

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах коллективно-договорной работы**  
**профсоюзных организаций Казахстанского отраслевого**  
**профессионального союза работников просвещения, науки и высшего**  
**образования за 2023 год**

Коллективно-договорная кампания в 2023 году проводилась в соответствии с целями и задачами, определенными Программой деятельности ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования» (далее – Профсоюз) на 2019-2024 годы, соответствующими решениями и постановлениями руководящих органов Профсоюза.

В отчетном году на отраслевом уровне заключены два соглашения о социальном партнерстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников:

- 19 апреля 2023 года в сфере науки и высшего образования на 2023-2024 годы;

- 25 декабря 2023 года сферы просвещения на 2024-2026 годы.

В настоящее время все членские организации Профсоюза имеют на региональном уровне соответствующие соглашения, заключенные с органами управления образования.

Таким образом, на 1 января 2024 года в сферах просвещения, науки и высшего образования действуют всего **120** соглашений, из них:

- заключенные на республиканском уровне – **2**;

- на областном, городов республиканского значения, столицы - **19**;

- на уровне городов областного значения и района - **99**.

В Профсоюзе создано первичных профсоюзных организаций - **8392**.

По состоянию на 1 января 2024 года количество коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями составляет - **8355** (8640). В отчетном году заключено – **1314** (1602), продлено действие **1509** коллективных договоров. По **37**-ми коллективным договорам ведутся переговоры.

Действие коллективных договоров распространяется на – **580 918 работников**, из них членов профсоюзов – **571 681**, не являющихся членами профсоюза – **9 237**.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что положения коллективных договоров охватывают широкий круг наиболее значимых вопросов: оплату труда; режим рабочего времени и времени отдыха; обеспечение занятости; охрану и безопасность труда; оздоровление работников и членов их семей; социальные льготы, гарантии компенсационные выплаты; гарантии профсоюзной деятельности.

Одним из главных показателей коллективного договора является определяемый им размер социального пакета.

Общая сумма расходов работодателей на выполнение коллективных

договоров по итогам 2023 года составила **7 097 070 871** тенге, что больше по сравнению с предыдущим периодом на **68%** больше или **4 816 523 419** тенге.

**В разрезе отдельных регионов:**

По Жамбылской областной организации Профсоюза расходы работодателей составили – **2 890 901 131** тенге. Расходы направлены:

- доплата педагогам за руководство методической, цикловой и предметной комиссиями;
- доплата за работу с архивом в случае, если штатная единица архивариуса не предусмотрена, в том числе служащим, делопроизводителям, инспекторам отдела кадров и другим специалистам;
- доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания): работникам организаций образования, включая *делопроизводителей, бухгалтеров* за расширение зон обслуживания, связанное с выполнением наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором и должностной инструкцией, дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня не менее 50% от должностного оклада самого работника;
- доплата 30% должностного оклада работникам бухгалтерии;
- доплата библиотекарям в размере 35% от должностного оклада;
- пособие на оздоровление уборщикам служебных помещений.

По Восточно-Казахстанской областной организации Профсоюза более **1 миллиарда** тенге:

- пособие на оздоровление работникам не квалифицированного ~~труд~~
- выплата экологического пособия и экологического отпуска всем работникам (*отсутствие или наличие экологического удостоверения*);
- доплата водителям школьных автобусов за работу механика 50% от оклада самого водителя;
- доплата бухгалтерам 25% за работу в сельской местности и за совмещение работы по государственным закупкам;
- доплата директорам и заместителям директора школы, имеющим степень магистра за ведение уроков;
- дополнительно оплачиваемый отпуск в количестве 5 дней не освобожденным председателям первичных профсоюзных организации;
- дополнительные оплачиваемые дни к отпуску неквалифицированным работникам за участие в ремонтных работах в школе 5-6 дней.

По Павлодарской областной организации Профсоюза – **523 353 931** тенге:

- выплата экологического пособия и экологического отпуска, работникам, проживающим в экологической зоне (*отсутствие или наличие экологического удостоверения*);
- до 6 дней неосвобожденным председателям профсоюзных организаций, техническим инспекторам по охране труда;

- дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска до 3 дней членам производственных советов, медицинским работникам, библиотекарям;

руководителям районных, городских (школьных) методических объединений, методических объединений технического и профессионального образования;

главным бухгалтерам, бухгалтерам;

- компенсационные выплаты на приобретение топлива от 6360 до 30630 тенге на одного работника.

По профсоюзу работников образования города Астаны – 466 284 900 тенге:

- выплаты неквалифицированным рабочим организаций образования, являющиеся членами профсоюза, пособия на оздоровление в размере минимальной заработной платы – 418 530 000 тенге;

- дополнительный отпуск лицам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, по зонам радиационного риска – 47 754 900 тенге.

По Северо-Казахстанской областной организации Профсоюза – 432 001 800 тенге:

- прохождение обязательного периодического медицинского осмотра — 221 020 800 тенге;

- оздоровление в санаториях (взрослые и дети) – 93 246 300 тенге;

- компенсационные выплаты по оплате коммунальных услуг и приобретению топлива (в 13 районах) – 73 326 300 тенге;

По Западно-Казахстанской областной организации Профсоюза – 362 955 373 тенге.

По Актюбинской областной организации Профсоюза – 291 163 017 тенге.

По Карагандинской областной организации Профсоюза – 254 760 111 тенге.

По Костанайской областной организации Профсоюза «Қорғау» - 135 823 596 тенге.

По Кызылординской областной организации Профсоюза 21 530 697 тенге.

По Мангистауской областной организации Профсоюза – 552 456 000 тенге

Перед профорганами всех уровней ставилась задача наряду с увеличением количества заключаемых коллективных договоров добиваться повышения их качества, придания этим правовым актам большей социальной направленности и значимости в вопросах защиты прав и интересов работников – членов профсоюза, обеспечение действенного контроля за выполнением взятых сторонами обязательств.

Проведенный анализ содержания коллективных договоров организаций отрасли показал, что во многих из них, наряду с мерами по обеспечению

стабильной работы трудовых коллективов, предусмотрены меры по повышению уровня жизни, занятости, охраны труда, своевременной выплаты заработной платы, оздоровления работников и их детей.

Предусматриваются, также, где это возможно, дополнительные гарантии и социальные выплаты, такие как оздоровительные выплаты к отпуску техническому персоналу, дополнительные оплачиваемые дни к отпуску, надбавки к зарплате бухгалтерам, компенсации за коммунальные услуги, премирование, помощь малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, выделение ссуд на обучение детей и др.

Действия большинства коллективных договоров распространяются только на работников, от имени которых он подписан, т.е. на членов профсоюза, что придает коллективным договорам мотивационную направленность.

Центральным Комитетом Профсоюза в 2023 году заключен системно важный единый коллективный договор с АО «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу», имеющим филиалы практически во всех регионах страны.

Профорганами осуществляется поиск новых эффективных форм согласования интересов работодателей и работников. Полезным видится опыт отдельных членских организаций Профсоюза по заключению единого коллективного договора для государственных организаций сферы просвещения в рамках одного района, города областного значения. Одним из первых подобный опыт внедрен и успешно апробирован в Жамбылской области. Опыт распространяется в организациях Восточно-Казахстанской и Павлодарской областях.

К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести следующие:

- низкий уровень ответственности работодателей за выполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- ограниченное финансирование бюджетных организаций;
- процессы реорганизации государственных учреждений и казенных предприятий в предприятия на праве хозяйственного ведения;
- отдельные случаи противодействия работодателей, уклонение от заключения коллективных договоров или затягивание переговорного процесса, избирательный подход к выполнению положений договоров;
- отсутствие надлежащего контроля за ходом выполнения условий коллективных договоров;
- неэффективная деятельность отраслевых комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;
- социальная пассивность работников, отсутствие стремления к коллективной защите своих интересов, недооценка значения коллективного договора, диктат работодателя в организациях, отсутствие знаний и опыта.

В отрасли правовыми инспекторами Профсоюза осуществляется

общественный контроль за выполнением сторонами обязательств по коллективным договорам и соглашениям о социальном партнерстве всех уровней.

Наибольший процент охвата по проведению общественного контроля из всего количества профсоюзных организаций приходится на долю Жамбылской – **64,1%**, Павлодарской – **55,8%**, Актюбинской – **40,3%**, Кызылординской – **33,4%**, Карагандинской – **29,4%**, Атырауской – **24,6%** областей и города Астана **21,7%** .

Следует отметить, что самый низкий охват общественным контролем в организациях: Туркестанской – **1,5%**, Мангистауской – **4,6%**, Жетысуской – **8%**, Акмолинской областей – **8,7%**, Шымкентской – **8,3%** и Алматинской «Ұстаз» городских организациях – **5,9%**. Таким образом, в отчетном году охват по проведению общественного контроля за исполнением трудового законодательства составил в целом по республике – **25,2%**.

В целом, задачи, поставленные перед руководящими органами членских организаций в части организации коллективно-договорной работы в 2023 году, были выполнены. Обеспечена эффективная защита работников на уровне организаций, улучшение условий их труда, безопасности на рабочих местах.

**Отдел правовой работы и БиОТ Аппарата  
Центрального Комитета Профсоюза**