

Кәсіподақ қызметкерінің этикасы туралы ЕРЕЖЕ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Кәсіподақ қызметкерінің этикасы туралы осы Ереже (әрі қарай-Ереже) Жарғыға және Кәсіподақтың өзге де ішкі құжаттарына сәйкес әзірленіп, ережелер мен принциптер жиынтығынан тұрады.

1.2. Ереже Кәсіподақтың барлық мүдделі тұлғаларымен өзара іс-әрекеттің этикалық жақтарын, корпоративтік қатынастың этикалық нормаларын, сондай-ақ олардың Кәсіподақ пен оның қызметкерлерінің күнделікті қызметіне ықпал ету механизмін реттейтін құжат болып табылады.

1.3. Этика ережесі кәсіподақ органдарының сайланбалы басшыларына және атқаратын лауазымына қарамастан Кәсіподақтың барлық қызметкерлеріне қолданылады.

1.4. Ереже кәсіподақ қызметкерінің кәсіптік, адамгершілік және этикалық мінез-құлқының негізгі нормаларын белгілеп, жалпыадами нормалар мен мінез-құлық ережелеріне негізделеді және кәсіподақ қызметкерінің кәсібилігін бағалаудың бірден бір белгісі болып табылады.

1.5. Кәсіподақ қызметкері этикасының принциптері: кәсіби құзыреттілік, адалдық пен әдептілік, әділдік пен міндеттілік, өз сезімдері мен эмоциясын басқара білу, кәсіподақ мүшелерімен, әріптестерімен, жоғарғы орган басшыларымен, әлеуметтік әріптестермен және өзге де тұлғалармен өзара қарым-қатынас барысында әдептілік және сыпайылық таныту.

2. ЕРЕЖЕ МАҚСАТЫ

2.1. Осы Ережені енгізу мақсаты:

2.1.1. кәсіподақ қызметінің тиімділігі мен сапасын, жүктелген жұмыс бөлігі үшін кәсіподақ қызметкерлері мен белсенділерінің жауапкершілігін арттыру, кәсіподақ қызметкерлері мен мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық, еңбек құқықтары мен мүдделерін қорғауды қамтамасыз етуде кәсіподақтар рөлін күшейту;

2.1.2. ұжымда сенім, өзара құрмет және әдептілік жағдайын қалыптастыру үшін жоғары этикалық мінез-құлық стандарттарына негізделген Кәсіподақтағы бірыңғай корпоративтік мәдениетті қалыптастыру;

2.1.3. Ереже нормаларын барлық кәсіподақ қызметкерлерінің атқаратын лауазымдарына қарамастан біркелкі ұғыну және орындау;

2.1.4. мемлекеттік органдар, әлеуметтік әріптестер және педагогикалық қоғамдастық тарапынан этикалық нормалар мен ережелерді қадағалау жолымен Кәсіподаққа сенімді арттыру болып табылады.

3. КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТКЕРІ ЭТИКАСЫНЫҢ НЕГІЗГІ НОРМАЛАРЫ:

3.1. кәсіптік қызмет аясында

3.1.1. заңдылық принциптерін қатаң басшылыққа алу, Қазақстан Республикасының Конституциясын және Заңдарын, кәсіподақтар қызметін айқындайтын және реттейтін өзге де нормативтік-құқықтық актілерді мүлтіксіз қадағалау;

3.1.2. Қазақстан Республикасының Мемлекеттік рәміздерін және Кәсіподақтың корпоративтік бейнелемесін құрметтеу;

3.1.3. жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды қадағалау, мемлекеттік тілді және барлық халық тілдері мен салт-дәстүрлерін құрметтеу;

3.1.4. кәсіподақ қызметінің негізге алынатын принциптеріне адал болу, Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағы Жарғысының нормалары мен ережелерін, кәсіподақішілік тәртіптемені қатаң қадағалау;

3.1.5. қызметкерлер мен кәсіподақ мүшелерінің құқықтарын, бостандығы мен заңды мүдделерін қорғауды қамтамасыз ету, принципшіл болу және кез келген еңбек заңнамасын бұзушылық фактілерімен келіспеу;

3.1.6. мүшелік ұйымдардың, салалық кәсіподақтың кәсіподақ органдары мен ұйымдарының және қазақстандық кәсіподақ қозғалысының ынтымақтастығы мен бірлігін нығайтуға барынша ықпал ету;

3.1.7. кәсіподақтар қызметіне зиян келтіретін іс-әрекеттерге жол бермеу;

3.1.8. кәсіподақ органдары мен ұйымдарының қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін және кәсіподақ құқығын қорғаудағы ұжымдық іс-әрекеттер ұйымдастыруға және өткізуге белсенді қатысу;

3.1.9. Кәсіподақ Жарғысының нормаларына сәйкес қабылданған кәсіподақ органдарының шешімдерін жүйелі орындау, өз әрекеттерімен кәсіподақтардың беделін нығайту;

3.1.10. Кәсіподақ мүшелерінен сұраныс, арыздар мен шағымдар алған кезде салғырттыққа жол бермеу, қойылған мәселелерді шешу бойынша барлық шараларды белгіленген мерзімде қабылдау;

3.1.11. еңбек тәртіптемесін мүлтіксіз қадағалау және өз функционалдық міндеттерін адал орындау, ол үшін жұмыс уақытын тиімді пайдалану;

3.1.12. Кәсіподақ мүлкіне ұқыптылықпен қарау, оны орнымен және тиімді қолдану;

3.1.13. әріптестеріне қолдау көрсету, олардың пікіріне құлақ асу;

3.1.14. мүдделердің жанжалы туындауы мүмкін жағдайларға жол бермеу;

3.1.15. басқа қызметкерлерге қатысты жеке субъективті пікірге жол бермеу және басқа қызметкерлердің іс-әрекетінің дұрыс немесе бұрыстығына жеке баға бермеу;

3.1.16. құпиялық нормаларын бұзбай және Кәсіподақтың ішкі құжаттарының талаптарын ескеріп, бір-біріне нақты ақпаратты уақытында ұсыну;

3.1.17. кәсіподақ органымен ұсынылған өкілетті немесе лауазымды тұлғалардың тікелей тапсырмасы болмаса, ұйым атынан кез келген тақырыпқа көпшілік алдында сөз сөйлеуден, пікір білдіруден немесе сұхбаттан бас тарту;

3.1.18. қызмет бабын пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсатта пайдалану әрекеттеріне жол бермеу (кәсіптік қызметін атқаруға байланысты сыйлық қабылдау немесе басқа да қызметтер);

3.1.19. жеке мінез-құлқымен кәсіподақ органы аппаратында жағымды моральдық-психологиялық жағдай жасау, тату және ұжымдық жұмысқа ықпал ету;

3.1.20. туыстық және жерлес, жеке берілу белгілері бойынша кадрларды кәсіподақ жұмысына қабылдауға жол бермеу;

3.1.21. бағынышты тұлғаларға қатысты дөрекілікке, адами қасиеттерін кемсітуге, әдепсіздікке жол бермеу;

3.1.22. кәсіподақ органдарының және әлеуметтік әріптестердің, кәсіподақ ұйымдарының басшыларына қатысты әдепсіз пікірлерге жол бермеу;

3.2. тұрмыста, қоғамдық орындарда, азаматтармен қарым-қатынаста

3.2.1. адамдарға үнемі адамгершілік қатынас және өзара құрмет көрсету;

3.2.2. қоғамдық өмірде адал және шыншыл, сыпайы болу;

3.2.3. Қазақстан халықтарының достығы мен бірлігін және ұлтаралық келісімді нығайтуға ықпал ету, ұлтаралық алауыздық тудыратын әрекеттерге жол бермеу;

3.2.4. басқа кәсіподақ қызметкерлері тарапынан кәсіподақ қызметкері этикасының нормалары мен принциптерін бұзушылықтың кез келген фактілерінің алдын алу;

3.2.5. кәсіподақ қызметкерлерімен және қатардағы мүшелерімен араласу кезінде сыпайылық таныту, менмендікке жол бермеу;

3.2.6. әлеуметтік, лауазымдық жағдайына, нәсіліне, дінге қатысына қарамастан, азаматтардың ар-намысы мен абыройын құрметтеу;

4. Кәсіподақ қызметкерлерінің осы Ережені қадағалауы олардың қызметтік борышы болып табылады.

5. Осы Ереженің талаптарын орындамау Кәсіподақ Жарғысымен көзделген тәртіптік ықпал ету шараларын қолдануға әкеп соғады.