

Утверждено
постановлением Исполнительного комитета
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 21, п. 9 от 23 декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, принципы, порядок организации и проведения конкурса «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится ежегодно среди правовых инспекторов труда членских организаций Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Профсоюз) и является открытым по лицам и числу участников.

1.3. Координацию, подготовку и проведение конкурса осуществляет отдел правовой работы, безопасности и охраны труда аппарата Центрального Комитета Профсоюза.

2. Цели, принципы и задачи конкурса

2.1. Целями проведения Конкурса являются:

- повышение роли и влияния профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, прав и профессиональных интересов работников;
- совершенствование форм и методов правозащитной работы;
- распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по защите и представительству социально-трудовых прав и законных интересов работников, а также мотивации деятельности правовых инспекторов труда.

2.2. Основными принципами организации и проведения Конкурса являются:

- комплексный подход;
- открытость и гласность;
- объективность и достоверность.

2.3. Задачи Конкурса:

- установление посредством всестороннего анализа деятельности правовых инспекторов труда их эффективности и результативности;
- внесение элементов соревновательности в работу правовых инспекторов труда Профсоюза;

- повышение результатов правозащитной работы, как одного из основных направлений деятельности Профсоюза.

3. Организация, порядок и условия проведения Конкурса

3.1. Организация и проведение Конкурса осуществляется аппаратом Центрального Комитета Профсоюза.

3.2. Подведение итогов проводится конкурсной Комиссией. Количественный и персональный состав конкурсной Комиссии утверждается распоряжением председателя Профсоюза.

3.3. Для участия в Конкурсе необходимо представить заявку (*Приложение №1 к настоящему Положению*) и результаты работы по отчетному году (*Приложение №2 к настоящему Положению*) с пояснительной запиской в срок до 1 марта последующего за отчетным года. Заявка заверяется подписью председателя членской организации Профсоюза.

3.4. В пояснительной записке следует на конкретных примерах раскрыть работу правового инспектора. К пояснительной записке прилагаются подтверждающие материалы (презентации, статьи, буклеты, копии судебных постановлений, ссылки на интернет-ресурсы, социальные сети и т.д.).

Пояснительная записка составляется в произвольной форме.

3.5. Представленные материалы рассматриваются конкурсной Комиссией;

3.6. Материалы в конкурсную Комиссию предоставляются в электронном виде.

3.7. Представленные материалы оцениваются конкурсной Комиссией по балльной системе и заносятся в Оценочный лист (*Приложение №3 к настоящему Положению*).

3.8. Победителями Конкурса признаются лица, набравшие наибольшую сумму баллов.

3.9. Итоги Конкурса оформляются протоколом заседания конкурсной Комиссии.

4. Подведение итогов, определение и награждение победителей конкурса

4.1. Итоги Конкурса подводятся по результатам работы за соответствующий год по основным видам функциональной деятельности правовых инспекторов (*Приложение №2 к настоящему Положению*).

4.2. Комиссия рассматривает представленные на Конкурс материалы и осуществляет подведение итогов Конкурса в срок до 20 марта. По итогам конкурса устанавливаются три победителя (I, II, III места), набравшие наибольшее количество баллов.

4.3. Победители Конкурса награждаются Дипломами с присвоением звания «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза» и единовременным денежным вознаграждением.

4.4. Материалы и итоги Конкурса размещаются на официальном сайте Профсоюза <http://edu-tradeunion.kz/ru/>

*Приложение №1
к Положению о конкурсе «Лучший правовой
инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования»*

З А Я В К А

**на участие в конкурсе «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования»**

1. Фамилия, имя, отчество участника

2. Наименование членской организации

3. Контакты (электронный адрес, мобильный телефон)

4. Дата подачи заявки _____

5. Приложения:

Подпись участника _____

Председатель _____
наименование членской организации

«_____» _____ 202__ года _____
подпись, фамилия и инициалы

*Приложение №2
к Положению о конкурсе «Лучший
правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования.*

Сведения о результатах работы правового инспектора труда

(наименование членской организации)

(фамилия, имя, отчество правового инспектора труда)

№	Наименование показателей	Количественные показатели
1	2	3
1.	Рассмотрено всего обращений:	
1.1.	из них направлены государственным инспекторам труда, по которым ими выданы обязательные для исполнения работодателями предписания, заключения, а также составлены протоколы и постановления об административных правонарушениях, наложены административные взыскания	
2.	Оказана правовая помощь:	
2.1	в согласительных комиссиях	
2.2	в суде	
2.2.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	
2.2.2	из них восстановлено на работе	
2.2.3	на личном приеме	
2.2.4	в СМИ	
2.2.5	в глобальной компьютерной сети Интернет	
3.	Количество организаций, в отношении которых осуществлен общественный контроль исполнения трудового законодательства (всего)	
4.	Выявлено нарушений трудового законодательства (всего)	
5.	Направлено работодателям предложений по устранению нарушений	

6.	Возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам профсоюза денежных сумм по требованиям, подготовленным правовым инспектором (в тенге)	
7.	Разработано методических рекомендаций по правовым вопросам	
8.	Экономический эффект деятельности инспектора правовой службы (в тенге)	
9.	Трудовые споры, рассмотренные с участием правового инспектора:	
9.1	индивидуальные	
9.2	коллективные	

подпись

фамилия, инициалы

«____» _____ 202__ года

*Приложение №3
к Положению о конкурсе «Лучший
правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования*

Оценочный лист
Конкурса «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования

(наименование членской организации)

(фамилия, имя, отчество правового инспектора труда)

№ п/п	Виды деятельности	Оценочный критерий	Объекты оценивания	Результат в баллах
1	2	3	4	5
1.	Рассмотрено всего обращений	0,2 балла за каждое обращение		
1.1.	Направлено обращений в государственную инспекцию труда, по которым составлены протоколы об административном правонарушении, выданы обязательные для исполнения предписания	2 балла за каждое обращение		
2.	Оказана правовая помощь:			
2.1.	в согласительных комиссиях	0,5 балла за каждое участие		
2.2.	в суде	5 баллов за каждое участие		
2.2.1	число удовлетворенных частично или полностью исков	5 баллов по каждому иску		
2.2.2	число лиц, восстановленных на работе	5 баллов за каждого восстановленного на работе		
2.2.3	число лиц, получивших правовую помощь на личном приеме	0,5 балла за каждого		
2.2.4	Количество консультаций в СМИ	5 баллов за каждую публикацию		

2.2.5	Количество консультаций в сети интернет	2 балла за каждую консультацию		
3.	Количество проведенных проверок в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства работодателями	5 баллов за каждую проверку		
4.	Количество выявленных нарушений трудового законодательства	1 балл за каждое выявленное нарушение		
5.	Количество направленных работодателям предложений по устранению нарушений трудового законодательства	2 балла за каждое предложение		
6.	Возвращено работникам незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм (общая сумма в тенге)	5 баллов за каждые 100 000 тенге (с округлением остатков)		
7.	Разработано методических рекомендаций	10 баллов за каждую разработку		
8.	Экономический эффект деятельности правового инспектора (в тенге)	5 баллов за каждые 100 000 тенге (с округлением остатка)		
9	Число трудовых споров, рассмотренных с участием правового инспектора			
9.1.	индивидуальных	5 баллов за каждый случай		
9.2.	коллективных	20 баллов за каждый случай		
	Итого	х	х	

Председатель Комиссии

подпись

фамилия и инициалы

Члены Комиссии
