

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД**  
**председателя ОЮЛ «Профессиональный союз**  
**работников образования и науки Республики Казахстан»**  
**Амантаевой Майры Тургановны**  
**на внеочередном XIII съезде Профсоюза отрасли**  
**«О работе Совета Профсоюза в период 2010-2014 годы»**

**«09» октября 2014 года.**

**Уважаемые делегаты съезда, коллеги!**

За отчетный период проделана определенная работа по реализации решений XII съезда Профсоюза работников образования и науки и XXII съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан в соответствии с Уставом Профсоюза и Отраслевым соглашением.

Значительно укрепились позиции Профсоюза, в деятельности всех наших структур использовались новые формы и методы работы, формировались соответствующие социально-трудовые отношения, усилились сотрудничество с родственными профсоюзами, социальный диалог с Правительством, Парламентом и работодателями, международные контакты и связи.

Профсоюз отрасли и его структурные подразделения приняли активное участие в решении задач, поставленных Главой государства Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым в его программной статье «Социальная модернизация Казахстана: 20 шагов к Обществу Всеобщего Труда» и в Послании народу Казахстана «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее».

В деятельности Профсоюза отрасли одним из приоритетов остается вопрос достойной **оплаты труда** работников.

Средняя заработная плата в отрасли – чуть более **шестидесяти шести тысяч** тенге, что составляет менее **семидесяти процентов** от республиканской среднестатистической заработной платы. Для молодого учителя высшего уровня квалификации тарифная ставка установлена в размере немногим **больше сорока тысяч**, а воспитателя со средним профессиональным образованием – **тридцати пяти тысяч** тенге. Такой уровень оплаты труда не может обеспечить необходимые жизненные потребности работников.

Эти вопросы были подняты мною в июле текущего года на встрече с Премьер-Министром республики в Костанае. Также были озвучены проблемы с оплатой труда методистов, руководителей организаций образования, повышения их квалификации, конкурсного назначения и другие. По обозначенным позициям подготовлены соответствующие предложения в Правительство и Министерство образования и науки.

Всем известно, какие меры принимались Профсоюзом для увеличения заработной платы. Мы с вами добились её повышения на **двадцать пять процентов** в июле 2011 года, однако инфляция и девальвация нивелировали это повышение.

Не случайно в своем Послании «Казахстанский путь - 2050» Президент дал поручение Правительству пересмотреть социальный пакет для работников бюджетной сферы, внедрить новую модель оплаты труда гражданских служащих, повысить размер заработной платы и социальных пособий с 1 июля 2015 года и с января 2016 года – стипендий.

В апреле текущего года Правительством во исполнение поручений Главы государства в связи с девальвацией тенге была произведена доплата в размере **десяти процентов** к должностным окладам, которая не покрывает уровень снижения потребительских возможностей работников.

Действующая система оплаты труда в отрасли не отвечает основным принципам ее формирования. Мы твердо убеждены в том, что размер заработной платы напрямую должен зависеть от трудозатрат и уровня квалификации.

Профсоюз отрасли продолжит работу по изменению подходов к вопросам оплаты труда работников образования.

Ключевая роль в деятельности Профсоюза и его структурных подразделений отводится **развитию социального партнерства**, посредством которого повышается уровень защиты социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов на всех направлениях.

Определяющим фактором в нашей совместной работе с социальным партнером - Министерством образования и науки РК является Государственная программа развития образования на 2011-2020 годы, предусматривающая строительство новой модели образования, улучшение его материально-технической базы и повышение статуса педагога. Стране нужны профессионалы своего дела, специалисты, обладающие глубокими знаниями и управленческими навыками, поэтому система образования должна отвечать этим высоким требованиям.

Главной фигурой в образовании был и остается учитель - педагог.

Посредством механизмов социального партнерства Профсоюз стремится повысить статус педагога, обеспечить его дополнительными гарантиями и защитой.

На сегодня между Министерством образования и науки РК и Профсоюзом отрасли подписано очередное Отраслевое Соглашение, утвержден состав двусторонней комиссии, которая обеспечивает исполнение принятых сторонами обязательств и контролирует их реализацию, ежегодно подводятся итоги выполнения условий Соглашения. В январе текущего года на совместном заседании Совета Профсоюза и Министерства образования и науки с участием Министра Саринжипова А.Б., директоров департаментов министерства, начальников областных управлений образования, председателей областных и

территориальных комитетов профсоюза были заслушаны отчеты о выполнении условий отраслевого Соглашения.

В рамках системы социального партнерства во всех регионах имеются соответствующие соглашения, действуют комиссии. В структурах нашего профессионального союза работают **девять тысяч пятьсот восемьдесят восемь** трудовых коллективов, насчитывающих более **шестисот тридцати тысяч** членов профсоюза, во всех без исключения организациях заключены и действуют коллективные договоры.

Совместно с социальным партнером Профсоюз участвует в разработке отраслевых квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

Через механизмы социального партнерства решаются вопросы по своевременной выплате заработной платы и отпускных, пособий по оздоровлению, прохождению ежегодного медицинского осмотра за счет средств работодателя, распределению нормативной учебной нагрузки педагогов.

Очевидно, что нам необходимо активно продолжать работу по развитию социального партнерства в отрасли. Следует качественно улучшить содержание соглашений и коллективных договоров, обеспечить их мониторинг, пропагандировать передовой опыт работы профсоюзных организаций в этом направлении.

### **Уважаемые делегаты!**

Профсоюз имеющимися средствами влияет на **законотворческую деятельность** органов государственной власти.

Всем известно, что в действующем законе Республики Казахстан «Об образовании» имеется глава «Статус педагогического работника», нормы которой далеки от совершенства, они не отражают специфических особенностей педагогического труда, не обеспечивают академическую свободу, не создают регуляторов рабочего времени, не образуют механизмов специальных подходов к формированию условий жизни. На сегодня у учителя нет ощутимых преимуществ по сравнению с работниками других сфер, хотя его труд сопряжен с колоссальными психо-эмоциональными нагрузками, требует высокого уровня квалификации, имеет особенную социальную значимость.

В настоящее время отраслевым Министерством ведется работа над проектом Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам образования». Профсоюзом подготовлен пакет предложений по данному законопроекту, направленный на повышение статуса педагога. Мы будем настаивать на их рассмотрении.

Например, для сельских педагогических работников законодательством предусмотрена компенсация расходов на топливо и оплату коммунальных услуг, которая, к сожалению, зависит от возможностей местных исполнительных

органов и составляет в большинстве регионов от одной до трех-пяти тысяч тенге, что абсолютно не соответствует реальным рыночным ценам.

В отдельных областях, а именно в Западно-Казахстанской, Костанайской, Акмолинской сельские педагоги лишены и этого минимума.

Мы поднимали данный вопрос, а также вопрос о статусе моногородов и условиях проживания в них на встрече с руководителем Администрации Президента в ноябре прошлого года. Однако решить их без внесения изменений в несколько законодательных актов, в том числе и в Закон РК «Об образовании», невозможно.

В течение года рабочая группа Мажилиса Парламента республики совместно с профсоюзами разрабатывает проект Закона РК «О минимальных государственных социальных стандартах и гарантиях», который является жизненно важным, так как касается вопросов оплаты труда, прожиточного минимума, пенсионного обеспечения, образования, здравоохранения, жилья, коммунальных услуг, социальной поддержки населения. Мы внесли свои предложения по этому законопроекту.

При обсуждении вопроса реформирования пенсионной системы к нам поступило с мест более **пятидесяти тысяч** писем – обращений по унификации пенсионного возраста женщин. Все они были направлены в Правительство РК, Мажилис Парламента РК и Федерацию профсоюзов республики. Профсоюз четко выразил свое мнение, что нашло отражение и в моем интервью республиканским телеканалам «Хабар» и «24KZ». Результаты вам известны.

Профсоюзом подготовлены и направлены в органы государственной власти предложения по нормативно-правовому регулированию института гражданской службы. Трудовой кодекс создал возможности получить определенные, законодательно гарантированные льготы работникам государственных учреждений и казенных предприятий: на минимальный отпуск продолжительностью тридцать календарных дней, пособие для оздоровления, оплату учебных отпусков и другие.

К сожалению, с момента введения в 2012 году в действие Закона РК «О государственном имуществе», организации высшего и послевузовского профессионального образования были реорганизованы в государственные предприятия на праве хозяйственного ведения (ПХВ), а их работники выведены из категории гражданской службы. Вследствие этого преобразования работники вузов лишены гарантий, которыми пользуются другие педагоги. Считаем, что это не справедливо, так как при реорганизации предприятий изменилась организационно-правовая форма, а не форма собственности, которая, по-прежнему, остается государственной, а педагоги, как и прежде, выполняют государственную задачу.

После неоднократных обращений Профсоюза в соответствующие государственные органы, нам удалось добиться внесения изменений в программу «Доступное жилье» и **восстановить возможность получения жилья по государственной программе** для данной категории работников.

Для повышения эффективности работы и конкретизации проблем при Профсоюзе отрасли созданы Советы по социально-экономическим вопросам, проблемам детских дошкольных организаций, делам молодежи.

Также для выявления наиболее проблемных вопросов по всем направлениям деятельности Профсоюза систематически проводятся анонимные социологические опросы работников, изучаются предложения из писем и обращений в наш адрес. В опросе прошлого года участвовало более **тридцати двух тысяч** респондентов во всех регионах. Его результаты обозначили основные недостатки отрасли, а также проблемы в социально-экономическом положении работников.

Мы подготовили и направили письмо в Министерство образования и науки республики по результатам опроса, которые показали, что требуется ускорить внедрение новой системы оплаты труда в отрасли, увеличить обеспеченность жильем (на сегодня более 30 процентов работников его не имеют) и т.д.

Большая работа проводится Профсоюзом по усилению **правовой защищённости** работников. Правовая служба на сегодня самая востребованная структура Профсоюза. Ее необходимо развивать, укреплять, привлекая дополнительные средства. Хочу особо отметить работу юридической службы Жамбылского, Костанайского, Павлодарского обкомов профсоюзов.

Очевидно, что предоставление квалифицированных и бесплатных правовых услуг не только обеспечивает реализацию защитной и представительской функций профсоюза, но способствует и устранению допущенных нарушений трудовых прав работников, является мощным стимулирующим фактором профсоюзного членства.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Калиакпарович Кусаинов в своем докладе на XXIII Внеочередном съезде Федерации справедливо отметил, что для более полноценного решения всех этих вопросов необходимо устранить дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, готовых к эффективным законным защитным действиям. Поэтому надо принципиально менять подход к подготовке кадров.

### **Уважаемые делегаты!**

**Обучение профсоюзного актива** всегда было важной составляющей нашей деятельности, мы понимаем, что от нее во многом зависит эффективность работы профсоюза, его структур. Сегодня, как никогда, мы обязаны грамотно разбираться в вопросах законодательства, происходящих процессах в сфере образования и обществе.

Профсоюз отрасли успешно проводит обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива через Учебно – методический центр Федерации. За последние три года в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов прошли обучение более **пятисот** руководителей подразделений и членов нашего профсоюза.

В своих стационарных центрах организуют обучение областные профсоюзные объединения. Ежегодный охват семинарами различных уровней (районные, областные, отраслевые, республиканские, международные) профсоюзных работников, активистов, членов профсоюза составляет более **девятист тысяч** человек. Обучаются не только профсоюзные кадры, но и работодатели. На семинары приглашаются специалисты государственных органов и различных служб.

Открыты учебно-методические кабинеты при Жамбылском, Павлодарском, Южно – Казахском обкомах, Жезказганском теркоме и профсоюзе «Коргау - Защита». Все они оборудованы современными техническими средствами обучения, создана библиотека нормативно – правовых актов республики, разрабатываются учебные программы. **Считаем, что они должны работать с полной отдачей в деле оказания методической, правовой помощи членам профсоюза для предотвращения возникающих конфликтов и трудовых споров.**

Положительно зарекомендовала себя система семинаров, выездных заседаний Советов в регионах страны. Были проведены выездные заседания Совета отраслевого профсоюза в Алматы, Костанай, Кызыл – Орде, Исполкома в Атырау, Алматы, Шымкенте, три выездных семинара в Жамбылской и Южно – Казахстанской областях и профсоюзе «Коргау-Защита» для председателей областных, территориальных комитетов и городов Астаны, Алматы.

С участием координаторов Международной профсоюзной организации образования и науки (МОО) ежегодно проводятся международные семинары. За четыре года во всех регионах республики проведено 24 семинара, в которых участвовало **шестьсот пятьдесят пять** членов профсоюза.

Современные задачи, стоящие перед профсоюзами требуют менять подходы в **кадровой политике**, активнее рекомендовать и выдвигать молодежь, оказывая ей большое доверие. На сегодня нами сформирован резерв кадров на руководящие должности, средний возраст работников, выдвинутых в резерв, составляет **сорок три** года, что недостаточно, а значит необходимо усилить работу с молодежью в данном направлении. Считаем, что без сильной молодежной составляющей профсоюзов, невозможно совершенствование кадровой политики, базирующейся на формировании и подготовке резерва, на сочетании преемственности и постоянного обновления профсоюзных кадров, на непрерывном повышении их профессионального уровня, от которых зависит эффективность работы профсоюза. В структурных подразделениях Профсоюза созданы и успешно функционируют молодежные Советы, в Отраслевом

соглашении предусмотрена защита социально – экономических прав и интересов молодежи.

Однако остаются нерешенными некоторые проблемы, которые нацеливают нас на выработку новых приоритетов и механизмов их осуществления. К примеру, не единичны случаи, когда молодые специалисты вынуждены работать не по полученной специальности, ощущается недостаток мест в общежитиях, низкая зарплата молодых специалистов, отсутствие соответствующих жилищно – бытовых и культурных условий в сельской местности и др. Требуется дальнейшей доработки программа «С дипломом в село». В прошлом году на встрече молодых профсоюзных активистов республики с вице–министром образования и науки были подняты эти вопросы и принято обращение «Молодежь – за новый стратегический курс развития Казахстана».

Стало традиционным проведение молодежных форумов, которые прошли в Костанайской, Жамбылской, Павлодарской, Южно – Казахстанской областях, профсоюзе «Парасат» г. Алматы. Профсоюзом республики совместно с КазНУ им. Аль - Фараби был организован Республиканский патриотический фестиваль, посвященный Дню первого Президента «Мен жастарға сенемін!».

В апреле текущего года Профсоюз отрасли на базе Евразийского национального университета им.Л.Гумилева провел Республиканский молодежный форум «Жастар - кәсіподақ өзегі, Мәңгілік Ел тірегі!». В рамках Форума был объявлен конкурс среди молодежи на лучшее стихотворное произведение о профсоюзе, подведены итоги и издан сборник стихов. По итогам Форума подписан Меморандум о сотрудничестве между Молодежным крылом «Жас Отан» и Советом молодежи Профсоюза.

В зоне особого внимания профсоюза находятся дети из малообеспеченных и многодетных семей, дети-сироты, обучающиеся в организациях ТиПО и высших учебных заведениях. Благодаря развитию социального партнерства между администрациями и профсоюзными комитетами вузов данная категория студентов освобождена от оплаты за проживание в общежитии, обеспечена горячим питанием.

Отраслевой профсоюз неоднократно поднимал проблемы детей-сирот перед Правительством, Министерством образования и науки. Нам совместно с социальным партнером удалось добиться внесения изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан «О жилищных отношениях», благодаря чему данная категория молодежи обладает первоочередным правом на получение жилья.

Значительная роль в деятельности профсоюзных органов принадлежит **мотивации профсоюзного членства**, что позволяет создавать сильные в своем единстве профсоюзные организации, реальные действия которых обеспечивают социально-экономическую защиту рядовых членов профсоюза. Значительно увеличилось количество первичных профорганизаций за счет создания новых учреждений образований.

Одной из проблем остается создание профорганизаций в частных учебных заведениях, так как их руководители не заинтересованы в создании профсоюза в коллективе. Необходимо найти такие аргументы, которые заинтересовали бы и работодателя и работников в профсоюзном членстве.

Ежегодно в регионах проводятся конкурсы среди председателей первичных профсоюзных комитетов, районных профсоюзных организаций, определяющие лучших профсоюзных лидеров отрасли. Опыт победителей распространяется по региону.

Профсоюз работников образования и науки в ноябре 2011г. провел **первый** Республиканский конкурс «Лучший профсоюзный лидер», в котором приняли участие **восемнадцать** победителей региональных конкурсов.

Членскими организациями Профсоюза отрасли ежегодно проводятся Спартакиады среди работников образования, спортивные состязания.

В этом году впервые в истории суверенного Казахстана в последнее воскресенье сентября мы отметили праздник День труда. К празднику учреждена медаль «Еңбек ардагері», которой будут награждаться работники, достигшие наивысших результатов в трудовой деятельности.

Все структурные подразделения Профсоюза отрасли приняли активное участие в праздничных мероприятиях - чествование ветеранов, трудовые форумы, круглые столы, профсоюзные активы, спартакиады.

Профсоюз отрасли принимает участие в мероприятиях проводимых Министерством образования и науки. Наши представители участвуют в работе комиссий республиканских конкурсов «Лучший учитель», «Лучший преподаватель» и др.

Все эти мероприятия усиливают мотивацию профсоюзного членства. О результативности этой работы свидетельствует ежегодное увеличение численности нашей организации. За четыре года численность профсоюза возросла на **сорок три тысячи двести семьдесят шесть** человек.

Считаем, что это не предел и работа будет продолжена с тем, чтобы не только количественно приумножать наши ряды, но и работать над качественным составом профсоюза.

### **Уважаемые делегаты!**

Важным направлением деятельности профсоюза является **вопрос безопасности и охраны труда**. Ежегодно проводится анализ результатов деятельности профсоюзных органов по охране труда и её влияния на уровень производственного травматизма в учреждениях и на предприятиях отрасли.

Профсоюзные организации активно включились в проводимый Федерацией профсоюзов смотр по охране труда и технике безопасности. Ежегодно многие из них становятся победителями и призерами смотра по всем номинациям.

Отрасль практически не связана с материальным производством, однако ежегодно мы имеем свыше пятидесяти случаев производственного травматизма, в отдельных случаях с летальным исходом. Это недопустимая ситуация.

В настоящее время **восемь тысяч триста шестнадцать** общественных инспекторов по охране труда осуществляют контроль за безопасностью на рабочих местах, активно участвуют в работе комитетов и комиссий по охране труда.

Совместно с представителями государственных надзорных органов систематически проводится обучение инспекторов на всех уровнях.

Для более эффективной работы общественных инспекторов по безопасности и охране труда, мы обратились в МОН с предложением ввести штатную единицу инспектора труда в отделах образования. Вопрос находится на рассмотрении.

Нельзя более мириться с тем, что в отдельных организациях отрасли не выполняются условия соглашений и коллективных договоров, нормы права, предусматривающие дополнительные отпуска, повышенную оплату труда, обеспечение специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты лиц, работающих во вредных условиях.

### **Уважаемые делегаты съезда!**

Одним из направлений нашей работы остается организация структурными подразделениями профсоюза **летнего отдыха и оздоровления** членов профсоюза и их детей. Пропаганда и организация здорового образа жизни является общегосударственной задачей. Решить вопросы финансового обеспечения мероприятий оздоровления и отдыха за счет средств работодателя в отрасли достаточно сложно. Большинство членов профсоюза трудится в бюджетных организациях, не обладающих свободными деньгами. Именно поэтому мы вынуждены часть профсоюзных средств направлять на оздоровление, то есть на восстановление физических сил работающих, хотя во всем мире – это обязанность работодателя

За отчетный период на оздоровление профсоюзными органами всех уровней затрачено более **девятисот миллионов тенге**.

Полагаю, что необходимо постепенно и безболезненно сокращать объем затрат на оздоровление и перенаправить эти средства на обеспечение защитных функций профсоюза. Этому будет способствовать и повышение заработной платы, намеченное на 1 июля следующего года.

Профсоюз и его структурные подразделения оказывают материальную и моральную поддержку своим членам профсоюза в случае природных и техногенных катаклизмов, несчастных случаев. Нами оказана материальная помощь пострадавшим в Карагандинской, Западно-Казахстанской, Южно-Казахстанской, Акмолинской областях.

## Уважаемые делегаты!

Повышение уровня и эффективности **информационной работы** остается важнейшим направлением работы Профсоюза.

Сегодня необходимо переходить на новый формат работы, основа которой – всеобщая информированность. Следует грамотно использовать социальные сети, делая упор и на количество информации, и на её качество. В этом направлении активно работают Костанайская, Павлодарская, Карагандинская, Жамбылская, Восточно-Казахстанская, Южно-Казахстанская областные профсоюзные организации.

Создан сайт республиканского профсоюза образования, в штат аппарата профсоюза принят пресс-секретарь.

Наши профсоюзные лидеры участвуют в различных телевизионных передачах и ток – шоу, встречах с руководителями местных исполнительных органов, выступают на страницах республиканских и местных газет и журналов.

Только в текущем году я приняла участие в девятнадцати телевизионных и семи радиопередачах, были опубликованы 8 материалов о деятельности Профсоюза отрасли в республиканских газетах «Егемен Қазақстан», «Казахстанская правда» и «Білімді ел», материалы о деятельности наших структурных подразделений публикуются в каждом номере республиканской профсоюзной газеты «Жаңа кәсіподақтар».

Думаю, что большая информированность о нашем Профсоюзе способствует узнаваемости Профсоюза и мотивационной работе.

Взаимовыгодное сотрудничество с политическими партиями, общественными и неправительственными организациями усиливают наши возможности при решении социально-экономических, трудовых и молодежных проблем. В ходе совместных мероприятий происходит обмен мнениями по целому ряду интересующих стороны вопросов для достижения общих целей и задач. Так, в апреле текущего года на встрече с экспертами Всемирного банка и Организации экономического сотрудничества и развития в рамках проектов «Обзор политики мониторинга качества дошкольного образования» и «Обзор политики эффективности использования ресурсов в школах» были подняты и обсуждены проблемы дошкольного и среднего образования республики. Эксперты ОЭСР дали высокую оценку деятельности Профсоюза отрасли, нашей совместной работе с Министерством образования и науки, местными исполнительными органами в решении проблем в области дошкольного и среднего образования.

В современных условиях успешная работа профсоюзов не возможна без тесных информационных контактов с **Международным профсоюзным движением**. Установив дружественные отношения, наш профсоюз эффективно сотрудничает с различными профсоюзами мира. Придавая особое значение этому вопросу, он стремится расширять международные связи.

Используя мировую практику, мы стараемся передать и свой опыт, методы работы, делимся проблемами. С 2000-го года наш Профсоюз является членом Международной организации Education International, которая объединяет более 150 стран мира, Международной организации профсоюзов стран СНГ, Международного объединения профсоюзов работников образования Евразии.

Неоднократно наши делегации достойно представляли Профсоюз работников образования и науки Республики Казахстан на международных конференциях в разных странах мира.

Впервые в истории казахстанских профсоюзов в 2011 году делегация Профсоюза отрасли принимала участие в 55 – ой сессии ООН в г. Нью – Йорке. Тема сессии касалась статуса женщин и называлась «Доступ и участие женщин в образовании, науке и технологии продвижения равного доступа женщин на полное трудоустройство и достойный труд».

По приглашению профсоюзов образования Великобритании и Франции наша делегация посетила Лондон и Париж по обмену опытом.

В сентябре 2013 года в столице Малайзии Куала-Лумпур прошла VII конференция Азиатско-Тихоокеанского региона, на котором особое внимание уделено вопросам качества образования, повышению роли профессии учителя и его статусу в мировом сообществе.

Наша делегация посетила Сингапур по приглашению профсоюза образования этой страны для изучения опыта работы.

Профсоюз образования имеет богатую историю. В июне текущего года была проведена Международная конференция, посвященная 90 – летию Профсоюза работников образования и науки Республики Казахстан и IX Форум Евразийского Международного объединения профсоюзов работников образования и науки. К Юбилею нашего Профсоюза выпущена книга «Біздің күшіміз бірлікте», отснят фильм. В мероприятиях приняли участие более 150 человек, в том числе делегации из 11 стран мира. Мероприятия прошли на должном уровне и послужили импульсом для новых стартовых условий и дальнейшего развития профсоюзного движения.

### **Уважаемые делегаты съезда!**

Одной из главных задач профорганизаций является **дальнейшее финансовое укрепление** всех структур Профсоюза, стабилизация всей финансовой системы.

Профорганизации в соответствии с законом «О профсоюзах» должны пересмотреть сметы расходов в сторону усиления организационной, защитной, информационной составляющих и обучения.

Исходя из нового Устава Профсоюза и Концепции финансовой политики Федерации профсоюзов Казахстана, утвержденной Генеральным Советом Федерации, необходимо определиться с финансовой политикой и созданием единой контрольно-ревизионной службы.

Принятый в июне этого года Закон «О профессиональных союзах» открывает перед нами новые перспективы, в нем четко определены четыре уровня принятия решений, не дублирующих друг друга: центр – отрасль – территория – организация, закрепляется ответственность за реализацию принятых решений всеми сторонами социального партнерства, контролем выполнения соглашений и коллективных договоров. Также усилены полномочия в части защиты прав и интересов работников, предусмотрены обязанности профсоюзов по соблюдению положений устава, решений профсоюзных органов.

Профсоюзное движение встало на путь модернизации, как и вся страна.

Сегодня необходимо еще раз сказать о единстве и солидарности. Практика действий профсоюзов последних лет показывает, что только совместными, объединенными усилиями и действиями всего профсоюза можно добиться позитивных результатов. Перед новыми вызовами мы должны выступать единым фронтом, хорошо организованным, дисциплинированным и финансово укрепленным.

Авторитет нашего Профсоюза создается и поддерживается усилиями, прежде всего, наших первичных профсоюзных организаций. Мы благодарим всех председателей первичек за твердость духа, преданность своему делу.

В течение отчетного периода плодотворно и слаженно работал Совет Профсоюза. Мы были единомышленниками. Хочу отметить опыт, грамотность, боевитость наших лидеров. Спасибо всем за это.

Особую благодарность и признательность хотелось бы выразить руководству Федерации профсоюзов, в лице председателя Абельгази Калиакпаровича Кусаинова, который поддерживает, вселяет надежду и уверенность во все наши начинания, помогает решать внутривпрофсоюзные проблемы.

В своем докладе я кратко обозначила проблемы и пути их решения. Уверена, что деловое обсуждение позволит объективно оценить работу Профсоюза за прошедший период, наметит верное решение, направленное на достижение главной цели – эффективную защиту прав и интересов членов профсоюза.

Я убеждена в том, что любое дело можно сделать качественно, если есть команда единомышленников и профессионалов.

**Благодарю за внимание!**