

ИНФОРМАЦИЯ

О задачах профсоюзных органов по реализации Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда»

Законом Республики Казахстан "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда" от 4 мая 2020 года № 321-VI в Трудовой кодекс Республики Казахстан и другие законодательные акты внесены изменения по вопросам регулирования трудовых отношений. В работе над принятым законодательным актом в составе рабочих групп различного уровня принимали активное участие представители Отраслевого профсоюза. В результате согласованных действий профсоюзного сообщества удалось несколько гармонизировать баланс интересов трудовых отношений.

Особенно значимыми для профсоюза являются нормы, определяющие новые подходы к регулированию взаимоотношений работодателей и представителей работников.

В частности, внесены изменения в отношении представительства работников. Теперь интересы работников в пределах делегированных им полномочий представляют органы профессиональных союзов в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», а при их отсутствии – выборные представители.

В случае если членство работников в профессиональных союзах составляет менее половины штатной численности работников организации, то интересы работников могут представлять профессиональные союзы и выборные представители.

Не допускается ведение коллективных переговоров между работодателем и работниками без участия профессионального союза, если в данной организации создан профессиональный союз. Решен вопрос по созданию согласительной комиссии, теперь эта обязанность возложена на работодателя.

Законом установлено, что работодатели должны обеспечивать работникам наряду с равной оплатой за равный труд, также и равные производственно-бытовые условия без какой-либо дискриминации.

Расширены права работника в случае незаконного отстранения его от работы.

Из законодательства исключена ранее существовавшая возможность включения в трудовой договор права работодателя на расторжение трудового договора с компенсационной выплатой в размере, определяемом сторонами в трудовом договоре.

Работник теперь вправе в одностороннем порядке отзываться свое заявление о расторжении трудового договора.

Нововведениями установлено, что при совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы и за часы праздничных или выходных дней.

Предусмотрено право работника отказаться от выполнения дополнительной работы.

Расширены гарантии для работников, подлежащих призыву на срочную воинскую службу или воинские сборы.

Внесены изменения в состав представителей сторон социального партнерства.

Принятым законом внесены изменения и дополнения в Закон Республики Казахстан от 27 июня 2014 года № 211-V ЗРК «О профессиональных союзах».

Особенно значимым для профсоюзов является то, что установлен запрет на участие представителей работодателей в выборных органах профсоюза любого уровня.

От шести месяцев до одного года изменен срок подтверждения профсоюзами своей статустности.

Законом отменена обязательная ассоциированность профсоюзов.

Установлена обязанность республиканского объединения профсоюзов, территориального объединения профсоюзов, отраслевого профсоюза для участия в соответствующих комиссиях по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношениях официально уведомлять соответствующий государственный орган.

На профсоюзы возлагается новая обязанность информировать работодателя в течение трех рабочих дней со дня избрания или переизбрания о членах выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы.

Правовым отделом Совета Профсоюза разработаны и направлены в членские организации комментарии к принятому закону для проведения профсоюзного обучения и применения в практической деятельности. Подробное разъяснение нововведений в законодательство размещено на сайте Профсоюза, в социальных сетях.

Заместитель председателя

В. Беженаров