

**Справка**  
**о социальном партнерстве**  
**НАО «КарТУ имени Абылкаса Сагинова»**

Основополагающим документом, определяющим механизм реальной защиты трудовых, социально — экономических прав работников системы науки и высшего образования является Отраслевое соглашение о социальном партнерстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сферы науки и высшего образования на 2023-2026 годы.

В университете существует профсоюзная организация преподавателей и сотрудников (*Филиал Карагандинской областной организации профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования*), насчитывающая на сегодня 1252 чел., из них – 118 – в декретном отпуске.

На паритетных началах работает постоянно действующая комиссия по разработке и внесению дополнений, изменений в Коллективный договор.

В связи с истечением срока действия Коллективного договора на 2020-2023 гг. в октябре 2023г. был актуализирован и утвержден новый договор между НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» и профсоюзной организацией преподавателей и сотрудников университета на 2023-2026 гг.,

Основные положения отраслевого Соглашения явились обязательной основой для включения их в новый Коллективный договор, в котором сохранены и конкретизированы важные нормы предыдущего договора для членов профсоюза университета по разделам:

- раздел **«Трудовые отношения между работниками и работодателем»** - объем учебной нагрузки ППС не превышает 680 часов на одну ставку в учебном году; четко прописаны перевод Работников на режим дистанционной работы, работа в период простоя. Ведется контроль за выполнением норм Трудового кодекса РК. График отпусков согласовывается с профкомом университета. Оперативно решаются возникающие вопросы по рабочему времени, выходным дням. Нарушений трудового законодательства не установлено;

- раздел **«Оплата и нормирование труда»** - действует «Положения о системе оплаты труда, материального стимулирования и премирования Работников», утвержденного решением Ученого совета университета.

С сентября 2021 года согласно приказу МОН РК установлена минимальная заработная плата штатным преподавателям не менее 200 тыс. тенге, профессорам – 350 тыс. тенге.

С 2022 года всем остепененным штатным ППС и сотрудникам университета дополнительно к государственной доплате введены доплаты за счет средств вуза:

- за ученую степень кандидата наук и доктора PhD доплата в размере 25 тыс. тенге, за ученую степень доктора наук – 50 тыс. тенге;
- за наличие ученого звания (ВАК или КОКСНВО) доцента (ассоциированного профессора) в размере 15 тыс. тенге,
- за наличие ученого звания (ВАК или КОКСНВО) профессора (полного профессора) – 30 тыс. тенге.

По действующему в университете «Положению о дифференцированной оплате ППС» увеличены коэффициенты по надбавкам к основному должностному окладу ППС: до 1,45; 1,65 и 1,85.

С 2022 года ученым университета также полностью возмещаются затраты на высокорейтинговые публикации и получение патентов.

С 1 сентября 2023 повышен основной должностной оклад:

- ассистента, старшего преподавателя, доцента, ассоциированного профессора и профессора – на 20%;
- преподавателя – на 25%;
- АУП, УВП и АВР – на 15%.

Средняя заработная плата сотрудников университета за последние 3 года увеличилась в среднем **на 38%** (с 225 тыс. тенге в 2021 г. до 310 тыс. тенге в 2023 г.), у преподавателей – **на 31%** (с 239 тыс. тенге в 2021 г. до 312 тыс. тенге в 2023 г.), у учебно-вспомогательного персонала – **на 46%** (со 124 тыс. тенге в 2021 г. до 181 тыс. тенге в 2023 г.).

Кроме этого, все штатные работники регулярно премируются к юбилейным датам и государственным праздникам (*в 2023 году премированы - в размере основного должностного оклада к 70-летию университета, к Дню Республики, в размере 1,5 основного должностного оклада - к Дню Независимости, к Новому году*).

- раздел «**Рабочее время и время отдыха**» - продолжительность рабочего времени для:

- ППС, инвалидов 1 и 2 групп - не более 36 часов в неделю;
- АУП, УВП, обслуживающего персонала - 40 часов в неделю.

Кроме этого, установлены дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска:

- не менее 6 календарных дней (*уборщицам туалетов, штукатурам-малярам, поварам, кондитерам; инвалидам первой и второй групп*);

- не менее 12 календарных дней (*работникам здравпункта – главному врачу, медсестре терапевтического кабинета, медсестре физиокабинета, медсестре процедурного кабинета*);

- раздел **«Гарантии и компенсации»:**

- все социальные льготы и выплаты для Работников, осуществляемые Работодателем и профкомом в зависимости от стажа работы в университете, выполняются в полном объеме в соответствии с поданными заявлениями и служебными записками.

- со стороны Работодателя на поощрение в честь юбилеев и на материальную помощь в связи со смертью близких родственников, самого работника выплачено в 2021 г. - **6,9 млн. тенге**, в 2022 г. – **5,0 млн.тенге**, в 2023 г. - более **8,3 млн. тенге**.

- профкомом произведены выплаты на юбилей, материальную помощь, проведение мероприятий за 2021 г. – на **12,4 млн.тенге**, за 2022 г. – на **15,3 млн.тенге**, за 2023 г. - на **19,6 млн.тенге**.

В соответствии с Соглашением в новый Коллективный договор включен пункт о выплате штатным работникам пособия на оздоровление в размере одного основного должностного оклада при предоставлении им ежегодного оплачиваемого трудового отпуска;

- раздел **«Охрана труда и здоровья»** - благодаря предпринятым мерам по безопасности и охране труда (вводные инструктажи с новыми сотрудниками, ежеквартальное проведение повторных инструктажей ППС и УВП; обеспеченность сборниками инструкций, памятками по безопасности и охране труда, о мерах пожарной безопасности) случаев травматизма на рабочем месте среди профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала КарТУ не допущено.

*В корпусах размещены инструкции, установлены информационные стенды с иллюстрациями на тему «О действиях населения и должностных лиц при угрозе и возникновении террористического акта», «Как действовать при чрезвычайных ситуациях».*

Работники департамента по административно – хозяйственной работе бесплатно обеспечиваются специнвентарем, спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (*халаты для техперсонала корпусов, спецодежда для сантехников, рукава для сварщиков, спецодежда летняя и зимняя, валенки, рукавицы для дворников*); смывающими и обезвреживающими средствами.

Все требования по санитарно-эпидемиологическому состоянию выполняются (*во всех санузлах корпусов установлены устройства с жидким мылом, с туалетной бумагой*).

В 2-х корпусах (в главном и в первом) установлены современные лифты, во всех корпусах и общежитиях имеются пандусы.

В 2023 г. в буфетах корпусов проведена реконструкция и модернизация.

Кроме этих традиционных разделов, в соответствии с Соглашением в Коллективный договор для социальной поддержки членов профсоюза введены новые разделы:

- **Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;**
- **Высвобождение работников и содействие их трудоустройству;**
- **Развитие кадрового потенциала и работа с молодежью.**

В университете разработана дорожная карта по работе с кадровым резервом. В дополнение к государственным грантам на научные проекты для молодых ученых, университет выделяет свои гранты на научные исследования и на обучение в постдокторантуре (до 500 тыс. тенге).

Ежегодно проводятся конкурсы по номинациям «Лучший факультет», «Лучшая кафедра», «Лучший департамент», «Лучшее структурное подразделение», «Преподаватель года», «Лучший молодой ученый-инноватор», «Лучший куратор» (еще «Лучший студент», «Лучший молодежный центр», «Лучший этаж общежития»).

С 2017 года призовой фонд в целом увеличился в **8,2 раза**. Если в 2017 году он составлял 920 тыс. тенге, то в 2023 году – 7 млн. 440 тыс. тенге. При этом по отдельным номинациям, например, «Лучший факультет» он увеличен в 5,6 раза (до 900 тыс. тенге), «Лучшая кафедра» - в 6,5 раза (до 650 тыс. тенге), а по номинации «Лучший департамент» - в 15,5 раза (до 700 тыс.тенге) и «Лучшее структурное подразделение» - в 11 раз (до 500 тыс. тенге).

В соответствии с нормами Трудового Кодекса РК в университете на паритетных началах действует согласительная комиссия (10 чел.). Ежегодно проводится обучение членов согласительной комиссии (*по применению трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров в трудовых спорах*). За отчетный период заявлений и обращений в согласительную комиссию не поступало.

В рамках правового регулирования социального партнерства проводятся юридические семинары для ППС и сотрудников по разъяснению норм Трудового Кодекса РК по процедуре приема на работу, прекращению трудового договора, по процедуре наложения дисциплинарных взысканий на работников, по вопросам работы согласительной комиссии, особенностей норм нового Социального кодекса РК.

С целью дальнейшего развития социального партнерства, эффективного решения задач по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников планируется: