

## **О практике работы Восточно-Казахстанского областного комитета профсоюза работников образования и науки по организации правовой работы**

Восточно-Казахстанская областная профсоюзная организация по состоянию на 01.01.2016 года объединяет 544 первичных организации, в составе которых 31048 членов профсоюза; в том числе 25395 работающих, 4073 студентов и учащихся высших учебных заведений и колледжей.

С 2015 года в штат аппарата обкома введена штатная единица юриста, а с июля 2016 года - 0,5 штатной единицы в Усть-Каменогорском горкоме профсоюза.

Основным направлением деятельности обкома профсоюза в области правовой работы является защита прав и интересов работников в сфере труда. Данная функция реализуется в следующих основных формах:

- участие в социальном партнерстве, выполнение условий соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- участие в профилактике и разрешении трудовых споров;
- повышение эффективности правовой работы профсоюзных органов;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- правовое обучение профактива и руководителей организаций образования.

В области принято и работают **Соглашение о социальном партнерстве между Управлением образования ВКО и ОО «Восточно-Казахстанская областная организация профсоюза работников образования и науки», ОО «Семейская территориальная профсоюзная организация работников образования и науки» на 2015-2017 годы**, 10 городских и районных соглашений между отделами образования и филиалами профсоюза, 544 коллективных договоров в первичных профорганизациях по регулированию и согласованию интересов сторон в решении социальных проблем работников.

Условия областного Соглашения направлены на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников образования, на решение поставленных задач. Согласно пункта 4.8 Областного соглашения специалистам бюджетных организаций предусмотрена компенсация на погашение коммунальных услуг и приобретение топлива. Однако в Тарбагатайском районе (председатель Ахметкалиев С.) выплата остается на уровне 2014 года ежегодно – 10 400 тенге, тогда как по Соглашению выплата в 2015 году составила 13 500, а в 2016 г. – 15 000 тенге. Размер невыплаченной суммы учителям данного района составил в этом году 7 430 000 тенге. Аналогичные факты имеются и по другим регионам области.

Общее количество учителей, нуждающихся в компенсации по области составляет 271 человек, необходимая сумма составляет 2 818 400 тенге.

Обкомом профсоюза направлено письмо председателю комиссии по трехстороннему Соглашению, заместителю Акима области Сактаганову Н.А. по поводу вышеназванных пунктов Соглашения и выплате компенсации на погашение коммунальных услуг.

В области в основном, обеспечиваются своевременные выплаты по социально-значимым статьям расходов: заработная плата, отпускные, выплаты пособий на оздоровление. Выплата отпускных производится в полном объеме за весь период отпуска, но к началу отпускной кампании наблюдались единичные случаи задержки на срок от 3-х до 10 дней, обращения и жалобы по данному вопросу за последние 2 года не поступали.

В течение всего периода проводились консультации со структурными организациями по вопросам трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, разъяснения отдельных положений коллективных договоров, консультации по оформлению трудовых отношений.

Во время приема работников по личным вопросам всем обратившимся даются квалифицированные консультации, при необходимости оказывается помощь в решении их проблем. Обращения, заявления граждан поступают в письменной форме, в форме электронных и устных обращений, (по телефону). Каждое обращение регистрируется в журнале обращений граждан, определяется исполнитель, осуществляется контроль за качеством подготовленного ответа и сроками исполнения. Вопросы, затронутые в обращениях, всесторонне прорабатываются.

В 2015 году областной организацией дано более 1000 устных и письменных консультаций, в том числе на личном приеме -248. Своевременно рассмотрены 126 жалоб и обращений членов профсоюза, поступивших в обком профсоюза, что способствовало положительному разрешению конфликтных ситуаций в коллективах и укреплению роли профсоюза как представителя работников. Подготовлено и обеспечено представительство правовой службы профсоюза в суде по 2 материалам:

1. Решением суда г. Усть-Каменогорск удовлетворено исковое заявление Мордвиновой М.А., педагога-организатора КГУ «Средняя школа № 23» г. Усть-Каменогорск о соответствии диплома педагогическому образованию.

2. Решением Уланского районного суда также удовлетворено исковое требование директора КГУ «Каменская средняя школа» Ерсайнова Е. о восстановлении в занимаемой должности.

Неплохо налажена правовая работа в Усть-Каменогорской, Глубоковской, Зайсанской, Уланской районных организациях. В Усть-Каменогорской ГО дано 85 юридических консультаций, разрешен трудовой спор в досудебном порядке, пересмотрена заработная плата логопеду интерната им. Крупской в сторону увеличения, подано исков в судебные инстанции по защите прав и интересов членов профсоюза, защищены права 20 руководителей школ, через сайт министерства решена оплата за 3-х месячные курсы учителя СШ № 4;

В Глубоковском районе дано 8 консультаций по оплате лечебных пособий к отпускным, по оплате за расширенную зону обслуживания, по выплате компенсаций гражданским служащим достигших пенсионного возраста и т.д.; в

досудебном порядке разрешен 1 трудовой спор в Винненской СШ, защищены в суде права 5 учителей.

В период 2015 г. и за 1 полугодие 2016 года при активном участии социальных партнеров проверено соблюдение норм трудового законодательства в 9 образовательных учреждениях области. Изучено состояние выполнения нормативных актов, содержащих нормы трудового права, трудовые договоры, личные дела работников, трудовые книжки, распределение нагрузок, приказы и графики выхода на работу сменных работников.

В апреле 2016 года обком организовал встречи профсоюзного актива и руководителей по вопросам нормирования и оплаты труда, установления рабочего времени, Перечень нарушений, установленных в ходе проверки, направлен профсоюзным комитетам и работодателям для сведения и устранения имеющихся нарушений.

Среди зарегистрированных нарушений со стороны работодателей типичны следующие: задержка перечислений профсоюзных взносов, отказ в принятии заявлений на удержание взносов, игнорирование профсоюзного органа со ссылкой на отсутствие статуса юридического лица, не предоставление документов на согласование (выражение мнения).

По результатам проверок оформляются справки, рекомендации и в отдельных случаях выдаются представления с указанием конкретных нарушений и сроков их устранения. Всего за указанный период руководителям учреждений выдано 9 представлений и 54 рекомендации; выявлено 51 нарушение законодательства о труде, 46 из которых устранены работодателями, по пяти нарушениям составлены иски в правоохранительные органы: в т. ч. 2 – по Катонкарагайскому району; 2 – по городу Усть-Каменогорск и 1 коллективное обращение по Уланскому району. Из них два по городу Усть-Каменогорску прекращены с примирением сторон.

Помимо вышеназванных часто поступают обращения в Зайсанский райком профсоюза. Председатель райкома Сайранов К. Е. выступает в судах не только в качестве общественного защитника, но и как адвокат, а также по обращениям членов профсоюза оказывает помощь в составлении исковых заявлений в суд.

Одним из важных направлений деятельности профсоюза является вопросы **обучения профсоюзного актива**. Семинары по Трудовому кодексу РК проводились с выездом в районы и города области с участием профсоюзного актива и руководителей организаций образования на тему «Практическое применение трудового законодательства по вопросам защиты социально-экономических прав и трудовых интересов членов профсоюза». В ряде районов, по их просьбе, такие семинары проводились дважды. Всего было обучено 1742 человека.

В конце 2016 года проведен семинар по разъяснению Трудового кодекса с приглашением заместителя председателя Отраслевого профсоюза Беженарова В.Ф., в котором приняли участие более 500 человек.

Областной организацией профсоюза проведены семинары-практикумы для социальных партнеров и руководителей по линии отдела внутренней политики областного акимата в Уланском, Зырянском, Катон-Карагайском районах на

тему: «Применение медиативных приемов при решении трудовых споров, конфликтных ситуации, совершенствование коммуникативных компетенций».

Большую практическую помощь оказывают организациям образования информационные бюллетени, которые выпускает областная организация профсоюза. В 2015 году нами было выпущено 12 методических материалов

Все первичные профорганизации и социальные партнеры в лице работодателей обеспечены Трудовым кодексом Республики Казахстан на двух языках.