-	12 дней	18 дней	30 дней
		Сокращ. рабочее время	-	-	36 часов	36 часов	30 часов
		ОППВ	-	-	-	5%	5%
		Повышенная оплата труда	-	-	повышающий отраслевой коэффициент		
		Молоко и (или) РПП	-	-	согласно норме выдачи		
III.	ВРЕДНЫЕ И ОПАСНЫЕ ФАКТОРЫ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА						
III.Т.	Физические перегрузки, связанные с тяжестью трудового процесса	ПДУ	нормируется по показателям тяжести трудового процесса				
		Дополнительный отпуск	-	-	-	6 дней	12 дней
		Сокращ. рабочее время	-	-	-	-	36 часов
		ОППВ	-	-	-	-	5%
		Повышенная оплата труда	-	-	повышающий отраслевой коэффициент		
		Лечебно-проф. питание	-	-	в соответствии с рационом		

Определение степени профессионального риска по производственным факторам осуществляется на основании Методических рекомендации «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», утвержденных приказом Председателя Комитета санитарно-эпидемиологического контроля МЗ РК от 31 декабря 2020 года № 24

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің
Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты
Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда
Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан



ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАР ЖӘНЕ ҰЛТТЫҚ САЯСАТ МӘНМӘТІНДЕГІ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ МЕН ӘЛЕУМЕТТІК КЕПІЛДІКТЕР

УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В КОНТЕКСТЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

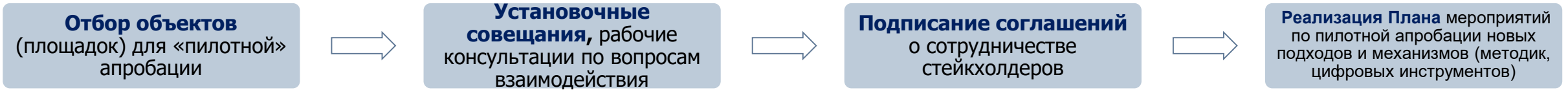
ҒЫЛЫМИ-АҚПАРАТТЫҚ БАСЫЛЫМ
НАУЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

АСТАНА, 2024

Содержание

Глава I.	ДЕЙСТВУЮЩАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ НАЗНАЧЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ
1.1.	Социальные гарантии в системе минимальных социальных стандартов Республики Казахстан
1.2.	Понятие, виды социальных гарантий, основания их предоставления по трудовому законодательству
1.3.	Социальные гарантии работникам: международные трудовые стандарты и зарубежный опыт
Глава II.	СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ
2.1.	Корреляция оценки условий труда и предоставления компенсаций в рамках действующего регуляторного механизма
2.2.	Анализ экономической эффективности предоставления социальных льгот и гарантий
2.3.	Обзор лучших корпоративных политик и практик по социальной защите работников
Глава III.	ПОДХОДЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ
3.1.	Обзорная характеристика риск-ориентированной методики назначения и предоставления социальных гарантий
3.2.	Особенности человекоцентричного проактивного механизма назначения и предоставления социальных гарантий
3.3.	Перспективы совершенствования национального законодательства в области социальных гарантий
	Список использованных источников

Мероприятия по пилотной апробации научно-обоснованных механизмов Концепции



По направлению 1 КБТ

Разработка **методики оценки профриска в особых условиях** труда (подземные работы, на открытом воздухе, работы на высоте)
Апробация **методики интегральной оценки** профессионального риска
Апробация **мобильного приложения** интегральной оценки профессиональных рисков (автоматизация процедуры оценки условий труда);
Апробация **методики выбора СИЗ**

По направлению 2 КБТ

Апробация **модели двухкомпонентного страхового тарифа** ОСНС и методики определения поправочного коэффициента к страховому тарифу
Апробация методики определения **видов и объемов гарантий**, занятым во вредных условиях труда

По направлению 3 КБТ

Апробация механизмов разграничения процедуры **обучения и проверки знаний**, онлайн-регистрации организаций обучения
Апробация **типовых учебных программ** (для первых руководителей и уполномоченных лиц, руководителей и специалистов службы ОТ, председателей производственных советов и руководителей рабочих групп по направлениям ОТ, руководителей и специалистов, специализированных аттестующих организаций, повышения квалификации ГИТ, лекторов по ОТ организаций обучения и корпоративных учебных центров)
Экспертное участие в **актуализации профессионального стандарта «Безопасность и охрана труда»**

По направлению 4 КБТ

Апробация алгоритма выбора предприятий для проверки в рамках госконтроля на основе данных **Цифровой карты предприятий** (механизм госмониторинга условий труда)

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

№	Организация	Регион	Мероприятия, направленные на совершенствование подходов к организации безопасного труда
1	АО «Экотон» - Астана	Актюбинская область	Апробация механизма расчета интегральной оценки профессионального риска Апробация модели двухкомпонентного страхового тарифа ОСНС и методики определения поправочного коэффициента к страховому тарифу
2	ТОО «Экотон- Батыс»	Актюбинская область	Апробация методики выбора СИЗ
3	АО «Экотон»-Алга	Актюбинская область	Апробация методики определения видов и объемов гарантий, занятым во вредных условиях труда
4	АО «Экотон» – Кандыагаш	Актюбинская область	Апробация методики выбора СИЗ Апробация типовых учебных программ
5	АО «Каражанбасмунай»	Мангыстауская область	Апробация методики интегральной оценки профессионального риска
6	ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	Атырауская область	Апробация модели двухкомпонентного страхового тарифа ОСНС и методики определения поправочного коэффициента к страховому тарифу
7	ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»	Область Абай	Апробация механизма расчета интегральной оценки профессионального риска Апробация модели двухкомпонентного страхового тарифа ОСНС и методики определения поправочного коэффициента к страховому тарифу Апробация методики выбора СИЗ
8	АО «Эмбамунайгаз»	Атырауская область	Апробация механизма расчета интегральной оценки профессионального риска Апробация методики выбора СИЗ
9	АО «Стекольная Компания «Саф»	Алматинская область	Апробация механизма расчета интегральной оценки профессионального риска Апробация методики выбора СИЗ

Кейсы по пилотной апробации прикладных научных разработок на предприятиях

ПИЛОТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

1

ТОО «Гидросталь»
 Производство легких металлических конструкций
 Численность работников 296 чел.
АУП – 28 работников
Основной персонал – 57 работника
Вспомогательный персонал – 211 работника

2

ТОО «ЕНКІ»
 Производство строительных материалов
 Численность работников 242 чел.
 Обеспечено СИЗ – 190 работников
АУП – 36 работников
Основной персонал – 62 работника
Вспомогательный персонал – 144 работника



* В целях автоматизации процесса выбора СИЗ

Результаты апробации: Разработанные методика и Перечень СИЗ в зависимости от вредных производственных факторов и степени их воздействия прошли апробацию на 2-х «пилотных» предприятиях. Получены акты и авторское свидетельство № 39353 от «2» октября 2023 года.



Результаты апробации

1

АКТ внедрения № *054/2023*
 результатов научно-исследовательской работы

Подписавшим актом подтверждаем, что результаты научной исследовательской работы по теме: «Риск-ориентированный организационно-экономический механизм обеспечения безопасного труда в условиях современного Казахстана», ИРН ОР11865833, выполняемой в РПТ на ПХВ «РиНИОТ» республиканский научно-исследовательский институт по охране труда МТСПН РК на основании Договора №88 от 13 августа 2021 года с Министерством труда и социальной защиты Республики Казахстан, выполнен в соответствии с организационной ответственностью «ИИ» в соответствии с «*054/2023*» года, в целях совершенствования экономического стимулирования безопасного труда на предприятиях посредством внедрения унифицированного риск-ориентированного подхода в выборе средств индивидуальной защиты.

Результатом научно-исследовательской работы является «Методика обеспечения СИЗ на основе риск-ориентированного подхода».

Настоящая методика разработана в рамках реализации подпрограммы №2 «Модернизация механизма обеспечения средствами индивидуальной защиты на основе риск-ориентированного подхода», рассмотрена и одобрена Ученым советом РПТ на ПХВ «РиНИОТ» МТСПН РК» протоколом №3 от «26» июля 2023 г.

РПТ на ПХВ «РиНИОТ» МТСПН РК	ТОО «Гидросталь»
Директор Волюнов Кавказович Александрович	Начальник цеха Кутубалиев Р.Т.
Ученый секретарь Рысбаева Г.А.	Генеральный директор ОТ в ООО Кутубалиева Э.А.

2

АКТ внедрения № *056/2023*
 результатов научно-исследовательской работы

Настоящим актом подтверждаем, что результаты научно-исследовательской работы по теме: «Риск-ориентированный организационно-экономический механизм обеспечения безопасного труда в условиях современного Казахстана», ИРН ОР11865833, выполняемой в РПТ на ПХВ «РиНИОТ» республиканский научно-исследовательский институт по охране труда МТСПН РК на основании Договора №88 от 13 августа 2021 года с Министерством труда и социальной защиты Республики Казахстан, выполнены в соответствии с организационной ответственностью «ЕНКІ» с «*056/2023*» года, в целях совершенствования экономического стимулирования безопасного труда на предприятиях посредством внедрения унифицированного риск-ориентированного подхода в выборе средств индивидуальной защиты.

Результатом научно-исследовательской работы является «Методика обеспечения СИЗ на основе риск-ориентированного подхода».

Настоящая методика разработана в рамках реализации подпрограммы №2 «Модернизация механизма обеспечения средствами индивидуальной защиты на основе риск-ориентированного подхода», рассмотрена и одобрена Ученым советом РПТ на ПХВ «РиНИОТ» МТСПН РК» протоколом №2 от «26» июля 2023 г.

РПТ на ПХВ «РиНИОТ» МТСПН РК	ТОО «ЕНКІ»
Директор Аманжолов Абжанович Дирков К.С.	Главный инженер Кескелов М.А.
Руководитель отдела безопасности и гигиены труда Кузманбаева Э.А.	Инженер по ОТ и ТБ Калижанов Б.А.

Прикладные разработки по определению перечня рискориентированных профессиональных компетенций

ПИЛОТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ: ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Казцинк», ТОО «Электровозосборочный завод»

Служба БиОТ (специалист, Учебно-курсовой комбинат) анализирует каждое рабочее место по трем основным составляющим:

Перечень компетенций по методам безопасной работы

1
Трудовые функции и задачи

- Карточка профессии (профстандарт);
- Должностные инструкции
- ЕТКС, Квалификационный справочник
- Описание технологического процесса

2
Вредные и опасные производственные факторы и риски

- Оценка профессионального риска;
- Аттестация производственных объектов;
- Производственный контроль;
- Анализ причин несчастных случаев

3
Применяемое оборудование, механизмы, машины

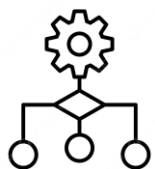
- Паспорт оборудования;
- Правила эксплуатации;
- Визуально-техническая оценка безопасности оборудования
- Нормативно-правовые и технические документы, корпоративные стандарты, техническая документация

- Безопасные приемы выполнения работ по основным компетенциям
- Безопасные приемы работ по дополнительным компетенциям с учетом, специальных допусков и нарядов-допусков на основе специфики производства и видов работ

- Безопасные приемы выполнения работ
- Применение средств коллективной защиты
- Применение средств индивидуальной защиты
- Действия в чрезвычайных ситуациях, основы техники спасения и эвакуации;
- Особенности осуществления работ в неблагоприятных погодных условиях;
- Предупреждения несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний;
- Оказание доврачебной помощи;



УЧЕБНАЯ
ПРОГРАММА
ПО БИОТ



- ✓ Нормы действующего законодательства, СНиПов и др. документы;
- ✓ Результаты аттестации производственных объектов по условиям труда;
- ✓ Результаты оценки профессиональных рисков;
- ✓ Реестр вредных и опасных производственных факторов и источников опасности, Перечень работ повышенной опасности; Реестр работ по наряд-допуску;
- ✓ Применение превентивных мер контроля;
- ✓ Обучение по БиОТ, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и др., целевые инструктажи.

АПРОБАЦИЯ ДВУХКОМПОНЕНТНОЙ МОДЕЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТРАХОВОГО ТАРИФА ОСНС

ЖАМБЫЛСКИЙ ФИЛИАЛ ТОО "НДФЗ" "ФОСФОРНЫЙ ЗАВОД"

ОКЭД - 08910 Добыча
минерального сырья для
химической промышленности
и производства удобрений

Страховщик – КСЖ КМ Life
(срок действия договора
с 30.01.2024 г. по 30.01.2025 г.)

Класс профриска по виду
эконом. деятельности - **19**,
страховой тариф – **1,75%**

Сумма **уплаченной**
страховой премий составила
189 342 322 тенге, при этом в
договоре ОСНС для данного
предприятия указан вторичный
ОКЭД -(при ГФОТ 15 661 367 880 тг)

Матрица определения двухкомпонентного страхового тарифа

Класс ПР по ВЭД (первый компонент)	Степень интегрального профессионального риска (второй компонент)				
	1 степень	2 степень	3 степень	4 степень	5 степень
	$k_1 (0,8)$	$k_2 (0,9)$	(базовый стр. тариф)	$k_3 (1,1)$	$k_4 (1,2)$
1	0,10%	0,11%	0,12%	0,13%	0,14%
2	0,23%	0,26%	0,29%	0,32%	0,35%
3	0,38%	0,43%	0,48%	0,53%	0,58%
4	0,39%	0,44%	0,49%	0,54%	0,59%
5	0,42%	0,47%	0,52%	0,57%	0,62%
6	0,42%	0,48%	0,53%	0,58%	0,64%
7	0,43%	0,49%	0,54%	0,59%	0,65%
8	0,52%	0,59%	0,65%	0,72%	0,78%
9	0,45%	0,50%	0,56%	0,62%	0,67%
10	0,70%	0,79%	0,88%	0,97%	1,06%
11	0,60%	0,68%	0,75%	0,83%	0,90%
12	0,61%	0,68%	0,76%	0,84%	0,91%
13	1,03%	1,16%	1,29%	1,42%	1,55%
14	1,24%	1,40%	1,55%	1,71%	1,86%
15	0,90%	1,02%	1,13%	1,24%	1,36%
16	0,94%	1,05%	1,17%	1,29%	1,40%
17	0,97%	1,09%	1,21%	1,33%	1,45%
18	1,94%	2,19%	2,43%	2,67%	2,92%
19	1,40%	1,58%	1,75%	1,93%	2,10%
20	1,64%	1,85%	2,05%	2,26%	2,46%
21	2,03%	2,29%	2,54%	2,79%	3,05%
22	2,37%	2,66%	2,96%	3,26%	3,55%

•примечание: k_1, k_2 понижающий коэффициент к страховому тарифу, который применяется для страхователя в случае ИОПР 1 и 2 степени; k_3, k_4 – надбавочный коэффициент, к страховому тарифу, который применяется для страхователя в случае ИОПР 4 и 5 степени

Результаты оценки профриска в ТОО "НДФЗ" "ФОСФОРНЫЙ ЗАВОД"

Степень интегральной оценки
профриска - **2,95 (3 средняя степень)**

В случае улучшения условий труда и
снижении степени профриска до 2,
устанавливается страховой тариф
**1,58 % и сумма страховой премий
составит**

Сумма страховой премий

222 391 423,9 тенге

(ГФОТ * стр.тариф =
15 661 367 880 тг * 1,42%)

сумма надбавки в зависимости от
степени ИОПР составит
39 153 419,9 тенге

Пилотная апробация функционала мобильного приложения

Новоджамбулский фосфорный завод (НДФЗ)



Аппаратчик сушки - это специалист, занимающийся управлением и контролем процесса сушки сырья или материалов в промышленных условиях.

Аппаратчик охлаждения – это квалифицированный рабочий, который ведет процесс охлаждения газообразных, жидких и твердых веществ охладителями (водой, воздухом, аммиаком, растворами солей, кислот, щелочей) в химической промышленности.



Аппаратчик производства желтого фосфора (по сливу феррофосфора) – ведение процесса конденсации фосфора и перекачка фосфора сырца в отстойники. Отстаивание желтого фосфора от шлака, поддержание регламентной температуры и перемешивание.

Аппаратчик производства желтого фосфора – это специалист, отвечающий за контроль и управление процессом производства желтого фосфора, восстановление и возгонка фосфора. Отстаивание желтого фосфора от шлака, поддержание регламентной температуры и перемешивание. Перекачка желтого фосфора, доведенного до параметров государственного стандарта.



Наполнитель баллонов - это рабочий в обязанности которого входит наполнение баллонов под заданным давлением. При этом емкости могут наполняться как газами, так и химическими веществами.

Пилотом охвачено 5 рабочих профессий

КАЗФОСФАТ



Аппаратчик сушки - это специалист, занимающийся управлением и контролем процесса сушки сырья или материалов в промышленных условиях.

Аппаратчик нейтрализации — это специалист, ответственный за проведение процесса нейтрализации кислотных или щелочных растворов с использованием соответствующих нейтрализующих средств. Этот процесс включает в себя превращение кислот в соли или щелочи в результате реакции с противоположной щелочью или кислотой.

Электрогазосварщик – это рабочий, выполняющий соединение крупных деталей, узлов и запчастей при помощи аппаратов ручной электросварки и газосварки.



Аппаратчик дозирования - ведение процесса составления смеси и дозирования твердых, жидких и газообразных веществ в реакционные аппараты с помощью различных дозаторов (весовых, объемных, скоростных, дросселирующих и других) в соответствии с заданным соотношением компонентов

Лаборант химического анализа – это последняя инстанция проверки качества продукта перед его выпуском. Он проводит химический и физико-химический анализы.

Пилотом охвачено 5 рабочих профессий

Пилотная апробация функционала мобильного приложения

**Балхашский медеплавильный завод
состоит из 2-х цехов**



**Общее количество
рабочих мест - 1367**

**Пилотом охвачено
111 рабочих мест**

**Драгметалльный цех
(44 рабочих мест)**



**Медеплавильный цех
(67 рабочих мест)**

Основная продукция - выпуск золота в слитках, серебра в гранулах и слитках

Попутная продукция - выпуск теллурида меди, черного селена и платино-палладиевого концентрата

Основная продукция - от добычи руды до конечной продукции- катодной меди

Попутная продукция - выпуск эмальпровода

Пилотная апробация функционала мобильного приложения

Казахстан, Жамбылская область
Шуйский район,
месторождение Жайсан

ТОО «Жанашыр Проджект»



**Отработка запасов руды
подземным способом**

**Общее количество
рабочих мест - 218**

**Пилотом охвачено
5 рабочих мест**

**маркшейдерско-
геомеханический отдел**

горный участок



маркшейдер — это специалист, осуществляющий планирование и контроль всех этапов строительства подземных сооружений и разработки горных пород

Проходчик – рабочий, который возводит все виды крепи в выработках; устанавливает опалубки и арматуры, зачищает выработки от просыпанной горной породы

Взрывник – рабочий, осуществляющий взрывные работы в шахте

Бурильщик шпуров – рабочий, который управляет самоходными буровыми установками в процессе забуривания и бурения шпуров, передвижения и установки их в забое.

Машинист насосных установок - рабочий, который обеспечивает бесперебойную работу насосного оборудования, трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры, фильтров для очистки и систем автоматического регулирования.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ЦИФРАХ

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

**491,1
ТЫС.**

работников заняты во вредных и опасных условиях труда

5,7%

темп роста занятости во ВООУТ

14,8%

рост численности пострадавших при несчастных случаях

43,2 %

среднегодовой темп роста проф. заболеваемости

47,0 %

рост затрат на предоставление социальных гарантий

МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

- 1 дифференциация **рабочего места** по степени профессионального риска и уровню защиты
- 2 выбор **СИЗ** по степени профессионального риска
- 3 дифференцированный **страховой тариф** в зависимости от степени профессионального риска
- 4 дифференциация видов и объемов **социальных гарантий** по степени профессионального риска
- 5 развитие **профессиональных компетенций** в сфере охраны труда
- 6 **государственный контроль и мониторинг** на основе системы управления рисками

РЕЗУЛЬТАТЫ к 2030 ГОДУ

создание безопасных условий труда и повышение качества рабочих мест

охват ОПР
юр.лиц

80%

охват ОСЧС
юр.лиц

90%

охват гос.
мониторингом

80%

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

коэф. частоты
несчастных
случаев

0,023

уровень
сокрытия ПТ и
ПЗ

18:1



Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

Республиканский научно-исследовательский
институт по охране труда

ПРАВОВОЕ И НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ (ТРУДОВЫЕ НОРМЫ. LABOUR STANDARDS) В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Правовое регулирование охраны труда – процесс целенаправленного воздействия государства на отношения в сфере охраны труда путем создания правовых норм, регламентирующих требования (стандарты) обеспечения безопасных условий труда и механизм их соблюдения, закрепленные в нормативных правовых актах (законах, постановлениях, указах, распоряжениях).

Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V,
Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1182 «Об утверждении Правил принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами», которое устанавливает требования к НПА в области охраны труда по содержанию:

- 1) общие требования безопасности труда;
- 2) требования безопасности труда перед началом работы;
- 3) требования безопасности труда во время работы;
- 4) требования безопасности труда в аварийных ситуациях;
- 5) требования безопасности труда по окончании работы;
- 6) требования к производственным (технологическим) процессам;
- 7) требования к производственным помещениям;
- 8) требования к производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений);
- 9) требования к исходным материалам, заготовкам и полуфабрикатам;
- 10) требования к производственному оборудованию;
- 11) требования к размещению производственного оборудования и организации рабочих мест;
- 12) требования к способам хранения и транспортировки исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства;
- 13) режим труда и отдыха работающих на производстве;
- 14) требования к профессиональному отбору и проверке знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда;
- 15) требования по обеспечению работающих на производстве специальной одеждой и другими средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты;
- 16) требования к применению средств защиты;
- 17) требования по обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями.

Нормативные правовые акты в области охраны труда устанавливают единые требования в области охраны труда и разграничивают в соответствии с трудовым законодательством РК права и обязанности между работниками, должностными лицами и руководителем организации, обеспечивают согласованные действия между уполномоченным государственным органом по труду, местным органом по инспекции труда, представителями работодателей и работников.



Требования охраны труда на предприятии соблюдены

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. МИНИМАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Внесены изменения относительно
внедрения СУОТ (2020 г.)

СУОТ – комплекс взаимосвязанных мероприятий по реализации политики по охране труда, выполнению требований безопасности труда, управлению профессиональными рисками (ст. 1)

Уполномоченный государственный орган по труду разрабатывает и утверждает типовое положение о СУОТ (ст.16)

Обязанности работодателя в области БиОТ - внедрять СУОТ и осуществлять контроль за ее функционированием (ст.182)

Внутренний контроль по безопасности и охране труда включает в себя организацию создания и внедрения СУОТ(ст.201)

ЭЛЕМЕНТЫ СУОТ, на основе которых базируются международные стандарты

- Планирование (P)
- Выполнение (D)
- Контроль (C)
- Улучшение (A)



Типовое положение о системе управления охраной труда

Приказ МТСЗН РК от 27 августа 2020 года № 340

Структурные элементы СУОТ

- ПЛАНИРОВАНИЕ
- **ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ**
- КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Функционирование СУОТ осуществляется посредством реализации следующих процедур:

- подготовка работников по БиОТ (повышение квалификации, обучение, инструктирование)
- обеспечение документацией по безопасному ведению работ
- аттестация производственных объектов по условиям труда
- управление профессиональными рисками
- мониторинг состояния здоровья работников
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающимися и обезвреживающими средствами
- предоставление гарантий за работу во вредных условиях труда
- расследование несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью
- страхование от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей
- контроль над безопасным выполнением работ подрядными организациями

Процедуры СУОТ определены на основе обязанностей работодателя в отношении работников по обеспечению безопасности и охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

- Процесс целенаправленного воздействия государства на общественные отношения в сфере безопасности и охраны труда при помощи специальных юридических средств и методов.
- Осуществляется путем создания правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных условий труда и механизм по обеспечению их соблюдения. Данные правовые нормы закрепляются в определенных формах (источниках) – нормативных правовых актах (законах, постановлениях, указах, приказах).
- Совокупность НПА, содержащих нормы права об охране труда образуют систему законодательства об БиОТ.
- Документы, также содержащих условия и требования по БиОТ
 - коллективные договоры и соглашения по безопасности и охране труда организации
 - индивидуальные трудовые договоры
 - акты работодателя по вопросам безопасности и охраны труда, в том числе инструкции БиОТ
 - национальные и межгосударственные стандарты
 - стандарты предприятия
 - отраслевые нормы и правила

Нормативные и технические документы в Республике Казахстан

- Гигиенические нормативы (ГН);
- Санитарные правила и нормы (СанПиН)
- Строительные нормы и правила (СНиП)
- Государственные классификаторы (ГК РК);
- Технический регламент Таможенного союза
- Национальный стандарт (СТ РК);
- Межгосударственный стандарт (ГОСТ ССБТ);
- Правила техники безопасности (ПБ)

СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Стандартизация в Республике Казахстан основывается на **принципе добровольности** выбора с целью применения документов по стандартизации, если иное не установлено законодательством РК

Национальные, межгосударственные стандарты являются **обязательными** для применения, если:

- имеются указания об этом в законодательстве РК
- субъект в добровольном порядке заявил о соответствии объекта стандартизации документу по стандартизации (маркировка, эксплуатационная документация)
- если объект стандартизации в добровольном порядке сертифицирован на соответствие требованиям документа по стандартизации

По данным предварительного анализа в системе технического регулирования Республики Казахстан в области безопасности и охраны

труда действуют **430** стандартов, из них:

21 национальных стандартов (СТ РК)

409 межгосударственных (ГОСТ)

2 иностранных стандарта (ГОСТ Р)



Кроме того, из **47** Технических регламентов **18** содержат требования безопасности к производственным процессам и эргономики и имеют Перечень взаимосвязанных стандартов, **не входящих в систему стандартов безопасности труда, но описывающих требования в безопасности производства работ, эксплуатации, изготовления и т.п.**

"О безопасности машин и оборудования"

"О безопасности средств индивидуальной защиты"

"О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением"

"О безопасности сельскохозяйственных и лесохозяйственных тракторов и прицепов"

"О безопасности железнодорожного подвижного состава"

"О безопасности высокоскоростного железнодорожного транспорта"

"О безопасности инфраструктуры железнодорожного транспорта"

"О безопасности низковольтного оборудования"

"О безопасности взрывчатых веществ и изделий на их основе"

"Безопасность автомобильных дорог"

"О безопасности аппаратов, работающих на газообразном топливе"

"О безопасности колесных транспортных средств"

"Электромагнитная совместимость технических средств"

"О безопасности маломерных судов"

"О требованиях к смазочным материалам, маслам и специальным жидкостям"

"О требованиях к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения"

"О безопасности нефти, подготовленной к транспортировке и (или) использованию"

"О безопасности газа горючего природного, подготовленного к транспортированию и (или) использованию"