

Информация о состоянии мотивационной работы членства в профсоюзе Туркестанской областной организации Профсоюза

В соответствии с планом работы Исполнительного комитета Профсоюза работники аппарата Центрального комитета – Абиева А.А., заместитель председателя Профсоюза, Битімбай А.Б., главный специалист отдела организационной работы Профсоюза, 29-30 мая т.г. были направлены в Туркестанскую область с целью подготовки информации о состоянии мотивационной работы членства в профсоюзе Туркестанской областной организации.

По состоянию на 1 января 2023 года в состав ОО «Туркестанская областная организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки» входит 168 первичных профсоюзных организаций.

С 1 января 2023 года по настоящее время в состав областной организации вошли еще 18 первичных профсоюзных организаций. На сегодняшний день количество членов профсоюза составляет около 17 тыс. Из них в 2022 году вступили в ряды 37 первичных организаций с численностью 707 работников.

Работающих членов профсоюза – 15 381 человек, из них женщин – 10 107 человек или 55 %, молодежи до 29 лет – 2 143 чел., до 35 лет – 2 126 чел.

В целом в Туркестанской области в сфере образования трудятся порядка 140 000 работников, из которых 17 000 работников являются членами Туркестанской областной организации Профсоюза.

Социальное партнёрство.

Одним из важных направлений для достижения поставленных целей является развитие социального партнерства. В целях укрепления социального партнерства и улучшения социально-экономического положения работников с Управлением по развитию человеческого потенциала Туркестанской области подписано Соглашение о социальном партнерстве на 2021-2023 гг. Также, утвержден план работы по социальному партнерству на 2023 год. Однако заседания отраслевой комиссии не проводились.

Заключены Меморандумы о сотрудничестве между Туркестанской областной организацией Профсоюза и Департаментом по обеспечению качества в сфере образования, Управлением по инспекции труда области.

Областная организация участвует во всех рабочих комиссиях Управления по развитию человеческого потенциала Туркестанской области.

Были организованы встречи с работниками организаций образования с целью разъяснения социальных и правовых норм регионального Соглашения и коллективных договоров.

В 2022 году в 160 первичных профсоюзных организациях были заключены коллективные договоры (в 2021 г. – 131). В остальных организациях образования ведутся процедуры заключения коллективных договоров.

Наблюдается положительная динамика оплаты компенсации за расходы на твердое топливо и коммунальные услуги.

По результатам совместной работы с социальными партнерами, Маслихатами достигнута договоренность о выплате компенсации за расходы на твердое топливо и коммунальные услуги педагогическим работникам организаций образования. В 2021 году размер компенсации составлял – 3 МРП, то в 2022 году – 5 МРП. Работа в данном направлении по новому Сауранскому району ведется.

Сумма, выделяемая на обязательный медицинский осмотр на одного человека за счет средств работодателя, составляет 1500 тенге.

В соответствии с нормами коллективных договоров в организациях образования не освобожденным от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 5 календарных дней, а также для бухгалтеров, технических инспекторов по охране труда, библиотекарям – 3 дня.

Правовая работа и БиОТ

Туркестанская областная организация уделяет немаловажное внимание правозащитной деятельности. При этом приоритетом является обеспечение качественного и оперативного решения поступивших от работников обращений и юридических консультаций. Во всех первичных организациях организованы производственные советы по БиОТ, с наличием технических инспекторов по охране труда.

По сравнению с 2021 годом оказание правовой помощи увеличилось в два раза. В 2022 году правовая помощь оказана 221 членам профсоюза (*в 2021 г. – 103 чел.*).

Согласно предоставленному статистическому отчету, в 2022 году по электронной почте было рассмотрено 308 обращений, что на 128 обращений больше чем в 2021 году.

В 2022 году в организациях образования проведено 9 общественных контроля (*в 2021 г. – 9*). По результатам были даны рекомендации работодателям по улучшению условий труда и повышению безопасности.

Информационная работа

В областной организации действует социальная сеть Facebook, также активно использует в работе с членскими организациями мессенджер WhatsApp.

На страничке Facebook имеется 1900 подписчиков со дня создания (*с февраля 2021 г.*). Ведется рубрика «вопрос-ответ». Ранее действовал официальный сайт областной организации. В связи с отсутствием ответственного сотрудника сайт был временно закрыт. До конца года планируется запустить официальный сайт.

В 2022 году для размещения на официальном сайте ЦК и в социальной сети Facebook было направлено 10 материалов (*в 2021 году – 16 материалов*).

Председателем областной организации было дано 1 выступление на местном ТВ и были даны 2 интервью в печатных изданиях. Планируется увеличить количество интервью на информационных площадках и телеканалах.

Профсоюзное обучение

Областной организацией совместно с Центральным комитетом и Управлением по развитию человеческого потенциала в целях разъяснения работникам отрасли и работодателям нормы трудового законодательства, заработной платы, обучения профсоюзного актива, развития навыков ведения переговоров и достижения согласия в трудовых спорах проведены семинары и тренинги.

Таким образом, в 2022 году профсоюзное обучение прошли 1 122 чел. (в 2021 г. – 109 чел.), в том числе, члены профсоюза – 410, члены контрольно-ревизионной комиссии – 204, профсоюзный актив – 340, председатели первичных профсоюзных организаций – 168.

Кроме того, в 2022 году по согласительной комиссии было организовано 4 семинара, в которых приняли участие 250 человек. Учитывая важность согласительной комиссии, в 2023 году было организовано 2 семинара, в которых приняли участие 395 человек.

Было проведено более 250 встреч с трудовыми коллективами конкурирующих (альтернативных) профсоюзных организаций с целью привлечения работников в профсоюзное членство.

Также, представители областной организации принял участие в семинаре, организованном ЦК по безопасности и охране труда с использованием платформы ZOOM.

В 2022 году Отраслевым профсоюзом и Министерством просвещения в г. Туркестан был проведен семинар с руководителями организаций ТиПО по подшему финансованию в организациях ТиПО и другим вопросам.

Оздоровление членов профсоюза, материальная и благотворительная помощь

Одной из задач мотивации членов профсоюза является оздоровление. Организацией летнего отдыха членов профсоюза в 2021 году было оздоровлено 114 чел. на сумму 13 514 000 тг., а в 2022 г. – 334 чел. на сумму 42 020 000 тг., что на 220 человек больше, чем в предыдущем году.

Оказывается материальная и благотворительная помощь по состоянию здоровья, при смерти близкого родственника члена профсоюза и др. (по болезни 30 000 - 50 000 тг., по смерти самого работника до 100 000 тг.).

В целях мотивационной работы в сентябре 2021 года именно в Туркестанской области был организован финальный Республиканский конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация – 2021» с приглашением местных исполнительных органов, социальных партнеров, ветеранов педагогического труда, работников отрасли, профсоюзного актива и др.

В 2022 году по инициативе МОТ и ЦК была организована Международная конференция профсоюзных лидеров Казахстана и Узбекистана.

Также, была впервые проведена республиканская спартакиада среди работников ТиПО с целью привлечения профсоюзного членства. В результате данного мероприятия количество первичных профсоюзных организаций колледжей увеличилось с 4 до 13.

Ежегодно в честь государственных и национальных праздников награждаются члены профсоюза, пенсионерам, вышедшим на заслуженный отдых, выдаются Благодарственные письма, Почетные грамоты и оказывается материальная помощь в размере 15 000 тг.

Еще одной мотивацией в профсоюзной деятельности является награждение членов профсоюза, а именно, награды Министерства просвещения РК, Министерства науки и высшего образования, Федерации профсоюзов РК и Центрального комитета Профсоюза за вклад в развитие профсоюзного движения и системы образования (2019-2023 гг.).

В 2021-2023 годах проведено заседаний руководящих органов:

- Исполнительного комитета в 2021 г. – 6 заседаний, в 2022 г. – 1 заседание, в первой половине 2023 г. – 3 заседание;

- Областного Комитета в 2021 г. – 6 заседаний, в 2022 г. – 2 заседания, в первой половине 2023 г. – 1.

Документы ведутся согласно номенклатуре дел.

В ходе оказания практической и методической помощи были выявлены нарушения;

Протоколы и постановления руководящих органов профсоюза областной организации оформлены не соответствующим образом.

Отсутствует работа с молодежью, ветеранами, комиссии по делам трудящихся женщин. Не сформирован состав вышеуказанных советов.

Представителями Центрального комитета Профсоюза рекомендованы привести в порядок указанные недостатки и предоставить информацию об устранении в ЦК к 1 декабря 2023 года.

Следует отметить, что в Туркестанской области функционируют 13 локальных профсоюзных организаций, имеющих по несколько первичных организаций, занимающиеся исключительно сбором денежных средств, не состоящие в членстве в вышестоящих профсоюзных организациях и соответственно, не имеющих соглашений о социальном партнерстве. Эти профсоюзные организации не могут представлять интересы своих членов, в пределах Туркестанского региона, соответственно не принимают участия в рабочих комиссиях и социальных проектах с социальными партнерами.

К сожалению, большинство работников отрасли не имеют представления, в каком Отраслевом профсоюзе находятся, либо подвергаются давлению со стороны администрации организации образования.

Управление развития человеческого капитала, игнорируя законно действующее Соглашение, проводило работу в рамках не прошедшего установленную регистрацию, а равно не имеющего законной силы соглашения заключенного с ОО «Локальный профсоюз работников образования и науки Туркестанской области» (далее – Локальный профсоюз). Соглашение между Управлением и Локальным профсоюзом было в нарушение Кодекса ошибочно зарегистрировано в Управлении по инспекции труда Туркестанской области (далее - Инспекция).

По соответствующему заявлению ОО «Туркестанской областной организации Казахстана отраслевого профессионального союза работников образования и науки» данная незаконная регистрация была отменена, а в отношении ответственного сотрудника Инспекции, допустившего незаконную регистрацию, была применена мера дисциплинарного взыскания, тем самым Соглашение между Управлением и Локальным профсоюзом является недействующим, поскольку не прошла государственную регистрацию.

Отдел организационной работы