



АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ҚАУЛЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.11.2025 год

№ 7, п. 4

**О задачах профсоюзных органов
в эпоху внедрения искусственного интеллекта,
по продвижению Стандарта защиты
прав работников в эпоху ИИ, разработанного
Федерацией профсоюзов Республики Казахстан.**

Заслушав и обсудив информацию Заместителя председателя Профсоюза Беженарова В.Ф. «О задачах профсоюзных органов в эпоху глобального внедрения искусственного интеллекта, по продвижению Стандарта защиты прав работников в эпоху ИИ, разработанного Федерацией профсоюзов Республики Казахстан» Исполнительный комитет **отмечает:**

В Послании Президента страны К.К. Токаева народу Казахстана «Казахстан в эпоху искусственного интеллекта: актуальные задачи и их решения через цифровую трансформацию» (2025 год) искусственный интеллект (ИИ) обозначен как стратегическое направление технологического и экономического развития Казахстана.

Президент подчеркнул необходимость создания национальной экосистемы ИИ – от подготовки кадров и научных центров до внедрения ИИ в экономику и государственное управление. Сегодня Казахстан входит в число первых стран, системно внедряющих технологии искусственного интеллекта (ИИ) в экономику и образование.

ИИ активно применяется в образовательном процессе – помогает готовить учебные материалы, анализировать успеваемость, формировать индивидуальные траектории обучения. Уже сейчас школьники изучают основы ИИ, а студенты осваивают машинное обучение и цифровые инструменты будущего.

Однако вместе с этими возможностями внедрение ИИ несёт серьезные риски: обезличивание роли педагога, цифровую дискриминацию, угрозу утраты рабочих мест, нарушение приватности и персональных данных.

Ответить на эти вызовы можно только одним способом – поставив человека в центр цифровой трансформации. Этой идее посвящён Стандарт защиты прав работников в эпоху ИИ, разработанный Федерацией профсоюзов

Республики Казахстан и принятый на Совете профсоюзов стран Центральной Азии.

В основу Стандарта вошли следующие принципы:

- Человек – в центре технологий. Алгоритмы должны помогать, а не заменять.
- Права человека – безусловны. Возраст, цифровые навыки, социальное положение не могут быть основанием для неравенства.
- Прозрачность и ответственность. Работник имеет право знать, как оценивает его ИИ, и оспаривать решения системы.
- Безопасность и приватность. Цифровизация не должна превращаться в тотальный контроль.
- Социальный диалог. Только совместное принятие решений делает технологические перемены справедливыми.

Для обеспечения прав трудящихся создание национальной экосистемы ИИ должно осуществляться с обязательным участием профсоюзов.

Исполком Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Руководящим органам членских организаций:

- продолжить работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений Послания Президента К.К. Токаева народу Казахстана «Казахстан в эпоху искусственного интеллекта: актуальные задачи и их решения через цифровую трансформацию»;
- организовать изучение и продвижение принципов Стандарта защиты прав работников при внедрении искусственного интеллекта на предприятиях, разработанного Федерацией профсоюзов Республики Казахстан;
- обеспечить использование возможностей ИИ для повышения эффективности защитной функции, обеспечения оперативности в решении повседневных вопросов работы профсоюзных органов всех уровней;
- в рамках созданной системы социального партнерства обеспечить обязательные консультации и согласование сторон социального партнерства при внедрении работодателями систем управления с использованием ИИ.

2. Руководству Профсоюза (Мукашева А.М., Беженаров В.Ф.) обеспечить **в срок до 1 января 2026 года** разработку Программы внедрения ИИ в работу профсоюзных органов: «Шаг за шагом от идеи до масштабирования задач».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя В. Беженарова.

Председатель



А. Мукашева