

Уважаемые коллеги!

Слайд 1

ОО «Костанайский областной профсоюз работников образования и науки «Қорғау», организованный в начале 2022 года, на сегодняшний день – это, наверное, одно из самых молодых объединений, поскольку нам еще нет и двух лет.

Вместе с тем, на сегодняшний день мы **выросли** в количественном составе **от 900 человек до 10 тысяч** её членов.

Слайд 2

В структуре ОО насчитывается **185 первичных** профсоюзных организаций, в том числе:

в четырех её филиалах насчитываются **149 первичек**,

в организациях ТиПО – **10**,

и первичные профсоюзные организации различных регионов области составляют **26 единиц**.

Деятельность Профсоюза в течении этих полтора года осуществлялась в соответствии с целевыми стратегическими ориентирами Отраслевого профсоюза.

Одним из важнейших направлений является развитие системы **социального партнерства**.

Слайд 3

В прошлом году для профактива первичек «Қорғау» с целью исполнения задач по определению в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, было проведено ряд **обучающих семинаров**, модератором которых выступил **Отраслевой Профсоюз**.

Это были онлайн и офлайн семинары по вопросам заключения Коллективных договоров, деятельности Согласительных комиссий, Производственных советов по безопасности и охране труда.

Слайд 4

В феврале прошлого года по нашей инициативе было подписано **Соглашение о социальном партнерстве** между Управлением образования и Профсоюзом «Қорғау», цели и задачи которого рассматриваются в контексте концепции «достойного труда».

Слайд 5

Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями Профсоюза в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными Программой деятельности Отраслевого профсоюза и соответствующими её решениями и постановлениями.

Всего было **заключено 62 коллективных договора, продлено действие 123 договоров** с внесением в них дополнений.

Действие коллективных договоров распространяется на – **10 тысяч членов** Профсоюза, из них – **9 898 работающих** и **102 временно неработающих**, находящихся в длительных социальных отпусках.

Содержание коллективных договоров охватывает широкий круг наиболее значимых вопросов, это и (*зачитать на слайде*)

*Оплата и нормирование труда;
Гарантии и компенсации;
Охрана труда и здоровья;
Рабочее время и время отдыха;
Гарантии профсоюзной деятельности;
Оздоровление работников и членов их семей и др.*

Слайд 6

К примеру, с целью определения методов **стимулирования руководителей, заместителей руководителя организаций Технического и профессионального образования**, учитывающих высокие и эффективные результаты деятельности организаций; дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности руководителей, установлены **надбавки за руководство** Советом директоров и базовым колледжем от **30% до 40%** от должностного оклада **ежемесячно** (*зачитать на слайде*)

*директор колледжа – председатель Совета директоров колледжей - 40%;
директор колледжа – зампредседателя Совета директоров – 30%;
директор базового колледжа, руководитель РУМО – 30%*

Слайд 7

Кроме того, за **организацию платных** не образовательных и образовательных услуг, при определенном объеме доходов от услуг за предыдущий финансовый год, данной категории руководителей, в процентном отношении, определен **размер ежемесячной доплаты** к должностному окладу (см. слайд).

Слайд 8

Также, по согласованию сторон, установлены **надбавки к должностному окладу руководителя областных организаций** образования:

специализированной, специальной и организации образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за счет государственного бюджета **до 100 % от должностного оклада** за **достижение побед** обучающимися республиканского, международного уровней; **участие** в республиканских и областных спортивных мероприятиях, олимпиадах и конкурсах; **достижение побед** в

республиканских, международных спортивных мероприятиях, олимпиадах и конкурсах соответственно (см. слайд).

Специализированные организации образования: достижение побед обучающимися республиканского, международного уровней - 100%. Наличие пришкольного интерната - 50%.

Специальные организации образования, реализующие специальные учебные программы, разработанные на основе общеобразовательных учебных программ: наличие структурного подразделения реабилитации - 100%. Организация обучения детей со сложными сочетанными диагнозами - 50%. Наличие пришкольного интерната - 50%. Участие в республиканских и областных спортивных мероприятиях, олимпиадах и конкурсах - 50%.

Организации образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: достижение побед в республиканских, международных спортивных мероприятиях, олимпиадах и конкурсах - 100%. Наличие контингента свыше 100 человек - 50%.

Слайд 9

Кроме того, в соответствии с Положением о **материальном стимулировании руководителей общеобразовательных школ, дошкольных организаций и организаций дополнительного образования**, в Коллективных договорах определены размеры надбавок к **должностному окладу руководителей по итогам рейтинговой оценки деятельности организаций общего среднего и дошкольного образования, занявшие 1 место.** (см. слайд)

Слайд 10

Следует отметить, что в коллективных договорах организаций образования предусмотрено **увеличение оплачиваемого отпуска до трех дней** различным категориям сотрудников (см слайд),

*руководителям районных, городских (школьных) методических объединений и методических объединений технического и профессионального образования;
главным бухгалтерам, бухгалтерам, главным экономистам, экономистам;
менеджерам (специалистам) по государственным закупкам;
библиотекарям; медицинским работникам;
юрисконсультам; руководителям и инспекторам кадровой службы;
заместителю директора по хозяйственной части.*

а также увеличение оплачиваемого отпуска до трех дней за наставничество (см. слайд)

*воспитателям дошкольных организаций;
преподавателям и мастерам производственного обучения в организациях технического и профессионального обучения;
воспитателям организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
специальным педагогам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, олигофренопедагог и др.) в кабинетах психолого-педагогической коррекции и психолого-медико-педагогической консультации;*

Слайд 11

Не осталась в стороне и категория **не освобожденных председателей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций**. При уходе в отпуск им предусмотрено **единовременное поощрение** за счет экономии бюджетных средств, или профсоюзных средств **от 2 до 10 МРП** (см. слайд)

*в организациях до 10 членов профсоюза – 1 МРП
в организациях от 10 до 30 членов профсоюза – 2 МРП;
в организациях от 30 до 50 членов профсоюза – 4 МРП;
в организациях от 50 до 70 членов профсоюза – 6 МРП;
в организациях от 70 до 100 членов профсоюза – 8 МРП;
в организациях свыше 100 членов профсоюза – 10 МРП.*

Как я выше сказала, одной из задач Профсоюза является **не допущение ухудшений условий труда** членов профсоюза, обеспечение сохранения существующих социально-трудовых гарантий.

На сегодняшний день начинается **подготовка к коллективно-договорной компании** по заключению коллективных договоров в связи с истечением их сроков. На всех уровнях проводится определенная работа по организации переговоров с партнерами, в том числе и по закреплению в актах социального партнерства позиций, повышающие уровень социально-экономического положения работников.

К примеру, на сегодняшний день прорабатывается предложение членов исполнительного комитета о **премировании освобожденных технических инспекторов в День охраны труда в размере одного должностного оклада из средств бюджета**.

Слайд 12

Вместе с тем, у нас имеются ряд **проблем и не решенных задач**. К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести (см. слайд):

*ограниченное бюджетное финансирование;
социальная пассивность работников,
отсутствие стремления к коллективной защите своих интересов,
недооценка значения коллективного договора,
отсутствие знаний и опыта.*

Кроме того, **слабая юридическая служба в органах областного профсоюза «Қорғау»**, а также отсутствие юриста в обкоме профсоюза, в следствии чего – отсутствие надлежащего контроля за ходом выполнения условий коллективных договоров.

Вместе с тем, с учетом вышесказанного, работа в данном направлении продолжается. Спасибо за внимание!

Слайд 13