

Утверждено
постановлением Исполнительного комитета
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 21, п. 9 от 23 декабря 2022 г.

Внесены изменения и дополнения
постановлением Исполнительного комитета
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования
Протокол № 8, п. 7 от «25» декабря 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, принципы, порядок организации и проведения конкурса «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза» Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится ежегодно среди правовых инспекторов труда членских организаций Казахстанского отраслевого профессионального союза работников просвещения, науки и высшего образования (далее – Профсоюз) и является открытым по лицам и числу участников.

1.3. Координацию, подготовку и проведение конкурса осуществляет отдел правовой работы, безопасности и охраны труда аппарата Центрального Комитета Профсоюза.

2. Цели, принципы и задачи конкурса

2.1. Целями проведения Конкурса являются:

- повышение роли и влияния профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, прав и профессиональных интересов работников;
- совершенствование форм и методов правозащитной работы;
- распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по защите и представительству социально-трудовых прав и законных интересов работников, а также мотивации деятельности правовых инспекторов труда.

2.2. Основными принципами организации и проведения Конкурса являются:

- комплексный подход;
- открытость и гласность;
- объективность и достоверность.

2.3. Задачи Конкурса:

- установление посредством всестороннего анализа деятельности правовых инспекторов труда их эффективности и результативность;
- внесение элементов соревновательности в работу правовых инспекторов труда Профсоюза;
- повышение результатов правозащитной работы, как одного из основных направлений деятельности Профсоюза.

3. Организация, порядок и условия проведения Конкурса

3.1. Организация и проведение Конкурса осуществляется аппаратом Центрального Комитета Профсоюза.

3.2. Подведение итогов проводится конкурсной Комиссией. Количественный и персональный состав конкурсной Комиссии утверждается распоряжением председателя Профсоюза.

3.3. Для участия в Конкурсе необходимо представить заявку (*Приложение №1 к настоящему Положению*) и результаты работы по отчетному году (*Приложение №2 к настоящему Положению*) с пояснительной запиской в срок до 1 марта последующего за отчетным года. Заявка заверяется подписью председателя членской организации Профсоюза.

3.4. В пояснительной записке следует на конкретных примерах раскрыть работу правового инспектора. К пояснительной записке прилагаются подтверждающие материалы (презентации, статьи, буклеты, копии судебных постановлений, ссылки на интернет-ресурсы, социальные сети и т.д.).

Пояснительная записка составляется в произвольной форме.

3.5. Представленные материалы рассматриваются конкурсной Комиссией;

3.6. Материалы в конкурсную Комиссию предоставляются в электронном виде.

3.7. Представленные материалы оцениваются конкурсной Комиссией по балльной системе и заносятся в Оценочный лист (*Приложение №3 к настоящему Положению*).

3.8. Победителями Конкурса признаются лица, набравшие наибольшую сумму баллов.

3.9. Итоги Конкурса оформляются протоколом заседания конкурсной Комиссии.

4. Подведение итогов, определение и награждение победителей конкурса

4.1. Итоги Конкурса подводятся по результатам работы за соответствующий год по основным видам функциональной деятельности правовых инспекторов (*Приложение №2 к настоящему Положению*).

4.2. Комиссия рассматривает представленные на Конкурс материалы и осуществляет подведение итогов Конкурса в срок до 20 марта. По итогам конкурса устанавливаются три победителя (I, II, III места), набравшие наибольшее количество баллов.

4.3. Победители Конкурса награждаются Дипломами с присвоением звания «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза» и единовременным денежным вознаграждением.

4.4. Материалы и итоги Конкурса размещаются на официальном сайте Профсоюза <http://edu-tradeunion.kz/ru/>

*Приложение №1
к Положению о конкурсе «Лучший правовой
инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования»*

З А Я В К А

**на участие в конкурсе «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования»**

1. Фамилия, имя, отчество участника

2. Наименование членской организации

3. Контакты (электронный адрес, мобильный телефон)

4. Дата подачи заявки _____

5. Приложения:

Подпись участника _____

Председатель _____
наименование членской организации

«____» _____ 202__ года _____
подпись, фамилия и инициалы

Приложение №2
к Положению о конкурсе «Лучший
правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования.

Сведения о результатах работы правового инспектора труда

(наименование членской организации)

(фамилия, имя, отчество правового инспектора труда)

№ п/п	Виды деятельности	Показатели
1	2	3
1.	Рассмотрено всего обращений	
1.1.	Направлено обращений в государственную инспекцию труда, по которым составлены протоколы об административном правонарушении, выданы обязательные для исполнения предписания	
2.	Оказана правовая помощь:	
2.1.	в согласительных комиссиях:	
2.1.1	рассмотренные обращения удовлетворены полностью или частично	
2.1.2	восстановлено на работе	
2.2.	в суде	
2.2.1	число удовлетворенных частично или полностью исков	
2.2.2	число лиц, восстановленных на работе	
2.3	число лиц, получивших правовую помощь на личном приеме с подтверждающими записями	
2.4	Количество консультаций в СМИ с доступной ссылкой. Количество консультаций в сети интернет с доступной ссылкой	
2.5	предотвращено незаконных увольнений работников путем переговоров	
3.	Количество проведенных проверок в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства работодателями с приложением актов проверок	
4.	Количество выявленных нарушений трудового законодательства	
5.	Количество направленных работодателям предложений по устранению нарушений трудового законодательства	
6.	Возвращено работникам незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм (общая сумма в тенге)	
7.	Разработано методических рекомендаций	
8.	Экономический эффект деятельности правового инспектора (в тенге)	
9	Число трудовых споров, рассмотренных с участием правового	

	инспектора	
9.1.	индивидуальных	
9.2.	коллективных	
	Итого	

подпись *фамилия, инициалы*

«_____» _____ 202__ года

*Приложение №3
к Положению о конкурсе «Лучший
правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого
профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования*

Оценочный лист
Конкурса «Лучший правовой инспектор труда Профсоюза»
Казахстанского отраслевого профессионального союза работников
просвещения, науки и высшего образования

(наименование членской организации)

(фамилия, имя, отчество правового инспектора труда)

№ п/п	Виды деятельности	Оценочный критерий	Объекты оценивания	Результат в баллах
1	2	3	4	5
1.	Рассмотрено всего обращений	0,2 балла за каждое обращение		
1.1.	Направлено обращений в государственную инспекцию труда, по которым составлены протоколы об административном правонарушении, выданы обязательные для исполнения предписания	2 балла за каждое обращение		
2.	Оказана правовая помощь:			
2.1.	в согласительных комиссиях:	0,5 балла за каждое участие		
2.1.1	рассмотренные обращения удовлетворены полностью или частично	0,5 балла за каждое участие		
2.1.2	восстановлено на работе	5 баллов за каждого восстановленно го на работе		
2.2.	в суде	5 баллов за каждое участие		
2.2.1	число удовлетворенных частично или полностью исков	5 баллов по каждому иску		
2.2.2	число лиц, восстановленных на работе	5 баллов за каждого восстановленно го на работе		
2.3	число лиц, получивших правовую помощь на личном приеме с подтверждающими записями	0,5 балла за каждого		

2.4	Количество консультаций в СМИ с доступной ссылкой. Количество консультаций в сети интернет с доступной ссылкой	5 баллов за каждую публикацию		
2.5	предотвращено незаконных увольнений работников путем переговоров	5 баллов за каждое положительное решение вопроса		
3.	Количество проведенных проверок в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства работодателями с приложением актов проверок	5 баллов за каждую проверку		
4.	Количество выявленных нарушений трудового законодательства	1 балл за каждое выявленное нарушение		
5.	Количество направленных работодателям предложений по устранению нарушений трудового законодательства	2 балла за каждое предложение		
6.	Возвращено работникам незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм (общая сумма в тенге)	2 баллов за каждые 100 000 тенге (с округлением остатков)		
7.	Разработано методических рекомендаций	10 баллов за каждую разработку		
8.	Экономический эффект деятельности правового инспектора (в тенге)	1 балл за каждые 100 000 тенге (с округлением остатка)		
9	Число трудовых споров, рассмотренных с участием правового инспектора			
9.1.	индивидуальных	5 баллов за каждый случай		
9.2.	коллективных	20 баллов за каждый случай		
	Итого	х	х	

Председатель Комиссии

подпись

фамилия и инициалы

Члены Комиссии
