

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Павлодарской областной организации профсоюза по повышению эффективности общественного контроля и правовой защиты работников

В соответствии с нормами регионального соглашения о социальном партнерстве между управлением образования и ОО «Павлодарская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки» на 2021-2023 годы общественный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляется в 10 районных, 3 городских филиалов, 44 первичных профсоюзных организаций, входящих во внутреннюю структуру ОО.

Мониторинг за соблюдением своевременности выплаты заработной платы, гарантий и компенсационных выплат для работников, направляемых в командировки; порядок предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков, вопросы защиты прав работников в области безопасности и охраны труда, а также решение других не менее важных вопросов осуществляется изначально на уровне первичных профсоюзных организаций, а затем на уровне филиалов и общественного объединения.

Так, в истекшем 2022 году в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства по области проведено **206 проверок**, в ходе которых выявлено **213 нарушений трудового законодательства**:

- 93 – в части оплаты труда;
- 51 – по оформлению трудовых отношений;
- 27 – по режиму рабочего времени и времени отдыха;
- 42 – иные нарушения.

Примеры выявлений:

Вопрос по невыплате заработной платы в сумме двадцати двух миллионов тенге педагогам сельской зоны - ГУ «Майкаинская СОШ» и «Шидертинская СОШ» сельской зоны города Экибастуза - решен положительно.

Имело место обращение членов профсоюза дошкольных организаций г. Павлодара по вопросу невыплаты лечебного пособия на оздоровление педагогам, работающим по совместительству. Общая сумма невыплаты составила один миллион двести пятнадцать тысяч тенге.

Удовлетворено обращение мастера производственного обучения Кончиковой Е.Н. колледжа сферы обслуживания города Павлодара. Нарушение, допущенное руководителем учреждения образования, касалось сокращения учебной нагрузки (с 1,5 ставки до 1 ставки), ограничений в режиме рабочего времени и времени отдыха.

По обращению председателей городских и районных филиалов общественного объединения в декабре 2022 года совместно с главным социальным партнером был решен вопрос по выплате командировочных расходов педагогам в размере двухсот миллионов тенге.

На сегодня в области налажен четкий механизм социального партнерства, основанный на равноправных и конструктивных началах. Отраслевое соглашение, заключенное с главным партнером, - это не формальный, а живой документ.

За время его действия с 2021 года было внесено 4 дополнения и изменения, что позволило не ухудшить материальное положение работников после изменения организационно-правовой формы организаций ТиПО и во время вынужденных простоев в период пандемии, ЧС и ремонтных кампаний.

Регулярно совместно с управлением образования проводится мониторинг выполнения условий соглашения, итоги которого рассматриваются на заседаниях Совета, Исполкома.

В начале 2023 года на заседании областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений был заслушан вопрос «О ходе выполнения регионального соглашения между управлением образования и Павлодарской областной организацией профсоюза работников образования и науки».

Во всех учреждениях образования области заключены коллективные договоры. Имеется опыт заключения офсетных договоров (-трех, -четырёх, -шестисторонних).

Одним из главных показателей коллективного договора является определяемый им размер социального пакета работника.

Социальными партнерами осуществляются гарантии, предусмотренные в коллективных договорах в учреждениях образования области:

- сохранение гарантий, установленных для гражданских служащих, при реорганизации государственных учреждений и казенных предприятий в государственные предприятия на праве хозяйственного ведения с 2018 года;

- выплата экологического пособия и экологического отпуска, работникам, проживающим в экологической зоне;

- решен вопрос выплаты лечебного пособия работникам квалифицированного труда (водителям, поварам, электрикам и т.д.), которые не вошли в штатное расписание организаций образования;

- дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются **до 6 дней**:

- работникам неквалифицированного труда (уборщикам служебных помещений);

- неосвобожденным председателям профсоюзных организаций;

- техническим инспекторам по охране труда;

- членам производственных советов и т.д.

до трех дней:

- медицинским работникам;

- библиотекарям;

- руководителям районных, городских (школьных) методических объединений, методических объединений технического и профессионального образования;

- главным бухгалтерам, бухгалтерам;
- выделяются денежные средства на прохождение медицинского осмотра всем работникам организаций образования.

В 2022 году решением областного маслихата по ходатайству областной профсоюзной организации работников образования и науки в список получателей данной социальной поддержки введены библиотекари организаций образования.

Согласно Закону Республики Казахстан «О государственном регулировании агропромышленного комплекса и сельских территорий» предусмотрено оказание социальной помощи на приобретение топлива по решению местных представительных органов (маслихатов) за счет бюджетных средств. Сумма компенсации составляет ***от 2 до 10 месячных расчетных показателей.***

«Павлодарская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки» создает условия для развития новых форм соблюдения общественного контроля за выполнением сторонами социального партнерства Трудового кодекса, иных законов Республики Казахстан, условий отраслевых соглашений, коллективных договоров, для улучшения контроля за созданием условий для безопасного труда и техники безопасности с использованием информационно-коммуникативных технологий.

Председатель областной организации

Г. Науразбаева