



АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ҚАУЛЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2024 год

№ 1, п. 14

**О внесении изменений и дополнений
в «Инструкцию по организации
общественного контроля за исполнением
трудового законодательства в членских
организациях ОО «Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников просвещения, науки и высшего
образования»**

Исполком Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения и дополнения в «Инструкцию по организации общественного контроля за исполнением трудового законодательства в членских организациях ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Инструкция), утвержденную постановлением Исполкома № 13 п. 5 от 22 июня 2021 года:

1.1 Пункт 1. главы 1. Инструкции изложить в следующей редакции:

«Настоящая Инструкция по проведению проверок организации образования по соблюдению трудового законодательства, выполнению условий коллективных договоров и соглашений (далее – Инструкция) разработана на основании Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекса), Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» (далее – Закона), других нормативных правовых актов, а также в соответствии с Отраслевыми соглашениями «О социальном партнерстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сферы просвещения на отраслевом уровне», «О социальном партнерстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сферы науки и высшего образования»;

1.2 Пункт 4. Главы 2. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Проверки в рамках общественного контроля могут осуществляться общественными правовыми инспекторами труда, избираемыми профсоюзными органами из числа наиболее подготовленных членов профсоюза»;

1.3 В разделе **«Социальное партнерство»** пункт «-выполнение работодателем обязанностей по ознакомлению принимаемых в организацию работников с коллективным договором, правовыми актами работодателя, а также доступность для ознакомления с ними работников» **исключить и добавить пункты следующего содержания:**

«- обязательное создание согласительной комиссии (пп. 26) п.2 ст.23 Кодекса);

- выполнение работодателем обязанностей по ознакомлению принимаемых в организацию работников с коллективным договором, соглашением о работе согласительной комиссии (при наличии), правилами трудового распорядка, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и в случаях, предусмотренных Кодексом, другими актами работодателя лично или путем направления их посредством курьерской почтовой связи, почтовой связи, факсимильной связи, электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий»;

1.4 Абзац 12 раздела **«Рабочее время и время отдыха, распределение учебной нагрузки»** изложить в следующей редакции:

«Нормативная учебная нагрузка в неделю для педагогических работников государственных организаций образования устанавливается не более:

1) 16 часов – для организаций среднего образования;

2) 18 часов:

для организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;

для организаций дополнительного образования обучающихся и воспитанников;

для специализированных и специальных организаций образования;

3) 24 часа:

для дошкольных организаций, предшкольных групп дошкольного воспитания и обучения, предшкольных классов организаций образования;

для детских юношеских спортивных организаций образования;

4) 30 часов – для воспитателей интернатных организаций, лагерей отдыха, общежитий организаций технического и профессионального, послесреднего образования;

5) 25 часов – для воспитателей специальных организаций образования и организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

1.5 Абзац 1 раздела **«Аттестация педагогов»** изложить в следующей редакции:

«Порядок проведения и присвоения квалификационных категорий педагогам регламентируется Правилами и условиями проведения аттестации

педагогов, утверждённых приказом Министра образования и науки РК от 27 января 2016 года № 83»;

1.6 Раздел **«Порядок рассмотрения трудовых споров»** изложить в новой редакции:

«Индивидуальные трудовые споры рассматриваются согласительными комиссиями. Согласительная комиссия по разрешению индивидуального трудового спора (далее – Согласительная комиссия) является постоянно действующим органом образуется на паритетных началах из равного числа представителей профсоюзного комитета (далее - Профком) и администрации организации.

Количественный состав членов Согласительной комиссии должно быть не менее двух человек от каждой из сторон.

Представители Профкома выделяются в Согласительную комиссию постановлением Профкома из числа членов профсоюза, а представители администрации – приказом руководителя организации.

Состав Согласительной комиссии помещается на видном месте для сведения работников.

Согласительная комиссия образуется на срок до 3 лет, то есть на срок действия коллективного договора либо соглашения о социальном партнерстве. В течение этого срока стороны могут заменять своих представителей в порядке, установленном для формирования состава Согласительной комиссии, полномочия всех представителей истекают одновременно с истечением срока, на который образована Согласительная комиссия.

Согласительная комиссия является обязательным досудебным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в организации между работниками и Работодателем. Согласительная комиссия вправе рассматривать все без исключения, возникающие индивидуальные трудовые споры.

Согласительная комиссия рассматривает споры работников, связанные с применением трудового законодательства, коллективного договора, соглашений и иных локальных правовых актов, трудовых договоров, в том числе об (о):

- 1) оплате труда;
- 2) переводе на другую работу и перемещении на другое рабочее место;
- 3) оплате труда, в том числе при совмещении должностей, временном замещении отсутствующего работника, совместительстве, за работу в сверхурочное, ночное время, выходные и праздничные дни;
- 4) праве на получение и размере причитающихся работнику вознаграждений, предусмотренных действующей системой оплаты труда;
- 5) выплате компенсаций и предоставлении гарантий;
- 6) возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;
- 7) предоставлении отпусков;
- 8) выдаче специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания.

9) выплате заработной платы за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы в связи с незаконным переводом;

10) взыскании заработной платы, включая надбавки, предусмотренные системой оплаты труда;

12) применении дисциплинарных взысканий;

13) неправильных или неточных записях в трудовой книжке сведений о заключении или изменении трудового договора, если эти записи не соответствуют приказу (распоряжению) или иным предусмотренным законодательством документам.

14) восстановлении на работе, об изменении даты и формулировки причины увольнения;

15) возмещении причиненного материального ущерба;

16) соблюдении режима рабочего времени и времени отдыха;

17) отмене решений аттестационной комиссии;

Согласительная комиссия является обязательным органом по рассмотрению других индивидуальных трудовых споров, связанных с применением трудового законодательства, коллективного и трудовых договоров, актов Работодателя.

Решение согласительной комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, который не может превышать один месяц со дня вынесения решения согласительной комиссии, за исключением спора о восстановлении на работе.

Решение согласительной комиссии по рассмотрению индивидуального трудового спора о восстановлении работника на прежней работе подлежит немедленному исполнению».

2. Руководителям членских организаций Профсоюза довести содержание Инструкции до сведения всех коллегиальных органов, обеспечить исполнение требований Инструкции при осуществлении общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства, условий соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Профсоюза В.Ф. Беженарова.

Председатель



А. Мукашева