

Д О К Л А Д
Председателя Казахстанского отраслевого
профсоюза работников образования и науки
Амантаевой М.Т. "Отчет о работе Отраслевого
Совета Профсоюза XIV Съезду"

9 октября 2019 года

Аса құрметті Съезд делегаттары мен қатысушылары!

СЛАЙД №1 (заставка) Сіздерді Кәсіподақ Кеңесінің атынан және жеке өз атымнан Съез жұмысының басталуымен құттықтай отырып, баршаңызға зор денсаулық және ортақ ісіміздің игілігі үшін жемісті еңбек тілеймін!

Делегаттардың тапсырмасы бойынша біздің қонақтарымыз – шетелдік кәсіподақтар, халықаралық ұйымдары мен бірлестіктердің өкілдеріне, біздің әлеуметтік әріптестерімізге, кәсіподақ қозғалысының ардагерлеріне шын жүректен **қош келдіңіздер дейміз!**

Уважаемые делегаты и гости Съезда!

Сегодня нам предстоит подвести итоги деятельности Профсоюза за прошедшие пять лет. Прошу делегатов учесть, что мы подготовили достаточно объемный отчет о проделанной работе, с которым вы уже имели возможность ознакомиться. Полагаю в этой связи, целесообразным в своем выступлении коротко остановиться на результатах нашей общей работы и уделить особое внимание проблемам и вызовам, которые являются наиболее актуальными и стоят перед Профсоюзом, и на тех задачах, которые предстоит решать.

Мы завершаем большую отчетно-выборную кампанию. Отчетно-выборные собрания и конференции прошли во всех структурах Профсоюза. Следует отметить, что нам в отчетном периоде, не смотря

на целый ряд трудностей, в числе которых деструктивная политика прежнего руководства Федерации профсоюзов, незаконное вмешательство отдельных государственных органов в деятельность Профсоюза отрасли и его членских организаций, удалось организационно укрепить Профсоюз, повысить его авторитет, добиться определенных успехов в реализации приоритетных направлений деятельности по защите прав и законных интересов работников системы образования и науки, социально-экономических прав обучающихся.

Мы выстроили работоспособную структуру, увеличили кадровые, информационные, финансовые ресурсы, подтвердили способность Профсоюза действовать в сложных условиях.

СЛАЙД №2 Сегодня Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки объединяет 20 областных, территориальных организаций, 203 районных (городских) комитетов, 9 296 первичных профсоюзных организаций общей численностью 730 302 членов профсоюза. Это, практически, 50% членской базы Федерации профсоюзов.

СЛАЙД №3, 4 Однако вопросы **организационного укрепления и расширения членской базы** Профсоюза не стали менее актуальными.

Нам необходимо усилить работу по организациям высшего и послевузовского образования, по организациям науки.

Вновь сформированным органам Профсоюза нужно пересмотреть формы мотивационной работы, найти возможности по возвращению в состав союза работников отрасли в Алматинской, Костанайской, Туркестанской областях, которых мы потеряли не только в силу

объективно сложившихся обстоятельств, но и по причине наших серьезных недоработок. Следует искать пути сотрудничества с другими отраслевыми профсоюзными организациями, стремиться к объединению с ними. В целях вовлечения в профсоюзное движение научных и научно-педагогических кадров необходимо создание в составе Профсоюза новой структуры, укомплектованной квалифицированными специалистами.

Прошедший после предыдущего съезда период, был насыщен крупными и значимыми общественно-политическими событиями, которые оказали существенное влияние на деятельность Отраслевого профсоюза.

Отчетный период стал периодом развития процессов модернизации образования, применения инновационных технологий управления системой образования.

Главной особенностью этого времени для нас стала большая работа по перестройке самого Профсоюза, всех его структур в связи с необходимостью найти возможность и способы эффективно выполнять уставные задачи по защите прав и интересов работников образования и науки, обучающихся – членов профсоюза.

В соответствии с решениями Съезда, была выстроена 4-х ступенчатая вертикаль от первичной организации - до Отраслевого Совета, что позволило укрепить, консолидировать профсоюзные организации, повысить эффективность их работы и ответственность руководителей профсоюзных органов всех уровней за выполнение уставных обязанностей.

Важным этапом деятельности было принятие нормативных документов по всем направлениям профсоюзной работы.

В сжатые сроки разработаны и утверждены: Примерный Устав членской организации; Положения о филиале и о первичной профсоюзной организации; о контрольно-ревизионных органах; об организации правовой работы и общественного контроля, технической инспекции труда и другие документы.

Всего отраслевым Советом, Исполкомом разработано и принято более 20 правовых актов локального характера.

После съезда было проведено 11 заседаний Совета, 21 заседание Исполкома, на которых рассмотрено более 140 различных вопросов.

Значительная работа проведена по укреплению профсоюзных органов специалистами по правовой, социально-экономической, организационной работе, финансовой деятельности. Штатная численность профработников аппаратов областных, территориальных организаций в 2019 году составила 558 человек, что на 55 больше, по сравнению с 2014 годом.

Отраслевым Советом проводится целенаправленная работа по оказанию практической помощи членским организациям по различным направлениям деятельности.

Практическая деятельность Совета была нацелена на реализацию установок Съезда по повышению эффективности **системы социального партнерства.**

В последние пять лет существенно возрос её потенциал в организациях отрасли как фактор, неизменно влияющий на

повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов на всех уровнях Профсоюза.

СЛАЙД №5 В феврале месяце 2015 года по итогам переговоров между Министерством образования и науки и Профсоюзом было подписано двухстороннее Отраслевое соглашение на 2015-2017 г.г., содержащее целый ряд полезных для практического применения положений.

В феврале 2018 года между Профсоюзом, Отраслевым Министерством и Национальной палатой предпринимателей "Атамекен", в соответствии с требованиями Трудового Кодекса республики, заключено трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве, регулировании трудовых и социально-экономических отношений на 2018-2021 годы, отличительной чертой которого является наличие в нем достаточно большого количества обязательств Сторон по серьезному улучшению условий труда работников.

СЛАЙД №6 Всего заключено 20 областных и территориальных, 150 районных и городских соглашений и 9296 коллективных договоров в организациях сферы образования и науки.

Посредством соглашений и коллективных договоров решается обширный круг социально-значимых проблем работников: обеспечивается законность при исчислении заработной платы, своевременно осуществляются все выплаты, связанные с трудом, реализуются льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, разрешаются вопросы организации рабочего времени, времени отдыха и многое другое.

Соглашениями и коллективными договорами обеспечиваются дополнительные гарантии деятельности профсоюзных органов.

Пользуясь случаем хочу выразить признательность нашим социальным партнерам – Министерству образования и науки, НПП "Атамекен" за конструктивную позицию в вопросах сотрудничества, за внимательное отношение к предложениям Профсоюза в решении трудовых и социальных проблем работников отрасли.

Совет, членские организации Профсоюза постоянно ведут поиск новых форм и методов работы в сфере социального диалога на местах. Состояние этой работы изучается и рассматривается на заседаниях Отраслевой комиссии, коллегиальных органов профсоюза и членских организаций.

Понятно, что достигнутое в этом направлении деятельности, не дает нам оснований успокаиваться. Остаются не решенными многие вопросы условий труда и быта работников отрасли. О них мы знаем, по ним еще предстоит большая и сложная работа. В проекте Программы деятельности Профсоюза на предстоящий отчетный период эти вопросы освещены, намечены конкретные меры по их разрешению.

В дальнейшем необходима организация системной работы по совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на уровне организаций, с тем, чтобы в условиях все более активного внедрения рыночных механизмов хозяйствования в сферу образования и науки, содействовать обучению работников новому экономическому поведению, формированию ответственного работодателя и работника.

Новых подходов требует и коллективно - договорная работа в организациях частной формы собственности. Здесь условия труда зачастую значительно ниже, чем в государственных учреждениях и предприятиях, в отдельных из них работодатели уклоняются от ведения переговоров.

Полагаю, что вновь сформированные руководящие органы Профсоюза решат эти проблемы.

Уважаемые делегаты!

В стране проводится политика повышения престижности профессии педагога. Государство услышало наше предложение о принятии законодательного акта, определяющего социальный статус профессии педагог. В настоящее время ведется работа над проектом весьма важного для педагогического сообщества Закона РК "О статусе педагога".

Проектируемая в настоящее время Государственная программа развития образования на 2020-2025 годы нацелена на обновление системы образования. Мы очень надеемся на то, что принятие Закона и реализация программы повлекут за собою привлечение компетентных молодых кадров; создание комфортных условий труда педагогических работников; уменьшение нагрузки, которая не связана непосредственно с обучающей деятельностью; сокращение объема отчетности; повышение результативности обучения и доверия населения к системе образования. А главное - создаст возможности модернизировать систему оплаты труда работников отрасли. Достойный уровень оплаты труда педагога — обязательное условие модернизации сферы образования.

Вопросы оплаты труда работников сферы образования и науки никогда не снимались с повестки дня Профсоюза. Делегаты Съезда, профсоюзный актив информированы о действиях и позиции Профсоюза и его руководства по данной проблеме, поскольку эту работу мы всегда проводили вместе.

За отчетный период проблемы повышения оплаты труда неоднократно поднимались Профсоюзом и рассматривались на разных уровнях государственной власти и управления.

СЛАЙД №7 22 сентября 2017 года с участием представителей Профсоюза состоялись слушания в Сенате Парламента Республики Казахстан по проблемам законодательного регулирования системы среднего образования и обеспечения учителей достойной заработной платой.

9 ноября 2017 года Профсоюз направил Обращение в Парламент и Правительство Республики Казахстан с требованием пересмотра государственной политики в сфере оплаты труда педагогических работников.

Следует заметить, что наши требования по увеличению размеров оплаты труда в отрасли частично удовлетворялись. К примеру, в текущем 2019 году повышение заработной платы для низкооплачиваемых категорий работников производилось дважды: с 1 января 2019 года и с 1 июня 2019 года. В их число вошли работники с низкой и средней квалификацией: рабочие – разрядники, вспомогательный и административный персонал и работники основного персонала, не имеющие квалификационную категорию.

Министерством труда и социальной защиты населения РК была разработана и внедрена новая сетка коэффициентов для исчисления заработной платы работников государственных организаций образования, которая позволила дифференцировано повысить должностные оклады и тарифные ставки. Средняя заработная плата в отрасли с 2014 года возросла с 74,8 тысяч тенге до 107,9 тысяч в 2018 году.

С началом 2020 года, по поручению Президента Республики Казахстан К.К.Токаева, заработная плата педагогических работников будет ежегодно повышаться на 25 % в течение четырех лет, что повлечет за собою двукратное увеличение средней заработной платы работников отрасли.

СЛАЙД №8 Однако, мы вынужден констатировать, что все эти меры не решают проблемы оплаты труда. Несмотря на неоднократные повышения, среднемесячная заработная плата казахстанского педагога в 2018 году составила всего 61,3 % от среднестатистической заработной платы по республике или 107,9 тысяч при 176 тысяч тенге. Мы имеем полное право ставить вопрос: Почему казахстанский учитель за свой интеллектуальный труд, испытывая колоссальные психо-эмоциональные нагрузки, получает низкую заработную плату? Почему его заработная плата должна быть значительно ниже, чем заработная плата финансиста, экономиста, связиста и представителей других профессий?

Развитие образования – это задача общегосударственная, общенациональная, и в этом вопросе одноразовые меры по повышению оплаты труда сегодня должных результатов не дают. Постоянный рост цен и тарифов на товары и услуги, инфляция съедают все эти доплаты и надбавки.

Профсоюз ставит вопрос о необходимости изменения методики исчисления зарплат. Мы неоднократно обращали внимание центральных органов власти на ущербность унифицированной системы оплаты труда, которая завязана на некий произвольно установленный базовый должностной оклад, и не учитывает специфики педагогического труда. Проект программы деятельности Профсоюза на предстоящий пятилетний период предусматривает продолжение работы по изменению методики исчисления заработной платы в государственном секторе образования, в которой главным индикатором расчетов должен фигурировать минимальный размер заработной платы и должны быть устранены имеющиеся сегодня недочеты, диспропорции и перекосы, порождающие социальную несправедливость.

Профсоюз считает необходимым требовать от государства ратификации Казахстаном Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы», которая на сегодняшний день ратифицирована в более, чем пятидесяти странах мира, в том числе Азербайджане, Армении, Кыргызстане, Латвии, Литве, Украине. Ратификация позволит при определении уровня минимальной заработной платы учитывать потребности работника и его семьи,

принимать во внимание общий уровень заработной платы в стране, стоимость жизни.

В текущей экономической ситуации мы будем также требовать изменения бюджетной политики: увеличение фондов оплаты труда путём сокращения расходов на дорогостоящие проекты.

В свою очередь, международный опыт демонстрирует взаимосвязь зарплаты педагогов, как с их квалификацией, так и с реальным отношением к профессии со стороны государства и общества. Поэтому одна из задач Профсоюза – содействие повышению престижа профессии педагога.

В отчетном периоде мы активно работали над созданием сильной **правовой службы и повышением эффективности общественного контроля за исполнением трудового законодательства и актов социального партнерства.**

СЛАЙД №9 Мы понимаем, что для работника мотивирующим фактором к вступлению в профсоюз является, в первую очередь, желание чувствовать себя защищенным от произвола работодателя. Работник должен ощущать, что за ним стоит сильная организация. Сделать профсоюз такой организацией возможно через эффективную правовую службу.

СЛАЙД №10 В целях регламентации работы правовой службы отраслевым Советом были разработаны Положение о правовой службе, Инструкция по организации общественного контроля за исполнением трудового законодательства, посредством Отраслевого соглашения о социальном партнерстве определены основания, порядок, режим проверок организаций. В штаты членских

организаций введены должности правовых инспекторов. Сегодня численность работников правовой службы по сравнению с 2014 годом увеличилась почти в 3 раза, в Профсоюзе работают 35 квалифицированных юристов.

Разработаны показатели работы правовой службы, включающие в себя широкий спектр вопросов: от организации общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства - до вопросов оказания консультативно-правовой помощи профсоюзным организациям и членам профсоюза.

СЛАЙД №11 За прошедшие после Съезда годы:

- в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства проведено 17 086 проверок, выявлено 14 000 различных нарушений, работодателям направлено 5 787 предложений по устранению этих нарушений;

- по итогам проверок восстановлено на работе 183 работников, предотвращено 545 незаконных увольнений;

- профсоюзными юристами в государственную трудовую инспекцию, прокуратуру и другие госорганы было направлено 254 материалов;

- бесплатные юридические консультации получили 73 365 членов профсоюза;

- рассмотрено 8 440 письменных обращений;

- прочитано лекций, докладов по правовой тематике – 3 167, проведено 3007 семинаров с профсоюзным активом и представителями работодателей.

Весьма результативно работает правовая профсоюзная инспекция Жамбылской областной организации, опыт работы которой изучен Советом.

Результаты работы по правовой защите очевидны и нам следует в дальнейшем развивать и укреплять юридическую службу. Сюда необходимо направлять дополнительные ресурсы, сделать все возможное для обеспечения юридической помощью работников отрасли, проживающих в отдаленных регионах, расширять спектр предоставляемых бесплатных юридических услуг, повысить качество проверок в системе общественного контроля.

В обществе бытует мнение, что сфера образования с производством не связана и, поэтому, **вопросы охраны труда для нас не представляют особую актуальность.** Однако, реальная ситуация не позволяет делать такой вывод. В связи с этим, прошу обратить Ваше внимание на некоторые цифры официальной статистики за отчетный период:

СЛАЙД №12 - количество работников, пострадавших в сфере образования при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, составило 329 человек;

- 146 человек получили травмы тяжелой степени, из них 89 женщин;

- потери рабочего времени составили более 19 тысяч 412 человеко-дней нетрудоспособности;

- материальные последствия составили 50 млн. 376 тысяч 600 тенге;

- выплачено по нетрудоспособности 40 млн. 489 тысяч 700 тенге.

Эти данные подтверждают - вопросы профилактики травматизма и безопасности труда с повестки дня не должны сниматься. Причинами травматизма в организациях образования в основном являются: неудовлетворительная организация работы, невыполнение руководителями и специалистами возложенных на них обязанностей по охране труда, нарушение трудовой дисциплины, отсутствие элементарных условий труда, а также привлечение педагогов к несвойственным работам.

Что сделано Профсоюзом для создания безопасных условий труда работников?

Специалистами Профсоюза было разработано Положение об отраслевой системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденное Отраслевой комиссией по социальному партнерству. Система внедрена и работает. С введением в действие Трудового кодекса РК мы первыми в стране разработали и внедрили Примерное Положение о производственном совете, Положение о техническом инспекторе труда, Инструкцию по осуществлению общественного контроля за охраной и безопасностью труда.

СЛАЙД №13 В системе Профсоюза сегодня сформировано 9 154 производственных советов, работают 9 113 общественных инспекторов.

Все они прошли необходимое обучение. Принимаются меры по усилению профсоюзного контроля за ходом реализации на местах коллективных договоров и соглашений в части выполнения мероприятий по охране труда.

В апреле 2019 года накануне Всемирного Дня охраны труда подведены итоги Республиканского конкурса «Лучший технический инспектор по охране труда Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки».

Теперь этот конкурс будет проводиться на постоянной основе, ежегодно.

Профсоюз принимает участие в Республиканском конкурсе, проводимом Федерацией профсоюзов Казахстана.

Все эти мероприятия направлены на повышение результативности работы профсоюзных организаций, общественных инспекторов в сфере охраны и безопасности труда.

Наша основная задача – не допускать случаев травматизма в организациях образования. Мы считаем, что эта задача вполне реальная и выполнимая.

Профсоюз намерен добиваться увеличения средств, выделяемых на организацию безопасного труда.

Уважаемые делегаты!

СЛАЙД №14 Информационная работа для профсоюза всегда была и остается приоритетным направлением. Мы с вами сделали многое. Достаточно эффективно функционирует официальный сайт Совета профсоюза. Он организован таким образом, что его контент содержит не только информационную составляющую, но и обеспечивает профорганы и членов профсоюза материалами прикладного характера, создает возможность интерактивного общения с большой аудиторией его читателей.

СЛАЙД №15 Деятельность профсоюза систематически освещается в республиканских и региональных СМИ. Только в газетах «Егемен Қазақстан», «Казахстанская правда», «Қазақстан кәсіподағы», «Білімді ел» опубликовано 35 статей. Широко используются ресурсы телевидения и радио.

Атырауская и Жамбылская профорганизации издают собственные газеты, что, безусловно, способствует продвижению профсоюзных идей среди трудящихся.

СЛАЙД №16 Членские организации отраслевого профсоюза активно поддерживают республиканскую профсоюзную газету «Қазақстан кәсіподағы» и республиканское общественно-политическое издание «Білімді ел».

В предстоящий период нам необходимо сосредоточиться на расширении информационного поля, на повышении качества подаваемой информации, избавиться от излишнего пафоса, декларативности. Публикуемые материалы должны носить конкретный, социально востребованный характер, служить средством повышения эффективности работы профсоюзных организаций.

Обучение профсоюзного актива является важной составляющей нашей деятельности. Мы понимаем, что от нее во многом зависит эффективность работы Профсоюза, его структур. Сегодня, как никогда, важно грамотно разбираться в вопросах законодательства, происходящих процессах и преобразованиях в обществе и, в частности, в сфере образования и науки.

СЛАЙД №17 Следует отметить, что различными формами профсоюзного обучения в отчетном периоде было охвачено около 200 тысяч человек. Созданы постоянно действующие семинары профсоюзного актива на местах, проведено 46 выездных семинаров работниками аппарата Совета различной тематической направленности, обучение проводится по единому ежегодно разрабатываемому учебному плану. Совместно с социальным партнером Министерством образования и науки представители профсоюза провели во всех регионах республики выездные семинары по разъяснению проекта закона "О статусе педагога", вопросам оплаты труда, соблюдения норм трудового законодательства, инноваций и новшеств в сфере технического и профессионального, дошкольного и среднего образования. Регулярно осуществляется обучение специалистов аппаратов членских организаций: юристов, бухгалтеров, работников, обеспечивающих организационную деятельность.

В ряде регионов созданы учебно-методические кабинеты.

С учетом того обстоятельства, что Учебный центр Федерации профсоюзов сегодня не в состоянии обеспечить качественное обучение нашего актива, необходимо проработать вопрос о создании своего отраслевого Учебно-методического центра. Полезность этого начинания очевидна. Центр будет обеспечивать привязку учебного материала к отраслевой специфике, создавать методические разработки, дидактический материал, монтировать учебные фильмы по всем направлениям профсоюзной работы. Полагаю, что идея создания Центра будет поддержана всеми членами союза.

Уважаемые делегаты!

Успешная работа профсоюзов в современных условиях невозможна без тесных контактов с международными организациями профсоюза.

СЛАЙД №18 Укрепляются двусторонние связи Профсоюза с зарубежными профсоюзными организациями сферы образования. Казахстанский Профсоюз поддерживает контакты с более чем 50 профсоюзами и представлен в четырех международных профсоюзных объединениях:

СЛАЙД №19 - Интернационал образования, который объединяет более трехсот национальных организаций из ста пятидесяти девяти стран мира;

- Европейский комитет Интернационала образования;
- Международное объединение профсоюзов "Образование и наука", членами которой являются профсоюзы образования стран СНГ;
- Евразийское международное объединение профсоюзов работников образования и науки.

Наши деловые связи с международными организациями осуществляются посредством совместных мероприятий – различных акций, кампаний, семинаров, встреч и обменов делегациями.

Отраслевой профсоюз стал равноправной частью мирового профсоюзного движения, свидетельством этому является сегодняшнее представительство зарубежных гостей на нашем Съезде.

Мы и впредь должны уделять внимание развитию и укреплению международных связей в целях реализации одного из главных наших

принципов - принципа солидарности, объединения усилий в деле защиты прав и законных интересов работников сферы образования и науки.

Профсоюз развивал взаимовыгодное сотрудничество с политическими партиями, с другими общественными организациями с целью реализации профсоюзных задач. Очевидно, что это сотрудничество в сложившейся в стране общественно-политической ситуации необходимо укреплять.

СЛАЙД №20 Работа с молодежью является важной составляющей нашей деятельности.

Естественно, что будущее профсоюзного движения объективно связано с молодыми людьми, без их энергии, целеустремленности, поиска нового, не будет продвижения вперед.

Молодежь активно привлекается к деятельности профсоюза.

Созданы и действуют Республиканский молодежный совет Профсоюза и молодежные комиссии в региональных организациях. Традиционной формой привлечения молодежи к деятельности профсоюза стало проведение фестивалей и конференций. По инициативе молодежных советов регулярно проводятся областные, республиканские молодежные форумы. Ежегодно молодые профсоюзные активисты собираются в летних лагерях отдыха, где силами Совета Профсоюза осуществляется их обучение формам и методам профсоюзной работы, прививаются лидерские качества, необходимые навыки и умения.

В рамках Года молодежи в Казахстане разработана Дорожная карта, в которой Правительство определило 11 основных направлений.

Это – вопросы образования, занятости, здоровья, проблемы доступности жилья, развитие предпринимательской деятельности, нетерпимого отношения молодежи к коррупции, укрепление чувства патриотизма и другие вопросы.

Наша задача состоит в том, чтобы найти свое место в реализации этих направлений. Профсоюзным органам всех уровней необходимо усилить работу по защите социальных прав обучающихся, активно добиваться обеспеченности студентов стипендиальными выплатами, общежитиями.

СЛАЙД №20, 21 Одним из направлений нашей работы остается организация **летнего отдыха и оздоровления** членов профсоюза и их детей. Пропаганда и организация здорового образа жизни является общегосударственной задачей. Приведу только две цифры: в отчетном периоде из профбюджетов членских организаций на эти цели было выделено более трех миллиардов тенге, обеспечено курортно-санаторным лечением 150 тысяч членов профсоюза и их детей.

Профсоюз образования и науки, его членские организации, активно участвуют в **совершенствовании нормативно-правовых актов**, затрагивающих социально – экономические интересы трудящихся отрасли. При обсуждении проекта Трудового кодекса нами было сформулировано 170 предложений, наши представители работали в составе рабочих групп Министерства труда и социальной защиты, Мажилиса Парламента Республики Казахстан. С участием представителей Профсоюза велась работа над ведомственными нормативными правовыми актами, в числе которых Правила аттестации педагогических работников, Реестр должностей

гражданских служащих сферы образования и другие документы. Мы активно участвовали в формировании проекта Закона РК "О статусе педагога". В данное время представители Профсоюза отрасли входят в состав рабочей группы Мажилиса Парламента Республики Казахстан по обсуждению данного законопроекта.

СЛАЙД №23 На особом контроле Профсоюза в отчетный период находились **вопросы укрепления финансовой дисциплины**. В целях обеспечения единых подходов в финансовой деятельности разработан и реализован ряд нормативных документов: Учетная политика Профсоюза, Налоговая учетная политика, «Положение о порядке уплаты, распределения и расходования членских профсоюзных взносов», «Положение о контрольно-ревизионной службе» и другие. Мы добились перевода всех членских организаций на современную электронную систему бухгалтерского учета. Изжиты случаи хищений и нецелевого использования профсредств.

Проведенная работа позволила значительно улучшить показатели по валовому сбору членских взносов, укрепить финансовое положение профорганов всех уровней, что, в свою очередь, способствовало решению кадровых вопросов, надлежащей организации обучения профсоюзных кадров и актива по актуальным вопросам профсоюзной деятельности.

Уважаемые делегаты!

Наши цели просты и понятны – это, прежде всего, улучшение условий жизни и работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий членам профсоюза.

Мы прекрасно осознаем, что многое еще предстоит сделать, чтобы Профсоюз теснее сплотил свои ряды, более твердо и решительно защищал интересы трудящихся. Впереди большая и трудная работа – совершенствование традиционных форм работы, поиск новых, более эффективных методов и способов, позволяющих успешно разрешать существующие и возникающие проблемы.

Авторитет и сила нашего Профсоюза создаются и поддерживаются усилиями, прежде всего, наших членских организаций, каждым членом профсоюза. Позвольте выразить вам благодарность за поддержку, которую руководящие органы Профсоюза всегда ощущали!

Приглашаю делегатов принять активное участие в обсуждении Отчетного доклада и вопросов повестки дня Съезда.

Алда талай асулар мен күрделі істер күтіп тұр. Сол күрделі де жауапты істерді әлеуметтік әріптестеріміз - Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігімен, "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасымен, сонымен қатар, Кәсіподақтар Федерациясы және сіздермен бірігіп жұмыс жасасақ, бағындырар белестеріміз биік болмақ. Бұл мақсатта бәріміз жұмыла еңбек ететіндерімізге сенімдімін!

СЛАЙД №24 Істеріңізге сәттілік, елімізге тыныштық тілеймін.

Зейін қойып тыңдағандарыңызға рақмет!