

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение о
социальном партнерстве между Министерством образования и науки
Республики Казахстан и ОО «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников образования и науки»
на 2015-2017 годы

гор. Астана

"17" марта 2016 года

Стороны настоящего Дополнительного Соглашения:
от государства и работодателей – Министерство образования и науки
Республики Казахстан;

от работников – ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный
союз работников образования и науки»

договорились о внесении следующих изменений и дополнений в
Отраслевое соглашение о социальном партнерстве между Министерством
образования и науки Республики Казахстан и ОО «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников образования и науки» на 2015-2017
годы:

Изложить отдельные положения соглашения в следующей редакции:

1. Пункт 1.4. Настоящее Соглашение основывается на нормах
Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики
Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», «О
профессиональных союзах», задачах, изложенных в Посланиях Президента
Республики Казахстан, положениях Государственной программы развития
образования и науки в Республике Казахстан на 2016-2019 годы,
Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими
объединениями работников и работодателей на 2015-2017 годы.

2. Наименование Раздела 3. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН В РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В РЕСПУБЛИКЕ
КАЗАХСТАН НА 2016-2019 ГОДЫ**

3. Пункт 3.1.1. Активно проводить совместные действия, направленные
на реализацию Государственной программы развития образования и науки
Республики Казахстан на 2016-2019 годы.

4. Пункт 3.2.1. Ежегодно представлять в Отраслевую комиссию
информацию о ходе реализации Государственной программы развития
образования и науки;

5. Пункт 4.13.: «В течение учебного года изменение существенных
условий трудового договора допускается только в исключительных случаях,
обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

Об изменении условий трудового договора работник должен быть
уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за пятнадцать
календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не
предусмотрен более длительный срок уведомления».

6. В пункте 4.15. словосочетание «ст.54 ТК РК» заменить на «ст.52 ТК РК».

7. Пункт 5.1.: «Стороны исходят из того, что оплата труда работников организаций образования и науки, созданных в организационно-правовой форме государственных учреждений и казенных предприятий осуществляется на основе постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий».

В государственных предприятиях на праве хозяйственного ведения используется повременно-премиальная форма оплаты труда. Вопросы оплаты труда в этих предприятиях регламентируются Правилами оплаты труда, утверждаемыми с учетом мотивированного мнения профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций».

8. Пункт 5.5.: «Работодатели принимают на себя обязательство назначать и выплачивать доплаты и надбавки работникам государственных учреждений и казенных предприятий в размерах, установленных постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», отдельные виды доплат и надбавок определяются в следующем порядке и размерах:

5.5.1. Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) – 50% от должностного оклада самого работника.

Пункты 5.5.2-5.5.4 – исключить.

9. Пункт 5.9.: «Стороны условились, что суммы нижеследующих повышений, доплат и надбавок, установленных постановлением Правительства РК № 1193 от 31 декабря 2015 года, выплачиваются пропорционально фактической учебной нагрузке педагогических работников:

- за проверку тетрадей и письменных работ учителям и преподавателям, за исключением учителей 1-4 классов школ-интернатов всех типов и видов;

- за преподавание по предметам профильного направления специализированных школ, школ-интернатов и других организаций образования для одаренных детей учителям по предметам профильного направления;

- учителям и преподавателям за часы занятий по русскому языку и литературе в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа с государственным и национальным языками обучения;

- учителям и преподавателям за часы занятий по государственному и национальным языкам и литературе в общеобразовательных организациях с русским или другим языком обучения;

- специалистам организаций образования, проживающим и работающим в сельской местности;

- руководителям учебно-воспитательных организаций не специальных организаций, где имеется не менее двух групп (классов) специального назначения с учащимися (воспитанниками, детьми) с ограниченными возможностями в развитии, нуждающимися в длительном лечении, в особых условиях воспитания;

- за работу с детьми и подростками с ограниченными возможностями в развитии и обучении, а также нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении;

- за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

- за квалификационную категорию;

- за особые условия труда;

- за работу во вредных, опасных, тяжелых условиях труда».

10. Пункт 5.17.: «Рекомендовать сторонам социального партнерства определить в коллективных договорах виды работ, где производится разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части, количество и продолжительность перерывов в работе, а также виды и размеры компенсационных выплат работникам за работу с такими условиями, но не ниже 50% от БДО.

Компенсация за разделение рабочего времени на части не распространяется на работников, рабочее время которых определяется расписанием занятий».

11. Пункт 5.19.: «Перечень должностей и работ, занимаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной индивидуальной и коллективной (солидарной) материальной ответственности за не обеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных работникам, а также типового договор о полной материальной ответственности утверждаются актом работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

12. Пункт 5.20: «Стороны пришли к соглашению, что порядок оформления простоя и условия оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, определяются трудовым, коллективным договорами и устанавливаются в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине работодателя – в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника».

13. Подпункт 8.2.2. пункта 8.2. «Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1) и п.п. 2) п. 1 ст. 52 ТК РК (сокращение штата или численности, ликвидация организации) предоставляется свободное от работы время не менее пяти часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

14. Пункт 9.2: «Обеспечивать выплату гражданским служащим пособия на оздоровление в размере должностного оклада при предоставлении им

ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Размер пособия на оздоровление учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, воспитателям, другим педагогическим работникам, для которых установлена нормативная учебная нагрузка, рассчитывается из их фактической учебной нагрузки на день предоставления отпуска. Лицам, работающим на условиях совместительства, пособие назначается и выплачивается на общих основаниях».

15. Пункт 10.14.: «Оказывать содействие представителям технической инспекции, техническим инспекторам Профсоюза, членам производственных советов по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к устранению выявленных нарушений».

16. Подпункт 11.10.3. пункта 11.30: «Члены выборных профсоюзных органов, технические инспекторы профсоюза по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в организациях образования совместных с работодателем производственных советах, комиссиях и других образованиях при необходимости освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы».

Настоящее Дополнительное соглашение совершено в городе Астана «17» марта 2016 года.

Соглашение подписали:

**Министр образования и науки
Республики Казахстан**

**Председатель Казахстанского
отраслевого профессионального
союза работников образования и
науки**

М.П.

М.П.

Е.К. Сагадиев

М.Т. Амантаева