

О состоянии работы по заключению региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров в членских организациях Профсоюза и повышению эффективности социального партнерства за 2021 год.

Коллективно-договорная кампания в 2021 году проводилась членскими организациями Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными Программой деятельности Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки на 2019-2024 годы, соответствующими постановлениями руководящих органов Профсоюза.

1 февраля текущего года подписано Отраслевое соглашение о социальном партнерстве между Министерством образования и науки РК, ОЮЛ «Ассоциация организаций по развитию человеческого капитала, образования и науки» и ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки» по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сферы образования и науки на отраслевом уровне на 2021-2023 годы.

Соглашение, как один из институтов социального партнерства, обеспечивает задачи по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников, прав и интересов работодателей отрасли.

Отраслевое соглашение заключено в соответствии с законодательством Республики Казахстан с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации образования.

Положения данного Соглашения обязательны к применению при заключении коллективных, трудовых договоров с работниками организации и при разрешении индивидуальных трудовых споров.

Во исполнение условий соглашения все областные и территориальные, городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент, районные /городские/ комитеты профсоюза заключили соответствующие соглашения с органами управления образования на установленный срок. Повсеместно произведена их регистрация.

По состоянию на 1 января 2022 года на областном, столичном, городском республиканского значения уровнях заключено **18** соглашений: 14 – областных; 1 – столицы г. Нур-Султан; 2 – городов республиканского значения Алматы, Шымкент; 1 – Жезказганского региона.

Профсоюзными органами всех уровней проведена серьезная работа по организации переговоров с партнерами, внесению в перечень переговорных позиций вопросов улучшения условий труда, оплаты, безопасности, повышению уровня социального самочувствия работников. В актах социального партнерства закреплены позиции, повышающие уровень социально-экономического положения работников.

К примеру, региональными отраслевыми соглашениями Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Павлодарской, Акмолинской областей, города Нур-Султан обеспечивается сохранение права работников (гражданских служащих) на пособие для оздоровления к отпуску при изменении организационно-правовой формы организации – работодателя.

В Восточно-Казахстанской области посредством включения в состав соглашения соответствующего условия установлена обязательство работодателей на выплату пособия для оздоровления к ежегодному трудовому отпуску в размере оклада работникам неквалифицированного труда, состоящим в штате государственных учреждений и казенных предприятий, а также в штате государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, акционерных обществ.

Из **8 367** первичных профсоюзных организаций, входящих в Отраслевой профсоюз, коллективные договоры заключены в **8 365** организациях. В 5 трудовых коллективах ведутся переговоры о заключении коллективных договоров.

Действие коллективных договоров распространено на **545 559** членов профсоюза.

Важной частью условий коллективных договоров является стоимость социальных пакетов для работников. Общая сумма расходов на выполнение обязательств коллективных договоров в 2021 году составила – **4 118 366 408** тенге. Наибольшие показатели обеспечены:

а) в Жамбылской областной организации, где суммарные расходы работодателя на обеспечение социального пакета составили **1 519 387 305** тенге, в частности на:

- доплату за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания): работникам организаций образования, включая *делопроизводителей, бухгалтеров и экономистов* за расширение зон обслуживания, связанное с выполнением наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором и должностной инструкцией, дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня – от 30% до 50% от должностного оклада самого работника;

- *преподавателям, учителям, мастерам производственного обучения* и другим работникам, ведущим преподавательскую работу, за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями – 25%;

- **работникам библиотек предусмотрена доплата в размере 35 % от должностного оклада;**

- выплаты заработной платы медицинским работникам, работающим в организациях образования с установлением коэффициентов к должностному окладу, установленных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» от 1.15 до 1.5и т.д.

б) В Восточно-Казахстанской области – **446 726 534 тенге, в том числе:**

- на оплату дополнительного оплачиваемого трудового отпуска по условиям коллективных договоров бухгалтерам, школьным библиотекарям;
- на предоставление по условиям колдоговоров дополнительного оплачиваемого трудового отпуска председателям (5 дней) и членам профсоюзных комитетов, ревизионных комиссий (3 дня);
- доплата водителям школьных автобусов за работу механика 50% от оклада самого водителя;
- на выплату пособия для оздоровления к очередному трудовому отпуску рабочим неквалифицированного труда.

в) Шымкентская городская организация – **41 700 000 тенге.**

В коллективных договорах профсоюзных организаций «Әділет» (г. Нур-Султан), «Ұстаз» (г. Алматы), Мангистауской области предусмотрен размер расходов на выполнение условий коллективного договора в части обеспечения безопасных условий труда не менее 1% от фонда оплаты труда ежегодно.

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

Сотрудничество уполномоченного государственного органа в сфере образования и науки и Отраслевого профсоюза является особенно актуальным в связи с инновациями в сфере образования, так как реформы в сфере образования трансформируются в систему трудовых и социально-экономических отношений. Внедрение новых образовательных программ, изменение парадигмы самого образовательного процесса приведут к изменению нормативов учебной нагрузки, квалификационных требований, порядка финансирования организаций образования, окажут влияние на режим рабочего времени и времени отдыха работников.

Основной задачей профсоюза является не допущение ухудшений условий труда членов профсоюза, обеспечение сохранения существующих социально-трудовых гарантий.

Цели и задачи социального партнерства следует рассматривать в контексте концепции «достойного труда», что означает высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, имеющий достойную оплату и доставляющий каждому работнику удовлетворение, возможность проявить свои способности и мастерство. При таком труде достоинство и права трудящихся защищены, и они активно участвуют в деятельности организации.

Серьезным вызовом для работников в настоящее время является процесс коммерциализации объектов образования, осуществляемый местными органами государственной власти и Министерством образования и науки РК. Проводимая реорганизация юридических лиц, перевод государственных учреждений и казенных предприятий в статус

государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, передача государственных организаций образования в доверительное управление субъектам частного предпринимательства и, как следствие, лишают их социальных гарантий, установленных трудовым законодательством.

Не единичны случаи, когда государственно-частное партнерство приводит к ликвидации профсоюзных организаций в трудовых коллективах, к отказу работодателей от переговоров по заключению коллективных договоров.

В данных условиях основными целями коллективно-договорной кампании являются:

- сохранение существующих рабочих мест;
- обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда;
- реализация конституционного права граждан Республики Казахстан на участие в профессиональных союзах и социальное партнерство.

Приоритетной задачей профорганов всех уровней остается задача по контролю за выполнением условий соглашений и коллективных договоров.

Необходимо усилить информационное сопровождение деятельности профорганов в сфере социального партнерства.

Заместитель председателя

В. Беженаров