


Безопасность и охрана труда:
Внутренний контроль по безопасности и охране труда
Уголовная и административная ответственность





Уголовный Кодекс Республики Казахстан

(от 3 июля 2014 года № 226-V ЗРК)



Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях

(от 5 июля 2014 года № 235-V ЗРК)

Уголовный Кодекс Республики Казахстан

Статья 152

- Нарушение **трудового законодательства** Республики Казахстан

Статья 154

- Воспрепятствование законной деятельности **представителей работников**

Статья 156

- Нарушение правил **охраны труда**

Статья 156. (пункт 1)

Нарушение правил охраны труда

Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по организации или обеспечению соблюдения этих правил, повлекшее по неосторожности причинение **СРЕДНЕЙ** тяжести вреда здоровью, – наказывается штрафом в размере **до 200 МРП** либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до 180 часов,
либо арестом на срок до 60 суток

Статья 156. (пункт 2) Нарушение правил охраны труда

То же деяние, повлекшее по неосторожности причинение **ТЯЖКОГО** вреда здоровью, – наказывается штрафом в размере до 300 МРП либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до 240 часов, либо арестом на срок до 75 суток, с лишением права занимать определенные должности либо заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет

Статья 156. (пункт 3) Нарушение правил охраны труда

Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности **СМЕРТЬ** человека, – наказывается **ОГРАНИЧЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 5 лет** либо лишением свободы на тот же срок, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового

Статья 156. (пункт 4) Нарушение правил охраны труда

Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности СМЕРТЬ ДВУХ ИЛИ БОЛЕЕ ЛИЦ, – наказывается ОГРАНИЧЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 7 лет либо лишением свободы на тот же срок, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового

КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Статья 87. Нарушение требований по оплате труда

Статья 88. Непредоставление отпусков

Трудовые отношения

Статья 89. Незаконное превышение нормы рабочего времени

Статья 90. Допущение дискриминации в сфере труда

КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Статья 93. Нарушение правил обеспечения безопасности и охраны труда

Статья 94. Нарушение требований законодательства по проведению аттестации

Безопасность и охрана труда

Статья 95. Необеспечение расследования несчастных случаев

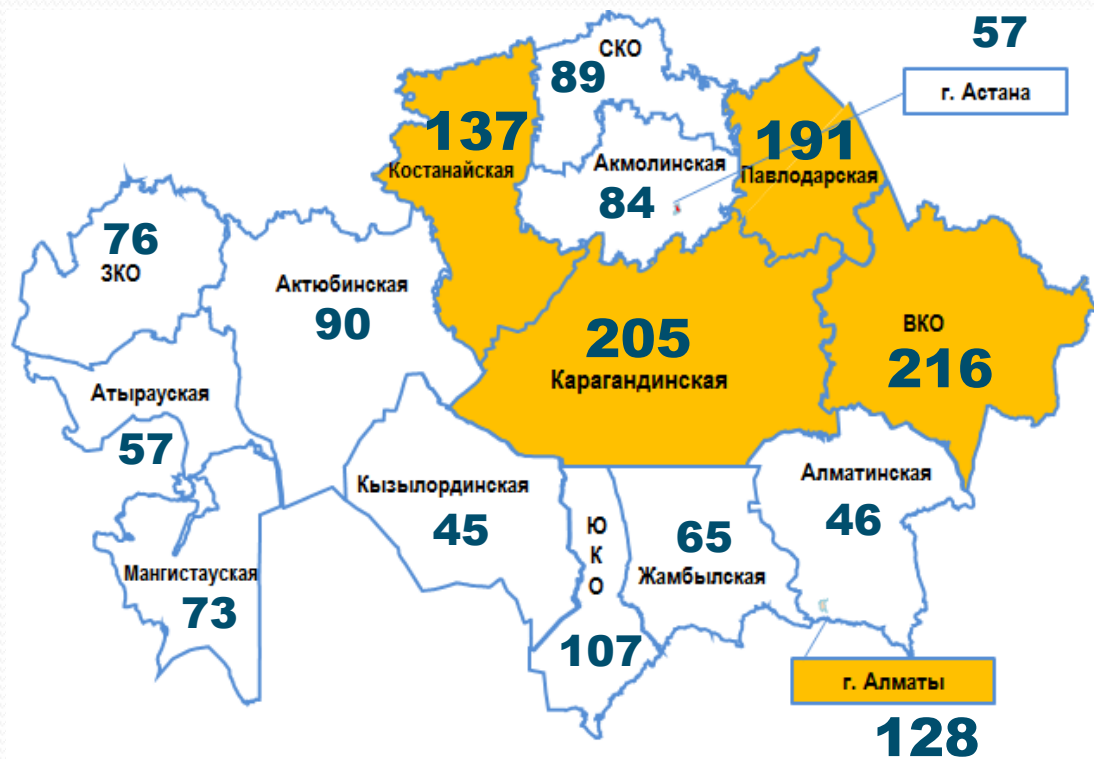
Статья 96. Соккрытие факта несчастного случая

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

(по состоянию на 01.01.2017 г.)

КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ (ЧЕЛ.)

НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО
ПОСТРАДАВШИХ В РАЗРЕЗЕ ЭКОНОМИКИ
(ЧЕЛ.)



горно-
металлургический
комплекс
267 или 15,9 %



строительная
отрасль
237 или 14,1 %



коммунальное
хозяйство
106 или 6,3%

С ДНЁМ РАБОТНИКОВ ЖКХ!

СТАТИСТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В РЕСПУБЛИКЕ

За 12 месяцев 2015 год в организациях
на производстве пострадали **1723** человек,
из них погибло – **251** человек.

За 12 месяцев 2016 г. – пострададо **1683**,
из них погибло - **248** человека.

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

2016 г.
22,1 %



2015 г.
22,1 %



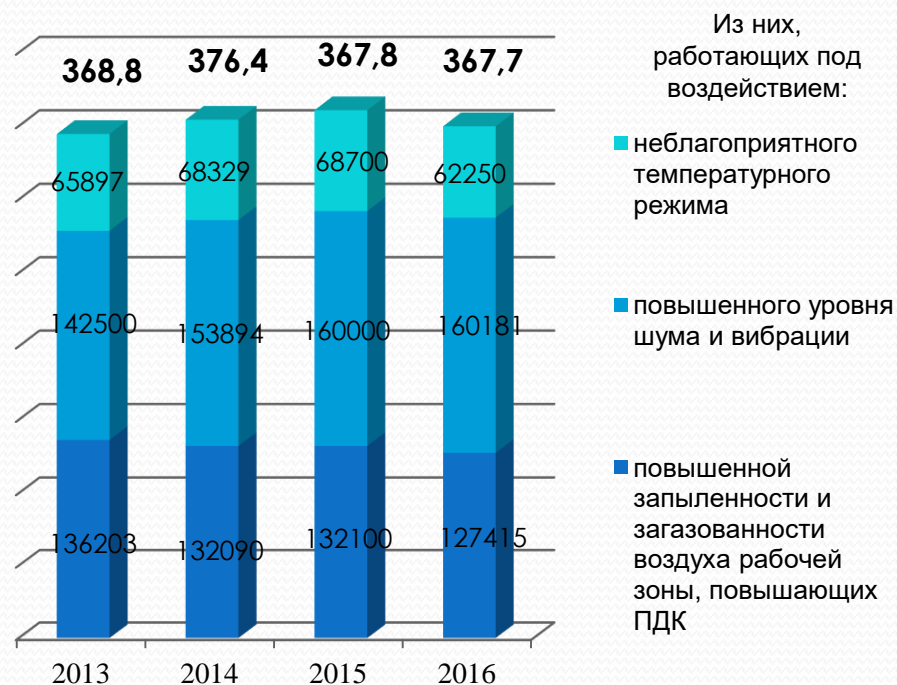
2014 г.
22 %



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

В ЭКОНОМИКЕ КАЗАХСТАНА – ЗАНЯТО 8,5 МЛН. РАБОТНИКОВ

ОБСЛЕДОВАНО 1,6 МЛН. РАБОТНИКОВ
(по данным органов статистики)



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВА, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ



План мероприятий по реализации
Государственной программы
развития здравоохранения
Республики Казахстан «Денсаулық»
на 2016-2019 гг.



План по профилактике и
предупреждению травматизма и
несчастных случаев на
производстве на 2016-2019 гг.

ПЛАН ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ НА 2016-2019 гг.

Снижение рисков
несчастных
случаев на
производстве



Снижение
профессиональных
заболеваний



Снижение
смертности от
предотвратимых
причин



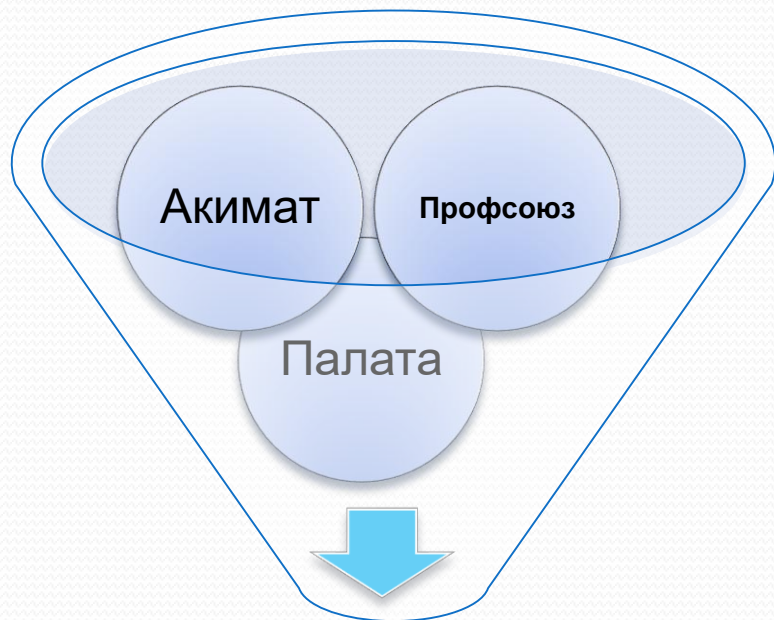
Улучшение
условий
безопасности
труда



Увеличение
продолжительности
жизни и здоровья
работающего
населения



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАНЕ



Социальными партнерами: Акиматом города Астана, Профсоюзом, Палатой предпринимателей разработана Программа «Безопасный труд» на 2017-2019 гг.

Главная цель Программы — **сохранение жизни и здоровья работника** и обеспечение безопасных условий труда в организациях города Астана путем создания и внедрения системы управления охраной труда на основе МОТ-СУОТ и вовлечение в систему **сторон социального партнерства**

ВИДЫ КОНТРОЛЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Государственный
контроль

- Государственная инспекция труда

Внутренний
контроль

- Работодатель (*служба безопасности и охраны труда*)

Общественный
контроль

- Представителя работников (*профсоюзы*)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Производственный
совет по
безопасности и
охране труда

Профсоюзная
организация

Представители
работников

Технический
инспектор по
охране труда

Представители
работодателя





ЦЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА

ОРГАНИЗАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ
работодателя и работников по обеспечению
требований охраны труда,
*предупреждению производственного травматизма
и профзаболеваний,*
а также *проведение проверок* условий и охраны
труда на рабочих местах

Расследование и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью



Оракбаева Гульнара - 2017 год

Подпункт 10) пункт 2 статья 182
Трудового Кодекса РК

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за организацию
расследования и регистрацию несчастных
случаев, связанных с трудовой
деятельностью, и профессиональных
заболеваний на производстве несет
РАБОТОДАТЕЛЬ

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Организовать оказание **первой медицинской помощи** пострадавшему и при необходимости его доставку в организацию здравоохранения

Сохранить до начала расследования обстановку на месте несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, (состояние оборудования и механизмов, орудия труда) в таком же виде, как в момент происшествия

ОБЯЗАН

Немедленно проинформировать о несчастном случае близких родственников пострадавшего и направить сообщение в государственные органы и организации

Допускать членов комиссии по специальному расследованию к месту происшествия для расследования несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью

Работодатель в течение суток сообщает о несчастном случае:

В местный орган по инспекции труда

**В территориальное подразделение
уполномоченного органа в области
промышленной безопасности при несчастных
случаях, происшедших на опасных
производственных объектах**

**В территориальное подразделение
государственного органа в области
санитарно-эпидемиологического
благополучия населения о случаях
профессионального заболевания
или отравления**

**Представителям
работников
(профсоюз)**

**Страховой
организации**

**Правоохранительному
органу по месту, где
произошел несчастный
случай**

Расследование несчастных случаев:

Легкая степень тяжести -

РАССЛЕДОВАНИЕ

- **Расследование проводит работодатель**

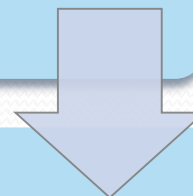
Тяжелая степень тяжести –

**СПЕЦИАЛЬНОЕ
РАССЛЕДОВАНИЕ**

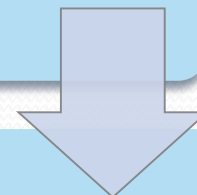
- **Расследование проводит местный орган по труду**

Порядок проведения расследования

Сообщение о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью



Создание **комиссии**, проведение расследования несчастного случая, опрос свидетелей, сбор документов и т.д.



Составление **Акта специального расследования**, Акта расследования, Акта о несчастном случае

Грубая неосторожность пострадавшего

Грубая неосторожность – действия работника, способствующие нарушению правил охраны труда и техники безопасности и безопасности своего здоровья

Если при расследовании несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, комиссией установлено, что грубая неосторожность явилась причиной возникновения или увеличения вреда, то комиссия применяет **смешанную ответственность** сторон и определяет степень вины работника и работодателя в %

ВАЖНО ЗНАТЬ!!!

В случае, если один из членов комиссии по расследованию несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью,

НЕ СОГЛАСЕН

с выводами комиссии (большинства), он представляет в письменном виде свое мотивированное мнение для включения его в материал расследования. Акт специального расследования он подписывает с оговоркой

«СМОТРИ ОСОБОЕ МНЕНИЕ»

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ после окончания расследования:

3 РАБОЧИХ ДНЯ

- Выдать пострадавшему или его доверенному лицу акт о несчастном случае

**Заверяется
печатью**

- Акт о несчастном случае утверждается работодателем и заверяется печатью организации

**Физическое
лицо**

- Если работодатель – физическое лицо, то акт о несчастном случае заполняется и подписывается работодателем и заверяется нотариально

**Приказ Министра здравоохранения и социального
развития РК от 28 декабря 2015 года № 1055**

**«Об утверждении форм по оформлению
материалов расследования несчастных
случаев, связанных с трудовой
деятельностью»**



**ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЖИЗНИ И
ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА ПРИ ИСПОЛНЕНИИ
ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Законодательные акты, регулирующие выплаты по возмещению ущерба работнику при получении травмы или профессионального заболевания

- Конституция РК
- Трудовой кодекс РК
- Гражданский кодекс РК «Особенная часть»
- Закон РК «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»
- Закон РК «О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту в Республике Казахстан» *(определяет государственное базовое пособие по инвалидности и потере кормильца)*
- Закон РК «Об обязательном социальном страховании» *(определяет социальные выплаты из Государственного фонда социального страхования)*
- Закон РК «О банкротстве»

РАБОТАЮЩИЙ ГРАЖДАНИН ИМЕЕТ ПРАВО ПОЛУЧИТЬ ВЫПЛАТЫ:

Из страховой организации

Из Государственного фонда
социального страхования

Государственные социальные
пособия

ВРЕД, СВЯЗАННЫЙ СО СТЕПЕНЬЮ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

вред, связанный со степенью утраты профессиональной трудоспособности – от 5 до 29 % включительно

- **Работодатель** в обязательном порядке должен возместить работнику утраченный заработок и расходы, вызванные повреждением его здоровья

вред, связанный со степенью утраты профессиональной трудоспособности – от 30 до 100 % включительно

- Возмещение осуществляется **страховой организацией** в рамках договора обязательного страхования работника от несчастных случаев

ВЫПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИМЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ В ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ ПОСТРАДАВШЕГО НА ЛЕЧЕНИИ ДО ПОЛНОГО ВЫЗДОРОВЛЕНИЯ ИЛИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

- пособие выплачивается в размере 100 % от средней заработной платы с первого дня наступления нетрудоспособности до выхода на работу или установления инвалидности;
- расходы на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, постоянный уход, санитарно-курортное лечение;
- расходы на приобретение специальных транспортных средств, профессиональную переподготовку и др. если установлено, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не получает их бесплатно.

Примечание: расходы на лечение не более 250 МРП

СОВОКУПНЫЙ РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЫПЛАТ ПО ВОЗМЕЩЕНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ

Совокупный размер страховых выплат по возмещению **дополнительных расходов**, вызванных повреждением здоровья, не может превышать следующие размеры:

- при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от **30 до 59 %** – **500** МРП;
- при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от **60 до 89 %** – **750** МРП;
- при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от **90 до 100 %** – **1 000** МРП.

Вина потерпевшего (смешанная ответственность)

не учитывается:

При возмещении дополнительных расходов
(статья 937 ГК РК)

Возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти гражданина
(статья 940 ГК РК)

При возмещении расходов на погребение
(статья 946 ГК РК)

ВЫПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИМЫЕ ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА СЛУЧАЙ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Согласно Закона РК «Об обязательном социальном страховании» обязательное социальное страхование подразделяется на следующие виды:

- на случай утраты трудоспособности;
- **на случай потери кормильца**;
- на случай потери работы;
- на случай потери дохода в связи с беременностью и родами;
- на случай потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года.