

ИНФОРМАЦИЯ

О ходе реализации мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения о социальном партнерстве между Министерством образования и науки РК и Казахстанским отраслевым профсоюзом работников образования и науки

Сегодня система социального партнерства в сфере образования представлена Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки и Профсоюзом работников отрасли, 21 областными и территориальными соглашениями и более 10 тыс. коллективными договорами в организациях образования и науки.

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

За последнее время существенно возрос потенциал социального партнерства в отрасли как фактор, стабильно влияющий на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов на республиканском, региональном уровнях.

В текущем году Отраслевым Советом проделана следующая работа:

Подготовлены и направлены в членские организации памятка по осуществлению проверок организации социального партнерства на региональном уровне и макеты соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров, ориентированных на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников с учетом изменений в трудовом законодательстве и отраслевой специфике.

Обеспечивается учет заключенных отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров, проведение их анализа, обобщение и распространение передового опыта в сфере социального партнерства.

По состоянию на 1 января 2017 года количество профсоюзных организаций, входящих в отраслевой профсоюз составило – 10450. Количество коллективных договоров в отраслевом профсоюзе – 10241. Количество профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор 29 (из них: Семей -9, Мангистау -4, Адилет -8, Жезказган – 4, Атырау – 2, ВКО -1, ЗКО-1). Количество отраслевых соглашений заключенных на областном уровне – 19, отраслевых, заключенных на районном (городском) уровне – 190.

Действие коллективных договоров распространено на 692 388, из них 676 812 работников организаций – членов профсоюзов, 8 980 работников организаций – не членов профсоюза, 6 596- неработающих пенсионеров.

Осуществляется систематический мониторинг и обобщение опыта заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В ходе проверки соблюдения порядка заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров выявлен ряд недостатков: в Алматинской областной организации профсоюза Соглашение о социальном партнерстве с Управлением образования акимата Алматинской области на

2015-2017 годы зарегистрировано в областной трудовой инспекции, что противоречит п. 2 ст. 151 Трудового кодекса РК. Также выявлено, что сторонами Соглашения не создана двухсторонняя комиссия, не разработан совместный план мероприятий по выполнению Соглашения, ежегодный отчет о результатах контроля не представляется.

Не все региональные соглашения, заключенные на районном уровне, прошли регистрацию в местных исполнительных органах. Так, при ознакомлении с работой Енбекши-Казахского районного комитета выяснилось, что регистрация регионального соглашения на 2015-2017 годы в местных исполнительных органах отсутствует.

Заключенный коллективный договор между работниками и работодателем КГУТИ им. Ш.Есенова на 2013-2017 годы не прошел регистрацию на мониторинг в управлении труда Мангистауской области. В соответствии с п.11 ст.156 ТК РК работодатель обязан представить подписанный сторонами коллективный договор в местный орган по инспекции труда для мониторинга в течение одного месяца со дня подписания.

Наряду с увеличением количества заключаемых коллективных договоров предусматривается задача добиваться повышения их качества, придания этим правовым актам большей социальной направленности и значимости в вопросах защиты прав и интересов работников – членов профсоюза, обеспечение действенного контроля за выполнением взятых сторонами обязательств.

Проведенный анализ содержания коллективных договоров организаций отрасли показал, что во многих из них, наряду с мерами по обеспечению стабильной работы трудовых коллективов, заложены меры по повышению социальных гарантий, занятости, охраны труда, своевременной выплаты заработной платы, оздоровления работников и их детей.

В большинстве коллективных договоров записано, что их действие распространяется только на работников, от имени которых он подписан, т.е. на членов профсоюза.

Одним из главных направлений деятельности профессионального союза является работа по предупреждению индивидуальных и коллективных трудовых споров, разрешения возникающих споров в ключе действующего трудового законодательства Республики Казахстан.

Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки в июне месяце в г. Алматы, на базе пансионата «Каргалы» в ноябре 2016 года и в текущем году в апреле проводил в городе Тараз республиканский семинар профсоюзных юристов по вопросам представительства и защиты трудовых прав работников сферы образования и науки.

По итогам выездного семинара готовится к выпуску сборник материалов по вопросам представительства и защиты трудовых прав работников сферы образования и науки.

В целях реализации основных задач профсоюзной учебы отраслевой профсоюз в текущем году провел семинар по вопросам практического

применения положений Трудового законодательства с участием профсоюзных работников и руководителей организаций образования в территориальных организациях. На семинарах рассмотрены многие практические вопросы по актуальным проблемам работников сферы образования и трудовых отношений: вопросы оплаты и нормирования труда, рабочего времени, охраны труда и здоровья, выплат работникам гарантий и компенсаций, установленных законодательством, а также вопросы обеспечения прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций. (Уральск, Караганда, Шымкент, Талдыкурган, Тараз).

В 2016 году было проведено 882 семинаров с профсоюзным активом, руководителями, работниками, членами профсоюза по правовой тематике и прочитано 726 лекций и докладов на правовые темы.

Отраслевой Совет профсоюза постоянно изучает практику работы профсоюзных организаций в сфере защиты трудовых прав и интересов работников и организации социального партнерства, обобщает положительный опыт их работы. В целом, активную работу по решению социальных вопросов работников сферы образования проводят многие областные, территориальные профорганизации.

Эффективную работу по развитию социального партнерства проводят Жамбылская, Костанайская, Павлодарская областные организации профсоюза. Здесь осуществляется поиск новых форм социального партнерства.

Профсоюзом разработаны макеты региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров для организаций образования всех видов и типов, различных форм собственности. Профсоюзные органы и руководители организаций отрасли руководствуются методическими рекомендациями по ведению переговоров и заключению коллективных договоров, разработанными специалистами отраслевого профсоюза.

Ход выполнения условий соглашений и коллективных договоров освещается на сайте профсоюза.

Мы выполняем свои запланированные мероприятия в части представления Министерству всей запрашиваемой информации как по структурам профсоюза, так и по численности, по показателям социального партнерства, по всем направлениям деятельности.

Сторона Профсоюза неоднократно выражала готовность к участию в нормотворчестве Министерства по вопросам регулированию социально-экономических и трудовых отношений. Специалистами профсоюза готовились и направлялись в адрес социальных партнеров предложения по действующей системе оплаты труда гражданских служащих, аттестации педагогических работников, типовым квалификационным характеристикам и т.д.

Активно работает сформированная совместная рабочая группа по проработке предложений по всему комплексу нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-экономической и трудовой сферах.

Разработаны и направлены в организации отрасли 1 часть методических рекомендаций по отдельным вопросам трудового законодательства в

организации образования: -рабочее время и время отдыха педагогических работников; - система оплаты труда педагогических работников; -рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организациях образования.

Отраслевым Советом и территориальными организациями проделана определенная работа по формированию правовой службы и повышению эффективности деятельности профсоюзных юристов по предупреждению и пресечению нарушений трудового законодательства, усилению общественного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. В текущем году общая численность правовой службы доведена до 28 человек. Проведено 4741 проверок в рамках общественного контроля за исполнением трудового законодательства, что на 62,4% больше по сравнению с предыдущим периодом. Выявлено 3172 нарушений, что на 28% больше по сравнению с предыдущим годом. Направлено 853 предложений представителям работодателей об устранении нарушений трудового законодательства и восстановлении нарушенных прав работников. 37 материалов представлено в государственную трудовую инспекцию для принятия к нарушителям мер административного воздействия. Восстановлено на прежней работе 35 работников, предотвращено незаконное увольнение 162 работников отрасли.

Дано 13 429 консультаций по вопросам применения права и рассмотрено 1735 письменных обращений членов профсоюза.

Вместе с тем, следует отметить, что после утверждения ОРК (Отраслевая рамка квалификаций) на заседании Отраслевой комиссии проведен семинар по разъяснению нового профессионального стандарта «Педагог». Сторонами Соглашения проведена работа по разъяснению в трудовых коллективах назначение Отраслевой рамки квалификации и профстандарта.

В настоящее время профстандарт «Педагог» находится в стадии утверждения Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан в установленном уполномоченным государственным органом по труду порядке.

В рамках реализации мероприятий данного раздела профсоюзом проделана определенная работа по консолидации трудовых коллективов на выполнение отраслевых задач, укреплению трудовой дисциплины посредством имеющихся форм профсоюзной работы.

В целях формирования положительного имиджа педагога в обществе регулярно проводятся профессиональные конкурсы, акции, форумы, слеты, круглые столы и другие мероприятия. Отчеты о проведении таких мероприятий всегда можно найти на страницах сайта профсоюза.

Знаковыми стали мероприятия республиканского формата, организованные профсоюзом, такие как: Республиканский молодежный лагерь, праздничный вечер, посвященный Дню труда и Дню учителя, форум студенческой молодежи и другие.

Практически все профессиональные конкурсы в регионах проводятся при содействии и на средства профсоюзных организаций.

Целенаправленная работа проводилась в сфере реализации молодежной политики:

- 5 февраля Совет молодежи отраслевого профсоюза принял участие в подготовке и проведении Форума рабочей молодежи «Бесплатное ПТО – гарантия надежного будущего».

- 21-22 апреля по инициативе Совета по делам молодежи в рамках Всемирного труда прошла Республиканская молодежная акция «Жүректен жүрекке», посвященная 25-летию Независимости Республики Казахстан. Старт акции был дан в Доме престарелых и инвалидов г.Астаны, в ходе которой была оказана посильная благотворительная помощь пожилым и престарелым людям, малообеспеченным семьям, организована работа по посадке деревьев и очистке территории.

- в июне месяце в г.Алматы, на базе пансионата «Каргалы» состоялся Республиканский молодежный летний лагерь профсоюза отрасли с участием молодых профсоюзных активистов со всех регионов страны. Программа Лагеря, состоявшиеся тренинги, мероприятия способствуют выявлению лидерских качеств у молодых активистов, воспитанию и формированию у молодежи профсоюзной солидарности и единства. В текущем году молодежный лагерь будет проходить в Павлодаре с 26 – 30 июня.

- 28-29 ноября 2016 года в городе Шымкенте достойно прошел республиканский молодежный форум «Ровесники Независимости». В текущем году аналогичное мероприятие запланировано на ноябрь месяц в г.Атырау.

Специалистами профсоюза разработаны положения о производственном совете и техническом инспекторе по безопасности и охране труда, о согласительной комиссии, методические рекомендации по работе согласительных комиссий в условиях нового правового регулирования их деятельности. Разработано *Положение об отраслевой системе управления охраной труда (СУОТ)* на основании Трудового кодекса Республики Казахстан с учетом требований СТ РК 12.0.003-2010 «Системы управления охраной труда. Общие требования». Текст Положения размещен на официальных сайтах Министерства образования и науки РК и Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки.

Проводятся мероприятия по обеспечению оперативного и практического руководства технической инспекцией труда профсоюза, организация обучения технических инспекторов труда. В текущем году 5 апреля проведен семинар для технических инспекторов.

Издана книга в двух частях «Материалы в помощь техническим инспекторам по безопасности и охране труда»

На сегодня завершена работа по формированию производственных советов и назначению технических инспекторов по безопасности и охране труда. Производственные советы формируются на паритетных началах из представителей работодателя и работников, в их компетенцию входит разработка положений и техническом инспекторе, наделение его определенными правами и обязанностями. Ожидается, что соподчинение

технического инспектора позволит значительно повысить эффективность его работы по предупреждению несчастных случаев на производстве.

В соответствии с отчетами членских организаций установлено, что по состоянию на 1 января 2017 года в отрасли осуществляют деятельность 10036 технических инспекторов, которые выявили 1695 нарушений, в т.ч.: обеспечение безопасных условий труда – 331, нарушение требований правил, инструкций – 363, по обучению и инструктажу работников – 243, по обеспечению спецодеждой, спецобувью, СИЗ – 522, прочие – 236.

В настоящее время начата работа по проектированию Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы.

Заместитель председателя

В.Ф. Беженаров