

**Информация  
об итогах коллективно-договорной кампании Казахстанского  
отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего  
образования за 2024 год**

В ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Профсоюз) по состоянию на 1 января 2025 года насчитывается – 8 647 первичных организаций.

Количество заключенных коллективных договоров профсоюзными организациями Профсоюза составляет – 7 260. В отчетном году заключено – 4 933 договоров, коллективных договоров, заключенных профсоюзом впервые – 128, коллективных договоров с индексацией заработной платы в организациях – 1. Общая сумма расходов работодателей на выполнение условий коллективных договоров за 2024 год составила – 8 253 305 000 тенге, по сравнению с 2023 годом показатель вырос на 1 156 234 000 тенге. Количество первичных организаций, в которых не заключены коллективные договоры составило – 3. В настоящее время в этих организациях ведутся переговоры по заключению договоров.

Количество работающих в организациях, в которых действуют профсоюзы, 626 159 работников. Действие коллективных договоров в них распространено всего на 594 421 работников.

Из аналитической информации, представленной в рамках отчетов по коллективно-договорной работе членскими организациями, следует, что, как правило, коллективные договоры отсутствуют в частных, студенческих организациях, малочисленных первичных профсоюзных организациях.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что разделы коллективных договоров охватывают широкий круг наиболее значимых вопросов: оплаты труда, отдыха и отпусков, обеспечения занятости работников, условия работы, охраны и безопасности труда, оздоровление работников и членов их семей, социальных льгот и гарантий работникам, компенсационных выплат, медицинского осмотра, гарантий профсоюзной деятельности.

В целом коллективные договоры членских организации по своему содержанию соответствуют рекомендациям Профсоюза и в установленные сроки проходят регистрацию для мониторинга.

Коллективные договоры в своем содержании расширяют положения Отраслевых соглашений о социальном партнерстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сфер просвещения, науки и высшего образования на отраслевых уровнях на соответствующие годы.

К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести следующее:

- низкий уровень ответственности работодателей за невыполнение, взятых на себя обязательств, невыполнение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- ограниченное бюджетное финансирование;
- процессы реорганизации бюджетных организаций в предприятия на праве хозяйственного ведения и другие организационные правовые формы;
- противодействие работодателей, затягивание переговорного процесса, избирательный подход к выполнению положений договоров;
- отсутствие надлежащего контроля за ходом выполнения условий коллективных договоров;
- неэффективная деятельность региональных отраслевых комиссий по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Одним из главных показателей коллективного договора является определяемый им размер социального пакета работников. Данный показатель сложился следующим образом:

- в профсоюзной организации области Абай – более 3 349 000 000 тенге;
- Жамбылская областная организация Профсоюза – 3 213 815 583 тенге;
- Восточно-Казахстанская областная организация Профсоюза – 1 465 069 678 тенге;
- Кызылординская областная организация Профсоюза – 690 131 400 тенге;
- Актюбинская областная организация Профсоюза – 670 824 713 тенге;
- профсоюзная организация города Астана – 547 469 900 тенге;
- Северно-Казахстанская областная организация Профсоюза – 425 997 237 тенге;
- Западно-Казахстанская областная организация Профсоюза – 358 699 412 тенге;
- Павлодарская областная организация Профсоюза – 316 268 829 тенге;
- Карагандинская областная организация Профсоюза – 300 659 015 тенге;
- Костанайская областная организация Профсоюза «Қорғау» – 166 443 489 тенге;
- профсоюзная организация города Алматы «Ұстаз» – 140 087 200 тенге;
- профсоюзная организация города Шымкент – 5 500 000 тенге;
- профсоюзная организация города Алматы – 2 500 000 тенге;
- Мангистауская областная организация Профсоюза – 560 168 тенге.

В отчетах за 2024 год сумму расходов на коллективные договоры с нулевым показателем указали областные организации: Акмолинская, Атырауская, Жетісу, Ұлытау, «Қамқор» Алматинская, Туркестанская.

Имеют место случаи недостоверного представления информации по графе 10 статистического отчета по коллективным договорам. В отдельных

организациях ненадлежаще осуществляется анализ и мониторинг коллективных договоров.

Например, проведенной проверкой в июне 2025 года в Акмолинской областной организации Профсоюза установлено, что фактические суммы расходов на выполнение коллективных договоров по обязательствам работодателей составила за 2024 год – 1 977 879 900 тенге, тогда как в отчете указано – 0.

Следует отметить, что в большинстве коллективных договоров предусмотрены дополнительные гарантии и социальные выплаты, такие как оздоровительные выплаты к отпуску техническому персоналу, дополнительные оплачиваемые дни к отпуску, надбавки к зарплате бухгалтерам, компенсации за коммунальные услуги, премирование, помощь малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, выделение ссуд на обучение детей и др.

Действия большинства коллективных договоров распространяются только на работников, от имени которых он подписан, т.е. на членов профсоюза, что придает коллективным договорам мотивационную значимость.

Существенно усилилось качество соглашений, коллективных договоров в коллективах, организациях социального партнерства, которые рассматривались на заседаниях Отраслевых комиссий по социальному партнерству (город Астана, Карагандинская, Туркестанская, Атырауская областей, НАО «Карагандинский технический университет им. А. Сагинова» и др.).

Вместе с тем, в системе социального партнерства имеют место серьезные недостатки и упущения:

- в отдельных регионах не обеспечена системная работа комиссий по социальному партнерству, на заседания комиссий не выносятся важные вопросы социально-экономического характера;
- отсутствие коллективных договоров в некоторых организациях частной формы собственности;
- на недостаточном уровне осуществляется общественный контроль за исполнением работодателями условий соглашений и коллективных договоров.

Общественный контроль, проведенный правовыми инспекторами аппарата Центрального комитета Профсоюза в некоторых высших учебных заведениях, выявил случаи невыполнения отдельных условий отраслевого соглашения.

Программа деятельности Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования на 2024-2029 года, принятая Съездом Профсоюза, поставила задачу дальнейшего развития системы социального партнерства в отрасли. Для реализации этой задачи необходимо:

- регулярное проведение заседаний комиссий по социальному партнерству, регулированию трудовых, социально-экономических отношений на всех уровнях социального партнерства;
- совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в сфере просвещения, науки и высшего образования;
- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;
- разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства;
- активное освещение процесса и результатов социального партнерства в средствах массовой информации.

В целом, задачи поставленные перед руководящими органами членских организаций в части организации коллективно-договорной работы в 2024 году, были выполнены. Обеспечена эффективная защита работников на уровне организаций, улучшение условий их труда, безопасности на рабочих местах.

**Отдел правовой работы и БиОТ  
Аппарата ЦК Профсоюза**