

ПРОГРАММА

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
на 2019 - 2024 годы**

Утверждена постановлением XIV-го Съезда Профсоюза 9 октября 2019 года

1. ВВЕДЕНИЕ

Программа деятельности Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки (далее - Программа, Профсоюз) на 2019-2024 годы направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, основных направлений государственной политики в области развития образования и науки, определенных Законами РК "Об образовании", "О науке".

Профсоюз объединяет 20 областных и территориальных организаций и 4 филиала Профсоюза, 9296 первичных профорганизаций с общей численностью **730 302** членов профсоюза. Является крупнейшим общественным объединением страны. Профсоюз на правах членской организации входит в состав Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Своей ключевой задачей Профсоюз считает дальнейшее повышение социального статуса педагогических и научных кадров, развитие социального партнерства в отрасли, повышение эффективности системы правовой и экономической защиты прав и профессиональных интересов своих членов.

Профсоюз подтверждает приверженность принципам профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Профсоюз выступает за высокие стандарты и качество образования, престижность и общественное признание педагогической и научной профессии, достойные условия труда работников образования и науки.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

- повышение социального и профессионального статуса педагогических и научных работников, социального статуса обучающихся;
- дальнейшее укрепление и развитие системы социального партнерства в сфере образования и науки;
- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических и научных работников, обучающихся - членов Профсоюза;
- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив органов государственной власти, работодателей, членов Профсоюза и его организаций;
- содействие расширению эффективных контактов между организациями Профсоюза, политическими партиями, институтами гражданского общества;
- укрепление единства и солидарности с членскими организациями Федерации Профсоюзов Республики Казахстан, профессиональными союзами иных республиканских объединений;
- участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования и науки;

- содействие формированию здорового образа жизни работников образования и науки, обучающихся, организации их оздоровления;
- создание и развитие единого, отвечающего современным требованиям, информационного поля Профсоюза;
- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза, повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней, повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;
- активное обучение членов Профсоюза основам трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций Профсоюза за принимаемые решения;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в общественных отношениях;
- содействие установлению и укреплению международных связей с целью обмена опытом и расширения зоны влияния Профсоюза.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования и науки.

Профсоюз будет содействовать:

- реализации стратегических Программ развития образования и науки в Республике Казахстан и приоритетных направлений государственной политики в области образования и науки, в продвижение разумных реформ в отрасли;
- государственной молодежной политики, вовлечение молодежи в значимые социальные проекты, повышению доступности программ социализации молодежи для успешного вовлечения их в общественные отношения;
- решению задачи достижения качественного содержания и передовых технологий профессионального, общего среднего, дошкольного и дополнительного образования;
- сохранению и развитию единого образовательного пространства;
- улучшению качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников;
- выполнению необходимых мер по внедрению и выполнению государственных образовательных стандартов;
- разработке современных профессиональных стандартов для работников отрасли, выполнению программ повышения квалификации педагогических и научных кадров, созданию независимых центров подтверждения квалификации;

- созданию условий для инновационного и профессионального развития организаций высшего и послевузовского образования, дополнительного профессионального образования;
- созданию условий для обучения и подготовки кадров для сферы образования, современной экономики, закреплению в сфере образования и науки педагогических и научных кадров;
- созданию инфраструктуры, обеспечивающей доступность образования независимо от места проживания обучающихся;
- развитию компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников и обучающихся нового современного отношения к качеству образования;
- обеспечению объективности прогноза и оценки результатов реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования на основе развития и совершенствования экспертной и аналитической деятельности Профсоюза и его организаций.

3.2 Повышение социального статуса работников образования, науки и обучающихся.

3.2.1. Профсоюз намерен добиваться:

- повышения социального статуса педагогических работников в обществе, закреплению максимального количества льгот, гарантий, различных форм правовой защиты педагогов в ожидаемом Законе РК "О статусе педагога";
- включения в планируемую к принятию Государственную программу развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников;
- осуществления подготовки педагогических работников на основе объективного прогноза их потребности, обеспечение их трудоустройства и сопровождение карьеры;
- реализации права педагогических работников на повышение квалификации по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации;
- создания механизмов социальной защиты высвобождаемых работников образовательных организаций, недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников;
- создания комфортных условий труда педагогических и научных работников;
- достижения конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников, пересмотра действующей системы оплаты труда гражданских служащих с целью введения новых форм формирования заработной платы с учетом отраслевой специфики;
- недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам сферы образования и науки;

- повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

- развития системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических и научных работников;

- установления системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущение их необоснованной отмены;

- эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

- совершенствования социально-экономической и правовой защиты работников образования, обучающихся;

- реализации системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся студентов;

- решения проблем занятости студентов, трудоустройства и их адаптации на рынке труда;

- улучшения социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;

3.2.2. Способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога в обществе, направленных на:

- мотивацию осознанного выбора педагогической профессии;

- совершенствование работы по профессиональной ориентации на педагогическую деятельность;

- создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых специалистов и оставления их в профессии;

- усиление внимания органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых педагогов и ученых;

- создание условий для непрерывного профессионального образования работников, их академической мобильности;

- создание системы карьерного роста, непрерывного профессионального развития педагогических работников;

- развитие наставничества в образовательных организациях;

- создание и вовлечение предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;

- создание социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной педагогической и научной деятельности;

- разработку и реализацию мер по созданию радио- и телевизионных проектов, а также по обеспечению публикаций в печатных и интернет - СМИ по профессиональной педагогической тематике.

3.3. Развитие социального партнерства:

- регулярное поведение заседаний комиссий по социальному партнерству, регулированию трудовых, социально-экономических отношений на всех уровнях социального партнерства;
- совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в сфере образования и науки;
- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;
- разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства;
- активное освещение процесса и результатов социального партнерства в средствах массовой информации.

3.4. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза:

- участие Профсоюза в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов нормативных правовых актов;
- проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования;
- развитие системы общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений о социальном партнерстве;
- совершенствование деятельности правовых служб Профсоюза;
- проведение тематических проверок по отдельным видам общественного контроля за соблюдением трудового законодательства с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными коллегиальными органами Профсоюза и его организаций;
- разработка эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями предложений правовых инспекторов труда Профсоюза;
- увеличение объема и повышение качества консультационных услуг по защите и представительству прав и интересов членов Профсоюза;
- расширение практики участия работников правовых служб Профсоюза в работе согласительных комиссий по разрешению индивидуальных трудовых споров;
- организация обучения членов согласительных комиссий по разрешению индивидуальных трудовых споров основам трудового права;

- судебная защита трудовых, социально-экономических прав работников в форме подготовки документов для принесения в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

- обобщение практики работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти и местного самоуправления, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты прав Профсоюза и членов Профсоюза;

- совершенствование практики взаимодействия Профсоюза с органами государственного контроля и надзора;

- повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.5. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:

- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и технике безопасности, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части ОТ и Б;

- совершенствование деятельности технической инспекции труда Профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

- участие в создании и функционировании системы управления охраной труда;

- содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение обязательных медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников организаций образования и науки;

- взаимодействие с органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда;

- совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда и проведению оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

3.6. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза;

- развитие нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза;

- расширение членской базы, создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях образования и науки;

- обеспечение развития сети школ профсоюзного актива, создание профсоюзных кружков, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

- создание условий для притока в профсоюзные органы профсоюзных активистов из числа молодежи;

- создание учебно-методического центра в Профсоюзе, введение в практику новой системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;
- *введение в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтинга;*
- изучение опыта работы профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и обмен положительным опытом работы;
- улучшение координации деятельности территориальных организаций Профсоюза и Территориальных объединений профсоюзов (ТОПы) для реализации уставных целей и задач;
- использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;
- осуществление мер по формированию нового имиджа организаций Профсоюза, использование новых технологий в мотивационной работе;
- усиление внимания выборных профсоюзных органов к деятельности студенческих профсоюзных организаций, повышению их роли в развитии студенческого самоуправления в организациях высшего образования;
- создание методических, организационно-кадровых и информационно-коммуникационных условий для дальнейшего развития профсоюзных организаций;
- повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений.

3.7. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

- совершенствование деятельности Профсоюза в сфере взаимодействия со средствами массовой информации;
- проведение смотров-конкурсов по информационной работе в организациях Профсоюза;
- развитие системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза с обеспечением действенной обратной связи на основе формирования многоканальных и многовариативных информационных потоков;
- обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы и т.п.);
- активное использование социальных, образовательных, выставочных и иных мероприятий на различных уровнях для продвижения идей и планов Профсоюза;
- совершенствование работы по развитию печатных средств массовой информации Профсоюза;
- активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем

расширения информационного пространства на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети интернет.

3.8. Международное сотрудничество:

- Профсоюз продолжит активное сотрудничество с зарубежными партнерами – Интернационалом образования, его Европейской структурой, с Международным объединением профсоюзов "Образование и наука" (МОП), Международным Евразийским объединением профсоюзов образования (МЕОПО);

- Профсоюз продолжит участие в международных кампаниях и акциях солидарности по защите социальных, экономических и политических прав;

- Профсоюз намерен представлять и защищать интересы своих членов на уровне международных организаций – Международной организации труда (МОТ), ЮНЕСКО;

- Профсоюз продолжит осуществление и развитие долговременных проектов сотрудничества с зарубежными профсоюзами в интересах укрепления своей организационной структуры, подготовленности и информированности профсоюзных работников и рядовых членов Профсоюза.

3.9. Развитие взаимодействия с политическими партиями и институтами гражданского общества

- обеспечение конструктивного сотрудничества с политическими партиями и общественными организациями путем создания партнерской сети Профсоюза, активное вовлечение в ее деятельность членов Профсоюза;

- расширение социально-проектной деятельности в работе Профсоюза в рамках собственных программ и с участием общественных организаций и политических партий;

- инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам профсоюзной деятельности;

- инициирование новых и участие в организации и проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов;

- участие в формировании и работе разноуровневых общественных советов;

- развитие и укрепление взаимодействия с авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и науки, организациями, занимающимися деятельностью, направленной на реализацию конституционных прав, свобод и законных интересов граждан;

- участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования.

3.10. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

- совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза;
- усиление контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по сбору и отчислениям членских профсоюзных взносов;
- формирование и применение системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением;
- обеспечение в организациях Профсоюза полного перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.