

**О работе Жезказганского территориального комитета профсоюза по развитию социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, организационного укрепления в организациях сферы образования и укреплению финансовой дисциплины профсоюзных организаций.**

В соответствии с Уставом Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки и Устава региональной организации профсоюза, приоритетным направлением работы профсоюзных органов и организаций являются вопросы правовой защиты членов профсоюза отрасли.

Для реализации этих целей и задач Жезказганским профсоюзом проводится определенная работа: в штате профсоюза предусмотрена штатная единица главного специалиста - юриста, которая возложена на Жакыпбек Д.Ж.; работа БиОТ по штату на Ерназарова М.К.

В работе по организации правовой защиты членов профсоюза аппаратом профсоюза основное внимание уделяется консультации членов профсоюза, подготовке и проведению семинаров и учебы профсоюзных кадров и актива по правовым вопросам. Только в течении 2020 года правовой службой проведено 5 семинаров с профсоюзным активом, руководителями, работниками – членами профсоюза по правовой тематике. Обращает внимание хорошее качество подготовки материалов на семинарских занятиях. Основной темой проводимых семинаров является разъяснение методических рекомендаций Отраслевого профсоюза и МОН РК, норм и положений Трудового кодекса РК и практика их применения в работе профсоюзных организаций. Тематика семинаров и графики их проведения ежегодно утверждаются на заседаниях Исполкома организации профсоюза.

Профсоюзом оказывается квалифицированная правовая помощь членам профсоюза: за 2020 год рассмотрено более 20 письменных обращений работников, которые зарегистрированы и выполнены в установленные сроки. Коллективные договора действуют во всех первичных организациях. С 2020 года большинство вопросов поступают на электронную почту профсоюза и ответы заявителям также даются по электронной почте, что способствует оперативно рассматривать вопросы, поставленные членами профсоюза. Как показывает анализ содержания поступивших обращений, в организациях образования региона, по прежнему, преобладают нарушения в вопросах оплаты труда, начисления отпускных и оздоровительных пособий, соблюдения режима рабочего времени и т.д.

По сведениям профсоюза, юридической службой дано 84 консультаций по правовым вопросам.

Следует отметить: правовой службой для консультаций и разъяснений по правовым вопросам в сфере образования эффективно используется ВКС Отраслевого профсоюза совместно с МОН РК и Управлением образования, ВКС с правовой службой Отраслевого профсоюза и актива регионального

профсоюза, методические рекомендации Отраслевого профсоюза. Что касается вопроса об эффективности работы правовой службы следует отметить, результативность работы регионального профсоюза по оплате за коммунальные услуги, обращению в судебные инстанции, где было оплохненно, возвращено невыплаченных денежных средств более 9 миллионов тенге.

В регионе действует отраслевая комиссия по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений в сфере образования на уровне региона и филиалов профсоюза. Региональное соглашение прошло регистрацию в уполномоченном государственном органе по труду.

Вопросы развития социального партнерства и состояния трудовых отношений систематически рассматриваются на заседаниях комитета профсоюза и Исполкома.

### **Организационное укрепление**

В состав Локального профессионального союза работников образования и науки Жезказганского региона 9 филиалов: 4 городских и 4 районных профорганизаций и 1 ВУЗ.

Количество предприятий и организаций в отрасли с присутствием профсоюза составляет – 304, всего членов профсоюза по состоянию на 01.01.2021 года – 23 076 человек, из них работающих – 18904 (82%), обучающихся в учебных заведениях – 3 670 человек, женщин – 14 656 (63,5 %), молодежи до 35 лет – 5823 (25%).

Из числа государственных организаций образования 1) Жезказганский горно-технический колледж и 2) Сатпаевский индустриальный колледж не входят в состав Локального профсоюза работников образования и науки Жезказганского региона, т.к. они вошли в Карагандинскую областную организацию. Частные организаций образования региона не входят профсоюзное членство.

**Корреспонденция входящих и исходящих документов** ведется в соответствии с номенклатурой дел, утвержденной Постановлением Исполкома №4 от 22.12.2020 г. Номенклатура дел утверждается каждый год на заседании Исполкома.

Все папки (регистры) оформлены в соответствии с номенклатурой дел. Содержание папок также соответствует требованиям.

Все обращения, письма и заявления регистрируются и рассматриваются своевременно, в установленные сроки направляются заявителю.

За 2020 год количество входящей корреспонденции составляет – 17 (+58 – обращений, эти обращения зарегистрированы в отдельном журнале), исходящей корреспонденции – 88 (+58 – обращений, эти обращения зарегистрированы в отдельном журнале).

В региональной профорганизации и в ее всех филиалах имеются штампы для входящих и исходящих документов.

Протоколы руководящих органов подшиты и оформлены согласно инструкции.

Распоряжения оформлены на соответствующем бланке, имеются подпись и печать. Нумерация обновляется в начале каждого календарного года.

Количество распоряжений за:

2018 г. – 61; 2019 г. – 70; 2020 г. – 72.

11 декабря 2020 года Постановлением Исполкома утвержден список профсоюзных работников и активистов, выдвинутых **в резерв председателей** территориальных организаций, райкомов, горкомов Профсоюза. Средний возраст действующих руководителей территориальной организации и его филиалов составляет – 54 года, средний возраст кадрового резерва – 47 лет. Все резервисты имеют высшее образование, работают в системе образования.

На заседании Исполкома рассматривались вопросы организационного укрепления. 26 июня 2020 года в повестке дня Исполкома обсуждался вопрос «Балқаш қалалық білім беру қызметкерлері кәсіподақ ұйымының Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағының XIV съезінің шешімдері тұрғысынан кәсіподақ ұйымдарының қызметін жаңарту және ұйымдастырушылық нығайту жұмысы» (Постановлением №2-4).

Активно ведется работа по привлечению в профсоюз обучающейся **молодежи** организации ТиПО и ВУЗа. Два раза в год на заседании Исполнительного комитета присуждаются профсоюзные стипендии студентам - членам профсоюза в размере 50% от величины государственной стипендии (примерно 10 000 тг.). Каждый семестр поощряются 4 студента. В 2020 году оказана материальная помощь 9 студентам. Каждый год молодежь участвует в спартакиадах. В истекшем году молодежным советом территориального профсоюза был проведен «Абай оқулары» в канун празднования 175-летия Абая Кунанбаева.

В конце каждого календарного года на заседание Исполнительного комитета вносится вопрос «О проделанной работе по социально-экономической защите студенческой молодежи». Рассматриваются жилищно-бытовые условия общежитий Жезказганского государственного университета и организаций ТиПО региона. Основной акцент делается на проведение общественного контроля. Оказывается материальная помощь.

**Номенклатура дел** утверждается ежегодно на заседании Исполнительного комитета. Регистрационные номера регистров и журналов соответствуют требованиям номенклатуры дел.

В наличии имеется Инструкция по делопроизводству и организации рассмотрения обращений физических и юридических лиц, утвержденная

Исполкомом Жезказганской региональной профорганизацией №1 от 14.03.2018.

**Учет и регистрация обращений физических и юридических лиц** регистрируется в специальном журнале с 2017 года. Журнал и его оформление соответствует требованиям Инструкции. На сегодняшний день зарегистрировано 170 письменных обращений (учет устных и телефонных обращений не велась), в том числе юридических лиц. В Сатпаевском городском, Шетском и Актогайском районных филиалах также имеются журналы учета и регистрации.

18 мая 2018 года на заседании Исполкома рассматривался вопрос «О состоянии работы по контролю и исполнению постановлений Совета Профсоюза, Исполкома и собственных решений Сатпаевской городской профсоюзной организации» (Постановление №2). В информации по данному вопросу можно отметить, что количество обращений в Сатпаевском городском филиале в 2018 году возросло с 26 до 85, проведено 3 семинара с охватом 320 человек и утвержден график контрольно-консультационных дней совместно с отделом образования г. Сатпаева (2017-2018 учебный год), а также Исполком постановил:

- продолжать проведение профсоюзной учебы;
- усилить информационную работу.

Ответственным лицом за оформление и регистрацию учета обращений является Жакыпбек Дархан Жакыпбекулы, главный специалист по правовым вопросам.

Имеет место, когда член профсоюза А.Т. Макажанова, координатор СОШ им. Х. Саринжипова Шетского района обратилась в профорганизацию с просьбой оказать помощь в судебном процессе (входящий документ №127 от 26.09.2017 г.). Вопрос был поставлен на контроль 26.09.2017 года. Судебные разбирательства с участием главного специалиста региональной профорганизации Жакыпбек Д.Ж. проходили в течение 4-х месяцев, и решился в пользу члена профсоюза (истца).

Еще один процесс в судебных органах проходил 13 марта 2018 года по обращению директора Ботанического сада г. Жезказган (Жангозин) по делу о расторжении трудового договора технического персонала по инициативе работодателя (не явка на работу, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения).

Юрист региональной профсоюзной организации оказал помощь директору Ботанического сада в составлении ответного письма, на иск работника, который обратился в суд за возмещением материального ущерба и восстановления его в работе. Решение суда принято в пользу директора.

В повестке дня руководящих органов региональной профорганизации рассматриваются вопросы по организационному укреплению, финансовой дисциплине, социальному партнерству и регулированию социально-

трудовых отношений, защиты социально-экономических прав и интересов работников отрасли (Постановления Исполкома №2 от 26.06.2020 г., №2 от 14.06.2019). Также рассматривались вопросы о работе производственных советов по охраны труда и технических инспекторов Жезказганской городской профорганизации (Постановление Исполкома №3 от 27.09.2019 г.).

**Информационная работа.** В аппарате отсутствует специалист по информационной работе. Это привело к ослаблению PR-кампаний. Тем самым о деятельности Жезказганской территориальной организации и о его филиалах узнают лишь из страниц Отраслевого профсоюза. Отсутствуют страницы как на сайте, так и в социальных сетях.

Опубликованы методические рекомендации по правовой работе, организационной работе, делопроизводству, а также материалы по безопасности и охране труда.

**Материалы руководящих органов** подшиты, оформлены в соответствии с требованием. Ведутся на государственном и русском языках.

В постановлениях Исполнительного комитета имеются рекомендации об активизации и усилении **профсоюзной учебы** по вопросам трудового законодательства. В целом охват профсоюзной учебы за 2018 год – 420 членов профсоюза, 2019 год – 362, 2020 год – 517.

7 февраля 2020 года проведен семинар с профсоюзным активом Шетского района, в котором участвовал секретарь маслихата Шетского района, где поднимался вопрос по выплате компенсации коммунальных услуг. Ранее эта сумма составляла – 5050 тг, сейчас совместно с местными представительными органами рассматривается вопрос о повышении компенсации коммунальных услуг до 8000 тг.

Председателю ОО «Локальный профсоюз работников образования и науки Жезказганского региона» Конурбаеву Марат Сейлбековичу **рекомендуется:**

1. Усилить социальный пакет в проекте нового Регионального соглашения 2021-2023 годы.
2. Обеспечить участие юриста аппарата локального профсоюза при аттестации педагогических работников в отделе образования г. Жезказган.
3. Указывать фактический экономический эффект, который превышает 9 миллионов тенге. В отчетах Отраслевого профсоюза форма №10 за 2020 год о результатах работы правовой службы Жезказганского профсоюза экономический эффект равен нулю.
4. Внести в повестку дня Исполкома вопрос о состоянии работы с документацией.

5. Рассмотреть возможность о принятии в штат единицу специалиста, с возложением функциональных обязанностей по делопроизводству и информационной работы.

6. Произвести корректировку нумерации индексов документов во входящих и исходящих журналах.

7. Дополнить некоторые протоколы Исполкома справками, информацией.

8. Нумеровать и подшивать распоряжения по основным средствам и личному составу по отдельности.

Учитывая положительный опыт и активную работу Локального профсоюза работников образования и науки Жезказганского региона, можно отметить, что вышеприведенные рекомендации и замечания не повлияют на имидж и качество работы локального профсоюза.

**Руководитель отдела  
организационно-кадровой работы**

**Е. Иманбаев**

**Главный специалист отдела  
правовой работы и БиОТ**

**А. Бектабанов**