

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о работе Мангистауской областной организации профсоюза работников образования и науки по реализации уставных целей и задач

Мангистауская областная профсоюзная организация на 01.01.2017 года объединяет 7 районных и городских филиалов профсоюза, 298 первичных организаций, в составе которых **26 397 членов профсоюза**, в том числе 22 737 работающих.

Руководствуясь Уставом областной профсоюзной организации, областной комитет профсоюза проводит работу **по представительству и защите прав и интересов членов профсоюза, развитию социального партнерства** в организациях сферы образования.

Для решения социальных проблем работников, эффективного регулирования социально - трудовых отношений 12 марта 2015 года на совместном заседании коллегии областного управления образования подписано «Областное соглашение о социальном партнерстве на 2015-2017 годы», зарегистрированное 16 апреля 2015 года за №11 Министерством здравоохранения и социальной защиты РК. В сентябре 2016 года полномочными представителями социального партнерства - начальником областного управления образования З.Ж.Тастемировой и председателем областной профсоюзной организации работников образования и науки Т.А. Баймбетовой подписано дополнительное соглашение, отражающие новые позиции в социально-трудовых отношениях в связи с принятием нового Трудового кодекса РК и введением в действие новой модели оплаты труда работников бюджетной сферы. Заключены и действуют 7 соглашений между филиалами обкома профсоюза и отделами органов образования области, 288 коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

Из 298 первичных профсоюзных организаций в 290 коллективные договора зарегистрированы, а в Каспийском государственном университете им. Ш.Есенова, в аппарате обкома профсоюза и областном Управлении образования коллективные договора на стадии подписания. В 6 районных отделах образования коллективные договора отсутствуют из-за малочисленности профсоюзных организаций.

Соглашения и коллективные договора направлены на решение трудовых и социальных гарантий, охраны труда и здоровья, своевременной выплаты зарплаты и отпускных педагогических работников.

В целях контроля за выполнением областного соглашения на паритетной основе создана 2-х сторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в составе 6 человек. За истекшие 2016-2017 годы на заседаниях комиссии рассмотрены вопросы: «Об оплате пособия на оздоровления к отпуску педагогическим работникам организаций образования», «Об итогах летней оздоровительной кампании», «Совершенствование системы социального партнерства через коллективные договора с обязательным включением в качестве минимальных соответствующих норм Отраслевого и Областного Соглашений», «Подведение итогов конкурсов: «Лучшая организация

образования», «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший методист года», «Лучший директор года».

Состояние развития социально-трудовых отношений, правовой и социальной защиты членов профсоюза, выполнение условий Соглашений рассматриваются и на заседаниях Исполкома областной профсоюзной организации. В течение 2016-2017 годов Исполкомом рассмотрены отчеты и информации профсоюзной организации университета им. Ш. Есенова, Мунайлинского, Бейнеуского, Тупкараганского районных и Жанаозенского городского профсоюза работников образования и науки. Педагогическим работникам, работающим в сельской местности доплачивается 25% от окладов.

Работникам сферы образования в сельской местности выплачивается единовременная денежная компенсация на покрытие расходов за коммунальные услуги. Местными представительными органами власти установлена единая по области сумма компенсации коммунальных услуг - 12 100 тенге. За три года она составила 280 416 000 тенге.

Все работники организаций образования проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя. Сумма расходов на медицинский осмотр составила 542 022 404 тенге.

По программе «С дипломом – в село» в районы области прибыло 1299 специалистов, из них за три года 1279 получили подъёмное пособие в размере 189 422 900 тенге.

В течение 2015-2017 гг. социальными гарантиями в области воспользовались 29 713 человек на общую сумму 2 109 967 80 тенге.

Вопросы организации оздоровления и отдыха детей и подростков предусмотрены в областном Соглашении, коллективных договорах профорганизаций. Ежегодно более 300 членам профсоюза области для оздоровления и отдыха выделяются льготные путевки в профсоюзные санатории «Мерке», «Жанакорған», «Карғалы», «Манкент», «Сосновый бор», «Щучинский» и другие. На эти цели из бюджета профсоюзных организаций области в 2016 году выделено 6 206 500 тенге, в 2017 году - 17 006 793 тенге. В 2017 году, в связи с международной выставкой ЭКСПО-2017 в Астану организована поездка 500 членов профсоюза и их детей. Для профсоюзных активистов в течение года организуются туристические поездки в курортную зону «Кендерли», «Шағала», «Сая» и другие районы области.

Областным комитетом профсоюза начата целенаправленная работа **по правовой защите работников** сферы образования области. С октября 2016 года в аппарат областного профсоюзного комитета принят специалист, курирующий вопросы правовой работы. На заседании Исполкома утверждены План работы правовой службы и график осуществления общественного контроля в организациях образования. В соответствии с Инструкцией об организации общественного контроля, утвержденной Казахстанским отраслевым профсоюзом, оформлены и ведутся журналы учета мероприятий по общественному контролю, приема посетителей и т.д. Специалист по правовой службе обкома профсоюза регулярно проводит бесплатные юридические

консультации для членов профсоюза. На 1 ноября текущего года 143 работника образования проконсультированы по различным вопросам (заработная плата, аттестация, продолжительность отпуска и др.). Специалистами филиалов районных (городских) профсоюзных организаций в 2017 году было дано 389 ответов на обращения членов профсоюза (устных, письменных и на личном приёме). Значительная часть консультаций дана руководителям организаций образования (около 20%), что является профилактикой предотвращения нарушения норм трудового законодательства.

В 2015-2016 г.г. обкомом профсоюза поднята проблема выплаты пособия на оздоровление работникам - совместителям и педагогическим работникам, работающим более, чем на 1 ставку в связи с решением городской прокуратуры г. Актау о возврате сумм, выплаченных этой категории работников. Отраслевым Советом профсоюза по заявлению обкома профсоюза по данному вопросу была создана комиссия в составе представителей: Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства образования, Генеральной прокуратуры, и по итогам рассмотрения принято решение в пользу работников. Экономический эффект при этом составил более 3-х миллионов тенге.

Областным комитетом профсоюза выпущено 8 методических рекомендаций и информационный бюллетень для работы профорганов всех уровней по актуальным вопросам трудовых отношений: «В каком размере и кому должно выплачиваться пособие на оздоровление к отпуску?», «Создание и порядок действия согласительной комиссии в организациях образования», «Оплата труда при совмещении должностей и исполнении (замещении) обязанностей временно отсутствующего работника», «Преимущества работников при переходе с 9 часового на 10,5 часовой режим работы ДДО», «Вопросы-ответы», «Как составить акт общественного контроля» и др. В областной газете «Өрлеу» ведётся рубрика «Вопросы-ответы».

В целях повышения правовой грамотности профсоюзных работников и активистов обкомом профсоюза проводится:

- обучение председателей филиалов районных (городских) профсоюзных организаций работе с необходимыми информационными ресурсами, в первую очередь с сайтом Казахстанского отраслевого профессионального союза работников образования и науки;

- обеспечение председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей организаций образования Трудовыми Кодексами РК, НПА РК, как на бумажном носителе, так и в электронном варианте;

- семинары для профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, в том числе выездные, что позволило охватить большее количество их участников – 531 человек;

- совместные консультации директоров, бухгалтеров и председателей первичных профсоюзных организаций, что позволяет устранить разногласия при решении возникающих проблем, особенно, если это касается заработной платы, начисления отпускных, оплаты пособия на оздоровление, премий и т.д.

В сфере деятельности профсоюзных органов находятся **вопросы безопасности и охраны труда**. С августа 2017 года в штатное расписание

аппарата обкома профсоюза введена должность специалиста по охране труда (0,5 ставки). Во всех школах и организациях образования избраны общественные инспектора – 298 человек. Они включены в составы комиссии по проверке готовности зданий учебных заведений к зимнему периоду, соблюдению светового и теплового режима, санитарно-гигиенического состояния учебных кабинетов и мастерских. Областным комитетом профсоюза в целях приведения в соответствие с Трудовым Кодексом организационных вопросов по охране и безопасности труда, утверждены примерные положения о производственном совете и техническом инспекторе по охране труда, подготовлены и доведены до членских организации методические рекомендации по делопроизводству и организационной работе по вопросам охраны труда. Председатели профсоюзных комитетов обеспечены методическим пособием «Трудовое законодательство Республики Казахстан в вопросах и ответах», «Материалы в помощь техническим инспекторам по безопасности и охране труда» в 2-х частях. Вопросам охраны труда и безопасности значительное внимание уделяется в коллективных договорах школ, учебных заведений. В рамках Всемирного дня охраны труда, ежегодно, в апреле месяце, общественными инспекторами проводятся субботники, акции («А ты заключил трудовой договор?!»), флешмобы («Специальная одежда - прихоть или необходимость?»).

Областным комитетом принимаются меры **по укреплению организационной деятельности профорганизации**. В этом вопросе основное внимание уделяется увеличению членской базы профсоюза: с 2015 по 2017 г. она возросла на 8 262 человека. (18 135 человек – 2015 г. и 26 397 человек – 2017 год). Увеличение членства произошло за счёт организации новых первичных организаций в учреждениях образования, их количество увеличилось с 262 до 298.

В соответствии с Уставом профсоюза упорядочена структура областной организации. На базе профсоюзных организаций школ и детских садов областного центра создан городской филиал профсоюза в г. Актау.

В целом, отмечается положительная работа профсоюзных органов по укреплению финансовой дисциплины. По сравнению с 2015 годом увеличен валовой сбор и размер отчислений членских взносов на 38%. Взносы перечисляются в полном объёме и в установленные сроки.

Главный бухгалтер обкома профсоюза в настоящее время прошла курсы обучения по программе «1С Бухгалтерия». Переход ведения бухгалтерского учёта по данной программе будет осуществляться с 01.01.2018 года.

Молодёжь и студенты Мангистауской области активное участие принимали в Республиканских молодёжных форумах.

В аппарате обкома профсоюза, во всех райкомах и горкомах профсоюза введена электронная почта связи. Обкомом профсоюза ведётся работа по организации подписки на профсоюзные газеты и журналы. В 2016 году выписано 110 экземпляров газеты «Қазақстан кәсіподақтары» и 60 экземпляров «Білімді ел».

Вместе с тем в работе областной профорганизации имеется **ряд недостатков в вопросах организации социального партнерства, организационной деятельности профорганизаций.** Коллективный договор между работниками и работодателем Каспийского государственного университета, подписанный на 2013-2017 годы не прошел мониторинг в управлении труда области. В соответствии с п.11 ст.156 ТК РК работодатель обязан представить подписанный сторонами коллективный договор в местный орган по инспекции труда для мониторинга в течение одного месяца со дня подписания, однако профсоюзный комитет университета не проконтролировал регистрацию договора.

В соответствии с отчетом областного комитета профсоюза по форме № 15, правовой службой в первом полугодии 2017 года общественный контроль по вопросам соблюдения трудового законодательства проводился только в 11 организациях, что в целом указывает на недостаточную работу по данному вопросу. В ходе осуществления общественного контроля в 2015-2016 гг. не составлялись акты по результатам проверок, они фиксировались в виде справок, которые не всегда отслеживались.

Профсоюзными организациями недостаточно проводится работа по охвату наемных работников профсоюзным членством. Так, в соответствии с отчетом на 1 января т.г. из 33 453 работников сферы образования области членами профсоюза являются только 26 397 человек, или охват составляет всего 78,9 %, что указывает на значительные резервы по их привлечению в ряды профсоюза. Вместе с тем деятельность профсоюзных организаций по вовлечению новых членов, созданию новых профсоюзных организаций на заседаниях коллегиальных органов не рассматривалась. Имеются проблемы по привлечению в профсоюз работников учебных заведений в г.Актау, а также в негосударственном секторе, в составе которых 100 и более сотрудников. Среди них медицинские колледжи «Меридиан» и «Мейрбике», колледж «Болашак», колледж иностранных языков, Мангистауский гуманитарно-технический университет.

Необходимо отметить низкий уровень подготовки вопросов на заседания коллегиальных органов областной профорганизации: не практикуется подготовка аналитических записок и справок по рассматриваемым вопросам, а постановления, принятые на заседаниях, поверхностные и не содержат конкретных поручений и рекомендаций.

Допускаются нарушения Инструкций и Рекомендаций по ведению финансовых документов: банковские платежные поручения не подписываются председателем и главным бухгалтером, на счетах на оплату отсутствуют визы председателя. Не соответствует требованиям Правил оплаты труда штатное расписание аппарата профорганизации.