

## **О состоянии работы по защите прав и законных интересов работников отрасли в Алматинском городском профсоюзе «Ұстаз»**

Алматинская городская профсоюзная организация «Ұстаз» на 01.09.2018 года объединяет 8 районных филиалов, 438 организаций сферы образования, в составе которых **40307 членов профсоюза**, в том числе **30598 работающих**, что составляет 94,2 % от общего числа работников.

Руководствуясь положениями Устава Профсоюза и городской профсоюзной организации, выборные органы профсоюза проводят целенаправленную работу **по защите прав и интересов членов профсоюза работников отрасли, развитию социального партнерства в организациях сферы образования.**

На основании Отраслевого соглашения о социальном партнерстве между Министерством образования и науки РК и Казахстанским отраслевым профсоюзом образования и науки заключено 2-х стороннее Отраслевое Соглашение с Управлением образования г.Алматы на 2017-2019 гг. Во всех первичных организациях города заключены коллективные договора с учетом особенностей каждой организации. Для организации этой работы в городской профорганизаций разработаны методические рекомендации по порядку ведения коллективных переговоров, разработке и заключению коллективных договоров. Учет заключения коллективных договоров ведется районными филиалами, на основании которых в Отраслевой Совет профсоюза представляются отчеты об итогах коллективно-договорной кампании.

Одним из основных направлений работы городской профсоюзной организации «Ұстаз» является **правовая защита членов профсоюза**, с 2014 года в штатную единицу введена должность главного специалиста по правовым вопросам. Городским профсоюзом и его районными филиалами ежегодно предоставляется около 2500 устных и письменных консультаций работникам сферы образования, что способствует своевременному устранению нарушений трудовых прав работников. Систематически ведется личный прием работников, во всех организациях города созданы согласительные комиссии.

Рассмотрение обращений членов профсоюза производится в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц. По поступившим обращениям даются заявителям ответы с подробным разъяснением по существу поставленных вопросов в заявлении, со ссылкой на соответствующее законодательство. Жалобы и заявления на неправомерные действия должностных лиц рассматриваются оперативно, в установленные сроки, что способствует положительному разрешению конфликтных ситуаций в коллективах и укреплению роли профсоюза как представителя работников. В организациях, где решение тех или иных

конфликтных ситуаций выходили за рамки компетенции их руководителей, городской профсоюз ставил эти вопросы на рассмотрение соответствующих вышестоящих органов. Так, определением Медеуского районного суда утверждено мировое соглашение между ГККП Дворец школьников и Есенбаевой Г.Д. о восстановлении на прежней должности и выплаты заработной платы за время вынужденного прогула. Аналогичное определение имеется по Жетысускому району по иску Хомяковой А. к КГУ ОШ №129. В 2016 году состоялось решение Бостандыкского районного суда г.Алматы о восстановлении Налибаева Т.М. в должности учителя истории КГУ гимназия №73 и взыскании задолженности за время вынужденного прогула. В сентябре текущего года городским профсоюзом инициировано заявление в согласительную комиссию КГУ гимназия №4, о восстановлении в прежней должности Кенжалиной Ж. и возмещении заработной платы за время вынужденного прогула, в результате чего вопрос решен положительно.

Одним из направлений работы по правовой защите членов профсоюза является общественный контроль, проводимый районными филиалами на регулярной основе на принципах гласности.

По результатам работы правовой службы своевременно представляются отчеты в Отраслевой Совет профсоюза, которые подтверждаются соответствующими первичными материалами.

Городской профсоюзной организацией проводится определенная работа по **общественному контролю за соблюдением требований по вопросам безопасности и охраны труда**. Учитывая, что в управленческих структурах города и в самих организациях образования, в нарушение требований Трудового кодекса, отсутствуют штатные единицы специалистов (инженера) по охране труда, профсоюз, в целях организации профилактических мероприятий по предупреждению всевозможных травматических ситуаций, был вынужден взять на себя обязанность осуществления на общественных началах внутреннего контроля по соблюдению законодательных требований в области охраны труда. Во всех учреждениях имеются технические инспектора по охране труда, утвержденные решением Производственного совета, которые прошли обучение за счет средств профсоюза и имеют соответствующие сертификаты государственного образца.

Вместе с тем, в структуре профсоюза «Устаз» отсутствует штатная должность специалиста по вопросам безопасности и охране труда (технический инспектор). Выполнение работы по данному направлению осуществляет специалист по правовым вопросам, путем совмещения должностей.

Городской профсоюз и его филиалы проводят целенаправленную работу по **укреплению организационной деятельности профсоюзных организаций**. В этой работе приоритетным направлением является укрепление членской базы, мотивация профсоюзного членства. Во всех территориальных районах города созданы и эффективно функционируют районные филиалы профсоюза, где охват профсоюзным членством в каждом районном филиале составляет более 94 %, что

является результатом повседневной организаторской работы городского профсоюза и его филиалов. Только за последние 5 лет городская профсоюзная организация возросла более чем на 15 тысяч членов профсоюза и сегодня объединяет более 40 тысяч человек.

В соответствии с требованиями Устава городской Совет профсоюза проводит постоянную работу по укреплению работы аппаратов профорганов, в соответствии с действующим трудовым законодательством со всеми штатными работниками оформлены трудовые договора, выполнение должностных обязанностей осуществляется согласно инструкции и должностных обязанностей, ведется работа по резерву кадров.

Работа профсоюза и его районных филиалов проводится на основании утвержденных годовых и текущих планов. Анализ планов на 2015-2017гг. показал, что при планировании предусмотрены все основные направления деятельности профсоюза, вопросы и мероприятия, запланированные на 2017-2018г. рассмотрены и выполняются своевременно. В сроки, установленные Уставом, проводятся заседания коллегиальных и руководящих органов – заседания Совета и Исполкома.

Активно проводится обучение профсоюзного актива, работодателей и их представителей. Так, согласно утвержденного учебно-тематического плана по организации обучения профактива и руководителей организаций, совместно с управлением образования в 2015 и 2017гг. проведены городские обучающие семинары:

- для общественных инспекторов организаций образования, с привлечением специалистов «Центра подготовки и повышения квалификации по г.Алматы». Все технические инспектора прошли обучение и проверку знаний, согласно требований Приказа Министра здравоохранения и социального развития РК №1019 «Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников». по результатам обучения специализированным центром выданы сертификаты установленного образца сроком на 3 года.

- для бухгалтеров организаций образования, с привлечением заместителя руководителя Управления образования г.Алматы Попенко С.В. На семинаре рассмотрены вопросы изменения действующего законодательства в части оплаты труда педагогических работников (новая система оплаты труда, доплаты за обновленное содержание, подушевое финансирование, новая система аттестации и др.)

- для председателей первичных профсоюзных организаций, с разъяснением об изменении действующего законодательства (изменения и дополнения трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, новая система аттестации педагогических работников и др.)

- для руководителей организаций образования г.Алматы, с привлечением специалистов «Центра подготовки повышения квалификации по г.Алматы», и др. Рассмотрены вопросы обеспечения внутреннего контроля по БиОТ; основные права и обязанности работодателя; изменения в системе оплаты труда и др.

Общий охват обучающихся составил более 3000 человек. На проведение данных мероприятий профсоюзом направлено около 9 млн. тенге. Также, во всех районных филиалах и первичных профсоюзных организациях на постоянной основе проводятся семинары, круглые столы и другие мероприятия для председателей первичных профсоюзных, технических инспекторов других категорий по различным вопросам профсоюзной работы.

В профсоюзных органах и организациях большое внимание уделяется вопросам укрепления финансовой дисциплины, ведется строгий учет полноты и своевременности перечисления профсоюзных взносов. Финансовая деятельность осуществляется в соответствии с утвержденной годовой сметой доходов и расходов. При составлении сметы филиала учитываются данные о количестве плановых финансовых поступлений членских взносов от первичных организаций. Все вопросы организационно-финансовой деятельности профсоюза рассматриваются на заседаниях Исполкома.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций, повышения их роли и места в вопросах защиты социально - экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза; оказания практической помощи председателям профкомов первичных организаций, распространения лучшего опыта работы профсоюзной организации и председателей профкомов, 21 апреля 2017 года на базе школы-гимназии №176 проведен городской конкурс «Лучший профсоюзный лидер - 2017», «Лучшая профорганизация-2017».

Одним из направлений работы профорганизаций по защите прав и интересов работников – членов профсоюза являются вопросы **оздоровления, санаторно-курортного лечения работников и их детей в летний период.** В связи с тем, что лечебное пособие, получаемое к ежегодному трудовому отпуску при нынешней стоимости, составляет лишь половину стоимости 10 дневной путевки, Исполкомом городского профсоюза принято решение о частичной оплате путевок на санаторно-курортное лечение, и в смете расходов предусмотрено выделение средств на оплату 50% стоимости путевок для членских организаций. Объем оказываемой социальной помощи членам профсоюза в организации летнего отдыха и адресной помощи увеличивается ежегодно. Так, если в 2014 году выделено оздоровительных путевок членам профсоюза на общую сумму 28 млн. тенге, в 2018г. эта сумма составила 46 млн. тенге.

На основании изложенного, необходимо отметить положительную работу Алматинского городского профсоюза «Ұстаз» по защите прав и законных интересов работников отрасли, реализации уставных целей и задач профсоюза.

По итогам посещения и изучения деятельности профорганизаций проведено совещание профсоюзного актива с участием председателя Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки Амантаевой М.Т.

Главный специалист по организационной работе: Сагындыков Х.К.

Главный специалист – технический инспектор труда: Алиев Б.А.

Главный специалист – правовой инспектор труда: Кидирбаева Р.М.