

СПРАВКА
о работе ОО «Алматинская городская организация Казахстанского
отраслевого профсоюза работников образования и науки» по
повышению эффективности учебы профсоюзного актива в свете
Концепции по обучению профсоюзных кадров и актива в Казахстанском
отраслевом профсоюзе работников просвещения, науки и высшего
образования».

ОО «Алматинская городская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки» состоит из 15 первичных профсоюзных организаций, в которые входит 1732 человек *(по состоянию на 01.01.2025 г.)*.

Обучение профсоюзного актива осуществляется в соответствии с Уставом ОО «Алматинская городская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки», Концепции обучения профсоюзных кадров и актива в ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования», Рекомендации по организации обучения профсоюзных кадров и актива в ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» на 2024-2025 годы.

Профсоюзное обучение в организации осуществляется на основе Плана профсоюзного обучения, утвержденном на заседании Исполнительного комитета от 07 февраля 2024 года и 21 января 2025 года.

Меняющиеся правовая и методологическая базы в образовании, создают новые проблемы в социально-трудовых отношениях. В этих условиях от профорганов требуются высокая компетентность, умение принимать правильные решения в возникающих конфликтных ситуациях, вести конструктивный диалог с руководителями организаций, находить убедительные аргументы в защиту интересов членов профсоюза. Помочь справиться с этими проблемами призвана система непрерывного профсоюзного обучения, то есть постоянно действующая Школа профсоюзного актива.

В Алматинской городской организации такие школы созданы в форме профсоюзной планерки в 14-ти первичных профсоюзных организациях, в них вовлечены 100 % членов профсоюза.

Имеется программа профсоюзного обучения Алматинской городской организации на 2023-2025 годы, утвержденная постановлением № 2 Исполнительного комитета от 14 апреля 2023 года. Каждый учебный год включает 6 повторяющихся модулей, но с углублением и дополнением тематики. Для каждой категории слушателей созданы свои программы обучения по уровням: базовый уровень, средний уровень, продвинутый уровень.

В помощь членам профсоюза оформлены стенды, папки с материалами об опыте работы профактива, фото- и видеоматериалы проведенных учебных занятий.

Ответственным за обучение лицом в ОО «Алматинская городская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки» является председатель профорганизации Саматокина Г. М., который обеспечивает планирование, подготовку и проведение мероприятий, а также методическую поддержку.

Ежемесячно проводится семинар-совещание в ОО «Алматинская городская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки» с председателями первичных профсоюзных организаций. Так же проводятся выездные обучающие мероприятия в трудовых коллективах. По итогам осуществляется анкетирование для обратной связи. Анкеты участников анализируется для корректировки программы.

Рекомендация по организации обучения профсоюзных кадров и актива в Профсоюзе на 2024-2025 годы доведены до всех первичных организаций.

Профсоюзное обучение освещается в социальных сетях.

Основными формами обучения являются тематические семинары, тренинги, круглые столы, обмен опытом.

За 2024 год проведено **27** обучающих мероприятий, в них приняли участие **497** человек.

За первое полугодие 2025 года проведено **24** обучающих мероприятий, в них приняли участие **412** человек.

Годы	Прошли проф. обучение	В том числе:					в % к общему числу членов профсоюза за
		члены профсоюза	члены ревизионных комиссий	проф. актив	Председатели профсоюзных организаций	члены согласительных комиссий	
на 01.01.2024	128	43	51	18	16		7,3%
на 01.01.2025	497	320	45	32	15	85	28,6%
на 01.07.2025	412	352	45		15		23,7%

В учебном процессе активно применяются интерактивные методы: дискуссии, ролевые игры, и т.д.

Мероприятия проходят в оборудованном учебном зале, который арендуется в городском научно-методическом центре новых технологий в образовании, используется мультимедийное оборудование, предоставляются раздаточные материалы и методические рекомендации.

Согласно единым в Профсоюзе правилам, расходы на подготовку профсоюзных кадров и учебу профсоюзного актива должны составлять не менее 10% расходной части сметы профоргана. Однако в ОО «Алматинская городская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки» доля средств на обучение в профсоюзном бюджете составляла в 2024 году 1,7%. В текущем 2025 году 7 %, что указывает на существенный рост по сравнению с предыдущим годом.

Проблемные моменты:

- собственного помещения не имеется, для профсоюзного обучения по мере необходимости арендуют помещения;
- отсутствие системы мониторинга долгосрочной эффективности обучения;
- недостаточное финансирование.

Предложения по повышению эффективности обучения:

1. Включить в план обучения современные темы: цифровизация профсоюзной работы, социальные сети и PR, стресс-менеджмент, медиативные навыки, проектное управление, и т.д.
2. Создать электронную библиотеку учебно-методических материалов.
3. Направлять ежегодно не менее 10% расходной части сметы на организацию и проведения профсоюзного обучения.
4. Усилить взаимодействие с внешними экспертами и образовательными центрами. Сотрудничать с вузами, НПО.
5. Разработать систему мотивации и поощрения активных участников обучения.
6. Внедрять в практику дистанционные формы обучения, разработать онлайн-курсы и вебинары, обеспечить их доступность через официальный сайт и социальные сети.

**Главный специалист
отдела организационной работы
Аппарата ЦК Профсоюза**

И. Сакауова