

Вступление, Слайд 1:

В истекший период после 14 Съезда деятельность Отраслевого профсоюза и членских организаций была направлена на реализацию установок Съезда и Программы деятельности Отраслевого профсоюза на 2019-2024 г.г., решение первоочередных трудовых и социально-трудовых проблем работников сферы образования и науки.

Слайд 2: Своей ключевой задачей Профсоюз считает дальнейшее повышение социального статуса педагогических и научных кадров, развитие социального партнерства в отрасли, повышение эффективности системы правовой и экономической защиты прав и профессиональных интересов своих членов. Решение ряда программных установок и задач Программы деятельности Профсоюза отрасли в сфере социальной защиты, укрепления организационной деятельности профорганизаций требует активизации деятельности профсоюзных органов и организаций

Слайд 3: В вопросах организационного укрепления профсоюза приоритетным направлением деятельности профорганизаций является работа по сохранению и увеличению членской базы. Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки объединяет 20 областных, территориальных членских организаций (из них 14 областных, 2 территориальных и 4 городских членских организаций) с общей численностью **613 860** членов профсоюза, что на 5705 человек больше, чем на 1 января 2021 года. Всего 8412 предприятий и организаций отрасли с присутствием профсоюза.

В отчетный период в состав отраслевого профсоюза вошла Туркестанская областная организация, тем самым значительно увеличилось общее количество членов профсоюза.

Слайд 4: Важным показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности профсоюза является уровень профсоюзного членства. Среди членов профсоюза работающими являются – **545 559** человек, что на 18509 больше, чем в 2020 году, и составляет 88,9 % от общего числа членов профсоюза. В составе профсоюза студентов и учащихся – **37 890** (в 2020 году - 58 114) человек или 6,1%,

Слайд 5: женщин – **440 504** (в 2020 году – **429 249**) человек или **72 %**.

Молодежь до 29 лет составляет **101 536 чел., (16,5%)** что по сравнению с 2020 годом меньше на 14 392, до 35 лет – **149 025 чел. (24%)** – уменьшение на 14 921 чел.

Слайд 6: Охват профсоюзным членством на предприятиях и в организациях с присутствием профсоюза составляет 97%.

Слайд 7 и 8: Большинство областных и территориальных организаций в отчетном периоде провели значительную работу по мотивации профсоюзного членства и укреплению членской базы Профсоюза.

В сравнении с 2020 годом членские организации профсоюза значительно увеличили численность членов профсоюза:

- Шымкентская городская организация – на **3981** чел.
- Филиал «ППО студентов ЕНУ им. Л. Гумилева» - на **3406** чел.
- Алматинская областная организация – на **1859** чел.
- Кызылординская областная организация – на **1297** чел.,
- Жамбылская областная организация – на **1280** чел.,
- Мангистауская областная организация – на **843** чел.,
- Алматинская городская организация «Ұстаз» – на **842** чел.
- Актюбинская областная организация – на **435** чел.
- Филиал «ППО работников НАО НИТУ им. К. Сатпаева» – на **431** чел.
- Профсоюзная организация «Әділет», г. Нур-Султан – на **365** чел.,

Основными причинами уменьшения численности в членских организациях в основном являются: закрытие студенческих профсоюзов, реорганизация школ, выездом в другие области, в связи с закрытием малокомплектных и начальных учреждений образования, перехода на другое место работы. Реже из-за: выхода из профсоюза по собственному желанию.

Слайд 9: За 2021 год прошли (1)одно Заседание Совета Отраслевого профсоюза в оффлайн формате. 6 заседаний Исполкома: 4 в оффлайн и 2 в онлайн режиме.

На заседаниях Совета Отраслевого профсоюза и Исполкома, рассмотрены актуальные вопросы, касающиеся деятельности отраслевого профсоюза, отчеты и информации большинства членских организаций по

различным направлениям профсоюзной деятельности. На Исполкомах всего было рассмотрено 37 вопросов, в том числе и опросным путем.

Слайд 10: Вместе с тем, решение ряда программных установок и задач Программы деятельности Отраслевого профсоюза - как показывает статистическая отчетность, профсоюзное обучение пассивно ведется в членских организациях (г. Алматы, Акмолинской, Кызылординский областях, в Семейском теркоме.); - очень часто поступают обращения и жалобы в адрес профсоюзных организаций о том, что не проводятся отчетные встречи председателей всех уровней; - в некоторых членских организациях низкий показатель информационной работы.

Слайд 11: На Исполкоме, от 22.01.2021 года было принято Постановление Исполкома № 9, где членским организациям было возложено: - обеспечить внедрение мобильного приложения БИЛИМ КАСИПОДАГЫ с возможностью загрузки приложения всеми желающими работниками отрасли; - завершить переход на электронную систему бухгалтерского учета 1С Бухгалтерия в срок до 1 апреля 2021 года.

По состоянию на 7 февраля 2022 года количество загрузок мобильного приложения всего 305 раз.

Слайд 12: Одной из важных задач остается создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Успешно функционирует сайт отраслевого профсоюза, прошедший модернизацию 2020 году. На сайте отраслевого профсоюза, оперативно и разносторонне освещаются основные направления работы отраслевого профсоюза, особенно в сфере социально-экономической защиты работников отрасли, реформировании профсоюзного движения, вопросы участия Профсоюза в важнейших общественно-политических событиях казахстанского общества, официальные материалы о заседаниях коллегиальных органов и другие.

Статистика посещаемости сайта показывает, что в 2020 г. сайт посетили 17 443 раза, а уже в 2021 г. - 72 753 раза, что в 4 раза больше, чем в предыдущем году.

Слайд 13: Одной из мер совершенствования информационной работы Профсоюза, являются имеющиеся странички отраслевого профсоюза в социальных сетях: Фейсбук, Инстаграм, Телеграмм, Твиттер.

На странице Фейсбук публикуются ссылки на полезные статьи, а также открыта рубрика «Часто задаваемые вопросы». Широко используется возможность обратной связи, позволяющая быстро отвечать на получаемые вопросы.

На сегодняшний день подписчиками страницы Профсоюза в сети Фейсбук являются более 22 000 тысяч человек, что говорит о высоком интересе аудитории к работе Отраслевого профсоюза и его членских организаций. Но учитывая численность работников нашей отрасли, эти цифры остаются небольшими.

Было проведено 2 прямых эфира, а это более 20 000 просмотров. Хотелось бы отметить, что необходимо проводить прямые эфиры с УЧАСТИЕМ руководителей членских организаций.

Слайд 14: В 2021 году на странице Фейсбук было размещено 828 материала, из них 617 от членских организаций. По полученным статистическим данным на странице ФБ Профсоюза отрасли наименьшее количество материалов было опубликовано: Туркестанской, Акмолинской, Шымкентской, Адилет, и Устаз членскими организациями.

В рубриках Профсоюз разъясняет было размещено-26 материалов и Часто задаваемые вопросы-37.

Слайд 15: На странице Инстаграм в 2020 году насчитывалось всего 705 подписчиков, в 2021 это количество выросло, и сейчас составляет 4000 человек. По телеграмм каналу, начинали с 300, сейчас их 2000 человек.

Хотелось бы обратить ваше внимание, что Материалы, направленные для размещения часто носят общий, декларативный характер. Отсутствует анализ, конкретный результат профсоюзной работы. Чаще всего информация членских организаций размещаются двумя предложениями и некачественными фотографиями, часто встречаются стилистические, орфографические ошибки. Также необходимо обращать внимание на содержание, перевод информационных материалов. Членским организациям 1 раз в неделю рекомендуется размещать информацию по рубрикой Профсоюз разъясняет. Информацию стоит акцентировать на защиту социально-трудовых и профессиональных интересов работников отрасли.

Слайд 16: С учетом современных тенденций в работе с молодежью и трудящимися женщинами разработаны и приняты Положения о Совете по делам молодежи и о Комиссии по делам трудящихся женщин. На сегодняшний день доля молодежи отрасли составляет 24%. В 2021 году ФПРК был проведен молодежный профсоюзный проект «Отыз Енбек Елшиси», где среди победителей отмечены наши молодые ребята из Палодарской, Карагандинской, Жамбылской, Актюбинской, Кызылординской и Западно-Казахстанской областей.

Слайд 17: Доля женщин в отрасли составляет 72%. 24 ноября 2022 года создана Комиссия по делам трудящихся женщин. Хотя Комиссия существует всего недолго, за это время Комиссией проведены 3 заседания Комиссии, 3 встречи на международном уровне. Все заседания Комиссии проходили в онлайн режиме в связи с эпид обстановкой. Работа велась непосредственно по Плану работы комиссии.

Ежегодно проводятся мероприятия к Международному женскому дню, ко Дню защиты детей, Всемирному дню действий за достойный труд, Всемирному дню за ликвидацию насилия в отношении женщин, ко дню защиты детей, ко дню социальной справедливости, ко дню семьи и др.

Слайд 18: В соответствии со статистической отчетностью профсоюзное обучение в 2021 году прошли 89 676 человек. Большинство семинаров проходило в режиме онлайн. За отчетный период Отраслевым профсоюзом было проведено 50 трансляций на платформе ЗУМ, с аудиторией в 500 человек. Тарифным планом Отраслевого профсоюза «Профессиональный» активно пользуются членские организации – Алматинской, Актюбинской Павлодарской областей, Жезказганского региона, и г. Нур-султан Адилет.

Слайд 19: Обучением охвачено 89 676 человек, из них: председатели профсоюзных организаций – 9 353, профсоюзный актив – 20 361, члены ревизионной комиссии – 11 127 и члены профсоюза – 48 838 человек.

Слайд 20: На контроле Отраслевого Совета постоянно находятся вопросы организации летнего отдыха, оздоровление членов профсоюза и их детей в профсоюзе. Так, в 2021 году оздоровилось 30 319 человек и 4 123 ребенка.

Слайд 21: Профсоюз отрасли ведет активную работу в международном пространстве. Так, в режиме онлайн, 07 апреля 2021 года состоялся 3-ий форум Евразийского международного объединения профсоюзов образования, где председатель Отраслевого профсоюза избрана членом Управляющего совета; 2 октября были заключены меморандумы о взаимном сотрудничестве с профсоюзами образования и науки республик Таджикистан и Узбекистана; 21 октября года состоялась встреча Айгуль Максатовны в составе ФПРК с руководством МКП; 22 октября состоялась встреча с руководством ЕКПО.

Председатель Мукашева избрана членом Комиссии ЕКПО по делам равенства и женщин. Турецкий профсоюз образования инициировал издание подарочной книги к 30-летию Независимости тюркоязычных стран. С нашей стороны направлено 5 статей в данную книгу.

Слайд 22: 22-24 октября 2021 г. в г. Анкара прошел 3-ий Конгресс инженерных и технических наук Тюркского мира. По итогам научного конгресса издается журнал. От нашей отрасли в данный журнал направлено всего 3 научные статьи из Алматинского технологического университета.

Слайд 23: Кадровая политика - генеральное направление работы с резервом. В Отраслевом профсоюзе сформирован Кадровый резерв. Практика показывает, что кадровый резерв решает многое, во первых, люди знают с кем работают, во вторых, резервист целенаправленно проходит подготовку по уровню повышения квалификации именно по профсоюзной политике.

Среди членских организаций Отраслевого профсоюза в кадровом резерве состоят 31 человек. Из них: Женщины -19 чел. Мужчины 12 чел. Средний возраст председателей членских организаций 54 года, Средний возраст резервистов – 46 лет.

Слайд 24: Актуальный вопрос для отраслевого профсоюза – это реализация Закона РК «О статусе педагога». Основная задача отраслевого профсоюза, областных и территориальных организаций – обеспечить постоянный мониторинг за выполнением работодателями и органами государственной власти требований Закона в части создания условий труда, гарантий и льгот педагогам.

Касаемо социальных гарантий: Сумма, выделяемая на прохождение медосмотра на одного человека в Детских садах, школах и ТиПО указана на слайде в виде карты, каждого региона. Так, например, самая наименьшая сумма, выделяемая на прохождение медосмотра 670 тенге и самая высокая сумма отмечена 18 950 тенге.

Слайд 25: Сумма, выделяемая на компенсацию коммунальных услуг и твердого топлива отмечена в минимальном значении от 3375 тенге и в максимально - до 45 945 (Акмолинская область). Здесь опять же выделяемая сумма зависит от региона.

Слайд 26: Касаемо Состояния работы с документами За отчетный период принято, зарегистрировано и обработано входящей корреспонденции – 2500, исходящей -559.

В 2021 году принято обращений от физических и юридических лиц в количестве – **527**.

Динамику поступивших обращений от физических и юридических лиц можно увидеть на приведенной диаграмме на слайде.

Слайд 27: Преобладающими остаются вопросы оплаты труда, в частности о доплате за степень магистра, о повышении зарплаты медицинских работников, библиотекарей, учителей НВП, начисление заработной платы, все виды доплат, пособие на оздоровления, больничные и т.д. На втором месте находятся за 2021 год обращения по организации учебного процесса и нагрузке, на третьем вопросы касающиеся присвоения в основном категории педагог-модератор.

Слайд 28: За отчетный период количество обращений поступивших на электронную почту сайта Отраслевого профсоюза– 45, из социальной сети facebook– 63, из мобильного приложения Bilim Kasipodagy – 22.

Большинство обращений поступило из Атырауской, Карагандинской и Жамбылской областей, а также из Акмолинской и Туркестанской.

Многочисленные жалобы и обращения поступают на сайт Отраслевого профсоюза, электронную почту и социальные сети без адресата, указывается только ФИО заявителя, по этой причине невозможно определить из какого региона страны они поступают.

