

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год и задачах профсоюзных организаций по дальнейшему повышению эффективности социального партнерства в организациях сферы образования и науки

Итоги коллективно-договорной работы членских организаций Профсоюза за 2019 год показали, что сторонами социального партнерства принимаются меры по поддержанию стабильной работы коллективов, дальнейшему развитию системы образования, защите трудовых и социально-экономических прав и профессиональных интересов работников.

Содержание региональных отраслевых соглашений расширяет положения Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Казахстан, Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» и ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки» на 2018-2020 годы.

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза. В результате согласованных действий Сторон сегодня выстроена, и в целом эффективно работает отраслевая система социального партнерства на всех уровнях – республиканском, областных и территориальных, районных и городских и на уровне организаций образования. Сотрудничество органов управления образования профсоюзных структур является особенно актуальным в связи с инновациями в сфере образования, так как реформы в сфере образования трансформируются в систему трудовых и социально-экономических отношений. Вопросы коллективно-договорного регулирования труда особенно актуализировались в условиях введения в стране чрезвычайного положения. Основной задачей профсоюза в этих условиях является недопущение ухудшений условий труда членов профсоюза, обеспечение сохранения существующих социально-трудовых гарантий.

Во исполнение решений руководящих органов Профсоюза все областные и территориальные организации, г.г. Нур-Султан, Алматы и Шымкент, а также районные комитеты профсоюза заключили соответствующие соглашения с управлениями, отделами образования и зарегистрировали их в установленном порядке. Всего заключено **20** территориальных, **163** районных и городских соглашений. Из **9 332** организаций образования, входящих в структуру Профсоюза, коллективные договоры заключены в **9 246** организациях Профсоюза отрасли. Количество профсоюзных организаций, где не заключены коллективные договоры - **86** (по состоянию на 1 февраля 2020 года), в том числе: в Павлодарской областной организации - **31**, в Алматинском городском профессиональном союзе "Ұстаз" - **20**, в Локальном профессиональном союзе работников образования и науки Жамбылской области - **14**.

Действия коллективных договоров распространяются на **645 748** членов профсоюза. *(Прилагается Отчет /форма 3/ о коллективно договорной работе за 2019 год)*

Перед профорганами всех уровней ставилась задача наряду с увеличением количества заключаемых коллективных договоров добиваться повышения их качества, придания этим правовым актам большей социальной направленности и значимости в вопросах защиты прав и интересов работников – членов профсоюза, обеспечение действенного контроля за выполнением взятых сторонами обязательств. Проведенный анализ содержания коллективных договоров организаций отрасли показал, что во многих из них, наряду с мерами по обеспечению стабильной работы трудовых коллективов, предусмотрены меры по повышению уровня жизни, занятости, охраны труда, своевременной выплаты заработной платы, оздоровления работников и их детей. Предусматриваются, также, где это возможно, дополнительные гарантии и социальные выплаты, такие как премирование, помощь малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, выделение ссуд на обучение детей и др.

Действия большинства коллективных договоров распространяются только на работников, от имени которых он подписан, т.е. на членов профсоюза, что придает коллективным договорам особую значимость.

Вместе с тем, в системе социального партнерства имеют место серьезные недостатки и упущения. В отдельных регионах не обеспечена системная работа комиссий по социальному партнерству, на заседания комиссий не выносятся важные вопросы социально-экономического характера.

На недостаточном уровне осуществляется общественный контроль за исполнением работодателями условий соглашений и коллективных договоров.

Программа деятельности Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки на 2019-2024 годы, принятая XIV Съездом Профсоюза 9 октября 2019 года, поставила задачу дальнейшего развития системы социального партнерства в отрасли. Для реализации этой задачи необходимо:

- регулярное проведение заседаний комиссий по социальному партнерству, регулированию трудовых, социально-экономических отношений на всех уровнях социального партнерства;
- совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в сфере образования и науки;
- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;
- разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства;
- активное освещение процесса и результатов социального партнерства в средствах массовой информации.

Заместитель председателя

В. Беженаров