

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КАЗАХСТАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
НА 2014-2019 г.г.**

ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников образования и науки», активно участвуя в реализации задач, поставленных Главой государства Н.А.Назарбаевым в Стратегии «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее», в интересах развития образования, повышения его качества и улучшения социально-экономического положения работников и учащейся молодежи, определяет на 2014-2019 гг. следующие основные направления деятельности:

1. В сфере финансирования системы образования и оплаты труда работников Профсоюз будет добиваться:

- соблюдения нормативов финансирования организаций образования и науки;
- повышения оплаты труда работников отрасли до уровня республиканской среднестатистической заработной платы;
- совершенствования системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, создания системы оплаты труда, обеспечивающей мотивацию в области повышения квалификации педагогических кадров, установлению зависимости размера заработной платы от уровня профессиональной квалификации и результатов работы;
- участия представителей профсоюзов в общественном контроле за распределением и использованием финансовых средств;
- своевременной выплаты заработной платы и иных выплат, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан, соглашениями и коллективными договорами;
- участия представителей профсоюза в разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, социальных гарантий;

2. Поддержка государственной системы образования

Профсоюз содействует:

- реализации конституционного права и равных возможностей для различных социальных слоев и территориальных групп населения на получение бесплатного образования высокого качества;
- выполнению государственных программ развития образования, внедрению в практику новых форм и методов педагогического труда, проведению мероприятий по модернизации образования всех уровней;

– поддержанию надлежащей трудовой дисциплины в трудовых коллективах и мобилизации педагогической общественности для выполнения государственных задач в сфере образования.

3. В сфере защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и учащейся молодежи:

Профсоюз будет добиваться:

– принятия и реализации законов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих усиление защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли;

– обеспечения предусмотренных законодательством социальных гарантий работников, дальнейшего повышения уровня их жизни;

– улучшения условий охраны труда и здоровья работников и студентов, их медицинского обслуживания;

– развития и совершенствования системы повышения квалификации педагогических работников, овладению новыми педагогическими и информационными технологиями обучения;

– реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации не реже одного раза в три года за счет средств работодателя, предоставление им права выбора формы повышения квалификации, а также переподготовки высвобождающихся педагогических работников за счет государственных средств фонда занятости;

– обеспечения занятости высвобождаемых педагогических и других работников отрасли;

– недопущения случаев необоснованного сокращения и увольнения работников в организациях образования;

– обеспечения социальной поддержки, содействия и материального стимулирования педагогических работников, направляющихся на работу из городов в сельскую местность;

– участия представителей профсоюза в работе аттестационных комиссий при проведении аттестации педагогических работников и гражданских служащих других категорий;

– соблюдения прав и интересов членов профсоюза при изменении организационно – правовой формы организаций образования;

– полного трудоустройства выпускников организаций профессионального образования, обучающихся за счет средств государственного бюджета;

– расширения социальных гарантий и льгот, предусмотренных для педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности;

– увеличения расходов работодателей на проведение мероприятий по охране и безопасности труда, по пропаганде и привитию модели здорового образа жизни;

– обеспечения иногородних студентов местами в общежитиях;

– повышения уровня пенсионного обеспечения работников образования, совершенствования системы пенсионного обеспечения;

4. В сфере совершенствования и развития социального партнерства:

Профсоюз добивается: заключения соглашений по социальному партнерству на всех уровнях системы образования и науки, коллективных договоров во всех организациях отрасли;

– совершенствования деятельности комиссий по социальному партнерству;

– усиления общественного контроля за исполнением работодателями и их представителями трудового законодательства Республики Казахстан;

– неукоснительного исполнения сторонами соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров взятых на себя обязательств;

– широкого информационного обеспечения деятельности сторон социального партнерства.

5. По вопросам внутрипрофсоюзной деятельности Профсоюз:

– совершенствует структуру Профсоюза, укрепляет его организационное единство в соответствии с нормами и принципами Закона РК «О профессиональных союзах» и Устава Профсоюза;

– обеспечивает повышение эффективности организационно-методической работы с территориальными организациями профсоюза, с первичными профсоюзными организациями;

– добивается повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций, профорганов всех уровней в целях усиления мотивации профсоюзного членства, вовлечения в ряды профсоюза работников образования и студентов;

– осуществляет меры по совершенствованию работы по подбору и расстановке профсоюзных кадров, повышению их профессионализма;

– разрабатывает и реализует программу обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

– укрепляет и развивает сотрудничество с профсоюзами других отраслей;

– активно участвует в деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

– разрабатывает и реализует программу создания единой информационной системы Профсоюза;

– добивается финансового укрепления организаций профсоюза всех уровней.

6. Международная деятельность Профсоюза

Профсоюз:

– способствует укреплению контактов с родственными профсоюзами зарубежных стран в целях обмена информацией о состоянии и

перспективных путях развития образования, о позиции профсоюзов в отношении основных направлений политики в сфере образования, ее отдельных аспектов, обмена опытом профсоюзной работы по отстаиванию интересов членов Профсоюза и всех работников образования, укрепления международной солидарности, в том числе обеспечения солидарных действий в решении задач Профсоюза;

– использует международную деятельность для повышения квалификации профсоюзных работников всех уровней.