



АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ҚАУЛЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.09.2023 г.

№ 27 п. 2

О работе ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования и науки «Қорғау» по организации коллективно-договорной работы в первичных профсоюзных организациях

Заслушав и обсудив информацию председателя Костанайской областной организации «Қорғау» Кушетеровой В.Р. «О работе ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования и науки «Қорғау» по организации коллективно-договорной работы в первичных профсоюзных организациях», Исполком Отраслевого профсоюза **отмечает:**

Коллективно-договорная кампания проводилась в 2022 году ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования и науки «Қорғау» в соответствии с задачами, определёнными Программой деятельности ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» на 2019-2024 годы, соответствующими решениями и постановлениями руководящих органов Профсоюза.

11 февраля 2022 года было подписано Соглашение о социальном партнерстве между ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» и ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования Қорғау» на 2022-2023 годы, которое обеспечивает задачи по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников, прав и интересов работодателей сферы образования. Положения данного Соглашения обязательны к применению при заключении коллективных, трудовых договоров с работниками организации, при разрешении индивидуальных трудовых споров.

В структуре ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования Қорғау» по состоянию на 1 июля 2023 года насчитывается 185 первичных профсоюзных организаций, в каждом из которых заключены коллективные договоры. В том числе в первичных профсоюзных организациях:

- в филиале Костанайского городского профсоюза – 69;
- в филиале Костанайского районного профсоюза – 42;
- в филиале Мендыкаринского районного профсоюза – 32;

- в филиал Сарыкольского районного профсоюза – 6;
- первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие структуру областной организации – 36.

В 2022 году всего было заключено 62 коллективных договоров, продлено действие 106 договоров с внесением в них дополнений согласно Соглашению о социальном партнерстве.

Действие коллективных договоров распространяется на - 9945 членов профессионального союза, из них - 9843 работающих и 102 временно неработающих (длительные социальные отпуска).

Содержание коллективных договоров охватывает широкий круг наиболее значимых вопросов: оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации, охрана труда и здоровья, рабочее время и время отдыха, гарантии профсоюзной деятельности, оздоровление работников и членов их семей.

Коллективными договорами предусмотрены доплаты работникам за организацию дополнительных платных (не образовательных и образовательных) услуг:

При объеме доходов от платных (не образовательных и образовательных) услуг за предыдущий финансовый год	Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу директора составит		Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу главного бухгалтера составит	
	Не образова-тельные услуги	Образова-тельные услуги	Не образова-тельные услуги	Образова-тельные услуги
0,5-1 млн. тенге	10%		5%	
1 – 3 млн. тенге		10%		5%
1,1 – 3 млн. тенге	15%		10%	
3,1 – 5 млн. тенге	20%	15%	15%	10%
5,1 – 7 млн. тенге	25%	20%	20%	15%
7,1 – 9 млн. тенге	30%	25%	25%	20%
9,1 – 11 млн. тенге	35%	30%	30%	25%
11,1 – 13 млн. тенге	40%	35%	35%	30%
13,1 – 15 млн. тенге	45%	40%	40%	35%
15,1-17 млн. тенге	50%	45%	45%	40%
17,1 – 19 млн. тенге	55%	50%	50%	45%
19,1 – 21 млн. тенге	60%	55%	55%	50%
21,1-23 млн. тенге	65%	60%	60%	55%
23,1-25 и более млн. тенге	70%	65%	65%	60%
25,1-27 млн. тенге		70%		65%
27,1-29 млн. тенге		75%		70%
29,1-31 и более млн. тенге		80%		75%

В работе по организации коллективно-договорной работы в области имеется ряд не решенных задач. К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести: ограниченное бюджетное финансирование; социальная пассивность работников, отсутствие стремления к коллективной защите своих

интересов, недооценка значения коллективного договора, отсутствие необходимых знаний и опыта у представителей профактива.

Кроме того, остается значимой проблема качественного профессионального юридического обеспечения деятельности органов управления областной профсоюзной организации, вследствие чего – отсутствие надлежащего контроля за выполнением сторонами условий коллективных договоров.

Исполком Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Костанайской областной организации «Қорғау» Кушетеровой В.Р. принять к сведению (прилагается).

2. Рекомендовать уполномоченному органу управления областной профсоюзной организации, учитывая актуальность проблем правозащитной работы, организации коллективно-договорного регулирования труда, рассмотреть вопрос о введении в штаты аппарата комитета профсоюза должности специалиста по правовой работе.

3. Профсоюзному комитету областной организации профсоюза:

- организовать системное обучение председателей первичных профсоюзных организаций вопросам организации социального партнерства на уровне трудового коллектива, основам трудового законодательства, привлекать к проведению обучения специалистов государственной инспекции по труду, профессиональных юристов, представителей сторон социального партнерства;

- силами профактива организовать проведение проверок соблюдения требований трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений о социальном партнерстве в рамках общественного контроля;

- организовать надлежащее информирование членов профсоюза и широкой общественности о процессе и результатах работы в сфере социального партнерства.

4. Отделу правовой работы и БиОТ Аппарата Центрального комитета оказать необходимую помощь профорганам областной организации профсоюза в организации общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства, обучения профактива формам и методам правозащитной работы, основам трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Беженарова В.Ф.

Председатель



Мукашева А.