

Утверждено постановлением
Исполкома Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования.
Протокол № 4 п. 2 от 25 февраля 2025 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

об этике профсоюзного работника

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об этике профсоюзного работника (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Профсоюз) и иными внутренними документами Профсоюза и представляет собой свод правил и принципов.

1.2. Положение является документом, который регламентирует основные нормы и принципы поведения профсоюзных работников, служит инструментом для обеспечения честности, справедливости и прозрачности в деятельности профсоюзных органов, доверия со стороны членов профсоюза, укрепляет репутацию профсоюза как института защиты прав трудящихся.

1.3. Положение распространяется на выборных работников, работников аппаратов профсоюзных органов, вне зависимости от занимаемой должности.

1.4. Положение устанавливает основные нормы профессионального, нравственного и этического поведения профсоюзного работника и базируется на общечеловеческих нормах и правилах поведения, служит одним из критериев оценки профессионализма профсоюзного работника.

1.5. Основными принципами этики профсоюзного работника являются:

- профессиональная компетентность;
- честность и порядочность;
- справедливость и обязательность;
- умение управлять своими чувствами и эмоциями;
- тактичность и деликатность в процессе взаимоотношений с членами профсоюза, коллегами, руководителями вышестоящих органов, социальными партнерами и иными лицами.

2. ЦЕЛЬ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Целью внедрения настоящего Положения является:

- создание системы нравственных и профессиональных ориентиров, призванных помогать профсоюзным работникам принимать правильные

решения, эффективно взаимодействовать с членами профсоюза, социальными партнерами и другими лицами, предотвращать возможные конфликты;

- формирование единой корпоративной культуры в Профсоюзе, основанной на высоких этических стандартах поведения, для поддержания в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

- единообразное понимание и исполнение норм профессиональной этики всеми профсоюзными работниками;

- повышение доверия к Профсоюзу со стороны государственных органов, социальных партнеров, педагогического и научного сообществ путем соблюдения этических норм и правил поведения.

3. ОСНОВНЫЕ НОРМЫ ЭТИКИ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

3.1. Профсоюзный работник должен:

- строго руководствоваться принципами законности, неукоснительно соблюдать законодательство Республики Казахстан;

- уважительно относиться к государственным символам Республики Казахстан и к корпоративной символике Профсоюза;

- соблюдать общепринятые морально-этические нормы, уважительно относиться к государственному языку и другим языкам, традициям и обычаям всех народов;

- быть преданным и приверженным основополагающим принципам деятельности профессиональных союзов, строго соблюдать нормы и положения Устава Профсоюза, внутри профсоюзную дисциплину;

- обеспечить защиту прав, свобод и законных интересов членов профсоюза, быть принципиальным, не мириться с любыми фактами нарушения законодательства;

- всемерно способствовать укреплению профсоюзной солидарности и единства членских организаций, профсоюзных органов и организаций отраслевого профсоюза и казахстанского профсоюзного движения;

- не допускать действий, которые могут нанести ущерб деятельности профессиональных союзов;

- принимать активное участие в организации и проведении профсоюзными органами и организациями коллективных действий в защиту прав и интересов работников и профсоюзных прав;

- последовательно проводить в жизнь решения профсоюзных органов, принятых в соответствии с нормами Устава Профсоюза, своими действиями укреплять авторитет профессиональных союзов;

- не допускать бюрократизм и волокиту при получении запросов, жалоб и заявлений членов Профсоюза, в установленные сроки принимать меры по разрешению поставленных в них вопросов;

- соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно выполнять свои функциональные обязанности, эффективно использовать рабочее время;

- бережно относиться к имуществу Профсоюза, рационально и эффективно использовать его;
- оказывать поддержку и помощь коллегам, быть внимательным к их мнению;
- не допускать ситуаций, в которых возможен конфликт интересов;
- не допускать высказываний субъективного характера относительно других работников, не давать личностных оценок действиям других работников;
- своевременно предоставлять достоверную информацию, без нарушения норм конфиденциальности и с учетом требований внутренних документов Профсоюза;
- не допускать публичных выступлений, высказываний или интервью на любые темы от имени организации без предоставленных полномочий или прямого поручения должностных лиц профсоюзного органа;
- соблюдать корректность при выступлениях в СМИ или на публичных мероприятиях, избегать провокационных высказываний, уважать мнения оппонентов;
- не использовать профсоюзную работу в корыстных и иных личных целях (принятие подарков или других услуг в связи с исполнением профессиональной деятельности);
- способствовать созданию в профсоюзных органах позитивной морально-психологической обстановки, дружной и коллективной работы;
- не допускать приема на профсоюзную работу кадров по признакам родства и землячества, личной преданности;
- не допускать по отношению к подчиненным грубость, унижение человеческого достоинства, бестактность;
- не допускать неэтичные высказывания в адрес руководителей профсоюзных органов;
- проявлять скромность в поведении, не допускать высокомерия при общении с людьми, соблюдать в рабочее время деловой стиль в одежде;
- проявлять гуманизм и взаимное уважение в отношениях с людьми;
- быть честным и правдивым;
- способствовать укреплению дружбы и единства народов Казахстана и межнационального согласия, не допускать действий и высказываний, разжигающих межнациональную рознь;
- пресекать любые факты нарушения норм и принципов этики профсоюзного работника со стороны других профсоюзных работников;
- проявлять скромность, не допускать высокомерия при общении с работниками и рядовыми членами профессиональных союзов;
- уважать честь и достоинство человека и гражданина независимо от их социального, должностного положения, расы, отношения к религии.

4. Соблюдение профсоюзными работниками настоящего Положения является их служебным долгом.

5. Неисполнение требований настоящего Положения влечет за собой меры дисциплинарного воздействия либо профсоюзного взыскания, предусмотренные Уставом Профсоюза.