



# **ПОПРАВКИ В ЗАКОН РК «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ»**

**Астана, 2015 год**

**Действующая редакция:**

**Статья 16. Права профсоюзов**

**1. Профсоюзы имеют право:**

10) в составе комитета (комиссии) по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

**Предлагаемая редакция:**

**Статья 16. Права профсоюзов**

**1. Профсоюзы имеют право:**

10) в составе **производственного совета** по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;

**Действующая редакция:**

**Статья 17. Обязанности профсоюзов**

Профсоюзы обязаны:

- 1) соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения устава, решения профсоюзных органов;
- 2) выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;
- 3) в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;
- 4) обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;
- 5) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;
- 6) содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;
- 7) информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных уставом.

**Предлагаемая редакция:**

**Статья 17. Обязанности профсоюзов**

Профсоюзы обязаны:

- 1) соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения устава, решения профсоюзных органов;
- 2) выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;
- 3) в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;
- 4) обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;
- 5) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;
- 6) содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;
- 7) информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных уставом;
- 8) представлять интересы работников, не являющихся членами профсоюза на тех же условиях, как и для членов профсоюза

**Действующая редакция:**

**Статья 18. Защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза**

1. Профсоюзы являются независимыми от работодателя и через профсоюзные органы представляют своих членов в отношениях с работодателем, защищают их трудовые и социальные права и интересы

путем:  
2) мотивированного мнения об обоснованности прекращения трудового договора, согласования условий труда своих членов в соответствии с коллективным договором, Трудовым кодексом Республики Казахстан;

**Предлагаемая редакция:**

**Статья 18. Защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза**

1. Профсоюзы являются независимыми от работодателя и через профсоюзные органы представляют своих членов в отношениях с работодателем, защищают их трудовые и социальные права и интересы

путем:  
2) мотивированного мнения об обоснованности **расторжения трудового договора с членами выборных профсоюзных органов**, согласования условий труда своих членов в соответствии с коллективным договором;

**Действующая редакция:**

**Статья 20. Осуществление общественного контроля за соблюдением прав членов профсоюза**

1. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов, а также работников, уполномочивших представлять их интересы на договорной основе.

**Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.**

Противодействие и воспрепятствование проводимому общественному контролю со стороны работодателя не допускаются.

2. Профсоюзы участвуют в аттестации производственных объектов по условиям труда на постоянной основе.

3. Уполномоченный представитель профсоюза входит в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

4. В целях осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда профсоюзы на паритетной основе входят в состав комитета (комиссии) по безопасности и охране труда.

**Предлагаемая редакция:**

**Статья 20. Осуществление общественного контроля за соблюдением прав членов профсоюза**

1. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов своих членов, а также работников, уполномочивших представлять их интересы на договорной основе.

**Абзац исключен**

Противодействие и воспрепятствование проводимому общественному контролю со стороны работодателя не допускаются.

2. Профсоюзы участвуют в аттестации производственных объектов по условиям труда на постоянной основе.

3. Уполномоченный представитель профсоюза входит в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

4. В целях осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда профсоюзы на паритетной основе входят в состав **производственного совета** по безопасности и охране труда в организациях.

**Действующая редакция:****Статья 26. Гарантии лицам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы**

2. Увольнение по инициативе работодателя членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, допускается при соблюдении общего порядка расторжения трудового договора с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членом которого эти лица являются, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности работодателя. Не освобожденный от основной работы руководитель (председатель) профсоюзного органа не может быть уволен по инициативе работодателя без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности работодателя.

3. Учет мотивированного мнения профсоюзного органа при издании акта работодателя о наложении дисциплинарного взыскания и расторжении трудового договора с лицами, указанными в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, производится в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

**Предлагаемая редакция:****Статья 26. Гарантии лицам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы**

2. **Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с членами выборных профсоюзных органов**, не освобожденными от основной работы, допускается при соблюдении общего порядка расторжения трудового договора с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членом которого эти лица являются, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности работодателя. **С не освобожденным** от основной работы руководителем (председателем) профсоюзного органа не может быть **расторгнут трудовой договор** по инициативе работодателя без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа, кроме случаев ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности работодателя.

3. Учет мотивированного мнения профсоюзного органа при издании акта работодателя о наложении дисциплинарного взыскания и расторжении трудового договора с лицами, указанными в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, производится в **порядке, предусмотренном коллективным договором.**