

Информация о практике работы профсоюза по защите трудовых и социально – экономических прав работников

Послание Главы государства Н.А. Назарбаева «Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие», безусловно придало всем нам дополнительную уверенность в завтрашнем дне.

Нельзя не отметить направление «Новая социальная политика», которая охватила все аспекты жизнедеятельности человека труда. Это и повышение заработной платы с 1 января 2016 года, и запланированная индексация солидарных пенсий с опережением уровня инфляции на 2%, и 25 процентное повышение размеров социальных пособий по инвалидности и стипендий.

В 2017 году будет дан старт новому проекту «Бесплатное профессионально – техническое образование для всех». Озвучены конкретные задачи и наша профсоюзная организация поддерживает инициативы и готова принять активное участие в их реализации.

Деятельность областного совета профсоюза работников образования и науки направлена на выполнение задач, поставленных главой государства перед работниками образования.

Вся работа осуществляется планомерно. Каждый год план работы утверждается на заседании областного комитета, который предусматривает два совета, 4 – 5 заседаний комитета, вопросы которые касаются социально – экономических и трудовых отношений, а также массовые мероприятия по проведению смотров – конкурсов, культурно – массовых мероприятий и оздоровления членов профсоюза и их детей.

Вся намеченная в плане работа в полном объеме выполняется. Ни одно мероприятие, ни один вопрос не остается не исполненным.

Ключевым направлением в деятельности профсоюза были и остаются вопросы развития социального партнерства, справедливых трудовых отношений.

Для эффективного регулирования социальных, экономических и трудовых отношений между областным управлением образования и областным комитетом профсоюза работников образования и науки подписано соглашение на 2015 – 2017 годы.

Контроль исполнения принятых сторонами обязательств осуществляет комиссия по социальному партнерству, работа которой проводится в соответствии с положением и утвержденному плану.

В этом году двухсторонней комиссией проведено 5 заседаний по выполнению принятых обязательств, которые заслушивались на совместных заседаниях обкома и коллегии облуро. Принимались конкретные решения и проводился анализ их исполнения.

Областная профсоюзная организация объединяет Петропавловский городской и 13 районных комитетов, в которые входят 609 первичных профсоюзных организаций с охватом 29862 работающих членов профсоюза.

С закрытием малонаселенных неперспективных сел проводится реорганизация средних школ в основные, основных в начальные, а также закрытие начальных школ. В результате сократилось количество организаций и численность работников.

Но, несмотря на это мы работали в плане мотивации проф. членства с вновь открывающимися организациями дошкольных учреждений и дополнительного образования.

В результате этой работы нам удалось не только сохранить членскую базу профсоюза, но и увеличить.

В рамках своих полномочий профсоюзные органы осуществляют работу, направленную на охрану труда, предотвращение травматизма, профилактику здоровья работников отрасли. Проведены обучающие семинары по соблюдению требований правил и инструкций, проведению инструктажей с приглашением государственного инспектора по труду.

Ежегодно принимаем участие в Республиканском общественном смотре по охране труда в номинации «Лучший общественный инспектор по охране труда» Почетной грамотой ФПРК награждены общественные инспектора учреждений образования СКГУ имени М. Козыбаева, Есильского и района М. Жумабаева.

Определенная и целенаправленная ведется работа по оздоровлению членов профсоюза. Более 217 членов профсоюза поправили свое здоровье в здравницах Казахстана, 82 ребенка оздоровились в санатории «Солнечный» г. Петропавловска, 385 в загородных лагерях.

Более 200 педагогов ежегодно в течение трех дней отдыхают и принимают участие в областной спартакиаде «Учитель».

Большое значение в своей деятельности областной комитет профсоюза работников образования уделяют вопросам морального и материального стимулирования профсоюзного актива.

Это и благодарственные письма, почетные грамоты, премии и сертификаты санаторно – курортного лечения в честь юбилейных дат, государственных и профессиональных праздников, по итогам работы на общественно-политических мероприятиях и т.д.

Хотелось бы обратить внимание на то, что мало награждений знаком «Білім беру ісінің құрметті қызметкері» Министерства образования РК.

Заслуженных учителей много, а наград выделяют мало. Чтобы восполнить этот пробел например, Кызылжарский районный комитет профсоюза и отдел образования утвердили свой знак «Заслуженный педагог Кызылжарского района», горком профсоюза издал «Книгу почета педагогических работников города Петропавловска».

Постоянная работа ведется по поддержке членов профсоюза пострадавшим от стихийных бедствий, подтоплений или оказались в трудном материальном положении по состоянию здоровья и с предстоящим долгим лечением. Сумма денежных средств составила 965 тысяч тенге.

В целях совершенствования профсоюзной работы и тактики деятельности в деле защиты трудовых и социально – экономических прав и интересов членов профсоюза в современных условиях обком профсоюза работников образования и науки проводит смотры – конкурсы: на лучшую первичную профсоюзную организацию и лучший районный совет профсоюза.

Цель, которых выявление, изучение и распространение лучшего опыта работы профсоюзных организаций. При проведении областного конкурса «Лучший районный совет профсоюза», который провели с выездом на места конкурсантов, а членами жюри были сами участники конкурса. Такая форма проведения позволила оценить работу друг друга и обменяться опытом.

Итоги конкурса вылились в издании книг, брошюр «Из истории создания профсоюзной организации». Весь материал систематизирован и находится в обкоме профсоюза.

В этом году провели традиционный конкурс «Лучший профлидер – 2015 года». Все районы приняли активное участие и представили своих участников. Определился победитель, который завтра примет участие в Республиканском конкурсе и надеемся на результат, так как опыт прошлого конкурса у нас есть.

Конечный результат качественного образования непосредственно зависит от статуса педагога и его уровня компетентности. Воспитанием и обучением в области занимаются 12705 педагогов.

По итогам единого национального тестирования область занимает в Республике четвертое место.

Совместно с управлением образования организуем мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню Труда, чествование лучших по профессии.

Для молодых специалистов организуем наставничество, «Школы молодых учителей».

По программе «С дипломом в село» в сельские школы прибыло 400 специалистов, из них 129 получили подъемные и кредит. Наш обком профсоюза открыл счета в Жилстройсбербанке 28 молодым специалистам и вручил сертификаты на августовском совещании педагогических работников.

Хотелось бы отметить, что к Дню Первого Президента восемь семей молодых учителей получили ключи от квартир в новостройке

Исполкомом обкома учреждена ежемесячная профсоюзная стипендия шести студентам обучающихся по педагогическим специальностям - двое из СКГУ имени М. Козыбаева и четверо из колледжей.

Студенческий профком университета активно ведет работу среди молодежи.

Под постоянным вниманием наши ветераны педагогического труда в этом году ко Дню учителя обком профсоюза организовал им поездку в Астану.

На наш взгляд главным в работе профсоюза является информированность о деятельности профсоюза. Потому информационные материалы размещены на постоянно – действующих стендах, выкладываются на сайты и печатаются в СМИ. Постоянно выходят материалы в республиканской газете «Қазақстан кәсіподағы» и областных газетах.

Например, профсоюзный лидер Аккайынского района дал свой материал в Республиканскую газету «Время», когда Аким района принял решение покрыть дефицит бюджета района за счет работников образования. В итоге заработная плата выплачена.

Защиту профсоюза получают не только рядовые члены профсоюза, но и руководители школ в рамках Трудового Кодекса Республики Казахстан, например руководители Искровской и Булаевской школ были уволены отделом образования и восстановлены профсоюзом.

В практику работы вошло проведение совместного обучения и председателей районных комитетов, и руководителей отделов образования.

Так 17 сентября текущего года провели совместное заседание по вопросам взаимодействия профсоюза и работодателей по регулированию трудовых отношений между работниками и работодателями.

По завершению семинара в рамках реализации районного соглашения нагрудным знаком профсоюза «Білім және ғылым қызметкерлерінің сіңірген еңбегі үшін» были награждены социальные партнеры: руководитель отдела образования и председатель районного комитета профсоюза Айыртауского района. Мною вручен знак руководителю районного образования, а руководитель управления образования вручила председателю районного комитета профсоюза.

Организовали постоянно – действующий правовой всеобуч для председателей районных комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий. Всего обучением было охвачено 1836 человек.

Председателям ревизионных комиссий и казначеям районных комитетов профсоюза вручены методические пособия по финансовым вопросам.

В помощь первичным профсоюзным организациям разработаны и предложены методические рекомендации, макеты на бумажных и электронных носителях.

Профсоюзом проводится разъяснительная работа, консультативная работа по вопросам применения трудового законодательства и регулирования трудовых отношений.

В практику работы обкома профсоюза работников образования и науки вошло проведение выездного всеобуча с председателями первичных профсоюзных организаций и директоров школ. Задача плана выездных семинаров направлена на разъяснение положений нового Трудового кодекса Республики Казахстан, в рамках которого коллективный договор станет основным документом трудовых отношений работодателя и работников, расширит возможности социального партнерства и даст возможность осуществить общественный контроль.

В то же время, не до конца решен вопрос медицинского осмотра выплаты затрат за коммунальные услуги.

Если в 2014 году вопрос финансирования медицинского обследования и выплаты затрат за коммунальные услуги был решен повсеместно, то в 2015 году только в семи районах.

Данный вопрос не сходит с повестки дня профсоюзных органов и ставился на различных уровнях. Думаю, что данная проблема не только у нас, но и повсеместно, так как в соответствии с п.2 ст. 53 закона « Об образовании» социальная поддержка педагогических работников входит в компетенцию местных органов самоуправления. Считаем, проблема в том, что законодательно не закреплена норма и порядок выплат, как это сделано по оплате сельских.

Основные задачи профсоюза по защите трудовых и социально – экономических прав работников осуществляют аппараты обкома и филиалов под руководством председателя.

Исходя из численного состава профсоюзного членства, территориального расположения и других условий. Исполкомом утвержден состав аппарата и функциональные обязанности каждого работника.

Говорить о загруженности несвойственными функциями специалиста по правовым вопросам обкома профсоюза, наверно не корректно.

Думаю, Общественное объединение вправе самостоятельно определять организационную структуру и объем нагрузки каждого работника.

Система образования нашей области развивается и совершенствуется в соответствии с Государственной программой развития образования на 2011-2020 годы.

Главной фигурой осуществления задач по реализации Государственной программы развития образования является Учитель. Только от его профессиональной компетентности, широты кругозора, педагогического, методического мастерства зависит результат.

Теперь, с учетом новых реалий и обстоятельств, нам, профсоюзам, необходимо решать ряд сложных и вместе с тем конкретных задач.

Председатель
Общественного объединения
«Северо-Казахстанская
областная организация
Казахстанского отраслевого
профессионального
союза работников образования и науки»



Н.К. Уразамбетов