

Об организационном и кадровом укреплении профсоюзных органов и организаций

Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников требует осуществления системных мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзных органов и организаций отраслевого профсоюза.

Основные принципы работы с профсоюзными кадрами определены Уставом Профсоюза и Программными документами XIII и XIV съездов Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки.

Реализуя положения Устава и Программные установки Профсоюза, Отраслевым Советом и членскими организациями осуществляются определенные меры по организационному и кадровому укреплению профсоюзных организаций. В целях реализации Положений Устава и для руководства профсоюзными организациями, разработаны и утверждены локальные правовые акты, методические рекомендации по основным направлениям деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки, в том числе, организационной, информационной, финансовой деятельности профсоюзных организаций, молодежной политике.

В областных и территориальных организациях сформирован резерв кадров руководителей профсоюзных органов: средний возраст резерва на должности председателей членских организаций составляет 46 лет; председателей районных и городских комитетов профсоюза - 43,8 года. По сведениям, представленным членскими организациями, всего за последние 5 лет в отраслевом профсоюзе всеми формами профсоюзного обучения охвачено более 70 тысяч человек, из них председатели профсоюзных организаций - 12 374, профсоюзный актив - 22 331, членов профсоюза - 35 523 человек. В течение 2017-2019 г.г. на учебных семинарах Отраслевого профсоюза обучение прошли правовые инспектора, технические инспектора, главные бухгалтера, главные специалисты по организационной и кадровой работе членских организаций профсоюза.

Деятельность Отраслевого профсоюза по организационной и кадровой работе тесно увязывается с работой и мероприятиями молодежных советов. В последние годы профсоюзные работники и активисты из числа молодежных советов избраны в составы коллегиальных органов профсоюза и выдвинуты на руководящие должности членских организаций и Отраслевого Совета профсоюза.

В целях реализации единой кадровой политики и организационно-кадрового укрепления профсоюзных органов 14 ноября 2014 года было принято Постановление Исполкома профсоюза «Об утверждении типовых штатов членских организаций Профсоюза». Большинство членских организаций,

выполняя данное Постановление, провели значительную работу по укреплению профсоюзных органов квалифицированными кадрами юристов, что способствовало созданию в отраслевом профсоюзе, областных и территориальных организациях правовых служб, повысить эффективность работы по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства. На данное время численность работников правовых служб членских организаций по сравнению с 2014 годом возросла более чем в 2 раза и составила 38 штатных юристов.

Учитывая необходимость усиления кадровой работы аппарата, Исполкомом Профсоюза принято решение о создании отделов организационно-кадровой и социально-правовой работы в структуре Отраслевого Совета профсоюза.

Вместе с тем, необходимо отметить, что на этом участке работы имеется ряд существенных недостатков и нерешенных вопросов. Не во всех членских организациях проводится целенаправленная работа по формированию профсоюзных органов квалифицированными кадрами специалистов, что не способствует повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций по социальной, правовой защите работников, укреплению организационной деятельности профорганизаций.

Продолжительное время не находит положительного решения вопрос укрепления штатными работниками райкомов и Уральского горкома профсоюза Западно-Казахстанской областной организацией профсоюза. В настоящее время в области обязанности председателей РК, ГК профсоюза возложены на рядовых профсоюзных активистов, что не способствует повышению эффективности работы указанных структур областной организаций профсоюза, проведению организационных мероприятий по реализации уставных положений, возложенных на райкомы и горкомы профсоюза.

Согласно статистической отчетности профсоюзных организаций по состоянию на 1 января 2020 года не укомплектованы штатными правовыми инспекторами аппараты Костанайской областной, Алматинской и Шымкентской городских организаций профсоюза.

В последнее время отраслевой Совет профсоюза принял ряд конкретных мер по повышению эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и техники безопасности в организациях сферы образования, совершенствовании деятельности технической инспекции труда Профсоюза. Однако, несмотря, что утвержденными типовыми штатами в членских организациях предусмотрены должности главных специалистов по вопросам охраны и безопасности труда, большинство областных и территориальных организаций специалистами по охране труда не укомплектованы.

Неудовлетворительно ведется работа по организационному и кадровому укреплению в Алматинском городском комитете профсоюза. Со дня своего образования (ноябрь 2015г.) городским комитетом не приняты меры по

организационному, финансовому и кадровому укреплению городской профсоюзной организации. На данное время в аппарате горкома профсоюза работает всего 1 освобожденный профработник – председатель городского комитета, отсутствуют штатные работники – правовой инспектор, специалисты по вопросам организационной работы, социально-экономической защиты и другим направлениям деятельности профсоюза, обязанности бухгалтера профорганизации возложены на финансового работника сторонней организации.

12 июня 2020 года в Атырауской областной организации Профсоюза было принято решение о сокращении штатных единиц: заместителя председателя, главного бухгалтера, 0,5 единицы главного специалиста по организационной работе. Очевидно, что принятое решение является вредным по существу, противоречит принимаемым руководящими органами Профсоюза постановлениям по вопросам кадровой политики, повлечет за собою ослабление организационной и координирующей роли областного Совета профсоюза, снизит качество финансовой составляющей деятельности профсоюзной организации.

Многие членские организации недостатки в работе по формированию профорганов штатными профработниками поясняют дефицитом профсоюзного бюджета. Однако, не всегда можно согласиться с такой позицией.

Все эти факты свидетельствуют, что профсоюзным организациям необходимо пересмотреть приоритеты профсоюзной деятельности, основным направлением их работы должна быть реализация уставных задач и целей – правовая и социальная защита работников.

В отдельных членских организациях при разработке штатного расписания допускается нерациональный подход.

Отдел организационной и кадровой
работы Отраслевого Совета