

Справка
о работе Западно-Казахстанской областной организации профсоюза по развитию социального партнерства, повышению эффективности осуществления мониторинга за ходом выполнения соглашений и коллективных договоров в профсоюзных органах и организациях

Общественное объединение «Западно-Казахстанская областная организация Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки» в составе с членскими организациями образовательных учреждений, в целях развития социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, участвует в реализации социальной политики в сфере образования и науки, определённый в Стратегическом документе «Программа деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки на 2019 – 2024 годы», утверждённый XIV съездом Отраслевого профсоюза 9 октября 2019 года, руководствуясь конкретными целями и задачами по защите трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза

В профсоюзной организации ЗКО по данным об итогах коллективно-договорных переговоров в первичных профсоюзных организациях всего в учреждениях образования – 527 показатель охвата коллективными договорами в первичных профсоюзных организациях – 100 %.

На 1 января текущего года из 520 коллективных договоров на новый срок заключены 144, из них продлены сроки действия 376. Во вновь созданных первичных профсоюзных организациях, их 7, коллективные договоры заключены в полном объёме.

Западно-Казахстанская областная организация в своей деятельности наряду с Генеральным соглашением Федерации профсоюзов, руководствуется Отраслевым соглашением о социальном партнёрстве на 2021-2023 годы, заключённый между Министерством образования и науки РК, Казахстанским отраслевым профсоюзом работников образования и науки и ОЮЛ «Ассоциация организаций по развитию человеческого капитала, образования и науки».

В текущем году на региональном уровне зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты населения РК Отраслевое соглашение о социальном партнёрстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сферы образования и науки на региональном уровне на 2021-2023 годы заключённый между Управлением образования Западно-Казахстанской области и профсоюзной организацией работников образования и науки Западно-Казахстанской области. В двустороннем региональном соглашении определены социально-экономические условия и социальные гарантии педагогов, научно-педагогических кадров, других работников сферы образования и науки на основе трудового законодательства.

Вопросы развития социального партнерства и состояния трудовых отношений систематически рассматриваются на заседаниях Отраслевых

комиссий и Исполнительного Комитета, утвержденных стороной Социального партнёрства.

В областной профсоюзной организации на двусторонних заседаниях комиссии, на равноправной основе с каждой стороны состоящей из 5 человек, своевременно решаются текущие вопросы и возникающие спорные ситуации, в случае необходимости вносятся изменения и дополнения в региональное соглашение.

В частности, в соответствии с Постановлением № 2,1-т от 15.04.2020 г. Исполнительного Комитета Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки об условиях работы по защите трудовых прав работников при введении чрезвычайного положения защищены права и законные интересы членов профсоюза с применением форм общественного контроля, социального партнёрства. Приняты конкретные меры по восстановлению их нарушенных прав и в этом направлении Западно-Казахстанской областной организацией Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки совместно с социальными партнерами усилен контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективных договоров во время ЧС и карантинных ограничений.

В период объявленной в стране ЧС профсоюзная организация Западно-Казахстанской области в рамках социального партнёрства переговоров с работодателями, в виду полного сохранения заработной платы, провела соответствующие консультации по трудовому законодательству.

С введением с 15 марта 2020 года чрезвычайного положения в стране Указом Президента Республики Казахстан все организации образования были вынуждены обучаться дистанционно.

В связи с этим, 25 апреля 2020 года в областном акимате состоялось заседание совета в селекторном режиме с участием представителей прокуратуры, областной инспекции труда и профсоюзной организации ЗКО (председатель М. Даупаев, главный специалист - юрист Г. Курмангазиева), заместителей акимов районов, городов и работников областного управления образования «по вопросам выплаты заработной платы работникам, отстраненным от работы в период чрезвычайного положения». В ходе заседания были разъяснены порядок и способы применения трудового законодательства касательно оплаты труда работникам, отстраненных от работы, даны ответы на поставленные вопросы.

Вместе с тем, внесены изменения и дополнения в коллективный договор образовательных учреждений в составе областного профсоюза на основании пункта 6.22 трёхстороннего регионального Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы касательно сохранения основной заработной платы работников сферы образования без доплат, надбавок в период чрезвычайного положения, в связи с чем озвучено на совете о принятых конкретных мерах и указано, что настоящее соглашение действует в соответствии с пунктом 3 статьи 154 ТК РК.

Однако, несмотря на возражения прокуратуры ЗКО касательно сохранения заработной платы работникам организаций образования, отстраненных от работы в период чрезвычайного положения, профсоюзом разъяснено, что региональное соглашение в письменной форме, заключаемое между сторонами социального партнерства, является правовым актом, имеющим юридическую силу.

В результате данной работы в рамках данного поручения со стороны акимата области был решен вопрос выплаты заработной платы работникам всех отраслей в полном объеме в период чрезвычайного положения, соблюдая условия регионального соглашения.

На основании п.2 Постановления Исполкома профсоюзной организации ЗКО от 29.05.2020 года № 6, в соответствии со статьёй 138 Трудового кодекса РК внесены изменения и дополнения в коллективные договоры и трудовые договоры работников некоторых учреждений образования, также работникам, работающим дистанционно, выплачены компенсации за счет работодателя в 1 или 2-х месячном расчетном показателе (МРП) для возмещения затрат энергии в случае использования средств коммуникаций и т.д.

По предложению Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки на заседании Исполкома Западно-Казахстанской областной организации от 25.08.2020 г. (Постановление № 7, п. 1) в целях получения ноутбуков для 100 учителям области была оказана материальная помощь в размере 5 000 000 (пять миллионов) тенге по 50 (пятьдесят) тысяч тенге каждому.

Есть проблемы, которые до сих пор не решены. В частности, руководствуясь региональным соглашением о Социальном партнерстве на 2021-2023 годы, стороны договорились (глава 11, п. 11.4) о том, что при формировании местного бюджета, в установленном порядке и в рамках компетенции, органам исполнительной и законной власти необходимо обеспечить «ежегодную компенсацию расходов на коммунальные услуги и топливо педагогам, работающим в сельской местности, а также финансирование проведения обязательных врачебных осмотров работников организаций образования», данный пункт не исполняется в полном объеме.

Этот вопрос неоднократно ставился на повестку дня на заседаниях Исполкома и ежегодных Пленумов, было направлено специальное письмо заместителю акима области, проведены переговоры с акимами областей.

В то время как вопрос о проведении бесплатного обязательного медицинского осмотра работников отрасли давно решен только в Бурлинском, Жангалинском, Теректинском, Жанибекском районах, в настоящее время этот вопрос положительно решен в результате систематической работы в Акжайкском, Бокейординском, Казталовском, Сырымском, Каратобинском, Таскалинском, Чингирлауском районах, но только в районе Байтерек до сих пор не решен.

По данному вопросу ведутся переговоры с акимом района Байтерек Тугжановым М. Л.

Вопрос о ежегодной компенсации за коммунальные услуги и расходы на топливо педагогам, работающим в сельской местности, решен только в Бурлинском районе. В остальных 11 районах ведутся переговоры с местными органами управления.

По данному вопросу в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года «О статусе педагога» принято решение маслихатом Западно-Казахстанского областного от 09.12.2020 года № 40-4 «Об утверждении Правил определения порядка и размера оказания социальной поддержки педагогам, осуществляющим профессиональную деятельность в сельском населенном пункте, по оплате коммунальных услуг и приобретению топлива за счет бюджетных средств». Решением областного маслихата с сентября текущего года каждому учителю в семье выплачено по 3 МРП.

Кроме того, комиссия по социальному партнерству рассмотрела поступившие обращения от работников библиотеки о повышении заработной платы и направила предложения в компетентные органы и депутатам Мажилиса Парламента РК.

Отрадно что, в Отраслевом соглашении, заключенном в этом году, предусмотрено предоставление дополнительных 3-х дневных оплачиваемых отпусков библиотекарям, главному бухгалтеру, бухгалтеру, медицинским работникам и руководителям методических объединений районных, городских школ и колледжей.

Кроме того, рассмотрение проектов документов по вопросам оплаты труда сторон в Отраслевом соглашении на заседании Отраслевой комиссии по социальному партнерству, решение вопросов, связанных с совместным трудоустройством и внедрением подушевого финансирования в образовании при разработке нормативных правовых актов, на заседаниях Отраслевой комиссии по социальному партнерству положительно влияет на эффективность развития и реализации социального партнерства на областном уровне и улучшение качества коллективных договоров.

Тем не менее, в соответствии со статьёй 12, п. 1 п.п.) 2 Закона РК «О статусе педагога» указано, что «педагогам гарантируются земельные участки под индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном законодательством РК, а педагогам, осуществляющим профессиональную деятельность в сельских населенных пунктах, предоставление земельного участка под индивидуальное жилищное строительство осуществляется в приоритетном порядке, предусмотренном законодательством РК», в этой связи просим рассмотреть какие либо льготы для реализации данного вопроса со стороны местных представительных органов исходя из вышеназванного закона.