

Утверждено постановлением
Исполнительного Комитета Казахстанского
отраслевого профессионального союза
работников просвещения, науки и высшего
образования
Протокол № 21, п. 3 от «23» декабря 2022 г.

Внесены изменения и дополнения
постановлением Исполнительного Комитета
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 4, п. 14 от «25» февраля 2025 г.

Внесены изменения и дополнения
постановлением Исполнительного Комитета
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 9, п. 7 от «20» февраля 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе ежегодной оценки деятельности членских организаций Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в рамках Плана реализации Программы деятельности Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Профсоюз) на 2019-2024 годы, утвержденной XIV Съездом Профсоюза 9 октября 2019 года, Концепции развития Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки «Жаңа Қазақстан – Жаңа кәсіподақ», утвержденной постановлением Центрального Комитета Профсоюза № 5 п. 1 от 12 октября 2022 года.

1.2. Основной целью проведения ежегодной оценки деятельности членских организаций является повышение эффективности работы областных, столицы города Астана, городов республиканского значения Алматы, Шымкент организаций Профсоюза (далее – членские организации) по защите социально-экономических и трудовых прав, законных интересов работников сфер просвещения, науки и высшего образования, дальнейшее развитие и укрепление отраслевого профсоюзного движения.

1.3. Положение устанавливает основные принципы, порядок определения результатов, методику оценки эффективности деятельности членских организаций отраслевого профсоюза.

2. Основные принципы проведения оценки

2.1. Основными принципами оценки эффективности деятельности членских организаций являются:

- комплексный подход – оценка проводится по основным направлениям работы членских организаций;
- принцип достоверности – подтверждение результатов оценки соответствующими документами;
- принцип прозрачности – возможность проверить происхождение источников информации;
- гласность – публикация результатов оценки в средствах массовой информации, на сайте отраслевого профсоюза, информационных бюллетенях.

3. Порядок проведения оценки

3.1. Оценка эффективности деятельности членских организаций Профсоюза включает:

- операционную оценку эффективности деятельности;
- оценку результативности деятельности.

3.2. Критериями для определения оценки деятельности членских организаций Профсоюза являются:

- организационная работа (мотивация членства в профсоюзе, информационная и учебно-методическая работа, состояние исполнительской дисциплины);
- деятельность по социально-экономической, правовой защите членов профсоюза;
- вопросы организации безопасности и охраны труда;
- работа по укреплению и развитию системы отраслевого социального партнерства;
- вопросы укрепления финансовой дисциплины,

3.3. Источниками информации для оценки деятельности и определения показателей эффективности работы членских организаций по направлениям работы являются:

- отчеты о проведенной работе за отчетный период по установленным формам;
- официальные статистические данные и сведения;
- результаты целевых и комплексных проверок деятельности членских организаций;
- материалы, вносимые на рассмотрение коллегиальных органов Профсоюза, постановления по рассматриваемым вопросам.

3.4. По каждому направлению деятельности устанавливаются показатели оценки эффективности деятельности.

3.5. При оценке выполнения решений органов управления Профсоюза определяющим фактором являются своевременность, качество и полнота их исполнения.

4. Порядок подведения итогов оценки

4.1. Оценка эффективности работы членских организаций осуществляется по итогам отчетного календарного года аппаратом Центрального Комитета Профсоюза.

4.2. При подведении итогов показатели по всем направлениям деятельности переводятся в баллы, по результатам которых все членские организации Профсоюза ранжируются по каждому показателю в оценочных критериях. Подсчет производится по таблице, устанавливающей объекты и критерии оценки (Приложение № 1 к настоящему Положению).

4.3. Баллы членских организаций Профсоюза в итоговой таблице оценки складываются отдельно по критериям, указанным в Приложении №1.

Деятельность членских организаций оценивается отдельно по критериям, и располагаются последовательно по мере нарастания суммы баллов.

4.4. Итоги оценки вносятся на рассмотрение и утверждение Исполнительного комитета Профсоюза.

4.5. Ответственность за достоверность, полноту и своевременность предоставления отчетов и информации, используемой в процессе оценки, возлагается на руководителей членских организаций.

5. Награждение призеров

5.1. Оценка проводится до 1 апреля следующего за отчетным года.

5.2. По итогам проведения оценки учреждаются 3 призовых места с выплатой денежного вознаграждения. Членские организации, не вошедшие в число призеров по итогам оценки, но набравшие высокие баллы по основным блокам, решением Исполнительного Комитета Профсоюза награждаются денежным вознаграждением.

5.3. Оглашение результатов оценки производится в торжественной обстановке.

5.4. Членские организации, получившие денежное вознаграждение, вправе использовать выделенные денежные средства на реализацию уставных целей и задач.

**Критерии проведения ежегодной оценки деятельности членских организаций Казахстанского
отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования**

№	Критерии	Оценочная шкала за показатели
1. Организационная и мотивационная деятельность		
1.1.	<i>Рост числа членов профсоюза по сравнению с предыдущим годом.</i>	<i>+ 5 балл за каждые 10 человек, вступивших в профсоюз</i>
	<i>Снижение числа членов профсоюза по сравнению с предыдущим годом при отсутствии объективных причин (изменение административно-территориального деления региона, ликвидация организаций отрасли и т.п.)</i>	<i>- 5 баллов за каждые 10 членов союза</i>
1.2.	<i>Состояние исполнительской дисциплины (соблюдение сроков представления установленных форм отчетности)</i>	<i>+ 10 баллов</i>
	<i>Своевременно и качественно представленный отчет</i>	
	<i>Нарушение сроков представление отчета</i>	<i>- 5 баллов</i>
1.3.	<i>Участие в республиканских смотрах-конкурсах с учетом занятого места:</i>	
	<i>- гран-при</i>	<i>+ 10 баллов</i>
	<i>- I место</i>	<i>+ 8 баллов</i>
	<i>- II место</i>	<i>+ 6 баллов</i>
	<i>- III место</i>	<i>+ 3 балла</i>
	<i>Неучастие в смотре-конкурсе</i>	<i>- 10 баллов</i>
Информационная работа		
1.4.	<i>Наполняемость контента сайта отраслевого профсоюза материалами о деятельности членской организации</i>	<i>+ 1 балл за каждый материал</i>
1.5.	<i>Наличие:</i>	
	<i>- сайта</i>	<i>+10 баллов</i>
	<i>- страницы в Facebook</i>	<i>+5 баллов</i>
	<i>- страницы в Instagram</i>	<i>+5 баллов</i>
	<i>- Telegram канала</i>	<i>+5 баллов</i>
Обучение членов профсоюза		
1.6.	<i>Количество прошедших обучение:</i>	<i>0,1 балла по каждой позиции</i>
	<i>- членов профсоюза</i>	
	<i>- членов ревизионных комиссий</i>	
	<i>- членов профактива</i>	

	- председателей профорганизаций	
2. Социальное партнерство		
2.1.	Наличие регионального соглашения, оформленного в соответствии с законодательством РК Отсутствие соглашения	+5 баллов - 10 баллов
2.2.	Количество организаций, в которых не заключен коллективный договор	- 10 баллов за каждую организацию
2.3.	Сумма расходов на выполнение коллективного договора в год (социальный пакет)	Каждые 100 000 000 тенге = 1 балл
3. Правовая защита членов профсоюза		
3.1.	Обеспеченность членов профсоюза правовой помощью (из расчета 1 специалист на 5 000 членов профсоюза)	Количество баллов определяется делением общего количества членов профсоюза на 5000 и умножением на число штатных юристов.
3.2.	Оказана правовая помощь:	
	в согласительных комиссиях	5 баллов за каждое участие
	в суде	10 баллов за каждое участие
3.3.	Количество консультаций, в т.ч. в СМИ, в сети интернет	0,2 балла за каждую консультацию
3.4.	Количество проведенных проверок в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства работодателями	2 балла за каждую проверку
3.5.	Экономический эффект деятельности правовой службы (в тенге)	5 баллов за каждые 1 000 000 тенге (с округлением остатка)
4. Охрана труда и техника безопасности		
4.1.	За отсутствие в обслуживаемых организациях несчастных случаев на производстве	+20 баллов
4.2.	За каждый несчастный случай на производстве	- 5 баллов
4.3.	За каждый несчастный случай на производстве, повлекший смерть работника	- 10 баллов
5. Финансовая дисциплина		

5.1.	<i>Выполнение индикативного плана по валовому сбору членских взносов</i>	<i>+10 баллов</i>
	<i>Невыполнение обязательств по отчислению взносов в Центральный Комитет и ФПРК</i>	<i>-10 баллов</i>
	<i>Нарушение сроков представления финансовой отчетности</i>	<i>- 2 балла за каждый случай</i>