



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**



**КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ВОПРОСАМ ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ,
ДРУГИХ ВЫПЛАТ, НАЗНАЧЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ
И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ
*(по материалам онлайн-встреч с Вице-министром
образования и науки Республики Казахстан Б.А. Асылловой)***

г. Нур-Султан, 2020 г.

№ п/ п	ВОПРОС	ОТВЕТ
1	2	3
I.ОПЛАТА ТРУДА		
1.	<p>Каким образом осуществляется начисление заработной платы учителям, осуществляющим преподавание в дежурных классах школ в период ограничительных карантинных мер?</p>	<p>Исчисление месячной заработной платы учителям, работающим в дежурных классах, осуществляется в общем порядке, предусмотренном пункте 9 Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года №191.</p> <p>При этом в расчет принимается фактическое количество проведенных уроков.</p>
2.	<p>Производятся ли учителям, работающим в дежурных классах, доплаты за: проверку тетрадей и письменных работ; классное руководство; квалификационную категорию; обновленное содержание образования и другие, предусмотренные системой оплаты труда, доплаты?</p>	<p>Согласно пункту 3 Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 191, заработная плата педагогов государственных организаций образования исчисляется в зависимости от квалификации, стажа и наличия категории работника, которые определяют тарифные ставки (должностные оклады) в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», исходя из учебной нагрузки, распределяемой первым руководителем организации определяемой с учетом нормативной нагрузки в неделю, предусмотренной Законом «О статусе педагога», а также с учетом выплат компенсационного и</p>

		<p>стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством РК.</p> <p>Учителям, осуществляющим работу в дежурных классах, назначаются и выплачиваются все виды повышений, доплат и надбавок.</p>
3.	<p>Каким образом производится исчисление заработной платы учителям дошкольных классов, если его нормативная учебная нагрузка составляет 24 часа в неделю, при этом по учебному плану предусмотрено 20 часов, а с учетом передачи отдельных предметов специалистам, его фактическая нагрузка составляет 14-16 часов в неделю?</p> <p>Как возможно догружать его часами до нормативной учебной нагрузки?</p> <p>Какой должна быть продолжительность его рабочего времени?</p>	<p>Педагог, осуществляющий учебно-воспитательную деятельность в дошкольном классе общеобразовательной школы, не является учителем, а именуется воспитателем. Его деятельность регламентируется нормативными правовыми актами, регулирующими деятельность организаций дошкольного воспитания и обучения.</p> <p>Основные трудовые обязанности воспитателя дошкольной организации образования определены квалификационной характеристикой по данной должности, утвержденной приказом Министра образования и науки РК «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц» от 13 июля 2009 года №338. На воспитателя дошкольного класса возлагается не только обязанность по преподаванию предметов учебного плана, но и ряд иных обязанностей, обусловленных квалификационными требованиями. Свои обязанности воспитатель выполняет в течение рабочего времени, определенного нормативной нагрузкой. В соответствии с подпунктом 3) пункта 3 статьи 8 Закона РК «О статусе педагога», для исчисления месячной заработной платы педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в государственных организациях дошкольного образования, устанавливается нормативная учебная нагрузка в неделю в объеме 24 часов. Фактическая нагрузка воспитателя дошкольного класса будет всегда равна 24 часам в неделю, несмотря на фактическое количество проводимых непосредственно им учебных занятий.</p>

		<p>(По аналогии с детскими дошкольными организациями, где воспитатель на одну ставку работает 24 часа в неделю). Исходя из вышеизложенного, следует заключить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продолжительность рабочего времени воспитателя дошкольного класса определяется его нормативной учебной нагрузкой - 24 часа в неделю, ежедневный график работы воспитателя разрабатывается и утверждается администрацией организации образования с учетом расписания учебных занятий и не может быть менее либо превышать 24 астрономических часов в неделю на одну ставку; - в соответствии с подпунктом 2) пункта 3 постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», тарифная ставка воспитателя дошкольного класса исчисляется путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их тарифной ставки в зависимости от отнесения к функциональным блокам и стажа работы по специальности, на размер базового должностного оклада (БДО), установленного действующим законодательством РК. При исчислении заработной платы воспитателя не принимается во внимание количество непосредственно проводимых им учебных занятий. Исходной для исчисления заработной платы учебной нагрузкой является нагрузка 24 часа на одну ставку работы.
4.	<p>Как осуществляется исчисление заработной платы воспитателям детских дошкольных организаций, осуществляющим работу дистанционно?</p>	<p>Действующим законодательством РК по вопросам дистанционного образования не предусмотрен перевод дошкольных организаций в режим дистанционного обучения. В этих организациях открываются дежурные группы в рамках,</p>

		предусмотренных соответствующими актами государственной воли ограничений.
5.	Как производится оплата труда за онлайн-уроки по факультативным часам?	Оплата труда педагогов, осуществляющих проведение факультативных занятий в онлайн-режиме, производится на общих основаниях. (См.ответ на вопрос 2).
6.	Осуществляется ли доплата за заведование кабинетом педагогам, переведенным на дистанционный режим работы?	Доплата за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативным и пунктами) выплачивается в случае выполнения этого вида дополнительных работ. В том случае, если педагог осуществляет свою основную трудовую функцию удаленно, не посещает учебный кабинет (лабораторию, мастерскую, У КП), то доплата не производится.
7.	Производится ли доплата работнику за заведование кабинетом в организациях дополнительного образования?	Согласно подпункту 2) пункта 1 приложения 4 постановления Правительства РК №1193 от 31 декабря 2015 года «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», доплата за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами) предусмотрена в организациях среднего общего, технического и профессионального, послесреднего образования. В организациях дополнительного образования данная доплата не производится.
8.	Как определяется заработная плата педагога за вакантные часы? В виде замены или на общих основаниях?	Согласно пункту 14 Правил исчисления заработной платы работникам государственных организаций образования, финансируемых за счет средств бюджета, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №191, почасовая оплата труда педагогов в организациях образования по основному месту работы допускается за учебные часы при выполнении обязанностей временно отсутствующего по болезни или другим причинам учителей (преподавателей),

		<p>продолжающегося не свыше двух месяцев подряд. Если выполнение обязанностей временно отсутствующего работника продолжалось свыше двух месяцев подряд, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической нагрузки в общем порядке.</p> <p>Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим занятия во время каникул, оплата за это время не производится.</p> <p>Так называемые «вакантные часы» должны распределяться в виде нагрузки и оплачиваться на общих основаниях.</p>
9.	Сохраняется ли оплата труда педагогам совместителям в каникулярный период?	<p>Согласно пункту 2 Примечания Приложения 4 к постановлению Правительства РК №1193 от 31 декабря 2015 года «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», за время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогов производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации (с учетом доплат), предшествовавшей началу каникул, с учетом фактической нагрузки.</p> <p>Таким образом, оплата труда педагогов работающих на условиях совместительства производится из расчета заработной платы, с учетом доплат, предшествовавшей началу каникул учащихся, в зависимости от фактической нагрузки, при условии выполнения трудовых обязанностей обусловленных в их трудовом договоре.</p>
10.	Почему не произведено повышение заработной платы с 1 января 2020 года на 25% бухгалтерам, библиотекарям, лаборантам государственных общеобразовательных школ?	<p>Согласно подпункту 2) пункта 3 постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета работников казенных предприятий», поправочный коэффициент в размере 1,25 с</p>

		<p>1 января 2020 года применяется к установленным размерам должностных окладов педагогов.</p> <p>В соответствии с подпунктом 1) статьи 1 Закона РК «О статусе педагога» педагог — это лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности.</p> <p>Лаборант, бухгалтер, библиотекарь общеобразовательной школы не являются педагогом. Следовательно, указанный выше поправочный коэффициент при исчислении их должностных окладов не применяется.</p>
11.	<p>Производится ли доплата за уровневые курсы в целом и дополнительно проведенным дистанционным занятиям и дежурным классам?</p>	<p>В соответствии с пунктом 5 приложения 4 постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» и п.39 Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №191, исчисление доплаты за квалификационный уровень учителям организаций образования, реализующих учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования, прошедшим уровневое повышение квалификации, <i>сдавшим квалификационный экзамен до 1 января 2016 года</i> и получившим сертификат по программе соответствующего уровня, осуществляется к должностному окладу с учетом фактической нагрузки, но не более установленной законодательством нормативной учебной нагрузки.</p> <p>При этом, Правилами организации проведения курсов</p>

		<p>повышения квалификации педагогических кадров на момент присвоения квалификационных уровней срок действия сертификата определен – 5 лет. Таким образом, выплата данной доплаты завершается в декабре 2020 года.</p> <p>Данная доплата должна производиться за работу, как в дежурных классах, так и занятиям по дистанционной форме.</p>
12.	<p>Как определяется должностной оклад и доплата за педагогическое мастерство учителю второй или первой категории при присвоении ему квалификационной категории «педагог-эксперт»?</p>	<p>В соответствии с пунктом 22 Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года №192, педагогам, которым присвоены нижеперечисленные квалификационные категории, сохраняются или присваиваются, а также приравниваются следующие квалификации должностей с момента присвоения:</p> <ul style="list-style-type: none"> «вторая категория» - «педагог-модератор»; «первая категория» - «педагог-эксперт»; «высшая категория» - «педагог-исследователь» и «педагог-мастер». <p>Таким образом, учителю первой категории, прошедшему аттестацию на присвоение квалификационной категории «педагог-эксперт» зарплата должна исчисляться как учителю первой категории высшего уровня квалификации по В2-2 и устанавливается доплата за квалификационную категорию «педагог-эксперт» в размере 35% от должностного оклада.</p> <p>Также, учителю второй категории, прошедшему аттестацию на присвоение квалификационной категории «педагог-эксперт» зарплата должна исчисляться как учителю первой категории высшего уровня квалификации по В2-2 и устанавливается доплата за квалификационную категорию «педагог-эксперт» в размере 35% от должностного оклада.</p>

13.	<p>Согласно п.4 ППРК от 30 января 2008 года №77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования» установлена единица педагога казахского языка в организациях дошкольного воспитания и обучения. К какому звену и ступени Реестра должностей гражданских служащих их отнести при наличии у них высшего образования?</p>	<p>Согласно пункту 4 ППРК от 30 января 2008 года №77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования» установлена единица педагога казахского языка в организациях дошкольного воспитания и обучения.</p> <p>Согласно Перечню должностей педагогов, приказом Министра образования и науки РК от 15 апреля 2020 года №145 должности учителей всех специальности отнесены к педагогам.</p> <p>В соответствии с пунктом 21 Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 13 июля 2009 года №338, учитель казахского языка в дошкольных организациях образования проводит с детьми организованную учебную деятельность, обеспечивающую создание условий для овладения казахским языком и т.д. На основании вышеизложенного, должность педагога казахского языка в организациях дошкольного воспитания и обучения по Реестру должностей гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденному приказом Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года №123, отнесена к звеньям В2 и В4 (в зависимости от уровня образования) по ступеням 1-4 (в зависимости от квалификационной категории).</p>
14.	<p>Почему учителям не оплачивается работа с родителями, внеурочная воспитательная работа, методическая работа и прочее? Ведь если из общей зарплаты вычесть заработную плату за нагрузку, то оплата за работу с родителями, внеурочную воспитательную работу и прочее будет равна нулю.</p>	<p>Для некоторых категорий педагогов, осуществляющих преподавание (например: учителя, преподаватели, педагоги дополнительного образования и др.), норма часов преподавательской работы за ставку заработной платой является лишь нормируемой частью рабочего времени, поскольку их должностные обязанности не ограничиваются только выполнением преподавательской работы. Например, принятая за расчетную единицу при оплате труда учителя норма часов</p>

преподавательской работы 18 часов в неделю не означает, что вся другая педагогическая работа (работа с родителями, внеурочная воспитательная работа, методическая работа и пр.) не оплачивается.

Ставка заработной платы учителю выплачивается как за выполнение преподавательской работы в пределах установленной нормы часов, так и за выполнение других обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками.

Типовая квалификационная характеристика по должности «учитель» с указанием основных трудовых обязанностей утверждена приказом Министра образования и науки РК от 13 июля 2009 года №338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц».

Согласно данной характеристике, учитель имеет достаточно широкий круг обязанностей, в том числе и воспитание обучающихся.

Следует также учесть, что отдельные виды работ дополнительно оплачиваются посредством назначения доплат и надбавок, предусмотренных системой оплаты труда, установленной постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий». Так, за работу с родителями и учащимися в качестве классного руководителя устанавливается доплата за классное руководство.

А также, в местных исполнительных органах в сфере образования (управление и отделы образования) имеются методические кабинеты (центры) как структурное подразделение

		<p>органов управления образования, обеспечивающее организационно-методическое сопровождение, анализ и оценку результативности образовательного процесса, обобщение и распространение инновационного педагогического опыта, что способствует творческому росту педагогов и их профессиональной самореализации.</p>
15.	<p>Бухгалтеры, лаборанты, делопроизводители школы с 2010 года не получают надбавку в размере 25% за работу в сельской местности, не оплачивают. По закону положена ли надбавка за работу в сельской местности?</p>	<p>В соответствии с п. 9) статьи 139 Трудового кодекса РК (далее – Кодекс) специалистам в области здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта, ветеринарии, лесного хозяйства и особо охраняемых природных территорий, являющимся гражданскими служащими и работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов за счет бюджетных средств устанавливаются повышенные, не менее чем на двадцать пять процентов, должностные оклады и тарифные ставки по сравнению с окладами и ставками гражданских служащих, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях, если иное не установлено законами Республики Казахстан.</p> <p>Перечень данных должностей определяется местным исполнительным органом по согласованию с местным представительным органом.</p> <p>Данная норма также закреплена в Законе Республики Казахстан «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» и направлена на привлечение специалистов здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, т.е. учителей, врачей и т.д. на работу в сельскую местность в целях развития аула, села и агропромышленного комплекса.</p> <p>Таким образом, вышеуказанный перечень определяется</p>

		местным исполнительным органом по согласованию с местным представительным органом в зависимости от востребованности тех или иных специалистов и финансовой возможности каждого региона.
16.	Согласно постановлению ППРК «О системе оплаты труда гражданских служащих» от 31 декабря 2015 года №1193 установлена надбавка за особые условия труда в размере 10% от должностного оклада, правомерно ли оплачивать данную доплату директорам школ, заместителям директоров школ за часы преподаваемых предметов помимо оклада по основной должности (директора, замдиректора) (пример: директор школы – 1 ставка + 9 часов педагогической нагрузки в неделю - оплата надбавки 10% на 1 ставку директора + оплата надбавки 10% на 9 часов педагогической нагрузки в неделю)?	<p>Доплата за особые условия труда работникам государственных учреждений и казенных предприятий в размере 10% от должностного оклада предусмотрена пунктом 15 Приложения 18 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».</p> <p>Работникам, выполняющим дополнительную работу на условиях совмещения, доплата назначается, как по основной должности, так и по должности, исполняемой на условиях совмещения.</p> <p>Таким образом, руководителю организации образования, наряду с основной работой работающему по совместительству, данная доплата исчисляется к окладу руководителя и к ставке, рассчитанной из фактической учебной нагрузки по должности учителя.</p>
17.	В начальных классах работают учителя, имеющие высшее педагогическое образование не по специальности. При этом работают давно и имеют первую либо высшую квалификационную категорию. Вправе ли руководство школы производить оплату их труда, как специалистам высшего уровня квалификации?	Отнесение учителей к соответствующей реестровой группе Реестра должностей гражданских служащих производится на основании типовой квалификационной характеристики, утвержденной приказом Министра образования и науки РК от 13 июля 2009 года №338 «Об утверждении типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц». Типовой квалификационной характеристикой по должности «учителя всех специальностей» установлено требование по наличию у учителя высшего уровня квалификации высшего

		<p>педагогического образования по соответствующей специальности. До 2020 года данное требование предъявлялось к учителям без категории и учителям, имеющим вторую квалификационную категорию. Для учителей высшего уровня квалификации высшей, первой, категории было установлено квалификационное требование по наличию у них высшего педагогического образования без указания на специальность. Согласно ст. 43 Закона РК «О правовых актах», действие нормативного правового акта не распространяется на отношения, возникшие до его введения в действие. Нормативные правовые акты, возлагающие новые обязанности на граждан или ухудшающие их положение, обратной силы не имеют.</p> <p>Таким образом, при наличии у учителя высшей или первой квалификационной категории, при условии их получения до введения в действие последних изменений в типовую квалификационную характеристику, а также при условии состояния на момент введения в действие указанных изменений в должности учителя начальных классов, начисление заработной платы должно производиться как специалисту высшего уровня квалификации.</p>
18.	<p>Назначается ли доплата за степень магистра педагогам организаций дошкольного, дополнительного, профессионально-технического образования?</p>	<p>Нет. Согласно пункту 10 Приложения 4 к постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» доплата за степень магистра по научно-педагогическому направлению устанавливается только учителям организаций начального, основного среднего, общего среднего образования.</p>

19.	<p>Почему социальные педагоги, являясь фактически педагогами, работающими непосредственно с детьми, относятся к категории ВЗ, так как данный факт имеет непосредственное отношение к оплате труда?</p>	<p>В блоке «В» (основной персонал) Реестра должностей гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденного приказом Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года №123, сгруппированы должности педагогов, осуществляющих учебную и воспитательную работу в организациях отрасли.</p> <p>Разделение их по звеньям и ступеням Реестра производится, исходя из уровня квалификации, сложности и количества труда. Уполномоченный орган в сфере образования при разработке данного Реестра отдает предпочтение должностям, обеспечивающим непосредственную реализацию учебных программ различного уровня и видов образования. Именно по этой причине в более высоких по сравнению с должностью социального педагога звеньях и ступенях сосредоточены учителя всех специальностей организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего образования, специальных (коррекционных) и специализированных организаций образования, в том числе учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, преподаватель-организатор начальной военной подготовки, мастер производственного обучения организаций технического и профессионального, послесреднего образования, педагог-психолог организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования.</p> <p>Очевидным является то, что наиболее сложную по квалификации, педагогическим и методическим задачам работу, осуществляют учителя.</p>
20.	<p>Кому и как будет выплачиваться доплата за наставничество?</p>	<p>В соответствии со статьей 13 Закона РК «О статусе педагога» за педагогом, впервые приступившим к профессиональной деятельности в организации среднего образования, на период</p>

одного учебного года закрепляется педагог, осуществляющий наставничество.

За осуществление наставничества педагогу выплачивается доплата в порядке, установленном законодательством РК.

Пунктом 11 Приложения 4 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» размер доплаты за наставничество установлен в 100% от БДО (базовый должностной оклад -17697тенге). Получателями данной доплаты могут быть учителя организаций начального, основного среднего, общего среднего образования, за исключением организаций образования, осуществляющих деятельность в области культуры и спорта, военных учебных заведений.

Правила организации наставничества и требований к педагогам, осуществляющим наставничество, утверждены приказом Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020 года №160.

Наставник должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) квалификационная категория «педагог-исследователь» либо «педагог-мастер»;
- 2) соблюдающий основные принципы и нормы педагогической этики;
- 3) качество знаний обучающихся по преподаваемому предмету не менее 60%-70% в течение последних трех лет.

Наставничество устанавливается над педагогом, впервые приступившим к профессиональной деятельности в организации среднего образования, на период одного учебного года.

Кандидатура наставника рассматривается на заседании педагогического совета и утверждается приказом руководителя

		<p>организации среднего образования не позднее пяти рабочих дней со дня принятия на работу педагога.</p>
21.	<p>Как оплачивается работа учителя с недельной учебной нагрузкой более нормативной, например 25 часов учебной нагрузки в неделю, во время каникул?</p>	<p>Согласно пункту 11 Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №191, во время каникул между учебными четвертями и до начала учебного года, за исключением дней отпуска, работникам организаций образования, ведущим педагогическую работу по основному месту работы, заработная плата исчисляется из расчета месячной заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул.</p> <p>Таким образом, учитель, имеющий учебную нагрузку в объеме 25 часов, в каникулярный период получает заработную плату, рассчитанную из данной нагрузки с учетом повышения, доплат и надбавок, установленных действующей системой оплаты труда.</p>
22.	<p>Должна ли оплачиваться в двойном размере воспитателям интернатных организаций работа в воскресные дни?</p>	<p>Согласно пункту 2 статьи 85, статье 109 Трудового кодекса РК за работу в выходные и праздничные дни работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха или производится оплата в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.</p> <p>Достаточно часто воспитатели организаций образования с круглосуточным пребыванием детей на основании статьи 75 Трудового кодекса переводятся на суммированный учет рабочего времени.</p> <p>Суммированный учет рабочего времени – учет рабочего времени путем его суммирования за установленный работодателем учетный период (подпункт 48) пункт 1 статьи 1 Трудового кодекса РК).</p>

		<p>Согласно пункту 1 статьи 75 Трудового кодекса суммированный учет рабочего времени применяется в непрерывно действующих производствах, цехах, участках и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени.</p> <p>В соответствии с пунктом 4 статьи 84 Трудового кодекса РК работникам (группе работников), занятым на непрерывных производствах или на производствах, остановка работы которых выходные дни невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания населения, а также работающим вахтовым методом, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно согласно графикам сменности.</p> <p>Таким образом, смена, выпадающая на воскресный день при суммированном учете рабочего времени, выходным днем для работника не является. Соответственно не назначается доплата за работу в выходные дни.</p>
23.	<p>Каким образом производится почасовая оплата труда?</p>	<p>Почасовая оплата производится пропорционально фактически выполненному объему учебной нагрузки. При этом размер оплаты за один час учебной (преподавательской) работы определяется путем деления заработной платы, предусмотренной за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника, на среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагога, на количество рабочих дней в году по пятидневной или</p>

		<p>шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 либо 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).</p> <p>Количество рабочих дней в году: при шестидневной рабочей неделе-298; при пятидневной рабочей неделе -246 дней /см.баланс рабочего времени на 2020 год/.</p> <p>А также, в Приложении 19 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», предусмотрены коэффициенты для исчисления почасовую оплату труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных учреждениях в зависимости от контингента обучающихся (<i>например: учащиеся школ, студенты, слушатели курсов</i>).</p>
24.	<p>Как производится надбавка работнику за особые условия труда при совмещении должностей?</p>	<p>Надбавка за особые условия труда работникам государственных учреждений и казенных предприятий в размере 10% от должностного оклада предусмотрена пунктом 15 Приложения 18 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».</p> <p>Работникам, выполняющим дополнительную работу на условиях совмещения, доплата назначается как по основной должности, так и по должности, исполняемой на условиях совмещения. Таким образом, работникам, совмещающим основную работу с работой по совмещению, данная доплата исчисляется к окладу по основной работе и к ставке, рассчитанной из фактической учебной нагрузки по совмещению.</p>

<p>25. Как правильно следует рассчитывать надбавку за особые условия труда в размере 10% (предусмотренную для всех гражданских служащих) педагогам, осуществляющим преподавание (учителя, преподаватели, педагоги дополнительного образования и др.)?</p>	<p>В соответствии с пунктом 15 Приложения 18 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» работникам государственных учреждений и казенных предприятий назначается надбавка за особые условия труда в размере 10% от должностного оклада.</p> <p>Для педагогов, которым устанавливается нормативная учебная нагрузка, должностным окладом, по сути, является «месячная заработная плата», так как пунктом 9 Правил исчисления заработной платы работникам государственных организаций образования, финансируемых за счет средств бюджета, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №191, установлено, что при исчислении заработной платы педагогов организаций начального, основного среднего, общего среднего образования применяется месячная заработная плата.</p> <p>Месячная заработная плата педагогов определяется путем умножения тарифной ставки (должностного оклада) в месяц на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на нормативную учебную нагрузку в неделю, установленную Законом РК «О статусе педагога». Таким образом, рассчитывается основная часть заработной платы, в которую не входят доплаты и надбавки, предусмотренные системой оплаты труда, и которая является, в сущности, должностным окладом работника.</p> <p>Следовательно, обозначенная выше надбавка должна исчисляться из ставки педагога по его фактической учебной нагрузке.</p>
---	--

26.	<p>Как выплачивается вознаграждение за подготовку призеров олимпиад?</p>	<p>Согласно пункту 3 статьи 9 Закона РК «О статусе педагога», педагогу, подготовившему победителя, призера международных олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований среди обучающихся и воспитанников по перечню, определяемом уполномоченным органом в области образования, за счет экономии по деятельности соответствующей государственной организации образования выплачивается единовременное вознаграждение в размере трех должностных окладов.</p> <p>Перечень международных олимпиад и конкурсов научных проектов (научных соревнований) по общеобразовательным предметам, конкурсов исполнителей, конкурсов профессионального мастерства и спортивных соревнований утвержден приказом Министра образования и науки РК от 7 декабря 2011 года №514.</p> <p>Перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется выплата, определен Приложениями 24 и 25 к постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».</p>
27.	<p>Как должны производиться доплаты сторожам школы за ночные часы и за работу в праздники, если эти часы выпадают на праздничные дни?</p>	<p>В соответствии со статьей 110 Трудового кодекса РК, при совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем, оплата труда производится отдельно за ночные часы в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника, и за часы праздничных или выходных дней в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.</p>

28. Каков механизм расчета отпускных?

На период отпуска работнику выплачивается средняя заработная плата, рассчитанная в порядке, установленном Едиными правилами исчисления средней заработной платы, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30 ноября 2015 года №908.

Исчисление средней заработной платы, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе производится за фактически отработанное время из расчета среднего дневного (часового) заработка за соответствующий период с учетом установленных доплат и надбавок, премий и других стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, предусмотренных системой оплаты труда.

При исчислении средней заработной платы не учитываются отдельные выплаты (всего их 19), среди которых:

- компенсация за не использованную часть оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;
- социальное пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;
- компенсации работникам, направляемым в служебные командировки.

Средняя заработная плата работника исчисляется путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих дней, приходящихся на период отпуска.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы начисленной заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих дней в период отпуска.

Если расчетный период отработан не полностью, то средний дневной заработок определяется путем деления суммы

начисленной заработной платы за отработанное время на количество рабочих дней при пятидневной или шестидневной рабочей неделе, соответственно приходящихся на данное отработанное время.

Особое внимание необходимо обратить на содержание пункта 13 указанных выше Единых правил, согласно которым в случае повышения должностного оклада исчисление средней заработной платы производится с учетом коэффициента повышения в следующем порядке:

1) если повышение произошло в расчетный период, средняя заработная плата, за каждый месяц, предшествующий повышению, исчисляется с учетом коэффициента повышения;

2) если повышение произошло после расчетного периода до наступления события, средняя заработная плата за расчетный период исчисляется с учетом коэффициента повышения;

3) если повышение произошло в период события, часть средней заработной платы исчисляется с учетом коэффициента повышения с даты повышения тарифной ставки (должностного оклада) до окончания указанного периода.

Коэффициент повышения рассчитывается путем деления тарифной ставки (должностного оклада), установленной в последнем месяце повышения, на каждую тарифную ставку (должностной оклад), установленную до повышения.

Коэффициент повышения применяется к общей сумме начисленной заработной платы каждого соответствующего месяца в пределах расчетного периода. Коэффициент повышения не применяется:

1) при переводе работника с одной должности на другую;

2) при увеличении стажа работы по специальности работника

		или при повышении квалификационного разряда рабочего, учитываемых при исчислении размера должностного оклада.
29.	Выплачиваются ли отпускные и оздоровительное пособие совместителям?	<p>Лицам, осуществляющим трудовую деятельность на основе трудового договора на условиях совместительства, работодатели обязаны выплачивать отпускные и пособие для оздоровления к отпуску гражданским служащим. При этом пособие назначается и выплачивается на общих основаниях.</p> <p>Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск при работе по совместительству предоставляется согласно пункту 5 статьи 92 Трудового кодекса, который содержит следующее положение: «Работникам, работающим по трудовому договору о работе по совместительству, оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.</p> <p>Если продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска по трудовому договору о работе по совместительству меньше продолжительности отпуска по основной работе, работодатель по просьбе работника – совместителя предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы на дни, составляющие разницу в продолжительности отпусков».</p>
30.	Каким образом рассчитать среднедневной заработок, если в течение года зарплата менялась из-за того, что работник проводил дополнительные часы по факультативу и вакантным часам? Должна ли бухгалтерия брать их в расчет выплаченных отпускных?	<p>Согласно положениям пункта 1 статьи 111 Трудового кодекса РК, работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности либо обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата. Учитывая положения подпункта 37) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса РК, заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и</p>

		<p>стимулирующего характера.</p> <p>Доплата за совмещение является частью заработной платы за фактически отработанное время, в связи с чем, доплата за совмещение включается в расчет среднего заработка.</p> <p>Таким образом, суммы, выплаченные за проведение дополнительных часов поведению факультативных часов, а также иных часов, должны включаться в расчет средней заработной платы. Средняя заработная плата рассчитывается в порядке, установленном Едиными правилами исчисления средней заработной платы, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30 ноября 2015 года №908.</p>
31.	<p>Как рассчитывается размер пособия для оздоровления к отпуску гражданских служащих?</p>	<p>В соответствии с пунктом 10 статьи 139 Трудового кодекса РК, гражданским служащим предоставляются оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада.</p> <p>Размер должностного оклада штатных работников организаций образования, объемы работы, которых не определяются учебной нагрузкой (директор, социальный педагог, методист, педагог-психолог и т.п.) определяется путем умножения базового должностного оклада на соответствующий коэффициент.</p> <p>Для ряда педагогов действующим законодательством РК в качестве одного из факторов, формирующих оплату труда, установлена нормативная учебная нагрузка, посредством которой определяется месячная заработная плата (п.3 ст.8 Закона РК «О статусе педагога»). Для исчисления их заработной платы применяется тарифная ставка.</p> <p>Подпунктом 73) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса РК определено, что тарифная ставка (оклад) – это фиксированный</p>

размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

Однако понятия «должностной оклад» и «тарифная ставка» хоть и охватываются общим смыслом, но при этом не тождественны.

Должностной оклад - это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц. В соответствии с положениями Трудового кодекса РК, должностной оклад не подлежит пропорциональному изменению в зависимости от проработанного времени или увеличения объема выполняемой работы. Для работников, оплачиваемых на основе должностных окладов, работа сверх установленной продолжительности рабочего времени в соответствии со статьей 108 Трудового кодекса РК квалифицируется как сверхурочная, что предполагает её оплату не менее чем в полуторном размере.

Оплата труда при увеличении объема работы может пропорционально изменяться и не рассматриваться как сверхурочная работа только в тех случаях, когда заработная плата работников исчисляется на основе ставок, установленных за определенную норму. Для учителей и некоторых других педагогов, непосредственно занятых в учебно-воспитательном процессе, такой нормой является нормативная учебная нагрузка за одну тарифную ставку заработной платы.

В нормах Трудового кодекса РК понятия «тарифная ставка» и «должностной оклад» неоднократно упоминаются как понятия различного свойства. Так, например, в подпункте 59) пункта 1 статьи 1 кодекса: «основная заработная плата –относительно постоянная часть заработной платы, включающая оплату по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным

расценкам....(и т.д. по тексту). Или, в пункте 9 статьи 139 Трудового кодекса РК «Оплата труда гражданских служащих»: «Специалистам в области здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, являющимся гражданскими служащими и работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов за счет бюджетных средств устанавливаются повышенные не менее чем на 25% должностные оклады и тарифные ставки по сравнению с окладами и ставками гражданских служащих, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях, если иное не установлено законами РК».

Тарифная ставка является одним из главных звеньев в механизме расчета заработной платы учителей, преподавателей, воспитателей и др.

Для педагогов, которым устанавливается нормативная учебная нагрузка, должностным окладом, по сути, является «месячная заработная плата», так как пунктом 9 Правил исчисления заработной платы работникам государственных организаций образования, финансируемых за счет средств бюджета, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №191, установлено, что при исчислении заработной платы педагогов организаций начального, основного среднего, общего среднего образования применяется месячная заработная плата.

Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения тарифной ставки (должностного оклада) в месяц на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на нормативную учебную нагрузку в неделю, установленную законом РК «О статусе педагога». Таким образом, рассчитывается основная часть заработной

платы, в которую не входят доплаты и надбавки, предусмотренные системой оплаты труда, и которая является, в сущности, должностным окладом работника.

При разрешении подобных вопросов следует также руководствоваться письмом Министерства труда и социальной защиты населения РК от 6 июня 2008 года №06-01-17/3169 «Касательно пособия для оздоровления гражданским служащим». В данном документе говорится следующее: «Согласно трудовому законодательству размер месячной заработной платы работника устанавливается дифференцированно в зависимости от квалификации работника, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда.

При этом количество труда составляет меру труда, то есть установленное количество труда определенного качества, которое является основой дифференцированной заработной платы.

При повременной системе оплаты труда учитывается проработанное время, и оплата производится на основе тарифной ставки или должностного оклада, устанавливаемого каждому конкретному работнику с учетом его квалификации.

Должностной оклад является составным элементом заработной платы.

В этой связи, пособие на оздоровление выплачивается в размере должностного оклада, который устанавливается и выплачивается каждому работнику индивидуально в зависимости от количества его труда, занимаемой должности, выполняемой работы и др.»

Не согласиться с этим нельзя, ведь очевидно, то у учителя, имеющего учебную нагрузку в объеме 9 часов в неделю, и у другого учителя, нагрузка которого составляет 27 часов в

		<p>неделю, различная мера труда, его количества, а значит, - разные должностные оклады - месячная заработная плата без учета доплат и надбавок.</p> <p>Также, в соответствии с подпунктом 1) пункта 5 статьи 12 закона РК «О статусе педагога», педагогу, осуществляющему профессиональную деятельность в сельском населенном пункте по решению местных представительных органов, устанавливаются повышенные не менее чем на 25% оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в городских условиях.</p> <p>Таким образом, пособие на оздоровление исчисляется с учетом повышенной заработной платы за работу в сельской местности.</p>
32.	<p>Выплачивается ли пособие для оздоровления руководителям организаций образования и их заместителям за дополнительную работу по преподаванию предметов?</p>	<p>Если, руководители организаций образования и их заместители выполняли дополнительную работу в объеме не более 0,5 нормативной учебной нагрузки при условии совместительства на основании трудового договора, то при выходе в оплачиваемый трудовой отпуск производится выплата оздоровительного пособия.</p> <p>Следует отметить, что по общему правилу в соответствии с подпунктом 5б) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса РК, совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.</p> <p>Если, руководители организаций образования и их заместители выполняли дополнительную работу в пределах установленной 40 часовой рабочей недели, то оздоровительное пособие к оплачиваемому трудовому отпуску не выплачивается.</p>
33.	<p>Имеют ли право учителя частной школы на отпуск 56 календарных дней с выплатой</p>	<p>Подпунктами 3), 4) пункта 1 статьи 12 Закона РК «О статусе педагога» для педагогов установлены следующие социальные</p>

<p>пособия для оздоровления?</p>	<p>гарантии:</p> <ul style="list-style-type: none">-оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней;-пособие на оздоровление в размере не менее одного должностного оклада один раз в календарном году при предоставлении им очередного трудового отпуска. <p>Указанные социальные гарантии распространяются на организации образования всех форм собственности</p> <p>Определение понятия «педагог» содержится в подпункте 1) статьи 1 названного выше закона: педагог – это лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности.</p> <p>В соответствии со статьей 3 Закона РК «О статусе педагога», его действие распространяется на педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в дошкольных организациях образования, организациях среднего (начального, основного среднего, общего среднего), технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных организациях образования, организациях образования для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей, а также в методических кабинетах.</p> <p>Таким образом, действие норм данного законодательного акта распространяется на организации всех форм собственности, за исключением отдельных его положений, установленных самим законом.</p> <p>При этом, согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 8 Закона РК</p>
----------------------------------	--

		<p>«О статусе педагога» оплата труда педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в частных организациях образования, определяется их учредителями или уполномоченным на то лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан.</p> <p>Вместе с тем, согласно Трудовому кодексу РК между работником и работодателем, заключается трудовой договор, в котором оговариваются условия оплаты труда.</p>
34.	<p>В течение скольких дней начисляются отпускные и пособия на оздоровление? Правомерна ли оплата отпускных в следующем месяце?</p>	<p>В соответствии с пунктом 4 статьи 92 Трудового кодекса РК оплата ежегодного трудового отпуска производится не позднее, чем за три рабочих дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика отпусков – не позднее трех рабочих дней со дня его предоставления.</p>
35.	<p>Согласно п.48 Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №192, лицам, окончившим техническое и профессиональное, послесреднее, высшее, послевузовское учебное заведение, с «отличием» квалификационная категория «педагог - модератор» присваивается без прохождения НКТ.</p> <p>Однако, в органах управления дают разъяснения, что данная норма действует только для выпускников 2020 года, правомерно ли это?</p>	<p>В поставленном вопросе речь идет об обратной юридической силе нормативного правового акта. В соответствии со статьей 43 Закона РК «О правовых актах», действие нормативного правового акта не распространяется на отношения, возникшие до его введения в действие.</p> <p>Исключения представляют случаи, когда обратная сила нормативного правового акта или его части предусмотрена им самим или актом о введении в действие нормативного правового акта, а также когда последний исключает обязанности, возложенные на граждан, или улучшает их положение.</p> <p>В Правилах присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №192, отсутствуют указания на придание пункту 48 обратной юридической силы. Между тем, необходимо учитывать, что данная норма по своему содержанию носит мотивационный характер и направлена на побуждение обучающихся к результативному освоению</p>

		<p>профессиональных знаний, умений и навыков. Указанная норма не носит общего характера, не исключает из системы права каких-либо общих обязанностей. Следовательно, распространяется на лиц, получивших техническое и профессиональное, послесреднее, высшее, послевузовское образование с вручением диплома с «отличием» не ранее 2020 года, т.е. с момента вступления Правил в действие.</p>
36.	<p>К какому блоку, звену и ступени в Реестре должностей гражданских служащих относятся заведующие массовым отделом и заведующие методическим отделом дома детского и юношеского творчества?</p>	<p>В соответствии с Реестром должностей гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденного приказом Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года № 123, должности заведующих отделами Дома детского и юношеского творчества областного значения, города республиканского значения, столицы отнесены к звену А3, ступени 2 (А3-2 Руководитель (заведующий) отдела ГУ и ГКП областного значения, города республиканского значения, столицы).</p> <p>В соответствии с Реестром должностей гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденного приказом Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года № 123 должности заведующих отделами Дома детского и юношеского творчества районного (городского) значения, города областного значения отнесены к звену А3, ступени 3 (А3-3 Руководитель отдела ГУ и ГКП районного (городского) значения, города областного значения).</p>
37.	<p>Как именуется должность педагога, который выполняет логопедическую работу в общеобразовательных школах (гимназиях, лицеях)? В соответствии с полученными нами разъяснениями, данный работник не преподает предметы согласно учебному плану в</p>	<p>Должность «учитель-логопед» вводится в штаты специальных организаций образования.</p> <p>В общеобразовательных школах общего типа работают логопеды. Такие подходы к комплектованию специалистов обусловлены типовыми квалификационными характеристиками специалистов сферы образования.</p> <p>Логопед высшего уровня квалификации общеобразовательной</p>

	соответствии с ГОСО, в связи с чем его должность определяется как «логопед» с оплатой по категории ВЗ.	школы общего типа относится к звену ВЗ Реестра должностей гражданских служащих сферы образования и науки, утвержденного приказом Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года №123 «Об утверждении Реестра должностей в сфере образования и науки».
38.	Кому и при каких обстоятельствах может быть продлена имеющаяся квалификационная категория?	<p>В соответствие с пунктом 18 Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №192, квалификационная категория продлевается на основании заявления педагогов, но не более, чем на три года в следующих случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) временная нетрудоспособность педагога, согласно перечню социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утвержденным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 21 мая 2015 года №367 «Об утверждении перечня социально-значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих»; 2) нахождение в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком; 3) нахождение в служебной командировке, на обучении (стажировке) по специальности за пределами Республики Казахстан; 4) возобновление работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от причин ее прекращения; 5) смена места работы в пределах Республики Казахстан; 6) осуществление педагогической деятельности лицами, прибывшими в Республику Казахстан из стран ближнего и дальнего зарубежья при наличии документов, подтверждающих образование, трудовой стаж и квалификационную категорию;

		7) перешедших в организации образования с уполномоченного органа в области образования, органов управления образованием, методических кабинетов, институтов повышения квалификации.
39.	Многие воспитатели детских садов не имеют образования по профилю. Будут ли они допущены к прохождению аттестации с целью повышения категории?	Согласно пункту 38 Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам, утвержденным приказом Министра образования и науки РК от 11 мая 2020 года №192, педагогам дошкольных организаций образования, имеющим педагогическое образование не по профилю, присваивается квалификационная категория при наличии документа о курсах повышения квалификации (или переподготовки) по вопросам дошкольного воспитания и обучения.
40.	Почему воспитателей специальных организаций отнесли к В3 Реестра должностей гражданских служащих, а учителей и других педагогов к В2?	<p>Реестром должностей гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденным приказом Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года №123, должности педагогов, непосредственно занятых в реализации образовательных программ, педагогов-психологов, имеющих высший уровень квалификации, отнесены к Блоку В2, ступеням 1-4.</p> <p>Воспитатели высшего уровня квалификации отнесены к Блоку В3, ступеням 1-4. Исходя из приведенного размещения должностей в Реестре, при исчислении заработной платы воспитателей применяется меньший по значению коэффициент для исчисления должностных окладов гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих) по функциональным блокам.</p> <p>Действующая в специальных государственных организациях образования система оплаты труда, утвержденная постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года</p>

№1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», представляет собой целый комплекс взаимосвязанных правил и норм, что в совокупности обеспечивает осуществление дифференциации, начисления и регулирования величины заработной платы по каждой отдельно взятой группе и категории работников. Система оплаты труда требует учитывать степень сложности организации и протекания трудового процесса, а также такие важнейшие трудовые характеристики работника как, уровень образования, производственная степень квалификации, опыт, стаж.

Эти принципы и требования легли в основу Реестра должностей гражданских служащих в сфере образования и науки.

Очевидно, что педагоги, непосредственно занятые в реализации учебных программ, вынуждены тратить значительно большее время на подготовку к занятиям, чем работники других категорий. В их обязанности входят: разработка календарных и поурочных планов, подготовка дидактических материалов, проверка письменных работ учащихся, поиск новой информации по теме проводимых занятий и многое другое. Учителя, преподаватели в процессе проведения занятий испытывают наибольшее психоэмоциональное напряжение. Наряду с преподаванием предмета на учителя, преподавателя возлагается обязанность по воспитанию обучающихся. Учитель в системе общего среднего образования является центральной фигурой, так как выполняет особенную роль в обучении и воспитании детей. Его труд наиболее сложен, требует постоянной работы над собой.

Очевидным является то, что у воспитателя специальной

организации образования временные затраты на подготовку к рабочей смене значительно ниже, чем у учителя, преподавателя.

Вице-министр образования и науки РК



Б. Асыллова

**Председатель ОО "Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников образования и науки"**



А. Мукашева