

ИНФОРМАЦИЯ

О состоянии охраны труда в организациях отрасли и мерах по укреплению безопасности труда

Процесс поступательного развития нашей страны, системы образования и науки предполагает одной из приоритетных задач обеспечение нового качества жизни населения. Это понятие включает в себя много аспектов, наиболее важным из которых является охрана здоровья человека на всех этапах жизни. Без решения этой задачи нельзя говорить об устойчивом социально-экономическом развитии общества. В этих условиях существенно повышается роль службы обеспечения здоровых и безопасных условий труда, исключающих не только гибель работников, но и сохранение их здоровья и работоспособности.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда возможна лишь в результате согласованных действий работодателей и профсоюзов, направленных на формирование цивилизованных трудовых отношений, создание необходимых условий для эффективной работы в области охраны труда.

Очевидно, что здоровье работников не улучшится, пока не станут здоровыми, безопасными их рабочие места.

Состояние охраны труда и техники безопасности в отрасли характеризуется следующими данными:

В 2014 году численность пострадавших работников в отрасли при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, составило 72 человек, 9 из них – при групповых несчастных случаях. В результате несчастных случаев погибли трое работников.

Из пострадавших легкую степень тяжести травмы получили – 22 человека, средней степени – 21, тяжелой степени – 28.

Потери рабочего времени в результате травм, связанных с трудовой деятельностью, составили - 137 618 человеко-дней нетрудоспособности.

Материальные последствия несчастных случаев в отрасли составили 1 960 325 300 тенге, выплачено по листам нетрудоспособности 1 022 662 600 тенге, сумма доплат до прежнего заработка при переводе на другую работу составила 4 912 100 тенге, выплачено единовременных пособий на сумму 932 750 600 тенге.

Приведенные цифры свидетельствуют о наличии существенных недостатков в организации работы по предупреждению несчастных случаев, формировании безопасных условий труда.

Основными причинами производственного травматизма являются эксплуатация неисправного оборудования, неудовлетворительная организация производства работ, невыполнение руководителями и специалистами возложенных на них обязанностей по охране труда, недостаточная квалификация работников по вопросам охраны труда, нарушение трудовой дисциплины.

Наиболее эффективными мерами, направленными на уменьшение нарушений в области охраны труда и предупреждение несчастных случаев на производстве является общественный контроль. Как и в прошлые годы в отрасли проводилась работа по контролю за соблюдением законодательства об охране труда силами общественных инспекторов по охране труда.

В настоящее время в отрасли работают 8966 общественных инспектора, ежегодно ими выявляется более 2 000 нарушений в сфере безопасности и охраны труда, в отдельных регионах практикуются комплексные фронтальные проверки состояния охраны труда. Вместе с тем, эффективность их работы остается низкой. Ожидаемый к принятию новый трудовой кодекс РК упраздняет институт общественных инспекторов и предусматривает создание иной формы общественного контроля за безопасностью и охраной труда, который будут осуществлять технические инспекторы по безопасности труда в составе производственных советов. Производственные советы будут формироваться на паритетных началах из представителей работодателя и работников, в их компетенцию будет входить разработка положений и техническом инспекторе, наделение его определенными правами и обязанностями. Ожидается, что соподчинение технического инспектора позволит значительно повысить эффективность его работы по предупреждению несчастных случаев на производстве.

Важной стороной взаимодействия является совместное участие сторон социального партнерства в обеспечении работодателей, работников и специалистов информацией о новом в законодательстве, состоянии его соблюдения, типичных нарушениях и злоупотреблениях, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и общим вопросам организации труда.

В течение 2014 года профорганами ежеквартально готовились информации для представления в вышестоящие органы и для сведения организаций: о проведении обучения руководителей и специалистов согласно требований ТК РК, о состоянии производственного травматизма в организациях, о результатах работы общественных инспекторов по охране труда, о проведенных мероприятиях в рамках «Дня охраны труда» и т.д.

Организации отрасли активно участвуют в республиканском конкурсе на лучшую постановку работы по безопасности и охране труда.

Вопросы безопасного труда регулярно выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления профсоюзных организаций.

Состояние охраны труда во многом определяется объемом финансовых затрат, направляемых на мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда. Анализ работы данного направления показывает, что в сфере образования и науки в настоящее время выделяется недостаточно финансовых средств на улучшение условий труда. В отдельных регионах работники не обеспечиваются в необходимых объемах средствами индивидуальной защиты и специальной одеждой, не выполняются условия

соглашений в части выделения денежных средств на реализацию мероприятий по охране труда. В организациях, где на цели охраны труда выделяются незначительные суммы, не проводятся мероприятия по улучшению условий труда, не соблюдаются нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, работники проходят обязательные периодические медицинские осмотры за личные средства, не предоставляются компенсации за работу во вредных условиях труда.

В органах управления образования и в профсоюзных органах отсутствует глубокий анализ состояния охраны труда, не ведется целенаправленной работы по предотвращению несчастных случаев на производстве.

Значительный потенциал для профилактики нарушений требований безопасности, обеспечения трудовых прав работников заложен **в механизме социального партнерства.**

В связи с этим вызывает недоумение, встречающееся недопонимание и незаинтересованность со стороны руководителей организаций в работе комитетов (комиссий) по охране труда, что приводит к формальному отношению при их формировании и пассивности в их деятельности. Из-за этого наблюдается большая текучесть членов общественных формирований. Такой подход необходимо не допустить при формировании производственных советов, создание которых будет обязательным с точки зрения нового Трудового кодекса РК.

С целью организации сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда на рабочих местах, проведения мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний необходимо разработать единые отраслевые подходы, для чего должна быть создана отраслевая система управления охраной труда.

Приоритетное место в работе по улучшению условий и охране труда должны занимать вопросы организации обучения охране труда руководителей и специалистов организаций. Совместные усилия всех заинтересованных сторон позволили бы изменить ситуацию и с пропагандой знаний по охране труда и повышению уровня не только работодателей, но и рядовых работников.

В целях улучшения ситуации в отрасли по улучшению состояния условий и охраны труда необходимо сосредоточить усилия всех органов управления образования, профсоюзных органов на следующих направлениях: реализация положений нового Трудового Кодекса РК; совершенствование системы управления охраной труда в отрасли; усиление взаимодействия с государственной инспекцией труда.

Заместитель
председателя Профсоюза

В.Ф.Беженаров